



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Il Direttore Generale

Decreto n. 731  
Anno 2015

Prot. n. 55036

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale tecnico amministrativo delle Università sottoscritti in data 16 ottobre 2008 e in data 12 marzo 2009;

VISTO il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 febbraio 2015, nella quale sono state condivise le "*Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo*";

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 26 febbraio 2015 n. 344 prot. n. 25649 con il quale sono state approvate le Linee Guida per la Riorganizzazione delle Funzioni tecnico-Amministrative di Ateneo;

DATO ATTO che:

- nel suddetto Decreto si esplicita che la riorganizzazione avverrà con gradualità anche attraverso l'azzeramento delle posizioni di responsabilità ad ogni titolo afferenti alle Aree dell'Amministrazione Centrale;
- con il medesimo Decreto sono state istituite le nuove Aree dirigenziali e che successivamente con Decreto del 27 febbraio 2015 n. 355 prot. n. 26285, nell'ambito delle neo costituite Aree Dirigenziali, sono stati individuati i dirigenti preposti alla Responsabilità delle singole Aree cui sono successivamente conferiti gli incarichi a decorrere dal 1 aprile 2015;
- le *Linee Guida* danno un quadro di sintesi per la sottoarticolazione in processi di riferimento ed enfatizzano nel modello di funzionamento il ruolo svolto dal personale di categoria EP ed il coinvolgimento di ogni professionalità;
- risulta necessario progredire nell'evoluzione della sottoarticolazione organizzativa con gradualità e azzeramento anche parziale, mediante proroghe tecniche delle attuali posizioni di responsabilità ad ogni livello esercitate;

TENUTO CONTO dell'allegato 10 "Modello retributivo degli EP per la definizione dell'indennità di posizione e di risultato" DOC. L del citato D.D. 344/2015 ed in particolare la tabella L3 - Proposta Fasce EP Area Amministrativa e Tecnica (Aree/Strutture dell'Amministrazione);



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 25 marzo 2015 rep. n. 512 prot. n. 39036 con il quale sono stati individuati i dirigenti cui attribuire obiettivi strategici e le funzioni trasversali;

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 30 marzo 2015 rep. nr. 557 prot n. 41761 con il quale sono stati affidati al Dott. Vincenzo De Marco, per l'anno 2015, gli obiettivi strategici di SIAF;

CONSIDERATO che il Dirigente sulla base dello schema d'Area E di propria pertinenza, allegato n. 5 al citato D.D. 344/2015, ha:

- verificato la congruenza e completezza delle aggregazioni, l'allocazione degli eventuali residui di processo, tenuto conto della *mission* di SIAF e dell'allegato L3) delle Linee Guida per la riorganizzazione;
- elaborato, a seguito dei dovuti approfondimenti, una nuova scheda dei processi del centro (all. 1);
- individuato i profili che andranno a ricoprire i vari incarichi, così come il personale assegnato;

RITENUTO NECESSARIO costituire, all'interno di SIAF, le seguenti unità di processo:

- 1) Gestione infrastrutture;
- 2) Funzioni di supporto informatico alle strutture di Ateneo
- 3) E-Learning e formazione;

TENUTO CONTO della missione di SIAF, dell'articolazione territoriale funzionale ai sistemi e della particolare rilevanza e pesatura del processo di cui al precedente punto 2) Funzioni di supporto informatico alle strutture di Ateneo;

RITENUTO pertanto che l'organizzazione del centro SIAF richieda, per il processo di cui al punto 2), l'articolazione di due coordinamenti di alta complessità, finalizzati a organizzare i supporti informatici, gli apparati di funzionamento e gli applicativi sia a livello centrale che a livello territoriale;

RITENUTO che, al primo coordinamento, afferiscano i processi interni mentre al secondo confluiscono gli attuali presidi esterni (SIP) per la loro uniforme organizzazione e rispondenza alle indicazioni centrali;

PRESO ATTO che presso SIAF è presente e operativa una piattaforma per la gestione della formazione in e-learning e che la stessa richiede di essere presidiata da personale in possesso di idonea ed elevata professionalità;

EVIDENZIATO che tale piattaforma, propria di SIAF, assume valenza di unità di processo per il contributo che essa può apportare allo sviluppo e alla modalità efficace di erogazione dell'offerta formativa di Ateneo, presidiata dalla omonima funzione trasversale e dall'attività di esecuzione del piano formativo afferente all'Area Risorse umane;

RILEVATO che tale interesse riveste carattere strategico di cui SIAF è investito in modo progettuale e che la pesatura della posizione di elevata professionalità potrà essere



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

riconsiderata nell'attesa evoluzione dello strumento e-learning sul processo di formazione di Ateneo;

RITENUTO prioritario bandire la selezione per il conferimento delle responsabilità dei Coordinamenti afferenti all'unità di processo di cui al precedente punto 2) Funzioni di supporto informatico alle strutture di Ateneo;

RITENUTO pertanto di rinviare l'individuazione dei responsabili dei residui processi;

SPECIFICATO che, all'esito della selezione, saranno azzerate le retribuzioni di posizione attualmente corrisposte al personale di categoria EP incaricato delle posizioni territoriali (SIP);

RILEVATO che l'operatività di SIAF nella sua valenza di struttura dotata di autonomia gestionale richiede, in questa fase, la costituzione di un coordinamento delle attività amministrative;

### DECRETA

- di approvare la scheda relativa ai processi del Sistema Informatico dell'Ateneo Fiorentino – SIAF (all.1);

- di costituire, all'interno di SIAF, con operatività differita all'esito delle selezioni, l'unità di processo denominata "Funzioni di supporto informatico alle strutture di Ateneo", articolata nei seguenti Coordinamenti:

- Coordinamento tecnico delle attività territoriali di SIAF, con lo scopo di assicurare nel territorio continuità di funzionamento di sistemi applicativi e garantire fruibilità all'utenza interna ed esterna;
- Coordinamento tecnico delle attività interne di SIAF, per la gestione dei sistemi centrali in ambito informatico e informativo;

- di dare avvio alle procedure di selezione interna, riservate al personale di categoria EP, per il conferimento degli incarichi di responsabilità sopra indicati;

- di valutare il conferimento d'ufficio degli incarichi di responsabilità in caso di assenza di domande o di candidature non idonee;

- di costituire, all'interno di SIAF, con operatività immediata, l'unità di processo, denominata "E-Learning e formazione", cui corrisponde un incarico di fascia base con obiettivi strategici, che verrà affidato d'ufficio con separato provvedimento;

- di procedere con successive disposizioni all'istituzione della restante unità di processo "Gestione infrastrutture" ed alla selezione del relativo responsabile.

Ai responsabili, vincitori delle selezioni avviate con il presente provvedimento, verrà corrisposta una retribuzione di posizione quantificata ad oggi, e comunque di alta competenza, in € 7.600,00 annui ed una retribuzione di risultato pari al minimo contrattuale negoziabile in relazione agli obiettivi conferiti di anno in anno.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Tutte le attuali posizioni di responsabilità, affidate al personale di categoria EP ed inerenti i processi oggetto delle presenti selezioni nonché quello inerente all' "E-Learning e formazione" termineranno alla data di conferimento dei suddetti incarichi.

Firenze, 24 aprile 2015

F.to Il Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi