

CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER
L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

2020

DIRIGENTI:

Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico amministrative d'Ateneo - Decreto del Direttore Generale, del 26 febbraio 2015, n. 344 - prot. n. 25649 - ALL. I (pagg. 147-156) ([pdf](#));

Contratto Integrativo Dirigenti, del 3 dicembre 2020, in particolare gli artt. 4-5-6 ([pdf](#)).

PERSONALE CATEGORIA EP:

Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2020 –, siglato il 3 dicembre 2020 ([pdf](#)).

Contratto Collettivo Integrativo – siglato il 13 maggio 2021 ([pdf](#))

PERSONALE CATEGORIA B-C-D CON INCARICHI DI RESPONSABILITA' (generale):

Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008, del 7 marzo 2016 ([pdf](#));

Contratto Collettivo Integrativo – siglato il 13 maggio 2021 ([pdf](#))

PERSONALE CATEGORIA B-C-D CON INCARICHI DI RESPONSABILITA' (specifici):

Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione ai Dipartimenti e Scuole, dell'11 maggio 2020 ([pdf](#)).

Contratto Collettivo Integrativo – siglato il 13 maggio 2021 ([pdf](#))

PERSONALE CATEGORIA B-C-D PERFORMANCE:

Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2020 –, siglato il 3 dicembre 2020 ([pdf](#)).

Accordo relativo ai Premi correlati alla performance - Anno 2019, siglato il 20 aprile 2020 ([pdf](#)).

Contratto Collettivo Integrativo – siglato il 13 maggio 2021 ([pdf](#))

[Link](#) al documento *Sistema di misurazione e valutazione della Performance – Anno 2020*