



Cari colleghi,

ancora una volta le righe che seguiranno prenderanno in considerazione i due aspetti che vi stanno più a cuore, ossia: il salario accessorio, che probabilmente sarà costituito da cinque fasce economiche, argomento del quale non abbiamo ancora iniziato un confronto dopo la presentazione avvenuta nell'incontro precedente, e le progressioni economiche orizzontali (PEO) per le quali vanno definiti alcuni aspetti legati al numero degli aventi diritto. Su questo punto, noi siamo sicuramente per velocizzare le procedure in quanto la maggior parte delle ipotesi oggetto di riflessione, decadranno perchè non ci saranno più i tempi tecnici per espletare il bando il cui contenuto possa garantire equità a tutti.

Per essere più precisi passiamo a riassumere quanto stabilito nella trattativa del 06 novembre c.a..

I fatti: La delegazione di parte pubblica ha iniziato l'incontro presentando i suoi dubbi sulla correttezza della proposta di **Accordo relativo all'anticipazione della progressione economica all'interno della categoria PEO** illustrata nel precedente incontro di trattativa. Il dubbio era determinato dalla possibilità di applicare retroattivamente la norma relativa alla decorrenza economica al 1° gennaio 2008, tenuti salvi i due anni di anzianità maturati nella categoria economica immediatamente inferiore, come da art. 79 del CCNL 2006-2009, entro il 31 dicembre 2007. Tra l'altro tale applicazione escludeva circa 160 colleghi e pertanto le RSU e le OO.SS. chiedevano di vincolare la maturazione dell'anzianità di servizio entro il 30 dicembre 2008 sul bando di selezione. Tale proposta però presentava un problema sulla corretta applicazione del già citato articolo, pertanto un'ipotesi finale di accordo, che dovrà essere verificata dal Comitato Tecnico-Amministrativo sulla conformità di applicazione, è quella di fare un bando in cui verranno chiesti che i due anni di anzianità nella categoria economica immediatamente inferiore siano maturati entro il 29 dicembre 2008 con decorrenza economica 1° gennaio 2009, sottolineando la unicità del provvedimento al fine di dare seguito a quanto concordato precedentemente sull'applicazione uniforme della PEO a tutti i dipendenti di Ateneo; evitando che alcuni possano usufruire di più progressioni rispetto ad altri, nel passaggio tra il nuovo e vecchio CCNL (dove sono cambiate le regole sulle progressioni orizzontali) e che invece a regime dovranno essere sempre individuate le decorrenze del 31 dicembre per l'anzianità e del 1° gennaio dell'anno successivo per l'inquadramento

Si è riparlato poi del **"Recupero delle festività che cadono in giorni non lavorativi"** il cui giustificativo di codice 7 risulta ingestibile mediante il programma delle Presenze. L'Amministrazione ha dato indicazioni che accetteranno le richieste cartacee da trasmettere all'ufficio "Concorsi e Gestione dell'Orario di Lavoro" e che poi tale ufficio si farà carico di inserire sul tabulato un giustificativo "alias", in attesa della conclusione delle verifiche sul corretto uso del codice 7.

E' in ogni caso auspicabile che l'Amministrazione si prenda carico di trasmettere una comunicazione di servizio con le corrette specifiche sulle modalità di utilizzo di tale giustificativo, al fine di risolvere tutte le problematiche e i disguidi che si sono presentati. Tale comunicazione potrebbe essere espletata anche attraverso la mailing list [presenze-utenti-I] attraverso la quale, tra l'altro, precedentemente era stata annunciata a tutti coloro che gestiscono il programma delle presenze la disattivazione temporanea del codice "7".

UIL PA di Ateneo