

Anno 2022

Dirigenti: Incarichi di posizione

<i>Giudizio di valutazione</i>	<i>Livelli di Merito</i>	<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>		<i>% di risultato</i>	<i>Ripartizione unitaria aggiuntiva in base alla valutazione</i>	<i>Unità</i>	<i>Totale erogato</i>
		<i>Dal</i>	<i>Al</i>				
Eccellenza	Liv. Merito 1	95,01	100	20%	5.538	3	41.461
Alta	Liv. Merito 2	85,01	95	20%	2.769	6	62.106
Sufficiente	Liv. Merito 3	75	85	20%	1.385	0	0
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	al di sotto di 75		20%	0	0	0
							103.567

(*) 4 dirigenti erano sopra il 95%

	<i>Unità</i>	<i>Totale erogato</i>
<i>Bonus delle Eccellenze Dirigenti</i>	1	3.212

EP				
% di raggiungimento degli obiettivi Funzionali		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
<i>Dal</i>	<i>Al</i>			
95,01	100	89	119.690	94,68%
85,01	95	5	3.338	5,32%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		94	123.027	

	Unità	Totale erogato
Bonus delle Eccellenze EP	1	389

B-C-D: indennità di responsabilità				
% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	65	20.056	95,59%
85,01	95	3	1.690	4,41%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		68	21.746	

B-C-D: Performance Organizzativa				
Punteggio scheda di valutazione		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	1290	430.091	95,34%
85,01	95	63	16.668	4,66%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		1353	446.759	

B-C-D: Performance Individuale				
Punteggio scheda di valutazione		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	1273	47.475	94,09%
85,01	95	67	2.230	4,95%
75	85	7	129	0,52%
al di sotto di 75		6	109	0,44%
		1353	49.943	

Bonus delle Eccellenze	Unità	Totale erogato
B	1	12
C	1	12
D	1	12
		36