



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
RISORSE UMANE

Al Personale tecnico-amministrativo
Ai Responsabili delle Strutture

e p.c.

Alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU

OGGETTO: proroga durata contratti di lavoro agile nell'attuale disciplina transitoria.

Gentilissime e Gentilissimi,

faccio seguito alle mie precedenti note n. [8/2022](#) del 1° aprile e n. [14/2022](#) del 3 maggio 2022, relative alla disciplina transitoria del lavoro agile e alla sottoscrizione dei contratti individuali volti a consentire questa modalità di esecuzione della prestazione lavorativa.

Come noto, i suddetti contratti individuali scadono il 31 dicembre ed è pertanto necessario procedere ad una proroga degli stessi, tenuto conto che il nuovo contratto nazionale di lavoro non è ancora intervenuto a disciplinare la materia e tenuto altresì conto delle interlocuzioni in atto al tavolo sindacale.

Pertanto, a decorrere dal 9 gennaio p.v., **tutto il personale titolare di un contratto di lavoro individuale di lavoro agile riceverà una mail sulla propria casella personale** con un link alla procedura on line per esprimere la propria adesione alla sottoscrizione in modalità dematerializzata della proroga dei termini al 31 dicembre 2023.

Al personale senza titolarità di contratto individuale di lavoro agile verrà data successivamente la possibilità di stipula dello stesso.

Restano valide le modalità di svolgimento del lavoro agile indicate nelle note richiamate in precedenza.

Vi ringrazio fin d'ora per la collaborazione e rinnovo gli auguri di Buon anno a voi e ai vostri cari.

Il Direttore Generale