



**VERBALE DELL'ADUNANZA  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DEL 28 FEBBRAIO 2020**

L'anno duemilaventi, addì 28 del mese di febbraio alle ore 9,00, presso la sala riunioni del Consiglio di Amministrazione del Rettorato in piazza S. Marco, 4, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Firenze, convocato con nota prot. n. 33664 pos. II/8 del 21 febbraio 2020 inviata per e-mail, per trattare il seguente ordine del giorno integrato con nota prot. n. 36131 del 26 febbraio 2020:

- 1) Approvazione verbali del 29 novembre e 23 dicembre 2019 e del 31 gennaio 2020
- 2) Comunicazioni
- 3) Ratifica decreti
- 4) Annesso al Piano Strategico 2019-2021. Declinazione obiettivi strategici dei Dipartimenti. Anno 2020
- 4bis) Determinazioni per il reclutamento di personale tecnico di supporto alla ricerca dipartimentale e dei centri di ricerca
- 5) Acquisto titoli di Stato: autorizzazione
- 6) Proposta tecnica per l'efficientamento energetico degli immobili universitari e per la realizzazione di impianto di trigenerazione presso il Polo Scientifico di Sesto Fiorentino
- 7) Proposta di approvazione di "Convenzione in house tra la centrale di committenza Società Consortile Energia Toscana e l'Università degli Studi di Firenze" e di "Convenzione in house tra la società Consortile Energia Toscana e l'Università degli Studi di Firenze per l'esecuzione di servizi tecnici"
- 8) Programma alienazione Villa Monna Tessa - ulteriori determinazioni
- 9) Proposte di chiamata di professori
- 10) Proposte di chiamata di ricercatori a tempo determinato
- 11) Programmazione congiunta del personale docente e ricercatore con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi per gli anni 2020-2021
- 12) Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2020-2022
- 13) Determinazioni in ordine al personale tecnico amministrativo
- 14) CESPDP: 1) Relazione sulle attività del Centro di Studio e ricerca per le Problematiche della Disabilità svolte nell'anno 2019; 2) Programmazione delle risorse per l'anno 2020
- 15) Convenzione per l'istituzione e l'attivazione del Master di I livello in "Viticoltura Enologia ed Enomarketing" da parte dell'Università degli Studi di Catania - A.A. 2019/2020.
- 16) Accordo di collaborazione tra Regione Toscana, Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, Università degli Studi di Firenze, Università di Pisa, CONI Toscana, CIP Toscana per la prosecuzione del progetto "Sport e Scuola compagni di banco" finalizzato alla promozione dell'educazione fisica nella scuola primaria.
- 17) Decreti delega per la costituzione delle Associazioni Temporanee di Scopo (ATS) finalizzate alla realizzazione dei progetti I.F.T.S. approvati dalla Regione Toscana con Decreto Dirigenziale n. 978 del 21 gennaio 2020. Approvazione a ratifica.
- 18) Adesione POR FSE TOSCANA 2014-2020 ASSE A - Occupazione – Azione A.21.8 – Avviso alle Fondazioni ITS della Toscana per il finanziamento dei percorsi di Istruzione Tecnica superiore (ITS). Parere a ratifica.
- 19) Proposte di Corsi di Perfezionamento post laurea e Corsi di Aggiornamento professionale A.A. 2019-2020.
- 20) Formazione insegnanti (Corsi di Specializzazione per il Sostegno): organizzazione logistica prove concorsuali e correlate determinazioni
- 21) Adesione dell'Università degli Studi di Firenze alla Convenzione con CIMEA per i servizi valutativi e di verifica dei titoli esteri mediante l'utilizzo della piattaforma Diplome e la tecnologia blockchain
- 22) Ratifica di autorizzazione alla firma del Mission Statement del progetto "Università per la qualità della vita Euniwell"

- 23) Pagamento della quota associativa del CoDAU - Convegno dei Direttori Generali delle Amministrazioni Universitarie relativa agli anni 2019 e 2020
- 24) Nomina del Direttore del Centro di Ricerca di Tomografia in risonanza magnetica Luigi Amaducci - CIRM
- 25) Convenzione istitutiva del Centro Interuniversitario per lo Studio del Romanticismo – CISR
- 26) Nomina del Direttore del Comitato di Gestione del Centro di Bioclimatologia – CIBIC
- 27) Acquisizione della rivista Journal of Agriculture and Environment for International Development
- 28) Nomina del Direttore del Centro per l'Integrazione e la Comunicazione dei Media - MICC
- 29) Nomina del Presidente del Centro per la valorizzazione dei risultati della ricerca e per la gestione dell'incubatore universitario – CSAVRI
- 30) Adesione dell'Università di Firenze al Consorzio Interuniversitario per le Biotecnologie (CIB)
- 31) Protocollo di intesa tra la Regione Toscana, l'Università di Firenze, l'Università di Pisa, l'Università di Siena, l'Università Stranieri di Siena e la Scuola IMT Alti Studi di Lucca per la costituzione di un Centro di ricerca sul paesaggio
- 32) Modifica al regolamento interno della Scuola di Scienze Matematiche Fisiche e Naturali.
- 33) LINEE GUIDA per i Rappresentanti dell'Università degli Studi di Firenze negli Enti terzi e nelle società partecipate
- 34) Ratifica dell'Accordo stipulato ai sensi della L.R. 5 aprile 2017 n.17 per la costituzione del Distretto Rurale Vivaistico Ornamentale di Pistoia
- 35) Approvazione del Regolamento di Ateneo sulle modalità di costituzione, funzionamento e gestione amministrativa dei Centri di Servizio
- 36) Accordo tra l'Università degli Studi di Firenze e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi inerente l'attività assistenziale connessa al percorso formativo dei “medici in formazione specialistica”
- 37) Accordo tra l'International Plant Genetic Resources Institute – Bioversity International e l'Università degli Studi di Firenze per la collaborazione in materia di miglioramento della sicurezza e della sostenibilità in agricoltura e nell'alimentazione nel mondo
- 38) Convenzione tra l'Università degli studi di Firenze e l'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica per attività di didattica, ricerca e assistenza
- 39) Convenzione tra Antonini Fondazioni e Consolidamenti s.r.l. e il Centro della Protezione Civile dell'Università di Firenze per una prestazione avente il seguente oggetto: Monitoraggio della frana di Fiascherino nel comune di Lerici
- 40) Accordo di collaborazione fra la Regione Toscana, le Università toscane e l'Università La Sapienza per l'effettuazione di ricerche nel settore transizione al lavoro dei laureati
- 41) Donazione, da parte della Fondazione Fiorgen Farmacogenica Onlus del proprio patrimonio strumentale all'Università degli Studi di Firenze
- 42) Bando di Ateneo per il finanziamento di progetti competitivi per Ricercatore a Tempo Determinato (RTD) dell'Università di Firenze - Anno 2021-2022
- 43) Riformulazione delle clausole relative alla Proprietà Industriale e Intellettuale nello schema tipo di Ateneo di contratto per ricerche
- 44) Acquisizione a titolo gratuito del brevetto italiano dal titolo “Apparato per fermentazione a ridotta perdita di aromi”
- 45) Nuovo deposito della domanda di brevetto in Italia dell'invenzione denominata “Sistema di anti-collisione in prossimità di intersezioni stradali con tecnologia Visible Light Communication (VLC)”

Sono presenti:

- prof. Luigi Dei, Rettore, con funzioni di Presidente
- prof. Marco Carini, membro interno
- dott.ssa Patrizia Cecchi, membro interno
- prof. Giovanni Ferrara, membro interno
- prof. Marco Linari, membro interno
- prof. Bernardo Sordi, membro interno.
- dott. Andrea Bianchi, membro esterno.
- dott. Fabrizio Fabrini, membro esterno
- sig. Matteo Cini, rappresentante degli studenti.
- sig. Lorenzo Dardani, rappresentante degli studenti.

E' assente giustificata:

- dott.ssa Isabella Lapi, membro esterno.

E' assente giustificata anche la dott.ssa Beatrice Sassi, Direttore Generale, che entra alle ore 9,20 sul punto 4

dell'O.D.G.. Nel corso della sua assenza le funzioni di segretario sono svolte dal prof. Bernardo Sordi.

Partecipa, inoltre, ai sensi del comma 8, dell'art. 14 dello statuto, il Prorettore Vicario, prof.ssa Vittoria Perrone Compagni.

Ai sensi dell'art. 4, c. 7 del regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione, assistono alla seduta la dott.ssa Antonella Messeri e la sig.ra Patrizia Olmi del processo Supporto agli organi, per l'approntamento della documentazione inerente l'ordine del giorno e per l'attività sussidiaria ai lavori del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

Nel corso della riunione la discussione del punto 2 viene sospesa e ripresa sia dopo il punto 4 sia dopo il punto 10, i punti 9 e 10 vengono discussi durante la sospensione della disamina del punto 2 e il punto 14 viene discusso dopo il punto 4 bis.

Il **Rettore** comunica che si rende necessario ritirare dall'ordine del giorno i seguenti punti:

- Punto 1 Approvazione dei verbali del 29 novembre e 23 dicembre 2019, poiché non è stato completato l'iter di revisione;
- Punto 5 Acquisto titoli di Stato: autorizzazione, poiché necessita di maggiore istruttoria;
- Punto 6 Proposta tecnica per l'efficientamento energetico degli immobili universitari e per la realizzazione di impianto di trigenerazione presso il Polo Scientifico di Sesto Fiorentino, poiché necessita di maggiore istruttoria;
- Punto 30 Adesione dell'Università di Firenze al Consorzio Interuniversitario per le Biotecnologie, poiché necessita di maggiore istruttoria;
- Punto 31 Protocollo di intesa tra la Regione Toscana, l'Università di Firenze, l'Università di Siena, l'Università di Pisa, l'Università per Stranieri di Siena e a Scuola IMT Alti Studi di Lucca per la costituzione di un Centro di ricerca sul paesaggio, poiché necessita di maggiore istruttoria;
- Punto 33 LINEE GUIDA per i Rappresentanti dell'Università degli Studi di Firenze negli Enti terzi e nelle Società partecipate, poiché necessita di maggiore istruttoria.

Sul punto 2 dell'O.D.G. «**COMUNICAZIONI**»

**O M I S S I S**

**INVERSIONE ODG**

**O M I S S I S**

Sul punto 3 dell'O.D.G. «**RATIFICA DECRETI**»

**O M I S S I S**

**Decreto n. 24316 (175) del 10 febbraio 2020** di adeguamento dell'ordinamento didattico ai rilievi espressi dal CUN nella seduta del 29/1/2020, nel testo fornito dalle strutture didattiche, per il Corso di laurea in "Ingegneria Biomedica" (interclasse L-8 e L-9) di cui viene proposta l'istituzione per l'a.a. 2020/2021.

**O M I S S I S**

**Decreto n. 26500 (208) del 12 febbraio 2020** di adeguamento dell'ordinamento didattico ai rilievi espressi dal CUN nella seduta del 29/1/2020, nel testo fornito dalle strutture didattiche, per il nuovo corso di Laurea magistrale in "Innovazione sostenibile in viticoltura ed enologia" (classe LM-70) - Corso interateneo con l'Università di Pisa, sede.

Sul punto 4 dell'O.D.G. «**ANNESSO AL PIANO STRATEGICO 2019-2021. DECLINAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI DEI DIPARTIMENTI. ANNO 2020**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- letta l'istruttoria predisposta dagli Uffici;
- preso atto delle delibere degli Organi di definitiva approvazione del Piano Strategico 2019-2021, rispettivamente del Senato Accademico del 21 maggio 2019 e del Consiglio di Amministrazione del 24 maggio 2019;
- preso atto delle delibere degli Organi sulla declinazione dipartimentale del Piano Strategico 2019-2021, rispettivamente del Senato Accademico del 25 giugno 2019 e Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2019;
- visto il parere del Senato Accademico del 24 febbraio 2020 sull'argomento di pari oggetto;
- viste le griglie di declinazione strategica dei Dipartimenti consegnate dai Dipartimenti ad esito della procedura di aggiornamento della pianificazione per il 2020,

**approva**

l'aggiornamento della declinazione strategica operata dai Dipartimenti e il conseguente aggiornamento dell'"Annesso del Piano Strategico 2019-2021. Anno 2020" secondo quanto contenuto nell'allegato A, allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 1).

Sul punto 2 dell'O.D.G. «**COMUNICAZIONI**»

**O M I S S I S**

**INVERSIONE ODG**

**O M I S S I S**

Sul punto 9 dell'O.D.G. «**PROPOSTE DI CHIAMATA DI PROFESSORI**»

**1) Professore associato per il settore concorsuale 10/A1 (Archeologia), settore scientifico disciplinare L-ANT/06 (Etruscologia e Antichità Italiane) presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale";
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 10/A1 (Archeologia), settore scientifico disciplinare L-ANT/06 (Etruscologia e Antichità Italiane) presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 126 del 30 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Cappuccini;
- vista la delibera del 12 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Cappuccini a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Luca CAPPUCINI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 10/A1 (Archeologia), settore scientifico disciplinare L-ANT/06 (Etruscologia e Antichità Italiane) presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**2) Professore Associato per il settore concorsuale 11/D2 (Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa), settore scientifico disciplinare M-PED/04 (Pedagogia Sperimentale) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale";
- visto il D.R. n. 971 del 19 agosto 2019, rettificato negli art. 2 e 5 con decreto rettorale n. 1099 del 18 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore Associato per il settore concorsuale 11/D2 (Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa), settore scientifico disciplinare M-PED/04 (Pedagogia Sperimentale) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia;
- visto il D.R. n. Rettorale n. 1583 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 171 del 7 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Davide CAPPERUCCI;
- vista la delibera del 12 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Davide CAPPERUCCI a ricoprire il posto di professore Associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Davide CAPPERUCCI a ricoprire il posto di professore Associato per il settore concorsuale 11/D2 (Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa), settore scientifico disciplinare M-

PED/04 (Pedagogia Sperimentale) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**3) Professore associato per il settore concorsuale 03/D1 (Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari), settore scientifico disciplinare CHIM/08 (Tecnologie e Chimica Farmaceutica) presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale";
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per, settore concorsuale 03/D1 (Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari), settore scientifico disciplinare CHIM/08 (Tecnologie e Chimica Farmaceutica) presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 170 del 7 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Varano;
- vista la delibera del 17 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Varano a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della prof.ssa Flavia VARANO a ricoprire il posto di professore associato, per il settore concorsuale 03/D1 (Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari), settore scientifico disciplinare CHIM/08 (Tecnologie e Chimica Farmaceutica) presso il Dipartimento Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**4) Professore associato per il settore concorsuale 05/A1 (Botanica), settore scientifico disciplinare BIO/02 (Botanica Sistemica) presso il Dipartimento di Biologia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale";
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 05/A1 (Botanica), settore scientifico disciplinare BIO/02 (Botanica Sistemica) presso il Dipartimento di Biologia;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 178 del 10 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Benesperi;
- vista la delibera del 13 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Benesperi a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Renato BENESPERI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 05/A1 (Botanica), settore scientifico disciplinare BIO/02 (Botanica Sistemica) presso il

Dipartimento di Biologia con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**5) Professore associato per il settore concorsuale 10/B1 (Storia dell'Arte), settore scientifico disciplinare L-ART/02 (Storia dell'Arte Moderna) presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 474 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 10/B1 (Storia dell'Arte), settore scientifico disciplinare L-ART/02 (Storia dell'Arte Moderna) presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo;
- visto il D.R. n. 890 del 6 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 143 del 31 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Gabriele Fattorini;
- vista la delibera del 12 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Gabriele Fattorini a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Gabriele FATTORINI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 10/B1 (Storia dell'Arte), settore scientifico disciplinare L-ART/02 (Storia dell'Arte Moderna) presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**6) Professore Associato per il settore concorsuale 06/D6 (Neurologia), settore scientifico disciplinare MED/26 (Neurologia) presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- vista la delibera del 22 luglio 2019 con la quale il Consiglio del Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino ha attivato la procedura valutativa ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore Associato per il settore concorsuale 06/D6 (Neurologia), settore scientifico disciplinare MED/26 (Neurologia);
- visto il D.R. n. 1398 del 11 novembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 1643 del 23 dicembre 2019 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Anna Poggesi;
- vista la delibera del 27 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Anna Poggesi a ricoprire il posto di professore Associato anzidetto con presa di servizio alla scadenza del contratto attualmente in essere e precisamente in data 1° marzo 2020;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della prof.ssa Anna POGGESI a ricoprire il posto di professore Associato per il settore concorsuale 06/D6 (Neurologia), settore scientifico disciplinare MED/26 (Neurologia) presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**7) Professore associato per il settore concorsuale 13/B3 (Organizzazione Aziendale), settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale) presso il Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;

- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato, per il settore concorsuale 13/B3 (Organizzazione Aziendale), settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 179 del 10 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Sarti;
- vista la delibera del 18 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Varano a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della prof.ssa Daria SARTI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 13/B3 (Organizzazione Aziendale), settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**8) Professore associato per il settore concorsuale 09/B1 (Tecnologie e Sistemi di Lavorazione), settore scientifico disciplinare ING-IND/16 (Tecnologie e Sistemi di Lavorazione) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale**

**OMISSIS**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 09/B1 (Tecnologie e Sistemi di Lavorazione), settore scientifico disciplinare ING-IND/16 (Tecnologie e Sistemi di Lavorazione) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 124 del 30 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Scippa;
- vista la delibera del 18 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Scippa a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Antonio SCIPPA a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 09/B1 (Tecnologie e Sistemi di Lavorazione), settore scientifico disciplinare ING-IND/16 (Tecnologie e Sistemi di Lavorazione) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**9) Professore associato per il settore concorsuale 13/B2 (Economia e Gestione delle Imprese), settore scientifico disciplinare SECS-P/08 (Economia e Gestione delle Imprese) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa**

**OMISSIS**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art.

24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 13/B2 (Economia e Gestione delle Imprese), settore scientifico disciplinare SECS-P/08 (Economia e Gestione delle Imprese) presso il Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa;

- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale";
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 153 del 3 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Monica Faraoni;
- vista la delibera del 18 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Monica Faraoni a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Monica FARAONI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 13/B2 (Economia e Gestione delle Imprese), settore scientifico disciplinare SECS-P/08 (Economia e Gestione delle Imprese) presso il Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**10) Professore Ordinario per il settore concorsuale 13/A2 (Politica Economica), settore scientifico disciplinare SECS-P/02 (Politica Economica) presso il Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 473 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore Ordinario per il settore concorsuale 13/A2 (Politica Economica), settore scientifico disciplinare SECS-P/02 (Politica Economica) presso il Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa;
- visto il D.R. n. 889 del 6 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 140 del 31 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il prof. Leonardo Boncinelli;
- vista la delibera del 18 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il prof. Leonardo Boncinelli a ricoprire il posto di professore Ordinario anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Leonardo BONCINELLI a ricoprire il posto di professore Ordinario per il settore concorsuale 13/A2 (Politica Economica), settore scientifico disciplinare SECS-P/02 (Politica Economica) presso il Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**11) Professore Ordinario per il settore concorsuale 06/B1 (Medicina Interna), settore scientifico disciplinare MED/09 (Medicina Interna) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 473 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore Ordinario per il settore concorsuale 06/B1 (Medicina Interna), settore scientifico disciplinare MED/09 (Medicina Interna) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica;
- visto il D.R. n. 889 del 6 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;



- visto il D.R. n. 1654 del 31 dicembre 2019 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il prof. Pietro Amedeo Modesti;
- vista la delibera del 29 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il prof. Pietro Amedeo Modesti a ricoprire il posto di professore Ordinario anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Pietro Amedeo MODESTI a ricoprire il posto di professore Ordinario per il settore concorsuale 06/B1 (Medicina Interna), settore scientifico disciplinare MED/09 (Medicina Interna) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**12) Professore associato per il settore concorsuale 01/A3 (Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica), settore scientifico disciplinare MAT/05 (Analisi Matematica) presso il Dipartimento di Matematica e Informatica “Ulisse Dini”**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 01/A3 (Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica), settore scientifico disciplinare MAT/05 (Analisi Matematica) presso il Dipartimento di Matematica e Informatica “Ulisse Dini”;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 125 del 30 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Laura Poggiolini;
- vista la delibera del 20 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Laura Poggiolini a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Laura POGGIOLINI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 01/A3 (Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica), settore scientifico disciplinare MAT/05 (Analisi Matematica) presso il Dipartimento di Matematica e Informatica “Ulisse Dini” con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**13) Professore associato per il settore concorsuale 13/D4 (Metodi Matematici dell’Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie), settore scientifico disciplinare SECS-S/06 (Metodi Matematici dell’Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 13/D4 (Metodi Matematici dell’Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie), settore scientifico disciplinare SECS-S/06 (Metodi Matematici dell’Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;

- visto il D.R. n. 235 del 17 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Michele Gori;
- vista la delibera del 18 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Michele Gori a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Michele GORI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 13/D4 (Metodi Matematici dell’Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie), settore scientifico disciplinare SECS-S/06 (Metodi Matematici dell’Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**14) Professore associato per il settore concorsuale 07/D1 (Patologia Vegetale e Entomologia), settore scientifico disciplinare AGR/12 (Patologia Vegetale) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 07/D1 (Patologia Vegetale e Entomologia), settore scientifico disciplinare AGR/12 (Patologia Vegetale) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 231 del 17 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Guido Marchi;
- vista la delibera del 24 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Guido Marchi a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Guido MARCHI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 07/D1 (Patologia Vegetale e Entomologia), settore scientifico disciplinare AGR/12 (Patologia Vegetale) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**15) Professore associato per il settore concorsuale 06/E2 (Chirurgia Plastica-Ricostruttiva, Chirurgia Pediatrica e Urologia), settore scientifico disciplinare MED/19 (Chirurgia Plastica) presso il Dipartimento di Scienze della Salute**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 474 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 06/E2 (Chirurgia Plastica-Ricostruttiva, Chirurgia Pediatrica e Urologia), settore scientifico disciplinare MED/19 (Chirurgia Plastica) presso il Dipartimento di Scienze della Salute;
- visto il D.R. n. 890 del 6 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 217 del 13 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Alessandro Innocenti;

