



Cari colleghi,

Il giorno 22 marzo 2012 si è svolto il primo incontro dei nuovi eletti nelle RSU del nostro Ateneo. Nell'incontro sono emersi diversi elementi che individuano nella trasparenza e nella divulgazione dei verbali degli incontri RSU un punto fondamentale per ottenere un clima organizzativo costruttivo e per dare indicazioni a tutto il personale riguardo alle linee di indirizzo condivise e/o delle posizioni diversificate che emergeranno. Nel prossimo incontro RSU saranno individuate le nuove cariche interne, approvato il verbale della riunione precedente e discussa la bozza del nuovo regolamento di tale organismo.

Nell'ultimo incontro di contrattazione, riguardo al DIPINT, l'impressione che è emersa dalle risposte alle domande poste è che esiste la volontà di risolvere i problemi, ma allo stesso tempo è debole l'attività risolutiva della Dirigente, dato che un Dipartimento Integrato dopo circa quattro anni di vita, ancora non è ben identificabile. Le risposte alle domande formulate dalla nostra O.S. indicano che il DIPINT non ha una sua autonomia di gestione che riguarda il finanziamento e il personale, e che sarà organizzato dal Comitato di indirizzo. Altre domande (utilizzo del precariato, attività in conto terzi, indennità varie, ecc.) hanno avuto risposta parziale. La UIL ha sempre pensato che il Dipint dovesse assolvere all'interno delle sue attività anche quella di promuovere l'orientamento dei giovani verso i corsi di studio di medicina, legando tale percorso alle necessità connesse al mondo del lavoro in un determinato periodo: Promuovere il diritto alla formazione degli adulti per favorire il diritto all'istruzione in ogni fase della vita. Dare opportunità di mobilità nel lavoro e garantire un arricchimento professionale nell'ambito medico sanitario. Per arrivare a tali pratiche ritenevamo scontata la concertazione fra Università, AOU e parti sociali nel quadro della governance regionale e ciò dopo aver analizzato un piano finanziario che portava alla stesura, alla compilazione e alla divulgazione di una scheda finanziaria nella quale dovrebbero essere individuati i partners, le convenzioni, i rimborsi, le missioni, i corsi, le iniziative svolte insieme ad altri enti o soggetti privati, le attrezzature utilizzate, il conto terzi svolto e ulteriori costi/entrate che sono legate al soggetto Dipint.

Vigileremo affinché i Regolamenti di funzionamento del Comitato di indirizzo vadano in questa direzione

Il secondo argomento all'ordine del giorno ha riguardato il processo di riorganizzazione dell'Ateneo con la soppressione dei Poli e delle Facoltà come unità operative, e l'accorpamento degli attuali nei 24 nuovi Dipartimenti la cui attività inizierà il 1° gennaio 2013 e che prevedono la figura del Responsabile Amministrativo. La proposta della nostra O.S. fatta all'Amministrazione è di formare, entro l'anno e secondo le esigenze dell'Ateneo, il personale attualmente in servizio nei Poli, nelle Presidenze di Facoltà e nei Dipartimenti che verranno accorpati (Segretari Amministrativi, personale amministrativo, ecc.), affinché trovino adeguato impiego nella nuova organizzazione senza essere penalizzati.

I prossimi incontri tra Amministrazione, OO.SS. e RSU sono previsti per il 3 maggio, 7 giugno e 12 luglio c.a. e pertanto continueremo ad informare.

Firenze, 04.04.2012