CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

2018

DIRIGENTI:

Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico amministrative d'Ateneo - Decreto del Direttore Generale, del 26 febbraio 2015, n. 344 - prot. n. 25649 - ALL. I (pagg. 147-156) (pdf).

Accordo sulla destinazione, dal 2018, delle "Somme non utilizzate fondo anno precedente" – Fondo Dirigenti, del 19 settembre 2019 (pdf)

PERSONALE CATEGORIA EP:

Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2018 – siglato il 13 dicembre 2018 (pdf).

PERSONALE CATEGORIA B-C-D CON <u>INCARICHI DI RESPONSABILITA'</u> (generale):

Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008, del 7 marzo 2016 (pdf);

Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2018 – siglato il 13 dicembre 2018 (pdf);

PERSONALE CATEGORIA B-C-D CON <u>INCARICHI DI RESPONSABILITA'</u> (specifici):

Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione ai Dipartimenti, del 27 gennaio 2017 (pdf);

Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008. Applicazione alle Scuole – Funzioni di responsabilità, del 21 settembre 2017 (pdf);

PERSONALE CATEGORIA B-C-D <u>PRODUTTIVITA'</u>: Accordo sull'erogazione dell'indennità accessoria mensile, della produttività e il miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista e di rischio da radiazioni, del 27 gennaio 2009 - (art. 1 lett. B) (<u>pdf</u>)

Link al documento Sistema di misurazione e valutazione della Performance – Anno 2018