- vista la delibera del 19 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Alessandro Innocenti a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

DELIBERA

di approvare la proposta di chiamata del dott. Alessandro INNOCENTI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 06/E2 (Chirurgia Plastica-Ricostruttiva, Chirurgia Pediatrica e Urologia), settore scientifico disciplinare MED/19 (Chirurgia Plastica) presso il Dipartimento di Scienze della Salute con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**16) Professore associato per il settore concorsuale 12/E3 (Diritto dell’Economia, dei Mercati Finanziari e Agroalimentari e della Navigazione), settore scientifico disciplinare IUS/03 (Diritto Agrario) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali**

O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 970 del 19 agosto 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 12/E3 (Diritto dell’Economia, dei Mercati Finanziari e Agroalimentari e della Navigazione), settore scientifico disciplinare IUS/03 (Diritto Agrario) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali, nell’ambito del finanziamento previsto dal Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1581 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 216 del 13 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Nicola LUCIFERO;
- vista la delibera del 14 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Nicola LUCIFERO a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

DELIBERA

di approvare la proposta di chiamata del dott. Nicola LUCIFERO a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 12/E3 (Diritto dell’Economia, dei Mercati Finanziari e Agroalimentari e della Navigazione), settore scientifico disciplinare IUS/03 (Diritto Agrario) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**17) Professore Associato per il settore concorsuale 10/D4 (Filologia Classica e Tardoantica), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/05 (Filologia Classica) presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia**

O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 474 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore per il settore 10/D4 (Filologia Classica e Tardoantica), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/05 (Filologia Classica) presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia;
- visto il D.R. n. 1051 del 10 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 224 del 14 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il prof. Giulio Vannini;
- vista la delibera del 24 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il prof. Giulio Vannini a ricoprire il posto di professore Associato anzidetto;

- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Giulio VANNINI a ricoprire il posto di professore Associato per il per il settore 10/D4 (Filologia Classica e Tardoantica), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/05 (Filologia Classica) presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**18) Professore ordinario per il settore concorsuale 12/E1 (Diritto Internazionale), settore scientifico disciplinare IUS/13 (Diritto Internazionale) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 473 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore ordinario per il settore concorsuale 12/E1 (Diritto Internazionale), settore scientifico disciplinare IUS/13 (Diritto Internazionale) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche;
- visto il D.R. n. 889 del 6 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 222 del 14 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la prof.ssa Micaela Frulli;
- vista la delibera del 25 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la prof.ssa Micaela Frulli a ricoprire il posto di professore ordinario anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della prof.ssa la prof.ssa Micaela FRULLI a ricoprire il posto di professore ordinario per il settore concorsuale 12/E1 (Diritto Internazionale), settore scientifico disciplinare IUS/13 (Diritto Internazionale) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**19) Professore Associato per il settore concorsuale 09/G2 (Bioingegneria), settore scientifico disciplinare ING-IND/34 (Bioingegneria Industriale) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 474 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore Associato per settore concorsuale 09/G2 (Bioingegneria), settore scientifico disciplinare ING-IND/34 (Bioingegneria Industriale) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale;
- visto il D.R. n. 890 del 6 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 253 del 19 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il prof. Filippo Cavallo;
- vista la delibera del 24 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il prof. Filippo Cavallo a ricoprire il posto di professore Associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Filippo CAVALLO a ricoprire il posto di professore Associato per il settore concorsuale 09/G2 (Bioingegneria), settore scientifico disciplinare ING-IND/34 (Bioingegneria Industriale) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale a decorrere dalla nomina dal 1° marzo 2020.

**20) Professore Associato per il settore concorsuale 09/G2 (Bioingegneria), settore scientifico disciplinare ING-INF/06 (Bioingegneria Elettronica e Informatica) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione**  
**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 474 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore Associato per il settore concorsuale 09/G2 (Bioingegneria), settore scientifico disciplinare ING-INF/06 (Bioingegneria Elettronica e Informatica) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione;
- visto il D.R. n. Rettorale n. 890 del 6 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 141 del 31 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il prof. Antonio Lanatà;
- vista la delibera del 25 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il prof. Antonio Lanatà a ricoprire il posto di professore Associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Antonio LANATÀ a ricoprire il posto di professore Associato per il settore concorsuale 09/G2 (Bioingegneria), settore scientifico disciplinare ING-INF/06 (Bioingegneria Elettronica e Informatica) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**21) Professore Associato per il settore concorsuale 09/F2 (Telecomunicazioni), settore scientifico disciplinare ING-INF/03 (Telecomunicazioni) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione**  
**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24, comma 5;
- visto il Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati;
- vista la delibera del 18 ottobre 2019 con la quale il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione ha attivato la procedura valutativa ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore Associato per il settore concorsuale 09/F2 (Telecomunicazioni), settore scientifico disciplinare ING-INF/03 (Telecomunicazioni), riservata alla dott.ssa Dania Marabissi, titolare di un contratto di ricercatore a tempo determinato di tipologia b), decorrente dal 1 maggio 2017 al 30 aprile 2020, e in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale conseguita nell'anno 2017;
- visto il D.R. n. 1599 del 16 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 151 del 3 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali la dott.ssa Dania Marabissi risulta idonea a ricoprire il ruolo di professore Associato;
- vista la delibera del 25 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Dania Marabissi a ricoprire il posto di professore Associato anzidetto con presa di servizio alla scadenza del contratto attualmente in essere e precisamente in data 1° maggio 2020;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- considerato che secondo quanto disposto dall'art. 24, comma 5, della legge 240/2010 "*il titolare del contratto, alla scadenza dello stesso, è inquadrato nel ruolo dei professori associati*",

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Dania MARABISSI a ricoprire il posto di professore Associato per il settore concorsuale 09/F2 (Telecomunicazioni), settore scientifico disciplinare ING-INF/03 (Telecomunicazioni) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione con decorrenza della nomina dal 1° maggio 2020.

**22) Professore associato per il settore concorsuale 09/C2 (Fisica Tecnica e Ingegneria Nucleare), settore scientifico disciplinare ING-IND/10 (Fisica Tecnica Industriale) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale**  
**O M I S S I S**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 09/C2 (Fisica Tecnica e Ingegneria Nucleare), settore scientifico disciplinare ING-IND/10 (Fisica Tecnica Industriale) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale";
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 265 del 24 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Andrea Rocchetti;
- vista la delibera del 24 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Andrea Rocchetti a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Andrea ROCCHETTI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 09/C2 (Fisica Tecnica e Ingegneria Nucleare), settore scientifico disciplinare ING-IND/10 (Fisica Tecnica Industriale) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**23) Professore Ordinario per il settore concorsuale 02/C1 (Astronomia, Astrofisica, Fisica della Terra e dei Pianeti), settore scientifico disciplinare FIS/05 (Astronomia e Astrofisica) presso il Dipartimento di Fisica e Astronomia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 473 del 17 aprile 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore Ordinario per il settore concorsuale 02/C1 (Astronomia, Astrofisica, Fisica della Terra e dei Pianeti), settore scientifico disciplinare FIS/05 (Astronomia e Astrofisica) presso il Dipartimento di Fisica e Astronomia;
- visto il D.R. n. 889 del 6 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 272 del 24 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il prof. Guido Risaliti;
- vista la delibera del 25 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il prof. Guido Risaliti a ricoprire il posto di professore Ordinario anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Guido RISALITI a ricoprire il posto di professore Ordinario per il settore concorsuale concorsuale 02/C1 (Astronomia, Astrofisica, Fisica della Terra e dei Pianeti), settore scientifico disciplinare FIS/05 (Astronomia e Astrofisica) presso il Dipartimento di Fisica e Astronomia con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**24) Professore associato per il settore concorsuale 03/C2 (Chimica Industriale), settore scientifico disciplinare CHIM/04 (Chimica Industriale) presso il Dipartimento di Chimica "U. Schiff"**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 970 del 19 agosto 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18,

comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per settore concorsuale 03/C2 (Chimica Industriale), settore scientifico disciplinare CHIM/04 (Chimica Industriale) presso il Dipartimento di Chimica "U. Schiff" nell'ambito del finanziamento previsto dal Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale";

- visto il D.R. n. 1581 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 264 del 24 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il prof. Marco Frediani;
- vista la delibera del 25 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il prof. Marco Frediani a ricoprire il posto di professore Associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Marco FREDIANI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 03/C2 (Chimica Industriale), settore scientifico disciplinare CHIM/04 (Chimica Industriale) presso il Dipartimento di Chimica "U. Schiff", con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**25) Professore associato per il settore concorsuale 09/E4 (Misure), settore scientifico disciplinare ING-INF/07 (Misure Elettriche ed Elettroniche) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale";
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 09/E4 (Misure), settore scientifico disciplinare ING-INF/07 (Misure Elettriche ed Elettroniche) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 266 del 24 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Carobbi;
- vista la delibera del 25 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Carobbi a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del prof. Carlo CAROBBI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 09/E4 (Misure), settore scientifico disciplinare ING-INF/07 (Misure Elettriche ed Elettroniche) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**26) Professore associato per il settore concorsuale 05/H1 (Anatomia Umana), settore scientifico disciplinare BIO/16 (Anatomia Umana) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18 "Chiamata dei professori";
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 970 del 19 agosto 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura selettiva ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 05/H1 (Anatomia Umana), settore scientifico disciplinare BIO/16 (Anatomia Umana) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, nell'ambito del finanziamento previsto dal Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di

- abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1596 del 16 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 274 del 24 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Sassoli;
- vista la delibera del 26 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Sassoli a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della prof.ssa Chiara SASSOLI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 05/H1 (Anatomia Umana), settore scientifico disciplinare BIO/16 (Anatomia Umana) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**27) Professore associato per il settore concorsuale 13/C1 (Storia Economica), settore scientifico disciplinare SECS-P/12 (Storia Economica) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 13/C1 (Storia Economica), settore scientifico disciplinare SECS-P/12 (Storia Economica) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1584 del 10 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;
- visto il D.R. n. 268 del 24 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Paola Pinelli;
- vista la delibera del 26 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Paola Pinelli a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Paola PINELLI a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 13/C1 (Storia Economica), settore scientifico disciplinare SECS-P/12 (Storia Economica) presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

**28) Professore associato per il settore concorsuale 06/N2 (Scienze dell’Esercizio Fisico e dello Sport), settore scientifico disciplinare M-EDF/01 (Metodi e Didattiche delle Attività Motorie) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 18 “Chiamata dei professori”;
- visto Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati;
- visto il D.R. n. 1070 del 16 settembre 2019, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura valutativa ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, per la copertura di un posto di professore associato per il settore concorsuale 06/N2 (Scienze dell’Esercizio Fisico e dello Sport), settore scientifico disciplinare M-EDF/01 (Metodi e Didattiche delle Attività Motorie) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica;
- visto il Decreto Ministeriale 11 aprile 2019, n. 364 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
- visto il D.R. n. 1597 del 16 dicembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta procedura;



- visto il D.R. n. 2020 del 26 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Ferdinando Paternostro;
- vista la delibera del 26 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Ferdinando Paternostro a ricoprire il posto di professore associato anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato pertanto che la nomina e la presa di servizio decorreranno dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata il dott. Ferdinando PATERNOSTRO a ricoprire il posto di professore associato per il settore concorsuale 06/N2 (Scienze dell'Esercizio Fisico e dello Sport), settore scientifico disciplinare M-EDF/01 (Metodi e Didattiche delle Attività Motorie) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica con decorrenza della nomina dal 1° marzo 2020.

Sul punto 10 dell'O.D.G. «**PROPOSTE DI CHIAMATA DI RICERCATORI A TEMPO DETERMINATO**»

**1) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 11/A4 (Scienze del Libro e del Documento e Scienze Storico Religiose), settore scientifico disciplinare M-STO/06 (Storia delle Religioni), presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 11/A4 (Scienze del Libro e del Documento e Scienze Storico Religiose), settore scientifico disciplinare M-STO/06 (Storia delle Religioni), presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo, nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 “Piano Straordinario RTD b”;
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 70 del 24 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Roberto Alciati;
- vista la delibera in data 29 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Roberto Alciati a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio “ordinarie” stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul “Piano Straordinario RTD b”, in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Roberto ALCIATI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 11/A4 (Scienze del Libro e del Documento e Scienze Storico Religiose), settore scientifico disciplinare M-STO/06 (Storia delle Religioni), presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**2) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 12/F1 (Diritto Processuale Civile), settore scientifico disciplinare IUS/15 (Diritto Processuale Civile) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un

Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 12/F1 (Diritto Processuale Civile), settore scientifico disciplinare IUS/15 (Diritto Processuale Civile) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche;

- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 177 del 10 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Lucilla Galanti;
- vista la delibera in data 12 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Lucilla Galanti a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l’opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Lucilla GALANTI a ricoprire il posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 12/F1 (Diritto Processuale Civile), settore scientifico disciplinare IUS/15 (Diritto Processuale Civile) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**3) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 10/F2 (Letteratura Italiana Contemporanea), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/11 (Letteratura Italiana Contemporanea) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per settore concorsuale 10/F2 (Letteratura Italiana Contemporanea), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/11 (Letteratura Italiana Contemporanea) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia nell’ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 “Piano Straordinario RTD b”;
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 69 del 24 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dottor Nicola Turi;
- vista la delibera in data 12 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dottor Nicola Turi a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che la procedura di cui sopra non rientra nelle prese di servizio “ordinarie” stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul “Piano Straordinario RTD b”;
- valutato in accordo con il Dipartimento di far decorrere comunque la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Nicola TURI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 10/F2 (Letteratura Italiana Contemporanea), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/11 (Letteratura Italiana Contemporanea) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**4) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 10/H1 (Lingua, Letteratura e Cultura Francese), settore scientifico disciplinare L-LIN/04 (Lingua e Traduzione - Lingua Francese) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 10/H1 (Lingua, Letteratura e Cultura Francese), settore scientifico disciplinare L-LIN/04 (Lingua e Traduzione - Lingua Francese) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 130 del 30 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Fernando Funari;
- vista la delibera in data 12 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Fernando Funari a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

DELIBERA

di approvare la proposta di chiamata del dott. Fernando FUNARI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 10/H1 (Lingua, Letteratura e Cultura Francese), settore scientifico disciplinare L-LIN/04 (Lingua e Traduzione - Lingua Francese) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**5) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 03/A2 (Modelli e Metodologie per le Scienze Chimiche), settore scientifico disciplinare CHIM/12 (Chimica dell'Ambiente e dei Beni Culturali) presso il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff"**

O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per settore concorsuale 03/A2 (Modelli e Metodologie per le Scienze Chimiche), settore scientifico disciplinare CHIM/12 (Chimica dell'Ambiente e dei Beni Culturali) presso il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff";
- visto il D.R. n. 999 del 29 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 128 del 30 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. David Chelazzi;
- vista la delibera in data 30 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Chelazzi a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

DELIBERA

di approvare la proposta di chiamata del dott. David CHELAZZI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per settore concorsuale 03/A2 (Modelli e Metodologie per le Scienze Chimiche), settore scientifico disciplinare CHIM/12 (Chimica dell'Ambiente e dei Beni Culturali) presso il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff", con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**6) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 06/C1 (Chirurgia Generale), settore scientifico disciplinare MED/18 (Chirurgia Generale) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica**

O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 523 del 7 maggio 2018 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il concorsuale 06/C1 (Chirurgia Generale), settore scientifico disciplinare MED/18 (Chirurgia Generale) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica;
- visto il D.R. n. 631 del 5 giugno 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 40 del 22 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Fabio Staderini;
- vista la delibera in data 29 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Fabio Staderini a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Fabio STADERINI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 06/C1 (Chirurgia Generale), settore scientifico disciplinare MED/18 (Chirurgia Generale) presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**7) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 01/A5 (Analisi Numerica), settore scientifico disciplinare MAT/08 (Analisi Numerica) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 01/A5 (Analisi Numerica), settore scientifico disciplinare MAT/08 (Analisi Numerica) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 8 del 9 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Simone Rebegoldi;
- vista la delibera in data 23 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Simone Rebegoldi a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Simone REBEGOLDI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore 01/A5 (Analisi Numerica), settore scientifico disciplinare MAT/08 (Analisi Numerica) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**8) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 03/B1 (Fondamenti delle Scienze Chimiche e Sistemi Inorganici), settore scientifico disciplinare CHIM/03 (Chimica Generale ed Inorganica) presso il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff"**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre

2010, n. 240”;

- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 03/B1 (Fondamenti delle Scienze Chimiche e Sistemi Inorganici), settore scientifico disciplinare CHIM/03 (Chimica Generale ed Inorganica) presso il Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff”;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 127 del 30 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Mauro Perfetti;
- vista la delibera in data 30 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Mauro Perfetti a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l’opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Mauro PERFETTI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 03/B1 (Fondamenti delle Scienze Chimiche e Sistemi Inorganici), settore scientifico disciplinare CHIM/03 (Chimica Generale ed Inorganica) presso il Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff”, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**9) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 14/C2 (Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi), settore scientifico disciplinare SPS/08 (Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi) presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 14/C2 (Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi), settore scientifico disciplinare SPS/08 (Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi) presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 1658 del 31 dicembre 2019 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Eugenio Pandolfini;
- vista la delibera in data 29 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Eugenio Pandolfini a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l’opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Eugenio PANDOLFINI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 14/C2 (Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi), settore scientifico disciplinare SPS/08 (Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi) presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**10) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 12/E2 (Diritto Comparato), settore scientifico disciplinare IUS/21 (Diritto Pubblico Comparato), presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori

- universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 12/E2 (Diritto Comparato), settore scientifico disciplinare IUS/21 (Diritto Pubblico Comparato), presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 "Piano Straordinario RTD b";
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 41 del 22 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Renato Ibrido;
- vista la delibera in data 12 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Renato Ibrido a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio "ordinarie" stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul "Piano Straordinario RTD b", in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Renato IBRIDO a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 12/E2 (Diritto Comparato), settore scientifico disciplinare IUS/21 (Diritto Pubblico Comparato), presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**11) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 05/G1 (Farmacologia, Farmacologia Clinica e Farmacognosia), settore scientifico disciplinare BIO/14 (Farmacologia) presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e della Salute del Bambino**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 05/G1 (Farmacologia, Farmacologia Clinica e Farmacognosia), settore scientifico disciplinare BIO/14 (Farmacologia) presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e della Salute del Bambino;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 139 del 31 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Alessio Masi;
- vista la delibera in data 17 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Alessio Masi a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Alessio MASI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 05/G1 (Farmacologia, Farmacologia Clinica e Farmacognosia), settore scientifico disciplinare BIO/14 (Farmacologia) presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e della Salute del Bambino, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**12) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 03/D1 (Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari), settore scientifico disciplinare CHIM/08 (Chimica Farmaceutica), presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino**

**OMISSIS**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 03/D1 (Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari), settore scientifico disciplinare CHIM/08 (Chimica Farmaceutica), presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino, nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 "Piano Straordinario RTD b";
- visto il D.R. n. 1205 del 8 ottobre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 42 del 22 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Fabrizio Carta;
- vista la delibera in data 27 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Fabrizio Carta a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio "ordinarie" stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul "Piano Straordinario RTD b", in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Fabrizio CARTA a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 03/D1 (Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari), settore scientifico disciplinare CHIM/08 (Chimica Farmaceutica), presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**13) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 03/C1 (Chimica Organica), settore scientifico disciplinare CHIM/06 (Chimica Organica) presso il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff"**

**OMISSIS**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 03/C1 (Chimica Organica), settore scientifico disciplinare CHIM/06 (Chimica Organica) presso il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff";
- visto il D.R. n. 999 del 29 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 67 del 24 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Camilla Matassini;
- vista la delibera in data 30 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Camilla Matassini a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Camilla MATASSINI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 03/C1 (Chimica Organica), settore scientifico disciplinare CHIM/06 (Chimica Organica) presso il Dipartimento di Chimica

“Ugo Schiff”, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**14) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 11/B1 (Geografia), settore scientifico disciplinare M-GGR/02 (Geografia Economico Politica), presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 11/B1 (Geografia), settore scientifico disciplinare M-GGR/02 (Geografia Economico Politica), presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa, nell’ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 “Piano Straordinario RTD b”;
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 43 del 22 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Federico Martellozzo;
- vista la delibera in data 28 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Federico Martellozzo a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio “ordinarie” stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul “Piano Straordinario RTD b”, in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Federico MARTELLOZZO a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 11/B1 (Geografia), settore scientifico disciplinare M-GGR/02 (Geografia Economico Politica), presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**15) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 13/D1 (Statistica), settore scientifico disciplinare SECS-S/01(Statistica), presso il Dipartimento di Statistica, Informatica, Applicazioni “G. Parenti”**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 475 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 13/D1 (Statistica), settore scientifico disciplinare SECS-S/01(Statistica), presso il Dipartimento di Statistica, Informatica, Applicazioni “G. Parenti” di questo Ateneo, nell’ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 “Piano Straordinario RTD b”;
- visto il D.R. n. 828 del 29 luglio 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 105 del 29 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Maria Francesca Marino;
- vista la delibera in data 19 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Maria Francesca Marino a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata



deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;

- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio “ordinarie” stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul “Piano Straordinario RTD b”, in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far comunque decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Maria Francesca MARINO a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 13/D1 (Statistica), settore scientifico disciplinare SECS-S/01(Statistica), presso il Dipartimento di Statistica, Informatica, Applicazioni “G. Parenti”, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**16) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 11/A4 (Scienze del Libro e del Documento e Scienze Storico Religiose), settore scientifico disciplinare M-STO/08 (Archivistica, Bibliografia e Biblioteconomia), presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 11/A4 (Scienze del Libro e del Documento e Scienze Storico Religiose), settore scientifico disciplinare M-STO/08 (Archivistica, Bibliografia e Biblioteconomia), presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo, nell’ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 “Piano Straordinario RTD b”;
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 45 del 22 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Annantonia Martorano;
- vista la delibera in data 29 gennaio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Annantonia Martorano a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio “ordinarie” stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul “Piano Straordinario RTD b”, in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Annantonia MARTORANO a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 11/A4 (Scienze del Libro e del Documento e Scienze Storico Religiose), settore scientifico disciplinare M-STO/08 (Archivistica, Bibliografia e Biblioteconomia), presso il Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**17) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 01/A3 (Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica), settore scientifico disciplinare MAT/05 (Analisi Matematica), presso il Dipartimento di Matematica e Informatica “Ulisse Dini”**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 01/A3 (Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica), settore scientifico

disciplinare MAT/05 (Analisi Matematica), presso il Dipartimento di Matematica e Informatica “Ulisse Dini”, nell’ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 “Piano Straordinario RTD b”;

- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 232 del 17 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Luca Bisconti;
- vista la delibera in data 20 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Luca Bisconti a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio “ordinarie” stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul “Piano Straordinario RTD b”, in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Luca BISCONTI a ricoprire il posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 01/A3 (Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica), settore scientifico disciplinare MAT/05 (Analisi Matematica), presso il Dipartimento di Matematica e Informatica “Ulisse Dini”, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**18) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 12/E4 (Diritto dell’Unione Europea), settore scientifico disciplinare IUS/14 (Diritto dell’Unione Europea) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 12/E4 (Diritto dell’Unione Europea), settore scientifico disciplinare IUS/14 (Diritto dell’Unione Europea) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 154 del 3 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Monica Parodi;
- vista la delibera in data 12 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Monica Parodi a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l’opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Monica PARODI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 12/E4 (Diritto dell’Unione Europea), settore scientifico disciplinare IUS/14 (Diritto dell’Unione Europea) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**19) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 05/B1 (Zoologia e Antropologia), settore scientifico disciplinare BIO/08 (Antropologia), presso il Dipartimento di Biologia di questo Ateneo**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di

un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 05/B1 (Zoologia e Antropologia), settore scientifico disciplinare BIO/08 (Antropologia), presso il Dipartimento di Biologia, nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 "Piano Straordinario RTD b";

- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 176 del 10 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Elena Pilli;
- vista la delibera in data 13 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Elena Pilli a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio "ordinarie" stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul "Piano Straordinario RTD b", in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Elena PILLI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 05/B1 (Zoologia e Antropologia), settore scientifico disciplinare BIO/08 (Antropologia), presso il Dipartimento di Biologia, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**20) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 05/F1 (Biologia Applicata), settore scientifico disciplinare BIO/13 (Biologia Applicata), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 05/F1 (Biologia Applicata), settore scientifico disciplinare BIO/13 (Biologia Applicata), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 "Piano Straordinario RTD b";
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 44 del 22 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Caterina Bernacchioni;
- vista la delibera in data 21 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Caterina Bernacchioni a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio "ordinarie" stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul "Piano Straordinario RTD b", in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Caterina BERNACCHIONI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 05/F1 (Biologia Applicata), settore scientifico disciplinare BIO/13 (Biologia Applicata), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**21) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 06/A2 (Patologia Generale e Patologia Clinica), settore scientifico disciplinare MED/04 (Patologia Generale), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio".**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 06/A2 (Patologia Generale e Patologia Clinica), settore scientifico disciplinare MED/04 (Patologia Generale), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 "Piano Straordinario RTD b";
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 103 del 29 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Francesca Bianchini;
- vista la delibera in data 21 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Francesca Bianchini a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio "ordinarie" stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul "Piano Straordinario RTD b", in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Francesca BIANCHINI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 06/A2 (Patologia Generale e Patologia Clinica), settore scientifico disciplinare MED/04 (Patologia Generale), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**22) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 06/D2 (Endocrinologia, Nefrologia e Scienze della Alimentazione e del Benessere), settore scientifico disciplinare MED/13 (Endocrinologia), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 475 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 06/D2 (Endocrinologia, Nefrologia e Scienze della Alimentazione e del Benessere), settore scientifico disciplinare MED/13 (Endocrinologia), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio";
- visto il D.R. n. 828 del 29 luglio 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 164 del 4 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Francesco Lotti;
- vista la delibera in data 21 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Francesco Lotti a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Francesco LOTTI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 06/D2

(Endocrinologia, Nefrologia e Scienze della Alimentazione e del Benessere), settore scientifico disciplinare MED/13 (Endocrinologia), presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche “Mario Serio”, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**23) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 02/B1 (Fisica Sperimentale della Materia), settore scientifico disciplinare FIS/03 (Fisica della Materia), presso il Dipartimento di Fisica e Astronomia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 475 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 02/B1 (Fisica Sperimentale della Materia), settore scientifico disciplinare FIS/01 (Fisica Sperimentale) FIS/03 (Fisica della Materia), presso il Dipartimento di Fisica e Astronomia, nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 “Piano Straordinario RTD b”;
- visti i Decreti Rettorali n. 828 del 29 luglio 2019 e n.1365 del 6 novembre 2019 con i quali è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 219 del 13 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Fabrizio MARTELLI per il settore scientifico disciplinare FIS/03 (Fisica della Materia);
- vista la delibera in data 17 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Fabrizio MARTELLI a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio “ordinarie” stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul “Piano Straordinario RTD b”, in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Fabrizio MARTELLI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 02/B1 (Fisica Sperimentale della Materia), settore scientifico disciplinare FIS/03 (Fisica della Materia), presso il Dipartimento di Fisica e Astronomia, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**24) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 07/G1 (Scienze e Tecnologie Animali), settore scientifico disciplinare AGR/19 (Zootecnia Speciale) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 07/G1 (Scienze e Tecnologie Animali), settore scientifico disciplinare AGR/19 (Zootecnia Speciale) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 e n. 1330 del 4 novembre 2019, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 236 del 17 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Francesco Sirtori;
- vista la delibera in data 24 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Francesco Sirtori a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;

- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Francesco SIRTORI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 07/G1 (Scienze e Tecnologie Animali), settore scientifico disciplinare AGR/19 (Zootecnia Speciale) presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**25) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 10/F1 (Letteratura Italiana), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/10 (Letteratura Italiana), presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 10/F1 (Letteratura Italiana), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/10 (Letteratura Italiana), presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia, nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 "Piano Straordinario RTD b".
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 230 del 17 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Luca Degl'Innocenti;
- vista la delibera in data 24 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Luca Degl'Innocenti a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio "ordinarie" stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul "Piano Straordinario RTD b", in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Luca DEGL'INNOCENTI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 10/F1 (Letteratura Italiana), settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/10 (Letteratura Italiana), presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**26) Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 10/D1 (Storia Antica), settore scientifico disciplinare L-ANT/03 (Storia Romana) presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 10/D1 (Storia Antica), settore scientifico disciplinare L-ANT/03 (Storia Romana) presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 173 del 7 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Carlo Slavich;
- vista la delibera in data 24 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Carlo Slavich a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata

deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;

- valutata pertanto l'opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Carlo SLAVICH a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 10/D1 (Storia Antica), settore scientifico disciplinare L-ANT/03 (Storia Romana) presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**27) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 10/H1(Lingua, Letteratura e Cultura Francese), settore scientifico disciplinare L-LIN/03(Letteratura Francese), presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018- Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 10/H1 (Lingua, Letteratura e Cultura Francese), settore scientifico disciplinare L-LIN/03 (Letteratura Francese), presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia, nell'ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 "Piano Straordinario RTD b";
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 104 del 29 gennaio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idonea la dott.ssa Barbara INNOCENTI;
- vista la delibera in data 24 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare la dott.ssa Barbara INNOCENTI a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio "ordinarie" relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio "ordinarie" stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul "Piano Straordinario RTD b", in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Barbara INNOCENTI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 10/H1 (Lingua, Letteratura e Cultura Francese), settore scientifico disciplinare L-LIN/03 (Letteratura Francese), presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**28) Ricercatori a tempo determinato di tipologia a), settore concorsuale 11/D1 (Pedagogia e Storia della Pedagogia), settore scientifico disciplinare M-PED/01 (Pedagogia Generale e Sociale) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24 "Ricercatori a tempo determinato";
- visto il "Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il D.R. n. 476 del 17 aprile 2020 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di due Ricercatori a tempo determinato di tipologia a) di durata triennale, in regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 11/D1 (Pedagogia e Storia della Pedagogia), settore scientifico disciplinare M-PED/01 (Pedagogia Generale e Sociale) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia;
- visto il D.R. n. 886 del 5 agosto 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 271 del 24 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risultano idonee la dott.ssa Glenda Galeotti e la dott.ssa Francesca Dello Preite;
- vista la delibera in data 25 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare

- la dott.ssa Glenda Galeotti e la dott.ssa Francesca Dello Preite a ricoprire i posti di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
  - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
  - valutata pertanto l’opportunità di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata della dott.ssa Glenda GALEOTTI e della dott.ssa Francesca DELLO PREITE a ricoprire i posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per settore concorsuale 11/D1 (Pedagogia e Storia della Pedagogia), settore scientifico disciplinare M-PED/01 (Pedagogia Generale e Sociale) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

**29) Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), settore concorsuale 09/F2 (Telecomunicazioni), settore scientifico disciplinare ING-INF/03 (Telecomunicazioni), presso il Dipartimento di Ingegneria dell’Informazione**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24 “Ricercatori a tempo determinato”;
- visto il “Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 marzo 2019, n. 204 relativo al Piano Straordinario 2019 di assunzioni per ricercatori universitari di tipologia b), previsto dalla legge n. 145 del 30 dicembre 2018 - Bilancio 2019;
- visto il D.R. n. 611 del 30 maggio 2019 con il quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno per il settore concorsuale 09/F2 (Telecomunicazioni), settore scientifico disciplinare ING-INF/03 (Telecomunicazioni), presso il Dipartimento di Ingegneria dell’Informazione, nell’ambito del finanziamento previsto dal DM 204/2019 “Piano Straordinario RTD b”;
- visto il D.R. n. 1147 del 26 settembre 2019 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;
- visto il D.R. n. 229 del 17 febbraio 2020 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione, dai quali risulta idoneo il dott. Simone Morosi;
- vista la delibera in data 25 febbraio 2020 con la quale il Consiglio del Dipartimento citato ha proposto di chiamare il dott. Simone Morosi a ricoprire il posto di ricercatore anzidetto;
- verificato il quorum della predetta delibera;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2019 con la quale sono state individuate nel 1° di marzo e nel 1° di settembre le date relative alle prese di servizio “ordinarie” relative alle proposte di chiamata deliberate dal medesimo Consiglio a decorrere dal mese di febbraio 2019;
- considerato che, nonostante la procedura di cui sopra non rientri nelle prese di servizio “ordinarie” stabilite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 in quanto il posto è stato bandito sul “Piano Straordinario RTD b”, in accordo con il Dipartimento, si è stabilito di far decorrere la nomina dal 1° marzo 2020,

**DELIBERA**

di approvare la proposta di chiamata del dott. Simone MOROSI a ricoprire il posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b), di durata triennale, con regime di impegno a tempo pieno, per il settore concorsuale 09/F2 (Telecomunicazioni), settore scientifico disciplinare ING-INF/03 (Telecomunicazioni), presso il Dipartimento di Ingegneria dell’Informazione, con decorrenza del contratto dal 1° marzo 2020.

Sul punto 2 dell’O.D.G. «**COMUNICAZIONI**»

**O M I S S I S**

Sul punto 4 bis dell’O.D.G. «**DETERMINAZIONI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE TECNICO DI SUPPORTO ALLA RICERCA DIPARTIMENTALE E DEI CENTRI DI RICERCA**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione

- visto il vigente Statuto;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, e le successive modifiche e integrazioni;
- preso atto che tutte le operazioni di reclutamento oggetto della presente istruttoria insistono su disponibilità di posti già approvate;



- preso atto che per tutte le operazioni di reclutamento oggetto della presente istruttoria è già stata prevista e approvata opportuna e coerente copertura finanziaria temporizzata in base all'anno di programmazione di riferimento;
- vista l'istruttoria presentata dagli Uffici,

**DELIBERA**

- 1) di approvare la destinazione dei 9 posti aggiuntivi disponibili a seguito delle delibere del 29 novembre e 23 dicembre uu.ss. così come rappresentato nella seguente tabella:

Area/Centro	Anno prog.	N. posti	Puor	Dipart.	Ulteriori dettagli
Area Tecnologica	2020	1	0,30	DIEF	
Area Tecnologica	2021	1	0,30	-	l'Area si riserva di dettagliare in seguito
Area Biomedica	2020	1	0,30	DSBSC	
Area Scientifica	2020	1	0,30	DISIA	DISIA anticipa posto 2021. I 2 posti 2021 destinabili dall'Area sono assegnati a Biologia e DST
Area Scienze Sociali	2021	1	0,30	DSG	In condivisione tra tutti i Dip. dell'Area
Area Umanistica e Formazione	2020*	1	0,30	DILEF	In condivisione tra Ist. Papirologico e C. Palazzeschi. *l'Area sposta al 2021 1 posto previsto per il 2020
CESAL	2021	1	0,30		
CRIST	2021	1	0,30		
MEMA	2021	1	0,30		
<b>Totale</b>		<b>9</b>	<b>2,70</b>		

- 2) di approvare il quadro generale di reclutamento di personale tecnico di supporto alla ricerca per il periodo di programmazione 2018-2021 così come rappresentato nella seguente tabella:

Struttura	Prog. 2018	Prog. 2019	Prog. 2020	Prog. 2021	Totale
Dip di Architettura (DIDA)					<b>0</b>
Dip di Biologia		1	1	1	<b>3</b>
Dip di Chimica 'Ugo Schiff'		1	1	1	<b>3</b>
Dip di Fisica e Astronomia		1	1	1	<b>3</b>
Dip di Ingegneria Civile e Ambientale (DICEA)			1		<b>1</b>
Dip di Ingegneria dell'Informazione (DINFO)	1		1		<b>2</b>
Dip di Ingegneria Industriale (DIEF)		1	1		<b>2</b>
Dip di Lettere e Filosofia (DILEF)			1		<b>1</b>
Dip di Matematica e Informatica 'Ulisse Dini' (DIMAI)			1		<b>1</b>
Dip di Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC)		3		2	<b>5</b>
Dip di Neuroscienze, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA)		1	1	2	<b>4</b>
Dip di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche 'Mario Serio' (DSBSC)		2	2	1	<b>5</b>
Dip di Scienze della Salute (DSS)	1		2	1	<b>4</b>
Dip di Scienze della Terra (DST)	1	1		1	<b>3</b>
Dip di Scienze Giuridiche (DSG)				1	<b>1</b>
Dip di Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI)	1				<b>1</b>
Dip di Scienze Politiche e Sociali (DSPS)					<b>0</b>
Dip di Statistica, Informatica, Applicazioni 'G. Parenti' (DiSIA)			1		<b>1</b>
Dip di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo (SAGAS)				1	<b>1</b>
Dip di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI)		2	2		<b>4</b>
Dip di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI)	1				<b>1</b>
CESAL				1	<b>1</b>
CRIST				1	<b>1</b>

MEMA				1	1
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>49</b>

\* per il 2021 non sono ancora note le assegnazioni dipartimentali di 4 posti dell'Area Tecnologica.

**INVERSIONE ODG****O M I S S I S**

Sul punto 14 dell'O.D.G. «CESPD: 1) **RELAZIONE SULLE ATTIVITÀ DEL CENTRO DI STUDIO E RICERCA PER LE PROBLEMATICHE DELLA DISABILITÀ SVOLTE NELL'ANNO 2019;** 2) **PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020»**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di amministrazione,

- letta l'istruttoria;
- udita la delegata del Rettore per le questioni sulla disabilità e DSA;
- tenuto conto delle previsioni contenute nel Decreto Ministeriale 8 agosto 2019, n. 738 recante "*Criteria di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2019;*
- preso atto della scadenza del 20 marzo 2020, ai fini dell'inserimento dei dati nella banca dati ministeriale;
- valutata positivamente la proposta formulata per il *Piano di Utilizzo delle Risorse;*
- visto il vigente Statuto di Ateneo;
- visto il vigente Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità di Ateneo,

**DELIBERA**

- 1) di approvare il Piano di Utilizzo delle Risorse assegnate all'Area Servizi alla Didattica - CESPD – qui di seguito riportato:

<b>Finalità (definita ex D.M. n.738/2019)</b>	<b>Sintetica descrizione delle finalità</b>	<b>Importo in euro</b>
Ausili per lo studio	Attrezzature: PC, hardware, software, altro materiale finalizzato allo studio	5.000
Servizi di tutorato specializzato	Convenzioni per l'assistenza psicologica degli studenti e per il sostegno e l'assistenza degli studenti disabili/DSA	110.000
	Attività a tempo parziale studenti (150 ore)	50.000
	Tutor per sostegno a studenti non vedenti per corso di Fisioterapia	32.000
	formazione specifica esterna	2.000
	corsi di lingua straniera (CLA)	2.000
Supporti didattici specializzati	Supporto all'orientamento degli studenti disabili/DSA - Bandi premi di studio	21.000
Servizi di trasporto	Accompagnamento degli studenti, contributi agli studenti per spese di taxi	3.000
<b>Totale</b>		<b>225.000</b>

Finalità proposte dalla Prof.ssa Zecchi non previste in banca dati:

<b>Voci di spesa non previste in banca dati Miur</b>	<b>Importo in euro</b>
Missioni	5.000
Eventi - Organizzazione della IV edizione della settimana " <i>Accessibilità, istruzione, diritti – l'Università di Firenze per l'inclusione</i> "	10.000

**Totale complessivo 240.000**

- 2) di conferire al Rettore il mandato per le necessarie modifiche e integrazioni.

Sul punto 7 dell'O.D.G. «**PROPOSTA DI APPROVAZIONE DI "CONVENZIONE IN HOUSE TRA LA CENTRALE DI COMMITTENZA SOCIETÀ CONSORTILE ENERGIA TOSCANA E L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE" E DI "CONVENZIONE IN HOUSE TRA LA SOCIETÀ CONSORTILE ENERGIA TOSCANA E L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE PER L'ESECUZIONE DI SERVIZI TECNICI"»**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze di cui al Decreto rettorale, 30 novembre 2018 n. 1680, prot. n. 207006;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo di cui al Decreto rettorale, 6 agosto 2013, n. 819 - prot. n. 55497;
- visto il Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università degli Studi di Firenze di cui al Decreto rettorale n. 35026/2014;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23/12/2019 di approvazione del piano di razionalizzazione delle società partecipate;
- visto il Decreto Legislativo 18 aprile 2016 n. 50;
- vista la Linea Guida n. 7 - Linee Guida per l'iscrizione nell'Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house previsto dall'art. 192 del d.lgs. 50/2016;
- visto il Decreto del Ministero dell'Economia del 12 febbraio 2018;
- visto il parere espresso dalla Commissione Edilizia nella seduta del 26/02/2020;
- preso atto relativamente alla Convenzione per i servizi di ingegneria ed architettura delle valutazioni compiute dall'Area Edilizia, di cui all'art. 192 del d. Lgs 50/2016, circa la congruità dell'offerta economica, delle ragioni del mancato ricorso al mercato, dei benefici per la collettività della forma di gestione prescelta, anche con riferimento agli obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, di economicità e di qualità del servizio, nonché di ottimale impiego delle risorse pubbliche;
- preso atto relativamente alla Convenzione per le attività di committenza e di committenza ausiliaria che la stessa risulta un utile strumento per l'efficientamento delle attività della Centrale Acquisti di Ateneo,

**DELIBERA**

- 1) di approvare lo schema di Convenzione in house tra Società Consortile Energia Toscana e l'Università degli Studi di Firenze per l'esecuzione di servizi tecnici come risulta nel testo allegato al seguente verbale di cui forma parte integrante (All. 2);
- 2) di approvare lo schema di Convenzione in house tra la centrale di committenza Società consortile Energia Toscana e l'Università degli Studi di Firenze come risulta nel testo allegato al seguente verbale di cui forma parte integrante (All. 3);
- 3) di autorizzare il Dirigente dell'Area Edilizia alla sottoscrizione della Convenzione in house tra Società Consortile Energia Toscana e l'Università degli Studi di Firenze per l'esecuzione di servizi tecnici;
- 4) di Autorizzare il Dirigente della Centrale Acquisti alla sottoscrizione della Convenzione in house tra la centrale di committenza Società Consortile Energia Toscana e l'Università degli Studi di Firenze.

Sul punto 8 dell'O.D.G. «**PROGRAMMA ALIENAZIONE VILLA MONNA TESSA – ULTERIORI DETERMINAZIONI**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- preso atto che il complesso immobiliare di Monna Tessa, situato in Firenze, viale Pieraccini, 18, è diviso patrimonialmente in due parti pressoché uguali, una di proprietà Universitaria e l'altra di proprietà dell'Azienda Ospedaliero universitaria di Careggi;
- preso atto che il piano strutturale di Careggi prevede – fra l'altro – la dismissione delle attività assistenziali nel complesso immobiliare di Monna Tessa ed è intenzione delle parti alienare il bene conservandone l'assetto unitario, al fine di eliminare a proprio carico i costi manutentivi – anche di natura straordinaria – di cui il bene, pur non utilizzato, necessita;
- vista la bozza di Protocollo d'intesa elaborata da UNIFI ed AOUC per giungere all'alienazione congiunta del bene, ove si prevede – fra l'altro – che le parti, congiuntamente o disgiuntamente, si riservino la facoltà, con un futuro provvedimento, di affidare alla Società Immobili Careggi (Società mista immobili Careggi S.p.A. che gestisce per l'Azienda tutte le attività necessarie per la valorizzazione dei beni), l'incarico di svolgere l'attività, o parte di essa, necessaria per addivenire alla cessione di Villa Monna Tessa;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Firenze che, nella seduta del 26/09/2019, ha approvato il protocollo d'intesa sopra richiamato e che ha dato mandato al tempo stesso, all'Amministrazione, di sentire l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Careggi al fine di identificare la composizione e le attività della Società mista Immobili Careggi S.p.A., di cui al punto 5 dell'accordo;

- preso atto che, a seguito di tale determinazione, le parti hanno effettuato una serie di incontri volti a definire i possibili scenari di valorizzazione o alienazione del bene;
- vista la documentazione di sintesi indicante la composizione e le attività della Società Immobili A.O.U. Careggi S.p.A.;
- vista la visura camerale della Società;
- vista la stima dei costi per la valorizzazione/alienazione di Villa Monna Tessa presentata dalla Società medesima;
- preso atto che la verifica di tale stima è stata condotta con riferimento alle tariffe professionali vigenti di cui al DM 17/06/2016 tenendo conto, prudenzialmente, delle sole aliquote dell'onorario spettante per la redazione dello studio di fattibilità nel settore dell'edilizia;
- preso atto che tale calcolo ha fornito un importo, in cifra tonda, pari a € 128.000, superiore a quanto esposto dalla Società Immobiliare Careggi nella propria offerta che è, quindi, da ritenersi congrua;
- ritenuto opportuno avviare in tempi brevi le procedure di alienazione congiunta del complesso di Monna Tessa;
- visto il parere espresso dalla Commissione edilizia nella seduta del 26/02/2020,

#### DA' MANDATO

ad AOUC, attraverso la sua controllata Immobili Careggi S.p.A, di effettuare le attività indicate nell'allegato sub 5, propedeutiche alla valorizzazione/vendita dell'immobile di Villa Monna Tessa, a fronte del riconoscimento di un rimborso di € 54.978,00 oltre IVA.

La somma complessiva di euro 67.073,16, graverà sui fondi UA.A.50000.TECN.EDIL CO.04.01.02.01.08.18.04.

Sul punto 11 dell'O.D.G. «**PROGRAMMAZIONE CONGIUNTA DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE CON L'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA CAREGGI PER GLI ANNI 2020-2021**»

#### OMISSIS

Il Consiglio di Amministrazione,

- letta l'istruttoria;
- visto lo Statuto, ed in particolare gli articoli 13 e 14;
- visto l'art. 1-ter della legge 31 marzo 2005, n. 43;
- visto il decreto legge 10 novembre 2008, n. 180, convertito con modificazioni in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'art. 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti che all'art. 13, lettera d) dispone che il Consiglio di Dipartimento "elabora e presenta al Consiglio di amministrazione la programmazione del personale";
- visto il Decreto Ministeriale 28 dicembre 2015, n. 963 "Identificazione dei programmi di ricerca di alta qualificazione, finanziati dall'Unione Europea o dal MIUR di cui all'art. 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230, e successive modificazioni";
- visto il D.M. 8 agosto 2018, n. 585, "Costo standard per studente in corso 2018-2020";
- visto il D.P.C.M. 28 dicembre 2018, recante "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";
- tenuto conto dell'aggiornamento del calcolo del costo standard unitario di formazione per studente in corso relativo al 2019, con le informazioni presenti in ANS alla data del 27 giugno 2019 (Rif. nota n. 8443 del 14 maggio 2019);
- visto il Decreto Ministeriale n. 740 dell'8 agosto 2019 - Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2019;
- visto il D.M. n. 738 del 8 agosto 2019, Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2019";
- Decreto Ministeriale n. 989 del 25 ottobre 2019 - Linee Generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione dei risultati;
- tenuto conto che l'Ateneo fiorentino nell'anno 2018 ha rinnovato il protocollo d'intesa con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi, rep. 1112/2018 prot. n. 92227 del 5 giugno 2018;
- considerato che con il suddetto protocollo d'intesa, di durata triennale, le parti hanno concordato la partecipazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi (di seguito Azienda) alla programmazione ed alla spesa del reclutamento del personale universitario da impegnare in percorsi assistenziali, con l'obiettivo di potenziare al contempo azioni di sviluppo e rilancio di nuovi settori di ricerca ed ampliare l'offerta formativa strettamente correlata agli impegni assistenziali;
- considerato che la modalità di reclutamento di figure accademiche impegnate anche nella titolarità di processi assistenziali ha dato ampio e positivo riscontro, in particolare consentendo all'Università di sostenere l'eccellenza

formativa e della ricerca e all'Azienda elevati standard di cura, raggiungendo l'eccellenza in molti ambiti dell'assistenza erogata;

- preso atto che il protocollo prevede che il reclutamento possa riguardare tutte le posizioni accademiche di professori Ordinari e Associati disciplinate dall'articolo 18, commi 1 e 4 e dall'art. 24 comma 5 e 6, di ricercatori ai sensi dell'articolo 24, comma 3 della legge 240/2010, nonché dall'articolo 1, comma 12 della legge 230/2005;
- tenuto conto che nel suddetto protocollo, di norma, il cofinanziamento dell'Azienda per il reclutamento di comune interesse è stabilito nel 50% dei costi, ivi compresi gli oneri aggiuntivi derivanti dagli scatti di carriere spettanti al docente;
- ritenuto utile specificare che e' stato inoltre pattuito che l'Azienda ha la facoltà di cofinanziare in misura minore rispetto a quella pattuita ordinariamente il reclutamento di determinate figure accademiche in ragione di valutazione di interesse o dall'indispensabilità di ogni singola procedura concorsuale;
- preso atto che negli scorsi mesi è stata attuata una politica di concertazione fra l'Ateneo e l'Azienda per la predisposizione della programmazione congiunta del personale docente e ricercatore di Area Biomedica in vista della programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2020-22;
- considerato che in particolare tale concertazione ha riguardato le possibili posizioni da attivare negli anni 2020-21;
- considerato che suddetta concertazione operata con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi, approvata dal COSSUM in data 20 gennaio 2020, riguarda il seguente reclutamento:

PROGRAMMAZIONE CONGIUNTA 2020-2021						
RUOLO	SC	DESCRIZIONE	SSD	DESCRIZIONE	DIPARTIMENTO	ANNO
PA	06/G1	PEDIATRIA GENERALE,	MED/38	PEDIATRIA	NEUROFARBA	2020
PA	06/E2	CHIRURGIA PLASTICA- RICOSTRUTTIVA, CHIRURGIA PEDIATRICA E UROLOGIA	MED/24	UROLOGIA	DMSC	2021
PA	06/M1	IGIENE GENERALE E APPLICATA, SCIENZE INFERMIERISTICHE E STATISTICA MEDICA	MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	DSS	2020
PA	06/D3	MALATTIE DEL SANGUE, ONCOLOGIA E REUMATOLOGIA	MED/15	MALATTIE DEL SANGUE	DMSC	2021
PA	06/M2	MEDICINA LEGALE E DEL LAVORO	MED/43	MEDICINA LEGALE	DSS	2020
RTD b)	06/D1	MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE E MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	MED/11	MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	DMSC	2020
RTD b)	06/D3	MALATTIE DEL SANGUE, ONCOLOGIA E REUMATOLOGIA	MED/16	REUMATOLOGIA	DMSC	2020
RTD b)	06/H1	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	MED/40	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	DSBSC	2021
RTD b)	06/11	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, RADIOTERAPIA E NEURORADIOLOGIA	MED/37	NEURORADIOLOGIA	DSBSC	2021

- considerato che i Dipartimenti di Area Biomedica sono invitati a tener conto di suddette posizioni nell'ambito dell'approvazione della programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2020-2022, e pertanto, i relativi settori scientifico disciplinari dovranno essere inseriti nella programmazione stessa del Dipartimento;
- preso atto che la concertazione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer è stata approvata dagli Organi lo scorso dicembre;
- tenuto conto che la concertazione con l'Azienda Usl Toscana Centro è ancora in corso di definizione, prevedendone l'approvazione nei prossimi mesi;
- ritenuto utile precisare che i *PuOr* per gli interventi "mirati allo sviluppo di aree disciplinari", destinati dagli Organi lo scorso gennaio all'Area Biomedica per la programmazione congiunta con le Aziende, pari a 2,696, verranno ripartiti tra i Dipartimenti per tutte le operazioni concertate per i due anni, proporzionalmente al costo in

termini di *PuOr* delle varie tipologie di reclutamento;

- preso atto del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020,

**DELIBERA**

- 1) l'approvazione della programmazione congiunta del personale docente e ricercatore di Area Biomedica concertata con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi per il seguente reclutamento:

<b>PROGRAMMAZIONE CONGIUNTA 2020-2021</b>						
<b>RUOLO</b>	<b>SC</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>SSD</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>ANNO</b>
PA	06/G1	PEDIATRIA GENERALE,	MED/38	PEDIATRIA	NEUROFARBA	2020
PA	06/E2	CHIRURGIA PLASTICA- RICOSTRUTTIVA, CHIRURGIA PEDIATRICA E UROLOGIA	MED/24	UROLOGIA	DMSC	2021
PA	06/M1	IGIENE GENERALE E APPLICATA, SCIENZE INFERMIERISTICHE E STATISTICA MEDICA	MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	DSS	2020
PA	06/D3	MALATTIE DEL SANGUE, ONCOLOGIA E REUMATOLOGIA	MED/15	MALATTIE DEL SANGUE	DMSC	2021
PA	06/M2	MEDICINA LEGALE E DEL LAVORO	MED/43	MEDICINA LEGALE	DSS	2020
RTD b)	06/D1	MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE E MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	MED/11	MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	DMSC	2020
RTD b)	06/D3	MALATTIE DEL SANGUE, ONCOLOGIA E REUMATOLOGIA	MED/16	REUMATOLOGIA	DMSC	2020
RTD b)	06/H1	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	MED/40	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	DSBSC	2021
RTD b)	06/I1	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, RADIOTERAPIA E NEURORADIOLOGIA	MED/37	NEURORADIOLOGIA	DSBSC	2021

- 2) che i Dipartimenti interessati debbano tenere conto di suddetta concertazione nell'ambito dell'approvazione della programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2020-2022 inserendo le relative posizioni nella stessa programmazione del Dipartimento;

**PRENDE ATTO**

che la concertazione con l'Azienda Usl Toscana Centro è ancora in corso di definizione.

Sul punto 12 dell'O.D.G. **«PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE PER GLI ANNI 2020-2022»**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- letta l'istruttoria;
- visto lo Statuto, ed in particolare gli articoli 13 e 14;
- visto l'art. 1-ter della legge 31 marzo 2005, n. 43;
- visto il decreto legge 10 novembre 2008, n. 180, convertito con modificazioni in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'art. 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti che all'art. 13, comma 3, lettera d) dispone che il Consiglio di Dipartimento "elabora e presenta al Consiglio di amministrazione la programmazione del personale";
- visto il Decreto Ministeriale 28 dicembre 2015, n. 963 "Identificazione dei programmi di ricerca di alta qualificazione, finanziati dall'Unione Europea o dal MIUR di cui all'art. 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230, e successive modificazioni";

- visto il D.P.C.M. 7 luglio 2016 “Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018”;
- visto il Decreto Ministeriale 8 agosto 2016, n. 635 “Linee generali di indirizzo della programmazione delle Università 2016-2018 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati;
- visto il Decreto Ministeriale 585 del 8 agosto 2018 “Costo standard per studente in corso 2018-2020”;
- vista la Legge 23 dicembre 2014, n. 190, ed in particolare l’art. 1, comma 347;
- visto il D.P.C.M. 28 dicembre 2018, recante “Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020, a norma dell’articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49”;
- tenuto conto dell’aggiornamento del calcolo del costo standard unitario di formazione per studente in corso relativo al 2019, con le informazioni presenti in ANS alla data del 27 giugno 2019 (Rif. nota n. 8443 del 14 maggio 2019);
- visto il Decreto Ministeriale n. 740 dell’8 agosto 2019 - Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2019;
- visto il D.M. n. 738 del 8 agosto 2019, Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l’anno 2019”;
- Decreto Ministeriale n. 989 del 25 ottobre 2019 – Linee Generali d’indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione dei risultati;
- richiamata la “Nota di indirizzo e principi applicativi per gli indirizzi strategici per la distribuzione delle risorse per la programmazione triennale del personale docente” approvata dagli Organi nelle sedute del 14 e 30 novembre 2018 per le parti d’interesse;
- vista la legge 27 dicembre 2019 – “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”;
- richiamato quanto deliberato dagli Organi nelle sedute del 26 e 29 novembre 2019, e in particolare:

“I. *l’adozione dei seguenti criteri per la predisposizione da parte dei Dipartimenti della programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2020-2022, quale aggiornamento annuale della programmazione triennale 2019-2021 già approvata:*

*i settori scientifico disciplinari da inserire in programmazione devono rispondere a uno o più dei seguenti criteri:*

*1.solo per RTD e PA - sofferenza didattica verificata su apposita tabella che sarà redatta e inviata con circolare successiva;*

*1.bis solo per PO - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA, ovvero mancanza di PO nel SSD, verificata su apposita tabella che sarà redatta e inviata con circolare successiva;*

*2.riduzione dell’organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio;*

*3.qualità della ricerca verificata tramite i risultati della VQR 2011-2014 e/o secondo altri criteri autonomamente individuati dal Dipartimento;*

*4.attività di terza missione, specificatamente motivate;*

*5.motivate esigenze legate all’attività assistenziale, limitatamente ai settori per i quali è espressamente prevista, in accordo con le Aziende sanitarie di riferimento;*

*b. di rilevare che dovrà essere adeguatamente e circostanziatamente motivato l’eventuale ricorso ai soli criteri 3 o 4 per la programmazione di RTD a) in SSD nei quali l’indice di copertura del fabbisogno didattico con l’organico esistente ecceda il 130% e al contempo il Dipartimento sia referente o coreferente di altri SSD con potenziale didattico insufficiente per la copertura dell’offerta formativa e/o un elevato numero di contratti di insegnamento affidati a esterni, al fine di valorizzare la rilevanza che i criteri di programmazione del personale docente assumono in rapporto alla sostenibilità della didattica;*

*c. per ciascuna categoria di personale è richiesta l’indicazione dell’ordine di priorità per almeno il 30% delle posizioni;*

*d. per ciascuna categoria di personale (PO, PA, RTD) il Dipartimento indica esplicitamente il criterio adottato per l’inserimento in programmazione dei singoli SC/SSD, mettendo a fianco del SSD selezionato i numeri 1 (o 1.bis),2,3,4 di cui sopra e la motivazione esplicita nella “Tabella programmazione triennale 2020-2022” allegata alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante;*

*d. per la programmazione dei posti di PA il Dipartimento tiene conto prioritariamente dell’obbligo di attivare procedure art. 24, comma 5, per RTD b) in servizio nell’ultimo anno di contratto. I relativi SSD devono essere inseriti in programmazione nel limite massimo consentito pari al 10% dell’organico del Dipartimento;*

*e. per ciascuna categoria di personale è richiesta la programmazione di un numero di unità approssimativamente corrispondente al 10% dell’organico del Dipartimento in servizio al 1° novembre 2019 come indicato nella “Tabella numero massimo di posizioni da programmare” allegata alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante;*

f. a raccomandare che i Dipartimenti, per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTD, considerino anche l'età media del personale in servizio per ogni settore scientifico-disciplinare;

g. il numero di posti di PA e RTD può essere incrementato sottraendo le corrispondenti posizioni di PO in termini di PuOr, con arrotondamento all'unità superiore. “;

- considerato che i Dipartimenti sono stati invitati a deliberare entro il mese di gennaio 2020, ad eccezione dei Dipartimenti di Area Biomedica per i quali, in questi mesi, è stata attuata una politica di concertazione fra l'Ateneo e le Aziende Ospedaliere Universitarie nonché con l'Azienda Usl Toscana Centro, seppur ancora in fase di definizione, per la predisposizione della programmazione congiunta del personale docente e ricercatore di Area Biomedica in vista della programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2020-22;
- ritenuto utile precisare che la concertazione con l'AOU Meyer è stata approvata dagli Organi nello scorso dicembre e la concertazione con l'AOU Careggi è sottoposta all'approvazione in data odierna;
- considerato che i Dipartimenti di Area Biomedica sono stati invitati a tener conto di suddette posizioni nell'ambito dell'approvazione della programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2020-2022 e che le suddette programmazioni saranno sottoposte all'approvazione degli Organi nelle sedute di marzo 2020;
- preso atto delle delibere dei Dipartimenti di Architettura (DIDA), di Biologia, di Chimica “Ugo Schiff”, di Fisica e Astronomia, di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI), di Ingegneria Civile e Ambientale (DICEA), di Ingegneria Industriale (DIEF), Lettere e Filosofia (DILEF), Matematica e Informatica “Ulisse Dini” (DIMAI), di Scienze e Tecnologia Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI), di Scienze Giuridiche (DSG), di Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI), di Scienze Politiche e Sociali (DSPS), di Statistica, Informatica, Applicazioni 'Giuseppe Parenti' (DiSIA) e di Storia, Archeologia, Geografia, Arte, Spettacolo (SAGAS), che a seguito di attenta verifica, sono risultate conformi ai criteri deliberati dagli Organi e sono pertanto sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella presente seduta;
- ritenuto utile precisare che, il Direttore del Dipartimento di Ingegneria Informatica (DINFO) in data 31 gennaio 2020 ha anticipato all'ufficio competente dell'istruttoria che nella delibera di programmazione triennale del personale docente e ricercatore del Dipartimento, inviata con prot. n. 20071 del 03 febbraio 2020, era presente un errore materiale nell'elencazione dei SSD relativi alla categoria dei RTD;
- preso atto che il Direttore con la suddetta nota comunicava che la rettifica di tale errore sarebbe stata sottoposta alla successiva seduta del Consiglio di Dipartimento, e che pertanto la programmazione del DINFO verrà sottoposta all'approvazione degli Organi di marzo;
- tenuto conto che il Dipartimento di Scienza della Terra ha inviato la programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2020-22, approvata in data 30 gennaio 2020 con prot.n. 30818 del 18 febbraio 2020;
- tenuto conto che in suddetta deliberazione il Dipartimento ha stabilito di rinviare l'approvazione dell'ordine di priorità della categoria dei PA alla successiva seduta del Consiglio fissata per il giorno 28 febbraio pv e che, pertanto, la programmazione del DST verrà sottoposta all'approvazione degli Organi di marzo;
- ritenuto opportuno non sottoporre all'approvazione i settori scientifico disciplinari programmati da alcuni Dipartimenti in numero superiore a quello indicato nonché le posizioni di PA ex art. 24 comma 5, in scadenza successivamente al 2022;
- considerato che la richiesta di attivazione bandi nel corso del 2020 prevedibilmente non esaurirà i posti in programmazione, i posti omessi dovranno essere inseriti nella programmazione triennale 2021-2023, fatte salve motivate esigenze;
- ritenuto opportuno sottoporre all'approvazione degli Organi nel mese di marzo 2020 la programmazione triennale dei Dipartimenti di Area Biomedica, del Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione e del Dipartimento di Scienze della Terra, previa verifica di conformità ai criteri deliberati dagli Organi;
- preso atto del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020,

#### DELIBERA

la programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2020-2022 dei Dipartimenti di cui alla Tabella “Programmazione triennale per gli anni 2020-2022 – prima parte” allegata al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 4).

