

**Anno 2016**

**Dirigenti: Incarichi di posizione**

Giudizio di valutazione	Livelli di Merito	% di raggiungimento degli obiettivi		% di risultato	Unità	Totale erogato
		Dal	Al			
Eccellenza	Liv. Merito 1	95,01	100	30%	2	21.000
Alta	Liv. Merito 2	85,01	95	25%	5	44.500
Sufficiente	Liv. Merito 3	75	85	20%	1	5.800
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	al di sotto di 75		0%	0	0
						71.300

**Dirigenti: Obiettivi Strategici e Funzioni trasversali**

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	5	29.975
85,01	95	2	9.875
75	85	0	0
al di sotto di 75		1	3.550
			43.400

**EP**

% di raggiungimento degli obiettivi Funzionali		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	120	62.025
85,01	95	19	7.793
75	85	2	837
al di sotto di 75		1	0
			70.655

% di raggiungimento degli obiettivi Strategici		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	59	52.083
85,01	95	12	8.024
75	85	3	2.412
al di sotto di 75		1	669
			63.189

**B-C-D: indennità di responsabilità**

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	76	12.016
85,01	95	7	574
75	85	5	319
al di sotto di 75		3	133
			13.042

<b>B-C-D: produttività</b>					
Fascia	Punteggio scheda di valutazione		Unità	Quota pro-capite (*)	Totale erogato
	Da	A			
Fascia I	21	28	1257	423,88	493.138
Fascia II	13	20	10	360,30	3.049
Fascia III	6	12	2	286,12	508
	al di sotto di 6			211,94	0
					496.695

(\*) importo annuale riferito ad un'unità di personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno

<b>B-C-D: progetti speciali</b>				
% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Quota pro-capite (*)	Totale erogato
Dal	Al			
95,01	100	60	500,00	28.026
85,01	95	0	500,00	0
75	85	0	500,00	0
al di sotto di 75		0	500,00	0
				28.026

(\*) importo annuale riferito ad un'unità di personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno