



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

Decreto n. 8 anno 2019

Prot. n. 1226

## IL DIRETTORE GENERALE

### Premesso:

- che le linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico amministrative di Ateneo approvate con D. D. n. 344 del 26 febbraio 2015 contenevano elementi per la pesatura dei processi, stante i quali, è stato, fra l'altro possibile, parametrare le retribuzioni di posizione degli EP che ne hanno assunto la titolarità;
- che al tempo, data anche la loro all'epoca recente istituzione, si era rinunciato a dare una nuova pesatura ai Dipartimenti con la conseguenza che il sistema ancora oggi espone molteplici e assai variegate valorizzazioni delle retribuzioni di posizione attribuiti agli EP RAD preposti;

### Ricordato:

- che il CCNL 16 ottobre 2008 al comma 1 dell'art. 76 dispone la retribuzione di posizione del personale EP sia articolata al massimo su tre fasce;

Ritenuto pertanto necessario, dopo aver in tal senso operato, adeguare al dettato contrattuale anche la fasciazione degli incarichi RAD;

### Evidenziato

- che al fine di dare un criterio trasparente ed oggettivo si è lavorato, previa costituzione di un Gruppo di lavoro giusta nota prot. n. 41980 del 13 marzo 2018 ad un modello che desse evidenza dell'onerosità amministrativa dei Dipartimenti;
- che il modello è stato approntato secondo le finalità, le logiche ed il metodo esposti nella nota allegata "A" al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- che esso si fonda su dati di accessibile dominio, agevole riscontro e facilmente aggiornabili;
- che il lavoro è stato esposto e condiviso nella riunione dei RAD del 6 novembre 2018, nel Collegio dei Direttori del 19 novembre 2018 e che in ultimo è stato presentato, quale elemento istruttorio, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2018;
- che dopo la presentazione il modello è stato aggiornato secondo gli ultimi assetti dipartimentali, esiti di ulteriori processi di fusione (SCIFOPSI e LILSI, DISPAA e GESAAF) e uno di soppressione (DCMT) con afferenza dei settori agli altri Dipartimenti di Area Medica deliberata nel Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2018;
- che le risultanze dell'odierno aggiornamento del modello di onerosità sono quelle rappresentate nello schema allegato B al presente provvedimento;

### Segreteria di Direzione

Piazza San Marco,4 – 50121 Firenze  
telefono: +39 055 2756517-6526 | email: [direttore.generale@unifi.it](mailto:direttore.generale@unifi.it)



Ritenuto al riguardo

- che dato l'indubbio impegno gestionale richiesto sia necessario allestire le retribuzioni di posizione degli EP RAD su solo 2 fasce, quella media e quella alta;
- che la definizione delle retribuzioni di posizione, tenuto conto della limitatezza del fondo contrattuale ex art. 65 CCNL 19 aprile 2018 debba essere effettuata ad iso risorse e senza maggiore incidenza di quello oggi complessivamente assorbito, anche nell'ottica di avere i presupposti per la valorizzazione di ulteriori figure EP che si rendessero necessarie a seguito di cessazioni;

Ritenuto pertanto, valutati i dati dell'onerosità, che una significativa distanza, tale da giustificare una cesura nei posizionamenti fra la prima e la seconda fascia di retribuzione di posizione sia collocata fra il Dipartimento che è 8° nella rilevazione (5,56) ed il successivo che è 9° (4,47);

Ritenuto quindi di attribuire la retribuzione di posizione di prima fascia (alta) agli incarichi di responsabilità amministrativa nei seguenti Dipartimenti:

- Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC);
- Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI);
- Ingegneria Industriale (DIEF);
- Architettura (DIDA);
- Chimica "Ugo Schiff";
- Scienze Biomedica, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" (SBSC);
- Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA);
- Scienze della Salute (DSS);

e la retribuzione di posizione di seconda fascia (media) agli incarichi di responsabilità amministrativa nei seguenti Dipartimenti:

- Ingegneria dell'Informazione (DINFO);
- Formazione, Lingue, Intercultura, Letteratura e Psicologia (FORLILPSI);
- Scienze della Terra (DST);
- Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI);
- Scienze Giuridiche (DSG);
- Fisica e Astronomia;
- Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo (SAGAS);
- Ingegneria Civile e Ambientale (DICEA);
- Lettere e Filosofia (DILEF);
- Matematica e Informatica "Ulisse Dini" (DIMAI);
- Scienze Politiche e Sociali (DSPS);
- Biologia (BIO);



- Statistica, Informatica, Applicazioni "G. Parenti" (DISIA);

DECRETA

per le motivazioni sopra esposte,

- di collocare, dal 1° gennaio 2019, nella prima fascia gli incarichi di responsabile Amministrativo dei seguenti dipartimenti:

- Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC);
- Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI);
- Ingegneria Industriale (DIEF);
- Architettura (DIDA);
- Chimica "Ugo Schiff";
- Scienze Biomedica, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" (SBSC);
- Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA);
- Scienze della Salute (DSS)

- di collocare, dal 1° gennaio 2019, nella seconda fascia gli incarichi di responsabile Amministrativo dei seguenti dipartimenti:

- Ingegneria dell'Informazione (DINFO);
- Formazione, Lingue, Intercultura, Letteratura e Psicologia (FORLILPSI);
- Scienze della Terra (DST);
- Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI);
- Scienze Giuridiche (DSG);
- Fisica e Astronomia;
- Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo (SAGAS);
- Ingegneria Civile e Ambientale (DICEA);
- Lettere e Filosofia (DILEF);
- Matematica e Informatica "Ulisse Dini" (DIMAI);
- Scienze Politiche e Sociali (DSPS);
- Biologia (BIO);
- Statistica, Informatica, Applicazioni "G. Parenti" (DISIA).

Firenze, 3 gennaio 2019

f.to Il Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

## Allegato A

### Onerosità amministrativa Dipartimenti

Il modello è basato sul calcolo di 35 indicatori, suddivisi in ambiti e sottoambiti, opportunamente pesati e rappresentativi dell'attività amministrativa in carico ai Dipartimenti.

La metodologia adottata è basata sulla scelta di fonti di dati ufficiali (provenienti dai software gestionali di Ateneo), disponibili centralmente, aggiornate e di immediato reperimento.

Lo sviluppo del modello, l'estrazione dei dati e i calcoli sono a cura di un gruppo di lavoro composto da Area Servizi Economici e Finanziari e Coordinamento Funzioni Direzionali di Programmazione Organizzazione e Controllo, anche a seguito di confronto e condivisione con i RAD.

Il modello è applicato a un'organizzazione dipartimentale in 21 strutture, come previsto al 01 gennaio 2019, acquisite le delibere relative a fusioni e soppressioni.

Si illustrano di seguito ambiti e sotto-ambiti individuati, con relativi pesi, e indicatori individuati, con relativi pesi.

Ambito	Sotto-ambito	Peso ambito	Indicatore	Peso indicatore
Basale		10	Servizi essenziali	100
Generale	Risorse umane strutturate	20	Numero Professori equivalenti	50
			Numero Ricercatori equivalenti (TI+TD)	36
			Numero Lettori e collaboratori linguistici	0,5
			Numero Amministrativi TI	4,5
			Numero Tecnici TI e Tecnologi	9
	Risorse umane non strutturate	4	Numero Assegnisti	60
			Numero Dottorandi	30
			Numero Specializzandi	10
	Organizzazione	4	Referenza di Scuola	70
			Numero di Centri con almeno 100.000 euro di ricavi afferenti al Dipartimento	15
			Presenza di più sedi con almeno 5 unità di personale	15
Amministrazione	Bilancio e contabilità	10	Valore del fondo economale	20
			Numero missioni	20
			Valore generici in entrata	60
	Acquisti e approvvigionamenti	13	Numero fatture acquisto	20
			Valore fatture acquisto	50
			Numero di ordini sopra-soglia (>40.000)	10
			Numero di ordini sotto-soglia (<40.000)	20
Didattica	Didattica	9	Numero di incarichi di docenza (affidamenti, contratti e affidamenti in convenzione) di referenza del Dipartimento	60
			Numero di corsi post-laurea di cui il Dipartimento è sede amministrativa: Perfezionamenti, master e aggiornamento professionale	20
			Numero di corsi post-laurea di cui il Dipartimento è sede amministrativa: dottorati e scuole di specializzazione (Area non medica)	20
Ricerca	Ricerca	14	Numero di progetti di ricerca presentati nazionali	10
			Numero di progetti di ricerca finanziati nazionali	15
			Valore dei progetti di ricerca finanziati nazionali	25
			Numero di progetti di ricerca presentati internazionali	10
			Numero di progetti di ricerca finanziati internazionali	15
			Valore dei progetti di ricerca finanziati internazionali	25
Conto terzi	Conto terzi	6	Numero delle fatture attive	20
			Valore delle fatture attive	50
			Numero di accordi/convenzioni (anche senza scritture contabili)	30
Risorse umane	Risorse umane esterne	5	Numero di compensi	50
			Numero di incarichi	50
Internazionalizzazione	Internazionalizzazione	2	Numero di accordi/convenzioni internazionali	100
Attività assistenziale	Attività assistenziale	3	Numerosità del personale in convenzione (Docenti, Tecnici)	100
<b>Totale</b>		<b>100</b>		

## Allegato B - Riepilogo dei risultati e del ranking dei Dipartimenti

Si riportano nella tabella seguente i punteggi dei 21 Dipartimenti relativi agli ambiti e sotto-ambiti individuati, a seguito della raccolta dati e dei relativi calcoli.

Ambito	Sotto-ambito	Dip01	Dip02	Dip03	Dip04	Dip05	Dip06	Dip07	Dip08	Dip09	Dip10	Dip11	Dip12	Dip13	Dip14	Dip15	Dip16	Dip17	Dip18	Dip19	Dip20	Dip21	Totale
Basale	Basale	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	10,00
Generale	Risorse umane strutturate	1,27	0,60	1,13	0,86	0,53	0,75	0,75	0,62	0,91	2,19	1,12	1,21	1,12	0,58	0,88	1,06	0,55	0,51	0,78	1,03	1,57	20,00
	Risorse umane non strutturate	0,23	0,05	0,20	0,19	0,15	0,30	0,31	0,15	0,09	0,43	0,35	0,29	0,21	0,12	0,17	0,08	0,06	0,03	0,18	0,17	0,25	4,00
	Organizzazione	0,43	0,04	0,08	0,04	0,12	0,08	0,35	0,19	0,35	0,12	0,43	0,04	0,04	0,04	0,31	0,31	0,31	-	0,04	0,35	0,35	4,00
Amministrazione	Bilancio e contabilità	0,62	0,23	0,65	0,34	0,48	0,74	0,91	0,16	0,18	0,90	0,65	0,48	0,31	0,66	0,35	0,24	0,20	0,14	0,30	0,33	1,13	10,00
	Acquisti e approvvigionamenti	0,65	0,44	1,95	0,32	0,24	0,47	0,73	0,22	0,11	1,87	0,93	1,34	0,84	0,72	0,18	0,18	0,14	0,10	0,20	0,27	1,12	13,00
Didattica	Didattica	0,80	0,14	0,38	0,35	0,23	0,30	0,38	0,31	0,33	0,76	0,42	0,47	0,68	0,20	0,51	0,49	0,34	0,18	0,55	0,69	0,50	9,00
Ricerca	Ricerca	1,25	0,38	0,80	1,04	0,52	0,76	1,95	0,00	0,03	0,82	0,49	0,55	0,50	0,79	0,67	0,30	0,27	0,05	0,51	0,66	1,68	14,00
Conto terzi	Conto terzi	0,38	0,08	0,31	0,01	0,33	0,41	1,00	0,02	0,01	1,19	0,29	0,29	0,41	0,40	0,01	0,40	0,03	0,02	0,04	0,05	0,31	6,00
Risorse umane	Risorse umane esterne	0,44	0,06	0,14	0,15	0,12	0,14	0,20	0,24	0,29	0,44	0,22	0,21	0,28	0,22	0,27	0,33	0,24	0,05	0,33	0,43	0,22	5,00
Internazionalizzazione	Internazionalizzazione	0,32	0,03	0,04	0,01	0,08	0,07	0,06	0,07	0,02	0,07	0,04	0,01	0,05	0,06	0,09	0,20	0,16	0,03	0,12	0,28	0,18	2,00
Attività assistenziale	Attività assistenziale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,35	0,41	0,60	0,64	-	-	-	-	-	-	-	-	3,00
<b>SCORE TOTALE</b>		<b>6,86</b>	<b>2,53</b>	<b>6,16</b>	<b>3,78</b>	<b>3,26</b>	<b>4,47</b>	<b>7,11</b>	<b>2,80</b>	<b>2,80</b>	<b>10,60</b>	<b>5,82</b>	<b>5,97</b>	<b>5,56</b>	<b>4,26</b>	<b>3,92</b>	<b>4,07</b>	<b>2,77</b>	<b>1,58</b>	<b>3,51</b>	<b>4,39</b>	<b>7,78</b>	<b>100,00</b>

Si riporta infine il ranking dei 21 Dipartimenti sulla base dei punteggi calcolati.

Struttura	Score	Rank
Dip10	10,60	1
Dip21	7,78	2
Dip07	7,11	3
Dip01	6,86	4
Dip03	6,16	5
Dip12	5,97	6
Dip11	5,82	7
Dip13	5,56	8
Dip06	4,47	9
Dip20	4,39	10
Dip14	4,26	11
Dip16	4,07	12
Dip15	3,92	13
Dip04	3,78	14
Dip19	3,51	15
Dip05	3,26	16
Dip08	2,80	17
Dip09	2,80	18
Dip17	2,77	19
Dip02	2,53	20
Dip18	1,58	21