Sul punto 13 dell'O.D.G. «**DETERMINAZIONI IN ORDINE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO**»

#### OMISSIS

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il vigente Statuto;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, e le successive modifiche e integrazioni;



- preso atto della disponibilità dei Punti Organico necessari per le esigenze proposte e preso atto delle risorse finanziarie disponibili per la programmazione delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato del personale tecnico-amministrativo, Cel e dirigente, con particolare riferimento al posticipo di alcuni reclutamenti di personale tecnico rispetto a quanto già approvato nella seduta del 23 dicembre u.s. per consentire gli ingressi relativi ai 0,40 puor oggetto della presente approvazione sin dal mese di aprile;
- tenuto conto delle istanze rappresentate dalle Strutture interessate;
- vista l'istruttoria presentata dagli Uffici e i relativi allegati,

DELIBERA

- 1) l'approvazione dell'avvio delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato da assegnare all'Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale, di due unità di personale di categoria C anziché di categoria B, già deliberate, con impegno di 0,10 PuOr, a valere su residui originati da passaggi di categoria anziché assunzioni dall'esterno;
- 2) l'attivazione di un contratto a tempo indeterminato mediante lo scorrimento della graduatoria di categoria D profilo legale, approvata con D.D n. 687 prot. n. 18705 del 10 marzo 2014, con impegno di 0,30 PuOr, che risultano disponibili sull'assegnazione complessiva al PTA di 30 PuOr, a seguito della programmazione approvata nella seduta del 23 dicembre 2019, da assegnare all'Area Risorse Umane, per le esigenze di implementazione del servizio a supporto delle Commissioni di concorso all'interno dell'Unità di Processo Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore;
- 3) l'attivazione di un contratto a tempo determinato, di categoria C, della durata di sei mesi, da assegnare al DIEF, attingendo dalla graduatoria approvata con D.D. n. 43 – prot. n. 8130 del 16 gennaio 2020. Il Dipartimento ha manifestato la disponibilità al finanziamento al 50% di tale contratto. Il costo totale, è pari a € 17.159,64 di cui € 8.997,57 su fondi della struttura e € 8.162,07 su FFO;
- 4) l'attivazione di un bando per un contratto di Tecnologo di I livello, per la durata di 24 mesi, nell'ambito del progetto di ricerca denominato progetto ITCOSMEC, progetto regionale FESR 2014, del Dipartimento DIEF.
- 5) La copertura integrale del relativo costo, sarà assicurata su fondi di progetti presenti sul budget del Dipartimento, per un totale di € 100.373,00;
- 6) l'attivazione di un contratto a tempo determinato, della durata di sei mesi, da attingere dalla graduatoria di categoria D profilo legale, approvata con D.D n. 687 prot. n. 18705 del 10 marzo 2014 per le esigenze dell'Area Servizi alla Ricerca e del Trasferimento Tecnologico. Il costo di tale contratto, pari ad € 20.945,94 a gravare su Fondi MEYER, come da Convenzione Prot. n. 42664 del 4 marzo 2019 Rep. n. 442/2019;
- 7) l'attivazione di un bando per un contratto di Tecnologo di II livello, per la durata di 36 mesi, per l'Area Servizi alla Ricerca e del Trasferimento Tecnologico, per il supporto alle attività di progettazione relative al seguente dominio di ricerca dell'European Research Council (ERC): "Social Sciences and Humanities", per le esigenze dell'Area Servizi alla Ricerca e del Trasferimento Tecnologico;
- 8) la copertura integrale del relativo costo, pari a circa a € 138.000 è coperto dalle risorse derivanti dai prelievi effettuati sulle attività di ricerca commissionate da terzi ai sensi del regolamento di Ateneo in materia;
- 9) l'attivazione di un bando per un contratto di Tecnologo di II° livello a tempo determinato per le esigenze del Programma Life - progetto "LIFE1S ENV/T/000460", del Dipartimento di Chimica, per la durata di 25 mesi. La copertura finanziaria, pari ad € 95.786,98 grava sul programma di ricerca del progetto Life Milch;
- 10) l'attivazione di due contratti a tempo determinato, rispettivamente per la durata di tre e sei mesi, attingendo dalla apposita graduatoria approvata con D.D. n. 1800/2018, prot. n. 189012, per il Dipartimento NEUROFARBA per esigenze del CESAL. I costi relativi ai due contratti, pari a € 8.997,57 e € 17.995,14, per un totale di € 26.992,71 graveranno su fondi non FFO del CESAL;
- 11) l'attivazione di n. 3 contratti a tempo determinato, all'area Servizi alla Didattica, della durata di 10 mesi ciascuno, attingendo dalla graduatoria di categoria C approvata con D.D. n. 1045 prot. 116947 del 27 giugno 2019. Il costo di tali contratti, pari a € 29.991,9 ciascuno, per un totale di € 89.975,7, grava su fondi PF24;
- 12) l'assegnazione alla Scuola di Studi Umanistici, di una unità di personale con contratto a tempo determinato attingendo dalla graduatoria approvata con D.D. n. 43 – prot. n. 8130 del 16 gennaio 2020. Il costo di tale contratto, pari a € 17.995,14 è a gravare su fondi PF24;
- 13) la ratifica dell'attivazione di un contratto a tempo determinato, presso l'area Didattica, della durata di sei mesi, a carico dei fondi del Dipartimento di Scienze Giuridiche per un totale di € 17.995,14, a decorrere dal 26 febbraio;
- 14) la ratifica l'attivazione di un contratto a tempo determinato, presso l'area Didattica, della durata di sei mesi, a decorrere dal 2 marzo. Il costo del contratto, pari ad € 17.995,14 è a carico dei fondi PF24;
- 15) la proroga del comando presso la Regione Toscana della Sig.ra Sandra Guazzini, cat. D "Tecnico amministrativo", dipendente dell'Università degli Studi di Firenze, di cui al decreto dirigenziale n. 5252 del 25/03/2019, in scadenza il prossimo 31/03/2020;

- 16) l'assegnazione temporanea in entrata per il mese di marzo 2020, della Dottoressa Myriam Ros Alarcon, risultata vincitrice della procedura di cui all'approvazione atti da Decreto n. 162-Anno 2020 (Prot. n. 21546) e attualmente in servizio presso l'IMT di Lucca. L' Ateneo, in qualità di Amministrazione utilizzatrice, rimborserà a IMT l'onere relativo al trattamento fondamentale e al trattamento accessorio rapportato ai giorni di servizio presso l'Ateneo.

Sul punto 15 dell'O.D.G. «**CONVENZIONE PER L'ISTITUZIONE E L'ATTIVAZIONE DEL MASTER DI I LIVELLO IN "VITICOLTURA ENOLOGIA ED ENOMARKETING" DA PARTE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA - A.A. 2019/2020**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la delibera del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI) del 20 gennaio 2020 con la quale viene espresso il parere favorevole al testo della Convenzione proposto dall'Università di Catania, per collaborare all'istituzione del Master di I livello in "*Viticultura Enologia ed Enomarketing*";
- letto quanto riportato in narrativa;
- preso atto del parere espresso dalla Commissione Didattica nella seduta del 17 febbraio 2020 in merito al testo della convenzione revisionato dall'Area Servizi alla Didattica;
- visto il parere del Senato Accademico del 24 febbraio 2020 in merito al testo della convenzione revisionato dall'Area Servizi alla Didattica;
- visto il vigente *Statuto*;
- visto il vigente *Regolamento Didattico di Ateneo*;
- visto il vigente *Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dei corsi di Master universitari*,

**approva**

- 1) la convenzione tra l'Università degli Studi di Firenze e l'Università degli Studi di Catania per l'istituzione del Master di I livello in "*Viticultura Enologia ed Enomarketing*" - nel testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 5) - e, in particolare:
  - o alla modifica dell'art. 5 "Sicurezza" nella versione che sarà proposta dall'Unità di Processo "Servizio Prevenzione e Protezione" dell'Ateneo fiorentino;
  - o l'inserimento all'art. 8 "Trattamento dei dati personali" dei recenti riferimenti normativi in materia di privacy (D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), eliminando il riferimento all'ipotesi di trasferimento verbale dei dati personali;
  - o l'introduzione di un articolo concernente le modalità di sottoscrizione dell'atto e di assolvimento dell'imposta di bollo, invitando l'Ateneo partner a farsi carico del tributo;
- 2) di dare mandato al Rettore alla relativa sottoscrizione del testo, apportandovi le eventuali ulteriori modifiche tecniche che si dovessero rendere necessarie.

Sul punto 16 dell'O.D.G. «**ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA REGIONE TOSCANA, UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE, UNIVERSITÀ DI PISA, CONI TOSCANA, CIP TOSCANA PER LA PROSECUZIONE DEL PROGETTO "SPORT E SCUOLA COMPAGNI DI BANCO" FINALIZZATO ALLA PROMOZIONE DELL'EDUCAZIONE FISICA NELLA SCUOLA PRIMARIA**».

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto l'estratto del Verbale del Consiglio della Scuola di Scienze della Salute Umana del 16 gennaio 2020;
- visto l'Accordo di collaborazione tra Regione Toscana, Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, Università degli Studi di Firenze, Università di Pisa, CONI Toscana, CIP Toscana per la prosecuzione del progetto "Sport e Scuola compagni di banco" finalizzato alla promozione dell'educazione fisica nella scuola primaria;
- preso atto del parere espresso dalla Commissione Didattica del 17 febbraio 2020;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo,

**approva**

la stipula dell'Accordo di collaborazione tra Regione Toscana, Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, Università degli Studi di Firenze, Università di Pisa, CONI Toscana, CIP Toscana per la prosecuzione del progetto "Sport e Scuola compagni di banco" finalizzato alla promozione dell'educazione fisica nella scuola primaria nel testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 6), dando mandato al Rettore alla sua sottoscrizione previa definizione delle eventuali modifiche che si dovessero rendere necessarie.

Sul punto 17 dell'O.D.G. «**DECRETI DELEGA PER LA COSTITUZIONE DELLE ASSOCIAZIONI TEMPORANEE DI SCOPO (ATS) FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI I.F.T.S. APPROVATI DALLA REGIONE TOSCANA CON DECRETO DIRIGENZIALE N. 978 DEL 21 GENNAIO 2020. APPROVAZIONE A RATIFICA**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attivazione dei corsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (I.F.T.S.) in apprendistato di I livello per il conseguimento del Certificato di Specializzazione Tecnica Superiore, di cui al Decreto Dirigenziale 4 novembre 2019, n. 17947 della Regione Toscana;
- vista la propria precedente delibera del 23 dicembre 2019;
- vista la delibera del Senato accademico del 20 dicembre 2019;
- visto il Decreto Dirigenziale della Regione Toscana 21 gennaio 2020, n. 978;
- visti i decreti rettorali di delega alla firma delle Associazioni Temporanee di Scopo relative ai progetti presentati dal Dipartimento di Architettura nel mese di novembre 2019 e risultati approvati dalla Regione Toscana con D.D. n. 978/2020;
- letto quanto riportato in narrativa;
- preso atto del parere espresso dalla Commissione Didattica del 17 febbraio 2020;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico del 24 febbraio 2020;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il vigente Regolamento Didattico di Ateneo,

**approva**

a ratifica, i seguenti decreti rettorali di delega per la costituzione delle Associazioni Temporanee di Scopo (ATS) finalizzate alla realizzazione dei progetti I.F.T.S. approvati dalla Regione Toscana con Decreto Dirigenziale 21 gennaio 2020, n. 978:

- D.R. 13 febbraio 2020 n. 221 (prot. n. 27973) per delega alla prof.ssa Elisabetta Cianfanelli sul progetto "T.E.S.L.A. – Tecnico superiore Lavoro Apprendistato";
- D.R. 13 febbraio 2020 n. 220 (prot. n. 27971) per delega alla prof.ssa Elisabetta Cianfanelli sul progetto "I.T.A.L.Y. – Istruzione Tecnica Apprendisti Lavoro Youth".

Sul punto 18 dell'O.D.G. «**ADESIONE POR FSE TOSCANA 2014-2020 ASSE A - OCCUPAZIONE – AZIONE A.21.8 – AVVISO ALLE FONDAZIONI ITS DELLA TOSCANA PER IL FINANZIAMENTO DEI PERCORSI DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS). PARERE A RATIFICA**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto l'avviso pubblico per il finanziamento dei percorsi di Istruzione Tecnica superiore (ITS), di cui al Decreto Dirigenziale della Regione Toscana 4 novembre 2019, n. 18480, modificato e integrato dal Decreto Dirigenziale 28 novembre 2019, n. 20017;
- viste le note con cui i seguenti Dipartimenti hanno manifestato l'interesse a partecipare, in qualità di partner, all'Avviso in parola:
  - ✓ Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI) - 29 gennaio 2020 (prot. n. 17217);
  - ✓ Ingegneria Industriale (DIEF) - 27 gennaio 2020 (prot. n. 14920) e 29 gennaio 2020 (prot. n. 16657);
  - ✓ Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI) - 24 gennaio 2020 (prot. n. 14260 e prot. n. 14262);
- letto quanto riportato in narrativa;
- preso atto del parere espresso dalla Commissione Didattica del 17 febbraio 2020;
- visto il parere del Senato Accademico del 24 febbraio 2020;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il vigente Regolamento Didattico di Ateneo,

**approva**

a ratifica, la partecipazione dell'Ateneo, in qualità di partner, all'Avviso pubblico per il finanziamento dei percorsi di Istruzione Tecnica superiore (ITS), di cui al Decreto Dirigenziale 4 novembre 2019, n. 18480, modificato e integrato dal D.D. 28 novembre 2019, n. 20017 della Regione Toscana, con i seguenti progetti:

- ENOFOOD.COM – Tecnico superiore per il marketing e l'export dei prodotti agroalimentari Made in Italy (referente prof. Enrico Marone);
- FARMER 4.0 – Innovazione delle produzioni agrarie e delle produzioni agrarie e trasformazioni agroalimentari e agroindustriali (referente prof. Enrico Marone);
- BIOQUALTECH20 - Tecnico superiore per il sistema qualità di prodotti e processi a base biotecnologica, (referente prof. Andrea Corvi);
- BYTE20 - Tecnico Superiore per lo sviluppo di applicazioni software e l'amministrazione dei sistemi informativi aziendali, (referente prof. Andrea Corvi);

- PROFARMABIO20 - Tecnico superiore per l'automazione dei processi produttivi nel settore farmaceutico e biotecnologico (referente prof. Andrea Corvi);
- S.O.L.E. – Sistemi Organizzativi Evoluti e Nuovi Poli Merci sul Territorio Toscano, presentato (referente prof. Andrea Corvi);
- AMBIENTE 4.0 - Tecnico superiore dei sistemi energetici nell'economia circolare (referente prof. Giampaolo Manfrida);
- ENERGIA 4.0 – Tecnico superiore per i sistemi energetici nelle smart city (referente prof. Giampaolo Manfrida);
- ACCOGLIENZA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO AGRITURISTICO – POM-AGRI (referente prof. Giovanni Liberatore);
- PIANIFICARE E PROMUOVERE LO SVILUPPO TURISTICO LOCALE – DESTINATION MANAGER - (referente prof. Giovanni Liberatore).

Sul punto 19 dell'O.D.G. «**PROPOSTE DI CORSI DI PERFEZIONAMENTO POST LAUREA E CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE A.A. 2019-2020**»

#### O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la rettorale protocollo n. 46833 III/5 dell'11 marzo 2019 con la quale i Dipartimenti sono stati invitati a presentare le proposte di Master, Corsi di Perfezionamento post laurea e Corsi di Aggiornamento professionale per l'anno accademico 2019/2020;
- viste le delibere del Senato Accademico del 25 giugno, 22 ottobre, 26 novembre 2019 e del 24 gennaio 2020;
- viste le proprie delibere del 28 giugno, 25 ottobre, 29 novembre 2019 e del 31 gennaio 2020;
- viste le nuove proposte dei Corsi di Perfezionamento post laurea e di Aggiornamento professionale approvate dai Dipartimenti di: Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI); Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA); Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"; Chimica "Ugo Schiff";
- preso atto dei pareri favorevoli pervenuti dai Dipartimenti referenti dei settori scientifico-disciplinari richiamati nei progetti in parola;
- preso atto del parere espresso dalla Commissione Didattica del 17 febbraio 2020, in merito alle suddette proposte;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico in data 24 febbraio 2020, in merito alle suddette proposte;
- letto quanto riportato in narrativa, con particolare riferimento agli elenchi relativi ai Corsi di Perfezionamento post laurea e ai Corsi di Aggiornamento professionale;
- visto il Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dei Corsi di Perfezionamento post laurea e dei Corsi di Aggiornamento Professionale, emanato con Decreto Rettorale 22 febbraio 2011, n. 166 (prot. 12872);
- visto il vigente Regolamento Didattico di Ateneo;
- visto il vigente Statuto,

#### approva

- 1) l'istituzione, per l'anno accademico 2019/2020, dei Corsi di Perfezionamento post laurea proposti dai Dipartimenti di:
  - Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI);
  - Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA);
  - Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio",come riportati nel testo allegato al seguente verbale di cui forma parte integrante (All. 7) - esprimendo parere favorevole alla determinazione delle quote di iscrizione, come indicate nell'allegato medesimo, che saranno comprensive della quota per la copertura assicurativa;
- 2) l'istituzione, per l'anno accademico 2019/2020, del Corso di Aggiornamento professionale proposto dal Dipartimento di:
  - Chimica "Ugo Schiff",come riportato nel testo allegato al seguente verbale di cui forma parte integrante (All. 8) - esprimendo parere favorevole alla determinazione delle quote di iscrizione, come riportate nell'allegato medesimo, che saranno comprensive della quota per la copertura assicurativa.

Sul punto 20 dell'O.D.G. «**FORMAZIONE INSEGNANTI (CORSI DI SPECIALIZZAZIONE PER IL SOSTEGNO): ORGANIZZAZIONE LOGISTICA PROVE CONCORSUALI E CORRELATE DETERMINAZIONI**»

#### O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il Decreto Ministeriale n. 249 del 10 settembre 2010, recante "Regolamento concernente "Definizione della disciplina dei requisiti e delle modalità della formazione iniziale degli insegnanti della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e della scuola secondaria di primo e secondo grado, ai sensi dell'articolo 2, comma 416, della legge 24 dicembre 2007, n. 44";

- visto il Decreto Ministeriale n. 139 del 4 aprile 2011, rubricato “Attuazione D.M. 10 settembre 2010 n. 249 recante regolamento concernente “formazione iniziale degli insegnanti”;
- visto il Decreto Ministeriale n. 948 del 1° dicembre 2016, recante “Disposizioni concernenti l’attuazione dei percorsi di specializzazione per le attività di sostegno ai sensi del decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca 10 settembre 2010 n. 249 e successive modificazioni;
- visto il Decreto Ministeriale 12 febbraio 2020, n. 95, recante “Attivazione dei percorsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno scolastico TFA 2019/2020” con il quale sono individuate le date del test preselettivo per l’accesso ai corsi e l’Università degli Studi di Firenze viene autorizzata ad attivare i percorsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni della scuola dell’infanzia (100 posti), della scuola primaria (100 posti), della scuola secondaria di I grado (100 posti) e della scuola secondaria di II grado (100 posti);
- visto il Bando di concorso per l’ammissione ai Corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l’A.A. 2019/2020, emanato con Decreto Rettorale n. 280 (prot. 35696) del 25 febbraio 2020;
- acquisito che il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia – FORLILPSI, è sede amministrativa ed organizzativa unica per i Corsi di Formazione per il conseguimento della Specializzazione per le attività di Sostegno;
- richiamate la delibera adottata nella seduta di 28 settembre 2017, con la quale sono stati definiti i criteri di ripartizione del budget derivante dal pagamento delle quote di ammissione per l’iscrizione ai Corsi di Specializzazione Sostegno;
- vista la nota prot. 36937 del 26 febbraio 2020, della Direttrice del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia – FORLILPSI, con la quale è stato definito un budget dei fondi a loro designati destinati alla docenza e al tutoraggio e coordinamento dei corsi, preventivo che sarà ratificato nel prossimo Consiglio del Dipartimento;
- preso atto che la Fortezza è l’unica struttura a Firenze in grado di accogliere 2.500 candidati e a far fronte all’organizzazione della prova;
- preso atto, altresì, che l’eventuale svolgimento delle prove nei locali dell’Ateneo Fiorentino avrebbe compromesso il regolare svolgimento delle attività didattiche e/o degli esami di laurea;
- valutate positivamente le motivazioni che inducono a ricorrere all’Ente Firenze Fiera visto il preventivo di Firenze Fiera per l’organizzazione delle prove in data 2 e 3 aprile 2020, che si attesta in euro 98.160,00 per una previsione di 2.000 candidati per turno di prova;
- tenuto conto che i ricavi del contributo di partecipazione alla prova, pari a € 100,00 a candidato per prova e i ricavi per le quote di iscrizione pari a 2.500 euro per iscritto, coprono interamente i costi di organizzazione logistica della prova, nonché coprono i costi di gestione dei corsi di Formazione per il conseguimento della Specializzazione per le attività di Sostegno per l’intero percorso dell’anno accademico 2019/2020;
- letto quanto riportato in narrativa;
- visto il vigente Statuto,

#### DELIBERA

- 1) di dare mandato agli uffici competenti di procedere con l’affidamento diretto ad Ente Firenze Fiera per la locazione della Fortezza da Basso per lo svolgimento delle prove del 2 e 3 aprile 2020, per l’accesso ai Corsi di Formazione per il conseguimento della Specializzazione per le attività di Sostegno, anno accademico 2019/2020;
- 2) il contributo di partecipazione alla prova di euro 100 per candidato e la tassa di iscrizione di euro 2.500 per iscritto, sono destinati interamente alla copertura dei costi diretti delle attività legate all’organizzazione logistica delle prove preselettive, nonché alla copertura dei costi diretti di gestione dei corsi di Formazione per il conseguimento della Specializzazione per le attività di Sostegno per l’intero percorso dell’A.A.2019/2020 e sono così ripartiti:
  - al bilancio di Ateneo è attribuita l’intera quota di partecipazione al concorso per l’ammissione (pari a 100 euro/candidato), nonché il 50% delle quote di iscrizione (pari a 2.500 euro/studente). Tali fondi sono destinati alle spese di gestione delle prove, nonché al costo da riconoscere agli Istituti scolastici che ospitano gli studenti per il tirocinio;
  - al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia – FORLILPSI, è attribuito il 50% delle quote di iscrizione (pari a 2.500 euro/studente). Tali fondi sono destinati alla docenza e al tutoraggio e coordinamento dei corsi;
- 3) di autorizzare il Direttore Generale ad effettuare eventuali modifiche necessarie in corso d’opera.

Sul punto 21 dell’O.D.G. «ADESIONE DELL’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE ALLA CONVENZIONE CON CIMEA PER I SERVIZI VALUTATIVI E DI VERIFICA DEI TITOLI ESTERI MEDIANTE L’UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA *DIPLOME* E LA TECNOLOGIA *BLOCKCHAIN*»

O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

- letto quanto riportato in narrativa;
- vista la Convenzione per i servizi valutativi e di verifica dei titoli esteri mediante l'utilizzo della piattaforma *Diplome* e la tecnologia *blockchain* proposta all'Università degli Studi di Firenze dall'Associazione CIMEA;
- preso atto dei pareri espressi dalla Commissione Didattica nella seduta del 17 febbraio 2020 e dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020;
- visto il vigente *Regolamento Didattico di Ateneo*;
- visto il vigente *Statuto*,

**delibera**

l'adesione alla convenzione per i servizi valutativi e di verifica dei titoli esteri mediante l'utilizzo della piattaforma *Diplome* e la tecnologia *blockchain* proposta all'Università degli Studi di Firenze dall'Associazione CIMEA come risulta nel testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 9), dando mandato al Rettore di procedere alla relativa sottoscrizione, apportandovi le eventuali modifiche tecniche che si dovessero rendere necessarie.

