



Il Rettore

Decreto n. 236

Anno 2015

Prot. n. 26330

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;
- VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- VISTO il CCNL "Comparto Dirigenza - Area VII" Quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto il 5 marzo 2008;
- VISTO il CCNL "Comparto Dirigenza - Area VII" Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 28 luglio 2010;
- VISTO il CCNL "Comparto Dirigenza - Area VII" Biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 28 luglio 2010;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 luglio 2014 nella quale nell'ambito dell'integrazione al piano obiettivi 2013-2015, veniva tra l'altro individuato fra gli obiettivi attribuiti al Direttore Generale l'*"Implementazione del modello dipartimentale e aggiornamento del disegno organizzativo"*;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2014 nella quale sono state approvate le *"Linee di programma per la redazione del Piano Strategico"*, la cui adozione costituisce lo strumento prioritario per definire in maniera standardizzata e programmata le linee di intervento dell'attività dell'Amministrazione nella loro declinazione, della programmazione triennale e della realizzazione del Piano delle Performance;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 febbraio 2015, con la quale lo stesso ha:
 - condiviso le *"Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo"*, di seguito richiamate come *"Linee guida"*, trasmesse dal Direttore Generale, relative alla riorganizzazione delle funzioni tecnico- amministrative dell'Ateneo;
 - deliberato:
 - a) *di approvare la costituzione delle seguenti nove Aree Dirigenziali:*
 - ✓ *Area Programmazione, Organizzazione e Controllo;*
 - ✓ *Area Servizi alla Didattica;*
 - ✓ *Area Servizi alla Ricerca e Trasferimento Tecnologico;*
 - ✓ *Area Servizi di Gestione del Patrimonio Museale e Archivistico;*
 - ✓ *Area Servizi Patrimoniali e Logistici;*
 - ✓ *Area Edilizia;*
 - ✓ *Area Servizi Economici e Finanziari;*
 - ✓ *Area Risorse Umane;*
 - ✓ *Area Comunicazione e Servizi all'Utenza;*



- b) di approvare le finalità ed i contenuti a ciascuna affidati in ragione dei processi presidiati o afferenti, secondo quanto previsto dall'allegato E al citato documento "Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo";
- c) di dare mandato al Direttore Generale di connotare di trasversalità nell'organigramma la funzione del Sistema Bibliotecario alla stregua di quanto già fatto per le funzioni trasversali della Trasparenza, Formazione, Servizi informatici e Sistemi informativi e Prevenzione e Sicurezza;
- d) di dare mandato al Direttore Generale, in relazione al sistema retributivo dei dirigenti, di costruire un sistema di valutazione coerente con gli obiettivi attesi, e di valutare l'opportunità che la soglia pari al 60% evidenziata nel DOC. I quale limite sotto il quale non viene riconosciuta al dirigente nessuna indennità di risultato, sia ulteriormente elevata;
- e) di dare mandato al Direttore Generale di inserire nelle previsioni del funzionigramma un'attività di coordinamento per l'istruttoria, le trattative con terzi e la formalizzazione in testi negoziali dell'attività convenzionale e contrattuale dell'Ateneo;
- raccomandato:
- di accompagnare l'iter attuativo mediante un adeguato sistema valutativo e un percorso formativo e comunicativo;
 - di provvedere a costanti monitoraggi del percorso attuativo necessari a mantenere ed aggiornare l'impianto e ogni deduzione in ragione dell'evolversi della mappatura e ingegnerizzazione dei processi.
 - di specificare la natura storica del patrimonio archivistico nella denominazione dell'area dirigenziale di riferimento
- CONSIDERATO che le citate "Linee Guida", integrate come da indicazioni del Consiglio, sono state approvate, con Decreto del 26.02.2015 n. 344 Prot. 25649 e che nello stesso si è dato atto del progredire dei confronti necessari a consolidarne i contenuti e attuarne gli elementi di dettaglio;
 - CONSIDERATO al contempo che esse, pur nelle more dell'approvazione del definitivo e perfezionato contenuto, introducono principi ed elementi di forte novità sull'attuale assetto organizzativo, basato sulla logica dei processi, con particolare riferimento al sistema di graduazione delle posizioni, alle prerogative e al modello retributivo dei Dirigenti;
 - VISTO l'allegato C.4 alle "Linee guida" denominato "Ripartizione in fasce delle Aree dirigenziali", nel quale sono graduate le funzioni e le responsabilità connesse alle singole Aree dirigenziali ai fini della collocazione nelle fasce per la corresponsione della retribuzione di posizione in relazione alla pesatura attualmente stabilita;
 - VISTO il "Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione, di valutazione e di conferimento degli incarichi dell'Università degli Studi di Firenze" emanato con Decreto Rettoriale 17 giugno 2011, n. 519 (prot. n. 39766);
 - CONSIDERATO che le citate "Linee guida" implicano il superamento di alcuni principi espressi dal regolamento sopracitato e riferibili ai Dirigenti, con particolare riferimento



alla graduazione delle posizioni, al sistema retributivo e al correlato sistema di valutazione;

- VISTO che il Consiglio nella seduta del 11 febbraio u.s. ha fra l'altro dato mandato al Direttore Generale, *in relazione al sistema retributivo dei dirigenti, di costruire un sistema di valutazione coerente con gli obiettivi attesi*;
- PRESO ATTO che in coerenza con le *“Linee di programma per la redazione del Piano Strategico”*, è in corso di predisposizione il documento inerente il sistema generale di valutazione delle prestazioni e l'elaborazione delle schede degli obiettivi individuali;
- VISTA la nota prot. n. 14931 del 5 febbraio 2015 con la quale le predette Linee guida sono state trasmesse alle OO.SS. e alla RSU di Ateneo e successivamente illustrate nell'incontro di trattativa del 12 febbraio u.s. per i successivi ulteriori confronti;
- PRESO ATTO che, in carenza di specifica contrattazione integrativa è stato effettuato il confronto con i Dirigenti interessati all'incarico sul modello I delle suddette *Linee Guida*;
- RITENUTO pertanto di dover avviare il processo di revisione dell'attuale *“Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione, di valutazione e di conferimento degli incarichi dell'Università degli Studi di Firenze”* al fine di adeguarlo alle *“Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo”* e al documento in fase di predisposizione inerente il Sistema generale di valutazione delle prestazioni a cui seguirà l'adozione del Piano delle Performance;

DECRETA

- Di dare avvio alla revisione del *“Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione, di valutazione e di conferimento degli incarichi dell'Università degli Studi di Firenze”*, per renderlo coerente con le previsioni contenute nelle *“Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo”*, condivise dal Consiglio di Amministrazione nella seduta dell'11 febbraio 2015;
- di dare atto che, nelle more della revisione del regolamento, in relazione agli istituti relativi alla graduazione delle posizioni dei Dirigenti, e del relativo modello retributivo, si farà riferimento alle disposizioni contenute nelle *“Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo”*.

Firenze li 27 febbraio 2015

F.to Il Rettore
Prof. Alberto Tesi