



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Il Direttore Generale

Decreto Rep. n. 552 Anno 2015

Prot. n. 41755

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 26 febbraio 2015 n.344 prot n.25649 con il quale sono state approvate le Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo e individuate le Aree Dirigenziali e specificata la relativa *mission*;

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 27/02/2015 n. 355 prot. n. 26285 con il quale sono stati individuati i Dirigenti per la responsabilità di funzioni dirigenziali per le neo costituite Aree, a decorrere dal 1 marzo 2015, con operatività giuridica ed economica dal 1 aprile 2015;

VISTO il decreto Rep. nr. 512 prot nr. 39036 del 25 marzo 2015 con il quale sono stati altresì' individuati i Dirigenti cui affidare incarichi aggiuntivi di temporanea realizzazione per assicurare lo svolgimento di attività strategiche nella loro fase di start-up ;

VISTO il curriculum del dott. Gabriele Gentilini ed evidenziata la particolare specializzazione ed esperienza professionale maturata nell'ambito della settore logistico manutentivo anche in occasione di urgenti interventi di ripristino,

DETERMINA

- di conferire, oltre all'incarico principale, il seguente obiettivo aggiuntivo relativo al Coordinamento Interventi di Logistica e Manutenzione in fase di start-up della struttura e per la durata di sei mesi;
- di attribuire per l'incarico di cui sopra gli obiettivi di cui alla scheda allegato 1;
- di attribuire le risorse umane di cui all'allegato 2 della cui gestione il Dirigente risponde direttamente in relazione ai risultati dei processi di cui il Coordinamento è referente.
- l'incarico ha un valore stimato per l'anno pari a €3.000,00.
- tale corrispettivo sarà erogato dal Dirigente a rendiconto di risultato sulla base del raggiungimento degli obiettivi di cui all'all. A che forma parte integrante del presente atto.
- gli stessi obiettivi saranno oggetto di monitoraggio trimestrale.

Firenze lì, 30/03/2015

F.to Il Direttore Generale

Dott.ssa Beatrice Sassi

Per presa visione

F.to Il Dirigente

(Dott.Gabriele Gentilini)

Scheda di valutazione delle prestazioni

Start-up del Coordinamento degli interventi di logistica e manutenzione

Cognome e Nome del
Dirigente

GABRIELE GENTILINI

Valutazione delle capacità manageriali e comportamenti organizzativi: 40%

Capacità manageriali e comportamenti organizzativi		Indicatori	**
RAPPORTI UTENZA INTERNA ED ESTERNA	<ul style="list-style-type: none"> Promozione attività di diffusione delle informazioni sui servizi erogati 	<ul style="list-style-type: none"> Nr. iniziative di comunicazione 	10
IMPLEMENTAZIONE PROCESSI	<ul style="list-style-type: none"> Collaborazione alla mappatura di almeno 2 processi di Ateneo in relazione alla competenza assegnata 	<ul style="list-style-type: none"> n. processi mappati n. attività ottimizzate 	10
IMPLEMENTAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO	<ul style="list-style-type: none"> Formazione/Informazione al personale per implementazione delle procedure mappate 	<ul style="list-style-type: none"> n. interventi di formazione/informazione 	10
VALUTAZIONE QUALITATIVA	Valutazione qualitativa delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi	<ul style="list-style-type: none"> A cura del Dirigente dell'Area con indagine di soddisfazione interna 	10

Valutazione degli obiettivi di performance: obiettivi direzionali – 60%

OBIETTIVI DIREZIONALI	CONVOLGIMENTO CON ALTRE AREE/STRUTTURE	INDICATORI	**
Assegnati e valutati dal Direttore Generale – Punti 20			
Obiettivo 1	Progettazione del servizio multifunzionale per l'allestimento di interventi rapidi efficaci ed integrati per eventi imprevisti ed imprevedibili	AREE DU	SI/NO 20
Obiettivo 2	Definizione di modalità di richiesto e tempistiche per il ripristino immediato delle funzionalità interrotte	AREE DU	Rispetto delle tempistiche previste per ripristino 20
Obiettivo 3	Attivazione di strumenti di supporto e di interfaccia (call-center, etc)	AREE DU	Indagine di customer satisfaction 20

TOTALE

Valutazione degli obiettivi di performance derivanti dal Piano Strategico (Obiettivi di Base) – 10%

OBIETTIVI DA PIANO STRATEGICO	INDICATORI	**
Obiettivo 1		

Firma Direttore Generale



[Handwritten signature]

Firma Dirigente

[Handwritten signature]
