



IL PUNTO DELLA SITUAZIONE

Cari colleghi,

l'ultima trattativa, effettuata il giorno 11-10-2012 ha affrontato alcuni temi sui quali la controparte si è mostrata disponibile a discutere e individuare soluzioni convergenti; su altre tematiche alle RSU e alle OO.SS è stato richiesto soltanto un parere, entrando nel merito, l'Amministrazione non intende per alcuna ragione aumentare il numero di assunzioni che ha programmato, il quale è impercettibile rispetto alle esigenze reali. Questo comportamento è stato giustificato in base alla riduzione dei finanziamenti che, stando così le cose, porterà un disavanzo di bilancio molto alto.

Secondo noi i motivi veri sono altri, in quanto la delegazione trattante:

- vuole assegnare maggiori risorse alle assunzioni del personale docente;
- preferisce fare delle selezioni che risolvano un solo problema, quello della carenza dei Responsabili Amministrativi dei Dipartimenti.

Allo stesso tempo la delegazione di parte pubblica ha chiesto alle RSU e alle OO.SS. di indicare quali aree e/o quali graduatorie utilizzare per le assunzioni da effettuarsi entro il 2012. Nel merito non abbiamo espresso alcuna preferenza in quanto:

- a) con un numero di assunzioni così basso non si risolvono i problemi di organico;
- b) le assunzioni previste nel 2013 (probabilmente 3 per la cat. EP, 4 per la cat. D e 1 per la cat C) corrisponderanno a insufficienti progressioni verticali per il personale interno; inoltre a nostro avviso auspichiamo una programmazione di assunzioni entro il 2013 di almeno trenta unità ed altrettante progressioni.

La parte pubblica ha chiesto di esprimere un nostro parere riguardo a eventuali modifiche e/o integrazioni relative al programma per la mobilità, alla funzionalità del sito web nella sezione delle relazioni sindacali; pensiamo, inoltre, sia disposta a dialogare anche su eventuali modifiche al programma sulla Peo. Noi abbiamo intenzione di analizzare eventuali problematiche e riportare le nostre osservazioni.

Infine l'Amministrazione ci ha presentato un questionario che ha inviato al personale dei dipartimenti, informando che tale compilazione ha lo scopo di monitorare se le attività del personale corrispondano all'area di appartenenza e soprattutto quali siano realmente tali attività. In relazione a tale questionario **ci sono pervenute delle segnalazioni poiché in molti casi le attività inserite nel modulo non corrispondono alle funzioni effettivamente svolte o, in alcuni casi, nell'elenco non sono comprese le attività effettuate dai colleghi.** Per di più, esiste la possibilità che il lavoro del personale all'interno dei Dipartimenti sia soggetto a modifiche in relazione alla nuova riorganizzazione.

Detto ciò auspichiamo che venga fatta la graduatoria per le PEO prima possibile e che quanto prima si provveda alla sospensione della trattenuta del 2,5% e al recupero degli arretrati.

Infine vi chiediamo di continuare a inviarci le vostre opinioni, analisi e indicazioni perché solo così potremo adoperarci per rappresentarvi nel migliore dei modi.

Uniti si vince.

UIL RUA di Ateneo

Firenze, 29.10.2012