

Obiettivi individuali assegnati al Direttore Generale dal Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2016

Obiettivo	Indicatore	Target	Pesatura relativa
Completamento dell'organizzazione interna dell'Amministrazione Centrale, dei Dipartimenti e delle altre Strutture di Ateneo	Numero di strutture, come definite dalle Linee Guida per la Riorganizzazione delle Funzioni Tecnico-Amministrative di Ateneo, riorganizzate	Completamento della riorganizzazione di tutte le strutture entro il 31/12/2016	25%
Selezione e valorizzazione del personale per la copertura delle posizioni organizzative, degli incarichi di responsabilità e delle funzioni specialistiche derivanti dalla sottoarticolazione delle strutture	Numero di posizioni ricoperte e incarichi assegnati	Copertura di almeno il 60% degli incarichi rispetto a quelli individuati (posizioni organizzative, responsabilità e funzioni specialistiche) entro il 31/12/2016	20%
Mappatura dei processi di Ateneo	Numero dei processi mappati	almeno il 20% dei processi rispetto a quelli definite dalle Linee Guida per la Riorganizzazione delle Funzioni Tecnico-Amministrative di Ateneo	15%
Consolidamento della Centrale Acquisti	Ottimizzazione procedure di approvvigionamento	Monitoraggio e Revisione dei processi in funzione della nuova organizzazione	20%
	Specializzazione delle Risorse Umane	Attivazione di corsi specifici per i diversi ambiti di approvvigionamento	20%