Sul punto 22 dell'O.D.G. «**RATIFICA DI AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEL MISSION STATEMENT DEL PROGETTO "UNIVERSITÀ PER LA QUALITÀ DELLA VITA EUNIWELL"**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- tenuto conto che le "European Universities" istituite nell'ambito del Programma Erasmus+, costituite da reti di università in tutta l'Unione europea (UE), perseguono una missione ambiziosa, volta a innescare nuovi livelli di cooperazione, istituzionalizzata in maniera sistematica, strutturale e sostenibile, finalizzata a rafforzare la competitività internazionale di Università europee;
- considerato che l'iniziativa è ritenuta di interesse strategico per l'Ateneo per diffondere la propria dimensione internazionale dello studio e della ricerca;
- visto il vigente Statuto di Ateneo;
- valutata positivamente l'importanza strategica delle relazioni internazionali e l'interesse accademico per la partecipazione al progetto "European University Initiative – Building the universities of the Future" nell'ambito del Programma Erasmus+ European Universities;
- preso atto dell'interesse di molteplici Dipartimenti nel contribuire fattivamente alla realizzazione del progetto;
- tenuto conto della possibilità che possano rendersi necessarie alcune modifiche e/o adattamenti al progetto in fase di elaborazione;
- viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente del 24/1/2020 e del 31/1/2020, di approvazione a ratifica della partecipazione dell'Università degli Studi di Firenze alla rete di partenariato per la presentazione del progetto "European University Initiative – Building the universities of the Future" nell'ambito del Programma Erasmus+, European Universities e della sottoscrizione da parte del Rettore della *Joint Declaration of Cooperation* per la presentazione e l'attuazione del suddetto progetto;
- visto il testo del *Mission Statement* elaborato dalle università partner (Universität zu Köln; Universiteit Leiden; Semmelweis Egyetem Budapest; University of Birmingham; Università degli Studi di Firenze; Linné Universiteit di Växjö; Université de Nantes) del progetto "EUniWell, the European University for well-being";
- visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020,

**DELIBERA**

di approvare a ratifica:

- a) il *Mission Statement* elaborato dalle università partner (Universität zu Köln; Universiteit Leiden; Semmelweis Egyetem Budapest; University of Birmingham; Università degli Studi di Firenze; Linné Universiteit di Växjö; Université de Nantes) del progetto: "EUniWell, the European University for well-being" nell'ambito del Programma Erasmus+, European Universities;
- b) la sottoscrizione da parte del Rettore del suddetto *Mission Statement* nel testo in lingua inglese conservato a cura dell'Area didattica – Coordinamento per le relazioni internazionali dandogli mandato di effettuare le modifiche che si rendano necessarie che saranno, se non sostanziali, comunicate a ratifica.

Sul punto 23 dell'O.D.G. «**PAGAMENTO DELLA QUOTA ASSOCIATIVA DEL CODAU - CONVEGNO DEI DIRETTORI GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI UNIVERSITARIE RELATIVA AGLI ANNI 2019 E 2020**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione

- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il vigente Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità di Ateneo;
- visto lo Statuto del CoDAU - *Convegno dei Direttori Generali delle Amministrazioni Universitarie*;

- considerato il ruolo svolto dal CoDAU per il coordinamento della gestione delle istituzioni universitarie, anche in riferimento alla promozione di studi congiunti, ricerche e proposte di soluzioni sulle problematiche generali attinenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa degli Atenei;
- visto che la quota associativa per gli anni 2019 e 2020 è stata fissata dall'Assemblea Generale del CODAU in euro 2.000,00 per ciascun anno,

delibera

l'erogazione delle quote associative dell'Associazione CoDAU *Convegno dei Direttori Generali delle Amministrazioni Universitarie*, per un importo pari a € 2.000,00 ciascuna (per un totale di € 4.000,00) e relative agli anni 2019 e 2020.

Detto importo graverà sul conto CO.04.01.02.01.12.06 del bilancio d'Ateneo.

Sul punto 24 dell'O.D.G. «**NOMINA DEL DIRETTORE DEL CENTRO DI RICERCA DI TOMOGRAFIA IN RISONANZA MAGNETICA LUIGI AMADUCCI - CIRM**»

**O M I S S I S**

Sul punto 25 dell'O.D.G. «**CONVENZIONE ISTITUTIVA DEL CENTRO INTERUNIVERSITARIO PER LO STUDIO DEL ROMANTICISMO – CISR**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il vigente Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità di Ateneo;
- vista la nota prot. n. 5414 del 10 gennaio 2020 dell'Università Alma Mater di Bologna;
- visto l'accordo istitutivo del Centro del 2010;
- vista la relazione del Direttore del CISR, prof.ssa Lilla Maria Crisafulli;
- vista la nota dell'Università di Bologna del 22/1/2020;
- viste le delibere del consiglio di Dipartimento FORLILPSI del 9 ottobre 2019 e 12 febbraio u.s.;
- visto il parere favorevole della Commissione Ricerca del 4 febbraio u.s.;
- vista la bozza di convenzione;
- preso atto dell'interesse del Dipartimento FORLILPSI;
- visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio u.s.,

delibera a favore

del rinnovo della convenzione istitutiva del Centro Interuniversitario per lo Studio del Romanticismo – CISR nel nuovo testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 10);

esprime parere favorevole

sulla nomina dei docenti del nostro Ateneo, indicati dal Dipartimento FORLILPSI, quali aderenti al Centro e quindi membri dell'Assemblea della struttura: proff. Fernando Cioni, referente di Ateneo, Patrizio Collini, Fiorenzo Fantaccini, Federico Fastelli, Marco Meli, Ilaria Natali, Donatella Pallotti, Valentina Rossi.

Sul punto 26 dell'O.D.G. «**NOMINA DEL DIRETTORE DEL COMITATO DI GESTIONE DEL CENTRO DI BIOCLIMATOLOGIA - CIBIC**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze, ed in particolare l'art. 35;
- visto il vigente Regolamento dei Centri di Ricerca emanato con D.R. n. 85 del 10 febbraio 2014;
- visto il vigente Regolamento di Amministrazione, finanza e Contabilità;
- visto il D.R. n. 336 prot. n. 42348 del 31.3.2015 di adeguamento del Centro alla normativa vigente;
- visto il D.R. n. 48 prot. n. 8711 del 25.1.2015 di nomina del prof. Simone Orlandini;
- visto il verbale delle votazioni del 11 febbraio 2020 di elezione del prof. Simone Orlandini a Direttore del Centro;
- visto il parere del Senato Accademico del 24 febbraio u.s.;
- considerata la disponibilità e competenza del docente,

esprime parere favorevole

alla nomina del prof. Simone Orlandini (AGR/02 - Agronomia e coltivazioni erbacee) quale Direttore del Centro di Bioclimatologia (CIBIC) per la durata di anni quattro con decorrenza dalla data del decreto di nomina.

Sul punto 27 dell'O.D.G. «**ACQUISIZIONE DELLA RIVISTA JOURNAL OF AGRICULTURE AND ENVIRONMENT FOR INTERNATIONAL DEVELOPMENT**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il Regolamento di Amministrazione, Finanza e contabilità;
- visto il Regolamento per le riviste scientifiche di Ateneo;
- vista la delibera del Consiglio di Dipartimento DAGRI del 20 gennaio 2020 di accettazione della proposta di cessione;

- considerato l'interesse del Dipartimento ad acquisire la rivista;
- tenuto conto che ogni spesa inerente la rivista graverà sui fondi del Dipartimento DAGRI assegnati alla prof.ssa Elena Bresci;
- visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico,  
delibera

il parere favorevole all'acquisizione della rivista *Journal of Agriculture and Environment for International Development* (JAEID), attualmente di proprietà della Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS). Le spese inerenti l'acquisizione della rivista e le successive spese di gestione della stessa graveranno sul Dipartimento DAGRI. E' nominato Direttore responsabile e Scientifico della rivista la prof.ssa Elena Bresci, la cui nomina sarà disposta con successivo decreto rettorale.

Sul punto 28 dell'O.D.G. «**NOMINA DEL DIRETTORE DEL CENTRO PER L'INTEGRAZIONE E LA COMUNICAZIONE DEI MEDIA – MICC**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze, ed in particolare l'art. 35;
- visto il vigente Regolamento dei Centri di Ricerca emanato con D.R. n. 85 del 10 febbraio 2014;
- visto il vigente Regolamento di Amministrazione, finanza e Contabilità;
- visto il D.R. n. 1096 prot. n. 122235 del 22 settembre 2015 di adeguamento del Centro MICC alla normativa vigente;
- visto il D.R. n. 1644 prot. 170104 del 15.12.2015 e successiva rettifica del D.R. n. 269 prot. n. 32211 del 26.2.2018 di nomina del prof. Alberto Del Bimbo;
- visto il verbale delle votazioni del 18 dicembre 2020 di elezione del prof. Marco Bertini a Direttore del Centro;
- considerata la disponibilità e competenza del docente;
- visto il parere del Senato Accademico,

esprime parere favorevole

alla nomina del prof. Marco Bertini (ING-INF/05 - Sistemi di elaborazione delle informazioni) quale Direttore del Centro per la Comunicazione e Integrazione dei Media – MICC per la durata di anni quattro, con decorrenza dalla data del decreto di nomina.

Sul punto 29 dell'O.D.G. «**NOMINA DEL PRESIDENTE DEL CENTRO PER LA VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI DELLA RICERCA E PER LA GESTIONE DELL'INCUBATORE UNIVERSITARIO – CSAVRI**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto lo Statuto del Centro per la Valorizzazione dei Risultati della ricerca e per la gestione dell'Incubatore universitario (CSAVRI);
- visto il Decreto Rettoriale n. 1652 prot. n. 170751 del 14/12/2015 con il quale il prof. Andrea Arnone è stato nominato Presidente di CSAVRI;
- visto il Decreto Rettoriale n. 1514 prot. n. 185803 del 5 novembre 2018 di conferma del prof. Andrea Arnone a Prorettore al Trasferimento tecnologico e ai rapporti col sistema territoriale per il triennio accademico 2018/2021 (e fino al 31 ottobre 2021);
- acquisita la disponibilità del prof. Andrea Arnone;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio u.s.,

esprime parere favorevole

alla nomina del prof. Andrea Arnone Presidente Centro per la Valorizzazione dei Risultati della ricerca e per la gestione dell'Incubatore universitario (CSAVRI) per il quadriennio 2019 – 2023, con decorrenza dalla data del decreto di nomina.

Sul punto 32 dell'O.D.G. «**MODIFICA AL REGOLAMENTO INTERNO DELLA SCUOLA DI SCIENZE MATEMATICHE FISICHE E NATURALI**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il vigente Statuto;
- visto il Regolamento di Ateneo delle Scuole emanato con D.R. n. 1232 del 24 settembre 2018 e successivamente modificato con D.R. n. 495 del 24 aprile 2019;
- vista la delibera del Consiglio della Scuola di Scienze Matematiche Fisiche e Naturali del 29 ottobre 2019;
- visto il parere favorevole espresso dalla Commissione Affari Generali nella seduta di febbraio 2020;
- visto il parere favorevole espresso dal Comitato Tecnico-Amministrativo nella seduta del 18 febbraio 2020;
- vista la delibera del Senato Accademico,

esprime parere favorevole



all'approvazione delle modifiche al Regolamento interno della Scuola di Scienze Matematiche Fisiche e Naturali come da tabella allegata al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 11).

Sul punto 34 dell'O.D.G. «**RATIFICA DELL'ACCORDO STIPULATO AI SENSI DELLA L.R. 5 APRILE 2017 N.17 PER LA COSTITUZIONE DEL DISTRETTO RURALE VIVAISTICO ORNAMENTALE DI PISTOIA**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di amministrazione,

- vista la legge regionale Toscana del 5 aprile 2017, n.17 - *Nuova disciplina dei distretti rurali*;
- visto lo Statuto del Distretto Rurale Vivaistico Ornamentale di Pistoia;
- visto l'accordo sottoscritto il 04.04.2019, ai sensi della L.R. 5 aprile 2017 n.17;
- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il vigente Regolamento di Amministrazione finanza e contabilità;
- visto il parere del Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020,

Delibera

- 1) la ratifica dell'accordo sottoscritto il 04.09.2019, ai sensi della L.R. 5 aprile 2017 n.17;
- 2) di approvare la designazione del prof. Francesco Ferrini (afferente al Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali - DAGRI), quale rappresentante dell'Università nell'Assemblea del Distretto.

Prende atto

che aderendo all'accordo e accettando la nomina di invitato permanente si è fatto carico degli oneri per la partecipazione al Distretto il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali – DAGRI.

Sul punto 35 dell'O.D.G. «**APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI ATENEO SULLE MODALITÀ DI COSTITUZIONE, FUNZIONAMENTO E GESTIONE AMMINISTRATIVA DEI CENTRI DI SERVIZIO**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università degli Studi di Firenze;
- acquisito il parere espresso dalla Commissione Affari Generali nella seduta del 13 febbraio 2020;
- acquisito il parere espresso dal Comitato Tecnico Amministrativo nella seduta del 18 febbraio 2020;
- vista la delibera del Senato Accademico del 24 febbraio u.s.,

Delibera

l'approvazione del *Regolamento di Ateneo sulle modalità di costituzione, funzionamento e gestione amministrativa dei Centri di Servizio*, come risulta dal testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 12).

Sul punto 36 dell'O.D.G. «**ACCORDO TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE E L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI INERENTE L'ATTIVITÀ ASSISTENZIALE CONNESSA AL PERCORSO FORMATIVO DEI "MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA"**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- premesso che la legislazione regionale individua come Aziende di riferimento dell'Università degli Studi di Firenze sia l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi (AOUC) che l'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer (AOUM);
- dato atto che l'Università di Firenze collabora da sempre, attraverso convenzioni quadro relative a specifici settori scientifico disciplinari, con l'Azienda USL Toscana Centro, con forme di integrazione sempre più accentuate a seguito di quanto previsto dal protocollo di Intesa tra Regione Toscana e Università toscane del 5 febbraio 2018;
- ritenuto opportuno procedere alla stipula di un'unica convenzione tra Università degli Studi di Firenze e le tre Aziende citate nei punti precedenti;
- considerato che la precisazione di alcuni principi da inserire nel nuovo testo convenzionale consente di procedere in maniera più spedita verso la stesura di un testo condiviso;
- visto il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 - "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- visto il D.Lgs. 21 dicembre 1999, n. 517 - "Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";
- visto il Decreto Legislativo 17 agosto 1999, n. 368 "Attuazione della direttiva 93/16/CE in materia di libera circolazione dei medici e di reciproco riconoscimento dei loro diplomi, certificati ed altri titoli e delle direttive 97/50/CE, 98/21/CE e 99/46/CE che modificano la direttiva 93/16/CE;
- vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240 - "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

- vista la Legge Regione Toscana del 24 febbraio 2005, n. 40 – “Disciplina del servizio sanitario regionale” così come modificata dalla Legge regionale 28 dicembre 2015 n. 84;
- visto il D.I. n. 68 del 4 febbraio 2015 di riordino delle scuole di specializzazione di area sanitaria;
- visto il D.I. n. 402 del 13 giugno 2017 recante gli standard, i requisiti e gli indicatori di attività formativa e assistenziale delle Scuole di specializzazione di area sanitaria;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Firenze, emanato con Decreto Rettorale n. 1680 del 30 novembre 2018;
- visto il Protocollo di intesa tra la Regione Toscana e le Università di Firenze, Pisa e Siena del 5 febbraio 2018, in attuazione dell’art. 1 comma 1 del D.lgs. 517/99;
- visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020,

Delibera

l’inserimento all’interno della convenzione da stipularsi tra Università degli Studi di Firenze, Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e Azienda USL Toscana Centro, inerente l’attività assistenziale connessa al percorso formativo dei “medici in formazione specialistica”, dei seguenti punti:

1. L’Università delega alle singole Aziende l’emanazione dei bandi per il reclutamento del personale del SSR a copertura degli insegnamenti professionalizzanti presso le strutture della rete delle singole Scuole di Specializzazione secondo le indicazioni contenute nella programmazione didattica approvata dalla Scuola di Scienze della Salute Umana;
2. La commissione, nominata dall’Università secondo quanto previsto dal DM 68/2015 nella valutazione comparativa dei candidati, tiene conto del curriculum scientifico-professionale secondo i vigenti parametri di valutazione scientifica come previsto dalla norma (di 402/2017) e dell’anzianità di servizio prevista anche in maniera alternativa;
3. Qualora la rotazione del medico in formazione specialistica coinvolga le tre Aziende firmatarie della convenzione l’Azienda firmataria del contratto può richiedere alle altre Aziende il rimborso di quanto versato nel periodo di formazione presso di loro.

Sul punto 37 dell’O.D.G. «**ACCORDO TRA L’INTERNATIONAL PLANT GENETIC RESOURCES INSTITUTE – BIOVERSITY INTERNATIONAL E L’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE PER LA COLLABORAZIONE IN MATERIA DI MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E DELLA SOSTENIBILITÀ IN AGRICOLTURA E NELL’ALIMENTAZIONE NEL MONDO**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- premesso che Bio-Int è un’organizzazione internazionale che opera sotto l’egida della FAO per tutelare la biodiversità che costituisce un efficace antidoto alla fame nel mondo;
- dato atto che il Governo italiano ha avviato una collaborazione con Bio-Int che prevede una serie di impegni concreti per sostenere tale Organizzazione;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Firenze, emanato con Decreto Rettorale n. 1680 del 30 novembre 2018;
- visto l’Accordo firmato tra il Governo Italiano e Bio-Int il 5 maggio 2015;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020,

delibera

la stipula Accordo tra l’International Plant Genetic Resources Institute – Bioversity International e l’Università degli Studi di Firenze per la collaborazione in materia di miglioramento della sicurezza e della sostenibilità in agricoltura e nell’alimentazione nel mondo in lingua inglese, conservato a cura dell’area Affari Generali e Legali – Unità di Processo Affari Generali e Istituzionali.

Sul punto 38 dell’O.D.G. «**CONVENZIONE TRA L’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE E L’ISTITUTO PER LO STUDIO, LA PREVENZIONE E LA RETE ONCOLOGICA PER ATTIVITÀ DI DIDATTICA, RICERCA E ASSISTENZA**»

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione

- premesso che il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 (D.Lgs. 517/99) all’art. 2 prevede che la collaborazione tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università si attui attraverso le Aziende Ospedaliero-Universitarie (AOU) e, qualora in tali aziende non siano disponibili specifiche strutture essenziali per lo svolgimento dell’attività didattica e di ricerca, presso altre strutture pubbliche, concordandone l’utilizzo nei protocolli di intesa previsti dallo stesso D.Lgs. 517/99;
- dato atto che ISPRO è ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica;
- preso atto che, a seguito della comunicazione del Direttore Generale di ISPRO dell’11 novembre 2019, prot. n. 3217, avente ad oggetto l’ambito di applicazione del protocollo d’intesa di cui al punto precedente, il Direttore della Direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale della Regione Toscana ha confermato come i protocolli

- regionali di cui al D. Lgs. 517/1999 siano applicabile a ISPRO in quanto Ente del SSR;
- considerato che le parti hanno interesse a incrementare la collaborazione già avviata negli ultimi anni, in particolare per quanto riguarda le attività di studio e prevenzione all'interno della rete oncologica nonché la didattica per il trasferimento operativo delle nuove acquisizioni in ambito oncologico;
- visto il Decreto Legislativo. 21 dicembre 1999 n.517, "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale e Università";
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze approvato con D.R. 30 novembre 2018 n. 1680;
- vista la LRT del 24 febbraio 2005 n. 40 e successive modificazioni e integrazioni, in particolare la Legge Regionale del 28 dicembre 2015 n. 84;
- visto il protocollo di Intesa ai sensi del D.Lgs 517/99 stipulato tra la Regione Toscana e le Università toscane in data 5 febbraio 2018;
- preso atto del parere espresso dal COSSUM nella seduta del 13 febbraio 2020;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020,

Delibera

la stipula della Convenzione tra l'Università degli Studi di Firenze e l'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica per attività didattica, ricerca e assistenza secondo il testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 13) dando mandato al Rettore di modificare alcuni dettagli del testo qualora intervenissero richieste in tal senso da parte di ISPRO, purché non sostanziali rispetto al testo approvato.

Sul punto 39 dell'O.D.G. «**CONVENZIONE TRA ANTONINI FONDAZIONI E CONSOLIDAMENTI S.R.L. E IL CENTRO DELLA PROTEZIONE CIVILE DELL'UNIVERSITÀ DI FIRENZE PER UNA PRESTAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO: MONITORAGGIO DELLA FRANA DI FIASCHERINO NEL COMUNE DI LERICI**»

#### O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la legge 24 febbraio 1992, n. 225 "Istituzione del Servizio nazionale della protezione civile";
- visto il D.Lgs. 2 gennaio 2018, n. 1 "Codice della protezione civile";
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze, emanato con Decreto Rettorale n. 1680 del 30 novembre 2018;
- visto il Decreto rettorale del 22 marzo 2018 n. 349 di istituzione del Centro per la Protezione Civile dell'Università di Firenze;
- visto il Decreto del Capo Dipartimento della Protezione Civile n.2616 del 19 giugno 2018 "Rettifica e Integrazione dei Centri di competenza individuati con i decreti del Capo del Dipartimento del 24 luglio 2013 Rep. n. 3152, del 15 aprile 2014 Rep. n. 1349 e del 26 maggio 2016 Rep. n. 1692",

delibera

- 1) la stipula della Convenzione tra Antonini Fondazioni e Consolidamenti s.r.l. e il Centro della Protezione Civile dell'Università di Firenze per una prestazione avente il seguente oggetto: Monitoraggio della frana di Fiascherino nel comune di Lerici, nel testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 14);
- 2) la ripartizione del corrispettivo come indicato nella tabella allegata al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 15);
- 3) l'autorizzazione al Presidente del Centro per la Protezione Civile dell'Università degli Studi di Firenze, prof. Nicola Casagli, a procedere alla firma della medesima convenzione.

Sul punto 40 dell'O.D.G. «**ACCORDO DI COLLABORAZIONE FRA LA REGIONE TOSCANA, LE UNIVERSITÀ TOSCANE E L'UNIVERSITÀ LA SAPIENZA PER L'EFFETTUAZIONE DI RICERCHE NEL SETTORE TRANSIZIONE AL LAVORO DEI LAUREATI**»

#### O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

- premesso che la Regione Toscana ha avviato un percorso insieme alle Università toscane e all'Università La Sapienza per sottoscrivere un accordo di collaborazione per un progetto di ricerca sugli sbocchi occupazionali e lavorativi dei laureati toscani;
- considerato che l'Università degli Studi di Firenze è interessata a collaborare a livello regionale su questi temi sui quali ha già avviato una collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, seppure con approcci e finalità diversi;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze, emanato con Decreto Rettorale n. 1680 del 30 novembre 2018;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 24 febbraio 2020,

delibera

la sottoscrizione dell'Accordo di collaborazione fra la Regione Toscana, le Università toscane e l'Università La Sapienza per l'effettuazione di ricerche nel settore Transizione al lavoro dei laureati secondo il testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (All. 16).

Sul punto 41 dell'O.D.G. **«DONAZIONE DA PARTE DELLA FONDAZIONE FIORGEN FARMACOGENOMICA ONLUS DEL PROPRIO PATRIMONIO STRUMENTALE ALL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE»**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione:

- visto l'art. 14 dello Statuto;
- visto il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- vista la L. 168/1989;
- visto l'art. 21 dello Statuto della Fondazione Fiorgen Farmacogenomica Onlus;
- vista l'offerta di donazione pervenuta dalla Fondazione Fiorgen Farmacogenomica Onlus del 28.11.2019;
- visto il parere favorevole reso dal Comitato Tecnico Amministrativo del 18.02.2020;
- considerato l'atto di trasferimento gratuito di beni mobili del 16.10.2017 con il quale la Fondazione Fiorgen ha trasferito la BioBanca all'Università degli Studi di Firenze;
- considerato che il patrimonio finanziario della Fondazione Fiorgen Farmacogenomica Onlus è già stato devoluto dalla stessa all'Ateneo fiorentino,

**DELIBERA**

di accettare la donazione offerta dalla Fondazione Fiorgen Farmacogenomica Onlus in favore dell'Università degli Studi di Firenze costituita quasi interamente da attrezzature di ricerca già collocate presso i Dipartimenti del valore attuale corrispondente a circa € 6.315,38.

Sul punto 42 dell'O.D.G. **«BANDO DI ATENEO PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI COMPETITIVI PER RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO (RTD) DELL'UNIVERSITÀ DI FIRENZE - ANNO 2021-2022»**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- tenuto conto delle regole della contabilità economico-patrimoniale;
- visto il Bando di Ateneo per il finanziamento di progetti competitivi per Ricercatori a Tempo Determinato (RTD) dell'Università di Firenze - anni 2021 -2022;
- vista la delibera del Senato Accademico del 24 febbraio 2020;
- visto il vigente Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;
- visto il vigente Statuto,

**APPROVA**

di destinare per il finanziamento di progetti competitivi per Ricercatori a Tempo Determinato (RTD) dell'Università di Firenze la somma complessiva di € 500.000 tra i due esercizi 2021 e 2022, secondo l'articolazione indicata dai proponenti sulla base delle regole del bando.

Sul punto 43 dell'O.D.G. **«RIFORMULAZIONE DELLE CLAUSOLE RELATIVE ALLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE E INTELLETTUALE NELLO SCHEMA TIPO DI ATENEO DI CONTRATTO PER RICERCHE»**

**O M I S S I S**

Sul punto 44 dell'O.D.G. **«ACQUISIZIONE A TITOLO GRATUITO DEL BREVETTO ITALIANO DAL TITOLO "APPARATO PER FERMENTAZIONE A RIDOTTA PERDITA DI AROMI"»**

**O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto l'art. 1 comma 9 dello Statuto dove si prevede che l'Università degli Studi di Firenze "assicura l'elaborazione, l'innovazione, la valorizzazione e il trasferimento delle conoscenze a vantaggio dei singoli e delle società;
- vista la delibera del 30 aprile 2019, prot. n. 80341 del 6 maggio 2019, con cui il Consiglio di Amministrazione approva il "Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale con riferimento alle attività di ricerca svolte dal personale universitario", riconoscendo altresì la competenza della Commissione Brevettazione e Proprietà Intellettuale ad assumere decisioni tecniche relative alla vita ordinaria del Diritto di Proprietà Industriale nei limiti di spesa del budget che annualmente il Consiglio di Amministrazione attribuisce per la gestione della proprietà intellettuale, appoggiato contabilmente sul bilancio di CsaVRI, di cui è responsabile il Dirigente dell'Area Servizi alla Ricerca e Trasferimento Tecnologico;
- vista la missione istituzionale dell'Ateneo e l'obiettivo strategico del trasferimento tecnologico e valorizzazione della ricerca;

- visto in particolare l'art. 4, comma 3, del Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale con riferimento alle attività di ricerca svolte dal personale universitario;
- vista l'offerta trasmessa al Rettore, in data 13 dicembre 2019, per la cessione a titolo gratuito del brevetto in Italia dal titolo "Apparato per fermentazione a ridotta perdita di aromi" da parte dei titolari del brevetto Alessandro Parenti e Lorenzo Guerrini;
- visto il Contratto di licenza in essere fra i titolari del suddetto brevetto e l'azienda Trecieffe Snc Di Crosato Ivo & C.;
- avuto riguardo del parere positivo espresso in data 4 febbraio 2020 dalla Commissione Brevettazione e Proprietà Intellettuale per l'acquisizione a titolo gratuito del suddetto brevetto e per il subentro dell'Ateneo agli inventori nel contratto di licenza del brevetto in essere con la società Trecieffe Snc;
- considerato che gli inventori hanno interamente sostenuto le spese di deposito, pari a € 3.894,70, e che gli stessi inventori al momento dell'offerta di cessione all'Ateneo hanno ricevuto € 1.000 dall'azienda Trecieffe, a titolo di recupero parziale di dette spese;
- avuto riguardo del parere positivo espresso in data 4 febbraio 2020 dalla Commissione Brevettazione e Proprietà Intellettuale per la restituzione agli inventori di € 2.894,70 (pari alle spese da questi sostenute per il deposito della domanda di brevetto in Italia, detratta la somma di € 1.000 versata dal Licenziatario agli inventori quale parziale recupero dei costi di deposito), attingendo ai proventi che dovessero maturare a favore dell'Ateneo dall'attuazione del contratto di licenza con Trecieffe Snc;
- ritenuto che detta invenzione riveste un particolare interesse scientifico per l'Università,

#### **Delibera**

- 1) di autorizzare l'acquisizione a titolo gratuito del brevetto in Italia dal titolo "Apparato per fermentazione a ridotta perdita di aromi" da parte degli inventori e titolari del brevetto Alessandro Parenti e Lorenzo Guerrini, afferenti al Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI);
- 2) di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione della documentazione necessaria al subentro dell'Ateneo nel contratto di licenza del brevetto in essere con la società Trecieffe Snc alle seguenti condizioni:
  - o licenza esclusiva;
  - o licenza concessa senza limitazioni territoriali;
  - o tutti gli oneri relativi al mantenimento in vita del brevetto sono esclusivamente a carico del Licenziatario;
  - o durata della licenza pari a 15 anni;
  - o al Licenziatario è concesso di servirsi anche di soggetti terzi rientranti nella propria catena produttiva e/o distributiva al fine di fabbricare e commercializzare i prodotti basati sul brevetto; i prodotti saranno commercializzati esclusivamente con il marchio Trecieffe e con eventuali altri marchi speciali o di commercio autorizzati da Trecieffe;
  - o Royalty pari al 15% del Fatturato Netto Annuo, da intendersi come il ricavo delle vendite, relative ai Prodotti realizzati con la tecnologia oggetto del Brevetto, che siano state effettuate nel Territorio della licenza, al netto di I.V.A., provvigioni, sconti e trasporto;
  - o Foro competente: Firenze;
- 3) di autorizzare la restituzione agli inventori di € 2.894,70 (spese di deposito sostenute dagli inventori, detratto il primo rimborso versato agli inventori dal Licenziatario), attingendo ai proventi che dovessero maturare a favore dell'Ateneo dall'attuazione del contratto di licenza con Trecieffe Snc.

Sul punto 45 dell'O.D.G. «**NUOVO DEPOSITO DELLA DOMANDA DI BREVETTO IN ITALIA DELL'INVENZIONE DENOMINATA "SISTEMA DI ANTI-COLLISIONE IN PROSSIMITÀ DI INTERSEZIONI STRADALI CON TECNOLOGIA VISIBLE LIGHT COMMUNICATION (VLC)"**»

#### **O M I S S I S**

Il Consiglio di Amministrazione,

- visto il Regolamento di Ateneo per la gestione dei diritti di proprietà industriale e intellettuale con riferimento alle attività di ricerca svolte da personale universitario;
- vista la richiesta trasmessa al Rettore, in data 8 gennaio 2020, per il deposito di una domanda di brevetto in Italia a nome dell'Università degli Studi di Firenze, di LENS e CNR per tutelare l'Invenzione denominata "Sistema anti-collisione in prossimità di intersezioni stradali con tecnologia Visible Light Communication (VLC)" da parte del prof. Francesco Cataliotti, del dott. Marco Seminara (dottorando), afferenti al Dipartimento di Fisica ed Astronomia dell'Università degli Studi di Firenze associati al Laboratorio Europeo di Spettroscopie Non Lineari (LENS), del prof. Lorenzo Mucchi, del dott. Stefano Caputo (dottorando), afferenti al Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione, del dott. Jacopo Catani del dott. Tassadaq Nawaz, del CNR;
- tenuto conto del Protocollo attuativo relativo alla convenzione quadro tra Università degli Studi di Firenze e LENS sulla ricerca Rep. 1381, prot. 117350 del 17.07.2018;
- avuto riguardo del parere positivo espresso in data 4 febbraio 2020 dalla Commissione Brevettazione e Proprietà Intellettuale per il deposito della suddetta domanda di brevetto da parte del consulente brevettuale Lavoix,

- Intellectual Property Law, proposto dal co-titolare CNR avente quota di titolarità maggiore;
- ritenuto che detta invenzione riveste un particolare interesse scientifico per l'Università e possa altresì avere sviluppi applicativi tali da motivare l'avvio della procedura di deposito del brevetto;
  - visto l'art.5 co.2 del "Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale e intellettuale con riferimento alle attività di ricerca svolte da personale universitario" emanato con D.R. 82735 (526) dell'8 maggio 2019, in cui si stabilisce che "la Commissione Brevettazione e Proprietà Intellettuale assume decisioni in merito a:  
1. estensione di Diritti di Proprietà Industriale; 2. mantenimento in vita dei Diritti di Proprietà Industriale; 3. finanziamento delle procedure di cui ai punti precedenti; 4. gestione e valorizzazione delle invenzioni tutelate dall'Ateneo, ivi compresa la negoziazione delle condizioni di licenza dei Diritti di Proprietà Industriale dell'Ateneo",

**Delibera**

- 1) di autorizzare il deposito della domanda di brevetto in Italia, a nome dell'Università degli Studi di Firenze per il 30%, di LENS per il 10% e di CNR per il 60% relativa all'Invenzione denominata "Sistema anti-collisione in prossimità di intersezioni stradali con tecnologia Visible Light Communication (VLC)" con indicazione degli inventori, prof. Francesco Cataliotti, dott. Marco Seminara (dottorando), afferenti al Dipartimento di Fisica ed Astronomia dell'Università degli Studi di Firenze e associati al Laboratorio Europeo di Spettroscopie Non Lineari (LENS), prof. Lorenzo Mucchi e dott. Stefano Caputo (dottorando), afferenti al Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione, dott. Jacopo Catani e dott. Tassadaq Nawaz, del Consiglio Nazionale delle Ricerche;
- 2) di autorizzare l'espletamento delle procedure di brevettazione a cura del consulente brevettuale Lavoix, Intellectual Property Law, proposto dal co-titolare CNR avente quota di titolarità maggiore, facendo gravare il pagamento per le procedure di deposito, per la quota di titolarità dell'Università degli Studi di Firenze (30%), pari a 1.062,00 euro IVA compresa, sullo stanziamento di Ateneo per la registrazione dei brevetti di cui CsaVRI dispone - voce di spesa "Costi generali Brevetti";
- 3) di autorizzare la successiva sottoscrizione di un accordo di condivisione del titolo con i contitolari LENS e CNR.

Alle ore 11,45, il Rettore dichiara chiusa la seduta. Della medesima è redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

**F.to Bernardo Sordi**

**F.to Beatrice Sassi**

**IL PRESIDENTE**

**F.to Luigi Dei**

# Allegato A. Annesso al Piano Strategico 2019-2021. Anno 2020 - Griglia di declinazione strategica dei Dipartimenti

Declinazione per Dipartimento, Missione, Obiettivo strategico e Obiettivo di base

Pianificazione di Ateneo										Pianificazione di Dipartimento			
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE	
BIO	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Valorizzazione dell'efficacia e della qualità delle attività formative	Incremento delle attività di laboratorio o di campo per gli studenti delle lauree magistrali coinvolgendo professionisti esperti nei diversi settori della biologia.	Incontri tra studenti, docenti e stakeholder del settore per valutare e correggere in itinere l'azione.	numero di incontri	5 annuali	Costo € 5.000 per Cds		
BIO	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.2	Consolidare le politiche per il diritto allo studio	OB.1.2.1	Valorizzazione delle misure per il sostegno al diritto allo studio	Borse di studio come da progetto dipartimento di eccellenza	Domande di borse di studio da parte degli studenti	borse di studio annuali	20 borse annuali	Nessun costo previsto		
BIO	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.4	Completamento e sperimentazione del sistema di monitoraggio della qualità, dell'entità e degli esiti della ricerca	Monitoraggio continuo della qualità e dell'entità degli esiti della ricerca e supporto per inserimento degli articoli pubblicati nel sistema Flore per facilitare gli esiti della VQR di ateneo.	Numero di pubblicazioni inserite nel sistema Flore di Ateneo.	Numero di inserimenti annuali e/o qualità delle pubblicazioni	Consolidamento attuali	60% e cofin assegni di ricerca € 10.000		
BIO	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.2	Valorizzazione delle posizioni successive al dottorato (Assegnisti)	Istituzione di una borsa di studio post doc strategica annuale in uno dei settori afferenti al dipartimento.	Implementazione di una particolare linea di ricerca individuata tra quelle sviluppate nel dipartimento			ADR strategico dipartimentale € 25.000		
BIO	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.1	Valorizzazione degli investimenti per attrezzature e piattaforme a supporto della ricerca	Avvisi rivolti a gruppi/strutture di ricerca esterne al dipartimento per l'utilizzo dei sequenziatori (Nova seq 6000 Illumina e PacBio SequelSystem) acquistati recentemente grazie al finanziamento ottenuto come Dipartimento di eccellenza.	Numero di richieste che il dipartimento riceve ogni anno da parte di gruppi di ricerca/strutture esterne.	3 richieste annuali		ADR strategico dipartimentale € 25.000		
BIO	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.2	Valorizzazione dei percorsi di formazione per lo sviluppo dell'intraprendenza volti a promuovere e rafforzare le dinamiche e le abilità imprenditoriali	Informare il personale del dipartimento e i laureandi delle attività di formazione dedicate allo sviluppo delle attività imprenditoriali	Partecipanti coinvolti nei percorsi di formazione	Numero partecipanti ai corsi (impresa campus, pre-incubazione)	Incremento rispetto al triennio precedente	Nessun costo previsto		
BIO	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Contratti con imprese per attività di sequenziamento da parte del dipartimento	Incassi per attività commerciale	Ammontare totale ricerca conto terzi (ricerca commissionata)	Incremento rispetto al precedente triennio	nessun costo previsto		
BIO	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Favorire la collaborazione dei ricercatori del dipartimento con strutture straniere per scambi di personale per attività di studio e ricerca.	Numero di domande di finanziamento a strutture internazionali/nazionali pubbliche o private con partner internazionali. Numero di accordi di collaborazione con università estere			€ 15.319		
BIO	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Consolidamento e miglioramento dell'offerta dei docenti del Dipartimento al Tropimundo	Avere almeno due studenti del master Tropimundo in tesi presso il Dipartimento			€ 1.500 in materiale di laboratorio da reperire presso i fondi di ricerca dei docenti coinvolti		
BIO	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Collaborazione con l'ufficio stampa di Ateneo per potenziare la visibilità delle ricerche del dipartimento presso il pubblico	Pubblicazione di almeno 6 comunicati stampa all'anno circa le iniziative del dipartimento e risultati di ricerca			Non c'è un costo economico		
BIO	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo e dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Un Darwin Day e del Biosaturday	Un Darwin day all'anno e 2 biosaturday all'anno			€ 1.000/anno		
CHIM	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.2	Consolidare le politiche per il diritto allo studio	OB.1.2.1	Valorizzazione delle misure per il sostegno al diritto allo studio	Sostegno economico mediante l'erogazione di borse di studio agli studenti del dottorato	Incremento del numero di Borse di dottorato rispetto all'anno precedente	Numero degli studenti beneficiari delle Borse di dottorato	Incremento degli studenti beneficiari delle borse			
CHIM	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.2	Consolidare le politiche per il diritto allo studio	OB.1.2.2	Valorizzazione delle opportunità di formazione per particolari categorie di studenti	Erogazione borse di studio per studenti meritevoli del territorio toscano	borse di studio erogate	numero delle borse	3	€ 3.000		
CHIM	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.1	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in ingresso	Potenziamento dei percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO) di tipo laboratoriale e dedicati agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado.	PCTO laboratoriali offerti	numero di PCTO	15			
CHIM	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	Supporto al tutorato di Ateneo in ambito chimico	Docenti coinvolti per la supervisione di MOOC per la formazione dei tutor in ambito chimico.	Numero di docenti	2			
CHIM	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.1	Valorizzazione degli investimenti per attrezzature e piattaforme a supporto della ricerca	Acquisto di nuove strumentazioni dipartimentali	Acquisizione e rilevanza di nuovi strumenti. Redazione di un regolamento per l'utilizzo di strumenti dipartimentali	Redazione del Regolamento e Numero di strumenti di utilizzo dipartimentale				
CHIM	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Incrementare le attività di ricerca commissionate da terzi	Attività commissionate nell'anno	Numero di attività di ricerca commissionate da terzi	Incremento del numero di attività di ricerca commissionate da terzi			

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
CHIM	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Investimento sulla capacità del dipartimento di concludere accordi con istituzioni straniere e consolidamento degli accordi esistenti	Accordi attivi stipulati dal dipartimento con istituzioni straniere	Numero di accordi stipulati dal dipartimento con istituzioni straniere	Incremento rispetto all'anno precedente	€ 6.500	
CHIM	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Potenziamento della formazione in lingua inglese e dell'attrattività verso studenti dall'estero	Attivazione di un corso di studio in lingua inglese	corsi di studio in lingua inglese di cui è referente il dipartimento e borse di studio erogate	Incremento del numero di corsi di studio in lingua inglese e delle borse di studio		
CHIM	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Consolidamento delle relazioni con le istituzioni italiane e straniere e pubblicizzazione mediante seminari divulgativi	Seminari svolti da personale afferente al dipartimento di chimica	Numero delle iniziative	Consolidamento del numero di iniziative rispetto alla media del triennio precedente.		
DAGRI	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Valorizzazione dell'efficacia e della qualità delle attività formative	Predisposizione di un questionario per l'analisi del grado di soddisfazione dei laureati triennali e, per gli ambiti didattici con laurea magistrale in linea, verifica delle motivazioni delle iscrizioni alle lauree magistrali	Questionari elaborati	Numero di questionari elaborati	1 questionario per ambito didattico (Agraria, Forestale, Alimentare, Faunistica, spazi verdi e paesaggio, viticoltura enologia)		
DAGRI	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Valorizzazione dell'efficacia e della qualità delle attività formative	Miglioramento dell'offerta formativa della Scuola di Agraria/DAGRI attraverso la revisione dei programmi e delle informazioni fornite tramite l'applicativo Syllabus	Cds che effettuano l'analisi dei programmi degli insegnamenti/Linee guida di dipartimento per la didattica	Numero di Cds che effettuano l'analisi dei programmi degli insegnamenti e elaborazione di almeno 2 Cds e censimento dei Cds che hanno svolto l'analisi in anni recenti	Linee guida di dipartimento per la didattica, analisi dei programmi per almeno 2 Cds e censimento dei Cds che hanno svolto l'analisi in anni recenti		
DAGRI	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Valorizzazione della produzione scientifica dei docenti	Analisi del monitoraggio della produttività scientifica e organizzazione di incontri con i singoli SSD per risolvere eventuali criticità, con particolare attenzione ai neoassunti e alle progressioni di carriera	Realizzazione dei monitoraggi e presentazione dei relativi risultati al Dipartimento	Numero di monitoraggi realizzati	Almeno 3 monitoraggi sulle pubblicazioni scientifiche del dipartimento		
DAGRI	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.1	Valorizzazione degli investimenti per attrezzature e piattaforme a supporto della ricerca	Promuovere attività di ricerca e progettuali congiunte, con particolare attenzione ai neoassunti	Realizzazione di incontri tra docenti/ricercatori e personale afferente al gruppo APRE o a personale Ufficio Ricerca di supporto alla stesura di progetti nazionali ed internazionali	Riunioni ed incontri di approfondimento	Almeno 4 riunioni	€ 1.000	
DAGRI	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Realizzazione di incontri/meeting e materiale informativo per consolidare i canali di scambio di conoscenze fra imprese e dipartimento (visite, dimostrazioni, seminari)	Organizzazione di un evento del settore food e wood per attività di matching and partnership tra imprese e gruppi ricerca dagli, spin-off, ecc. per incrementare le attività contoterzi, ecc. Organizzazione di eventi di divulgazione legate alle attività di partnership con imprese locali nell'ambito dei Progetti Integrati di Filiera.	1 evento per attività di matching and partnership tra imprese e gruppi ricerca. Eventi partnership nell'ambito dei Progetti Integrati di Filiera.	€ 750		
DAGRI	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Analisi delle attività della struttura e promozione	Realizzazione di approfondito censimento delle attività realizzate dal Dipartimento relativamente a BREVETTI, SPIN-OFF, CONTOTERZI e LABORAT. Censimento di produzione di materiale informativo	1 censimento. 2 eventi di promozione	€ 750		
DAGRI	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sistematizzazione e incremento delle attività di cooperazione allo sviluppo, inclusa la collaborazione con le istituzioni internazionali	Definizione di un bando di dipartimento per l'attribuzione delle risorse per Visiting professors e invited lecturers	Numero di visiting e lecturer implementazione di azioni definite nell'ambito di tali accordi	Numero di lettere di invito/accettazione a giugno 2020 Azioni/progetti realizzati	Mantenimento o incremento del Numero di Visiting Professors e Invited Lecturers rispetto all'anno precedente	€ 25.000	
DAGRI	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.2	Valorizzazione della mobilità globale di studenti, docenti e personale tecnico amministrativo, nei paesi europei ed extra-europei anche migliorando le loro conoscenze linguistiche (con l'uso di MOOC e didattica frontale)	Definizione di un bando di dipartimento per l'attribuzione delle risorse per l'internalizzazione	Docenti e tecnici amministrativi in uscita	Numero di domande di finanziamento accolte a marzo 2020	Mantenimento o incremento del valore medio del triennio precedente	€ 25.000	
DAGRI	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Studio e sviluppo della strategia comunicativa dell'evento DAGRI (in occasione del primo anno di vita) Predisposizione di materiale comunicativo. Consolidamento dell'interscambio con l'ufficio comunicazione di Ateneo	Riunioni della commissione comunicazione. Realizzazione di una brochure dei DAGRI da diffondere in occasione dell'evento. Brochures divulgative e video finalizzati alla descrizione delle attività di ricerca svolte.	Numero di riunioni, di brochures e video	Organizzazione evento DAGRI in collaborazione con le Commissioni e Sezioni DAGRI Brochure del DAGRI Video	€ 4.000	



Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DAGRI	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.2	Consolidare la comunicazione istituzionale	OB.5.2.2	Progettazione della rete dei siti federati di Ateneo in linea con il nuovo sito UNIFI	Progettazione e implementazione del Sito web del nuovo DAGRI recante contenuti e procedure allineato con il nuovo sito UNIFI e con sezioni in inglese. Realizzazione di linee guida per la gestione ed inserimento di materiale sul sito web	Definizione della struttura e delle pagine del nuovo sito	Sezioni del nuovo sito attivate	Attivazione nel nuovo sito di le "sezioni chiave" in linea con il sito UNIFI		
DICEA	MS 1	Offerta formativa e ofritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Potenziamento dell'efficacia e della qualità delle attività formative	Sulla base di un'attenta analisi delle criticità emerse da: incontri con i docenti, votazioni studenti, questionario integrativo studenti, richieste del mondo del lavoro è stato costituito un gruppo di lavoro che ha portato alla riprogettazione dei corsi di studio, sia per la laurea di primo livello, sia per quella Magistrale, a partire dall'AA 2017-18. Una parte dei finanziamenti ai laboratori verrà destinata ad interventi che riguardino l'acquisto di attrezzature utilizzate anche a scopo didattico.	Riduzione durata media conseguimento laurea di primo livello	Numero medio di anni per il conseguimento della laurea di primo livello	Riduzione, nei tre anni, del 10% del valore della durata media del percorso di studio di primo livello sul triennio. Valori di riferimento (per anno solare, fonte AlmaLaurea): 2015: 5,2 anni 2016: 4,7 anni 2017: 5,2 anni		
DICEA	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.1	Consolidamento delle iniziative di orientamento in ingresso	E' stato potenziato il gruppo di docenti dedicato all'orientamento, procedendo ad una revisione delle attività sviluppate. In collaborazione con l'Ateneo e la Scuola sono stati organizzati nel 2018 9 eventi di diverso carattere. Nelle occasioni sono stati distribuiti nuovi materiali illustrativi, più completi e graficamente accattivanti. Sono stati allestiti stand a cura dei laboratori che illustrano la propria attività di ricerca, anche attraverso l'allestimento di attrezzature ad hoc. Per l'orientamento in itinere, il Dipartimento partecipa all'appuntamento annuale espressamente dedicato ed è previsto un servizio di tutoraggio con uno sportello apposito, che aggiorna anche la pagina Facebook Tutor CEA. E' stato predisposto un elenco di seminari tematici specificatamente indirizzati all'orientamento degli studenti delle scuole superiori. Tutti i materiali sono caricati sulla pagina Facebook Ingegneria Civile, Edile e Ambientale – UNIFI.	Incremento del numero di iniziative annuali di orientamento in ingresso	Numero di iniziative annuali di orientamento in ingresso	Almeno 20 iniziative nel triennio. Valori di riferimento: 2016: 4 iniziative 2017: 4 iniziative 2018: 9 iniziative 2019: 23 iniziative	€ 5.000	
DICEA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Rafforzamento della produzione scientifica dei docenti	Analisi della produzione scientifica dei docenti e ricercatori; Premialità della produzione scientifica; Sostenere economicamente pubblicazioni open access su riviste di altro prestigio	Numero medio dei prodotti valutabili nella VQR e nell'ASN	[Numero di prodotti valutabili nella VQR/ASN] / [Numero dei docenti]	Incremento del 10% rispetto al triennio precedente	€ 10.500	
DICEA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.2	Miglioramento della capacità di attrazione dei fondi di ricerca nei bandi competitivi	Potenziamento della capacità di attrarre risorse su bandi competitivi attraverso il finanziamento di servizi di supporto alla presentazione di progetti con particolare attenzione ai SSD con minore esperienza	Progetti nazionali e internazionali competitivi	[Numero dei progetti di ricerca competitivi vinti] / [Numero docenti]	Numero 2019-21 superiore al numero 2016-18	€ 5.000	
DICEA	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.1	Consolidamento del trasferimento tecnologico a livello locale, nazionale e internazionale anche attraverso la condivisione di Proprietà Intelletuali	Rafforzamento delle attività di disseminazione in sinergia con le associazioni professionali (DP); Ricerca di opportunità per valorizzazioni brevettuali della ricerca applicata (RA); Rafforzamento e monitoraggio del trasferimento tecnologico (spin-off) (SO)	Numero delle attività di disseminazione (t1), di brevetti (t2) e di spin-off (t3)	[Σ (t1+t2+t3) ]	Incremento del 10% rispetto al triennio precedente		
DICEA	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Potenziamento della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Rafforzamento dei legami con il territorio tramite l'attivazione di: protocolli di intesa (PI) con soggetti esterni; laboratori congiunti (LC) con imprese; borse/assegni di ricerca (BE) finanziati da soggetti imprenditoriali; attività di ricerca conto terzi ex. Art. 66 (RC).	Numero di protocolli di intesa (n1), laboratori congiunti (n2), borse/assegni di ricerca (n3) e attività di ricerca conto docenti] [Σ (n1+n2+n3+n4) ] / [Numero progetti e network.	Incremento del 10% rispetto al triennio precedente			
DICEA	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.2	Sistematizzazione e incremento delle attività di cooperazione allo sviluppo, inclusa la collaborazione con le istituzioni internazionali	Incremento delle attività di cooperazione allo sviluppo mediante: 1) Nuovi accordi di collaborazione internazionali con PVS; 2) Partecipazione ad eventi e istituzioni di cooperazione allo sviluppo; 3) progetti e network con PVS.	Accordi di collaborazione internazionale con PVS. Eventi e istituzioni dedicati ai progetti e network con PVS.	Numero di accordi. Numero di eventi e di istituzioni. Numero di progetti e network.	Incremento del 10% rispetto al triennio precedente	€ 6.000	

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DICEA	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Potenziamento dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, intrapresa nell'a.a. 2017/2018); 2) a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Potenziamento del corso di studio internazionale in lingua inglese Laurea Magistrale Geoen지니어ing e aumento del numero degli iscritti stranieri mediante: 1) Sostegno finanziario alla mobilità territoriale in ingresso (si conferma l'azione già intrapresa nell'a.a. 2017/2018); 2) Potenziamento dell'attività di promozione all'estero con la partecipazione ad eventi promozionali, l'aggiornamento del sito web e della documentazione promozionale in lingua inglese.	Studenti Stranieri iscritti al corso di Laurea Magistrale in Geoen지니어ing.	Numero di Studenti Stranieri iscritti al corso di Laurea Magistrale in Geoen지니어ing.	Incremento del 20% rispetto al triennio precedente	€ 6.000	
DICEA	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo e dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Promuovere attività di collaborazione tecnico-scientifica nell'ambito della protezione civile e della gestione del rischio dalle catastrofi naturali	Numero di eventi	Giornate pubbliche con partecipazione del DICEA nel 15 triennio		€ 2.000	
DIDA	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.1	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in ingresso	Differenziazione per filiera delle iniziative di orientamento al fine rendere piu' efficace del riconoscimento delle distinte offerte didattiche	1.1.3.1.1 - Iniziative di orientamento in ingresso	M.1.3.1.1 - [Numero di iniziative di orientamento differenziate in ingresso]	VO.1.3.1.1 - aumento del 10% dell'anno precedente		Il valore percentuale è stato ridotto ponendo come obiettivo il mantenimento dei dati attuali - Azioni di supporto amministrativo: PREDISPOSIZIONE MATERIALE INFORMATIVO
DIDA	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	Differenziazione per filiera dei tuoi in ingresso attività dei tutor in itinere	1.1.3.2.1a - Tutor dedicati al supporto della didattica in itinere	M.1.3.2.1a - [Numero di tutor dedicati allo specifico percorso di laurea supporto della didattica in livelli del triennio precedente (itineri)]	VO.1.3.2.1a - Consolidamento sui livelli del triennio precedente		
DIDA	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	Differenziazione per filiera delle attività di alternanza scuola lavoro	1.1.3.2.1b - Numero di attività dedicate	M.1.3.2.1b - [Numero di attività dedicate] / [Numero di attività generali]	VO.1.3.2.1b - Incremento del 10%		Il valore percentuale è stato ridotto ponendo come obiettivo il mantenimento dei dati attuali - Azioni di supporto amministrativo: PREDISPOSIZIONE MATERIALE INFORMATIVO
DIDA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Valorizzazione della produzione scientifica dei docenti	Incremento dell'attenzione ai processi e ai criteri nazionali e internazionali di valutazione della produzione scientifica attraverso la predisposizione di strumenti di informazione e comunicazione sui criteri e le modalità della valutazione	1.2.1.1.1 - Prodotti di ricerca per docente	M.2.1.1.1 - [Numero di prodotti valutabili nella VQR/ASN] / [Numero dei docenti]	VO.2.1.1.1 - Incremento del 5% rispetto al triennio precedente		Azioni di supporto amministrativo: MONITORAGGIO SEMESTRALE
DIDA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.3	Valorizzazione della produzione scientifica dei neoassunti/promossi	Valorizzazione della produzione scientifica dei neoassunti/promossi mediante la valutazione mirata della produttività scientifica e la previsione di relative premialità a valere sulla distribuzione dei fondi di ateneo	1.2.1.3.1 - Produttività dei neoassunti o promossi rispetto al resto del corpo docente	M.2.1.3.1 - [Numero medio di prodotti valutabili nella VQR/ASN dei neoassunti o promossi (da t-3 a t-1 per anno t)] / [Numero medio di prodotti valutabili nella VQR/ASN del resto dei docenti]	VO.2.1.3.1 - Incremento maggiore o uguale al 5 % rispetto al triennio precedente		Azioni di supporto amministrativo: MONITORAGGIO SEMESTRALE
DIDA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.2	Miglioramento della capacità di attrazione dei fondi di ricerca nei bandi competitivi	Favorire e sostenere la partecipazione a bandi competitivi attraverso la realizzazione di iniziative di informazione e comunicazione sulle opportunità di ricerca competitiva(DA PS DIDA 2018)	1.2.3.2.1 - Progetti nazionali e internazionali competitivi	M.2.3.2.1 - [Numero dei progetti di ricerca competitivi] / [Numero docenti]	Media 2020-22 superiore alla media 2017-19		
DIDA	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Favorire e sostenere la collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	1.3.2.2.1 - Incassi per attività commerciale	M.3.2.2.1 - [Ammontare totale ricerca conto terzi ex art. 66 (ricerca commissionata)] / [Numero di soggetti affiliati all'Ateneo nelle aree CUN 1-9, esclusi i ricercatori di tipo A su fondi esterni]	VO.3.2.2.1 - Consolidamento dei livelli conseguiti nel triennio precedente		
DIDA	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Favorire e sostenere lo scambio fra il personale docente nell'ambito degli accordi internazionali	1.4.1.1.2 - Visiting Professor	M.4.1.1.2 - [Numero di visiting professors]	Incremento rispetto al 2019		Azioni di supporto amministrativo: SUPPORTO NELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE ( PERMESSI DI SOGGIORNO E ALTRA DOCUMENTAZIONE/ CONVENZIONE CON STRUTTURE PER OSPITALITA')
DIDA	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.2	Valorizzazione della mobilità globale di studenti, docenti e personale tecnico amministrativo, nei paesi europei ed extra-europei anche migliorando le loro conoscenze linguistiche (con l'uso di MOOC e didattica frontale)	Implementazione di nuovi accordi (Erasmus+ e/o di cooperazione) in un'ottica di qualità, reciprocità e sostenibilità	1.4.2.2.1 - Studenti internazionali ed Erasmus in entrata 1.4.2.2.2 - Laureati con almeno 12 CFU all'estero 1.4.2.2.3 - Docenti e tecnici-amministrativi in mobilità	M.4.2.2.1 - [Numero di studenti internazionali ed Erasmus in entrata] M.4.2.2.2 - [Numero di laureati dell'anno solare x con almeno 12 CFU all'estero] / [Numero di laureati dell'anno solare x] * 100 M.4.2.2.3 - [Numero di docenti e tecnici-amministrativi in mobilità in uscita]	V.4.2.2.1 - Incremento maggiore o uguale al 10 % rispetto al triennio precedente V.4.2.2.2 - Incremento maggiore o uguale al 5 % rispetto al triennio precedente V.4.2.2.3 - Incremento maggiore o uguale al 5% rispetto al triennio precedente		Azioni di supporto amministrativo: PROSEGUIRE LE AZIONI INTRAPRESE NEL 2019 DI REVISIONE MODULISTICA E SITO WEB DEL DIPARTIMENTO E DELLA SCUOLA

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DIEF	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.2	Consolidare le politiche per il diritto allo studio	OB.1.2.2	Valorizzazione delle opportunità di formazione per particolari categorie di studenti	Incentivo all'iscrizione di studenti alle lauree magistrali afferenti al Dipartimento	Erogazione di borse di studio per i più meritevoli valutati secondo il voto conseguito alla laurea triennale	Numero di borse erogate	Borse erogate annualmente >= 2	€ 6.000 per anno	Assegnazione di Dipartimento CO.04.01.02.01.01 COSTI PER SOSTEGNO AGLI STUDENTI CO.04.01.02.01.08 Altre borse di studio Risorse libere
DIEF	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.1	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in ingresso	Potenziamento delle attività di orientamento in ingresso	In aggiunta alle consuete iniziative di orientamento (Open Day e visite nelle scuole), organizzare/ospitare manifestazioni e competizioni studentesche destinate alle scuole secondarie (di primo e secondo grado) mirate alla diffusione della cultura tecnico scientifica con particolare riferimento all'Area CUN 09	Numero di manifestazioni organizzate o ospitate. Numero di 1, numero di partecipanti per anno >=600	Numero di manifestazioni organizzate o ospitate per anno >= 1, numero di partecipanti per anno >=600	€ 5.000 per anno	Risorse libere per Arbitri, catering, ospitalità. Quota didattica per spese di consumo.
DIEF	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.2	Rafforzamento della qualità della produzione scientifica dei collegi di dottorato	Migliorare i valori relativi ai parametri di accreditamento del collegio dei Docenti del Dottorato in Ingegneria Industriale	Indicatori dottorati innovativi criteri ANVUR (Intersectoriale, Interdisciplinare, Internazionale) Almeno 2 indicatori Dottorato Innovativo; valori degli indicatori R+X1; I.	Numero indicatori Dottorato Innovativo; valori degli indicatori R+X1; I.	Almeno 2 indicatori Innovatività ANVUR; R+X1>=2,2; I>=1		
DIEF	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.3	Valorizzazione della produzione scientifica dei neoassunti/promossi	Analisi dei dati relativi alla produzione scientifica dei neoassunti/promossi a partire dal 2016	Produzione di un documento di analisi annuale sulla produzione scientifica dei neoassunti/promossi sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Ricerca	Produzione o meno del documento di analisi annuale (S/NO)	Documento annuale prodotto (S)		
DIEF	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.1	Valorizzazione delle competenze trasversali per lo sviluppo dell'occupabilità di studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca	Promozione della presenza di soft skills all'interno degli insegnamenti	Adeguata presenza di soft skills negli insegnamenti erogati	Valutazione della presenza di soft skills nelle schede degli insegnamenti attraverso l'individuazione di appropriati descrittori di Dublino	Descrittori di Dublino relativi alle soft skills presenti in almeno 2 corsi nel primo livello e almeno 4 nel secondo livello		
DIEF	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.1	Valorizzazione del trasferimento tecnologico a livello locale, nazionale e internazionale attraverso la condivisione di Proprietà Intelletuali	Promozione delle politiche di tutela della proprietà intellettuale anche in collaborazione con aziende esterne con cofinanziamento da parte del Dipartimento	Brevetti di cui è titolare e/o inventore personale DIF	Numero di brevetti	Numero di brevetti per anno >=1	€ 3.000	Assegnazione di funzionamento
DIEF	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Supporto economico al mantenimento della presenza del Dipartimento nell'ambito di associazioni e cluster internazionali	Presenza del Dipartimento nell'ambito di associazioni e cluster internazionali	Numero di Associazioni e cluster internazionali a cui il Dipartimento aderisce >=1	Numero di Associazioni e cluster internazionali a cui il Dipartimento aderisce >=1	€ 2.000	Assegnazione di funzionamento
DIEF	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Adeguamento dell'offerta didattica di alcuni CdS magistrali di referenza DIF alla frequenza di studenti stranieri	Programmazione di insegnamenti in lingua inglese	Numero di insegnamenti erogabili in lingua inglese	Numero di insegnamenti erogabili in lingua inglese >= 3		
DIEF	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo e dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Organizzazione di eventi di divulgazione scientifica e tecnica nei settori di interesse del DIF	Efficacia organizzativa, efficacia di coinvolgimento	Numero di eventi organizzati, numero di persone coinvolte	Eventi >= 3 nel triennio, Numero di persone complessivamente coinvolte >=250		
DIEF	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.2	Consolidare la comunicazione istituzionale	OB.5.2.1	Valorizzazione delle attività di informazione e comunicazione relative ai temi chiave che definiscono le linee strategiche e le scelte politiche di Ateneo	Potenziamento delle attività di informazione e comunicazione delle azioni di dipartimento previste per supportare la strategia di ateneo	Publicazione sul sito di ateneo delle azioni di dipartimento e del loro stato di attuazione	Publicazione su sito di Dipartimento: S/No	Publicazione sul sito di Dipartimento: S		
DILEF	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Valorizzazione dell'efficacia e della qualità delle attività formative	Attivazione bandi dottorandi tutor per elevare la qualità della formazione degli studenti iscritti alle LM 14, 15, 78, 92	1.1.1.2 Studenti nella durata normale del corso aumentata di uno (regolati +1)	M.1.1.2 [numero di iscritti ai corsi di studio nell'A.A. (x-1)/x con massimo un anno di ritardo] / [Numero di iscritti nell'A.A. (x-1)/x]*100	Fondi Didattica a cofinanziamento progetto Dipartimenti eccellenti (€ 8.000)		
DILEF	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.2	Consolidare le politiche per il diritto allo studio	OB.1.2.2	Valorizzazione delle opportunità di formazione per particolari categorie di studenti	Attribuzione borse premio per iscrizione LM 14, 15, 78 di laureati residenti fuori regione laureati all'estero o in altri Atenei italiani	Iscritti alle LM residenti fuori della Regione toscana, con titolo di laurea triennale conseguito all'estero o in altri Atenei italiani	[Numero di laureati residenti fuori regione, laureati all'estero o in altri Atenei italiani, iscritti alle LM nell'A.A. (x-1)/x] / [Numero di iscritti nell'A.A. (x-1)/x] * 100	Fondi Didattica a cofinanziamento progetto Dipartimenti eccellenti € 3.000		
DILEF	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.3	Valorizzazione della produzione scientifica dei neoassunti/promossi	Attribuzione fondi di ricerca per pubblicazioni ai neo-assunti/promossi	Prodotti di ricerca per neo-assunto/promosso	Numero medio dei prodotti dei neo-assunti/promossi valutabili nella VQR e nell'ASN/numero medio dei prodotti valutabili nella VQR e ASN di tutti i docenti	Mantenimento rispetto al valore medio del triennio precedente	Fondi ricerca di Ateneo € 5.000	

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DILEF	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.2	Valorizzazione delle posizioni successive al dottorato (Assegnisti)	Mantenimento del numero degli assegni di ricerca del Dipartimento	Assegni di ricerca per docente	Numero Assegni di ricerca /numero docenti	Mantenimento rispetto al valore medio sul triennio precedente	Fondi Assegni di ricerca euro a cofinanziamento del Progetto Dipartimenti Eccellenti (€ 60.000 da budget cofinanziamento assegni, € 38.000 da fondi per la ricerca)	
DILEF	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Organizzazione di una giornata in cui alcuni esponenti del mondo delle imprese e del lavoro illustrano le loro esigenze e vengono presentate le potenzialità dei laboratori e le conoscenze/competenze del dipartimento	1.3.2.2.1 - Incassi per attività commerciale	M.3.2.2.1 - [Ammontare totale ricerca ex conto terzi art. 66 VO.3.2.2.1 - Incremento rispetto al triennio (ricerca commissionata)] / [Numero valore medio del triennio precedente	Budget di dotazione del dipartimento € 1.000		
DILEF	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Valorizzazione della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Valorizzazione degli accordi attivi e dei visiting professor	1. Accordi attivi 2. Visiting professor	Numero di accordi in cui sono avvenuti scambi nel corso dell'anno; numero dei visiting professor	Mantenimento rispetto al 2019	Fondi internazionalizzazione € 12.900 a cofinanziamento del progetto Dipartimenti Eccellenti; budget Progetto Dipartimenti Eccellenti per i visiting professor (€ 18.000)	
DILEF	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, promozione Dottorati in cotutela e titoli di Dottore Europeo	Valorizzazione della internazionalizzazione dei dottorati del Dipartimento attraverso Dottorandi in cotutela e titoli di Dottore Europeo	Dottorandi in cotutela e titoli di Dottore Europeo	Numero di Dottorandi in cotutela e titoli di Dottore Europeo	Incremento rispetto al 2019		
DILEF	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzare il rapporto del Dipartimento con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Valorizzare il rapporto del Dipartimento con la città e il territorio attraverso iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement	Iniziativa di divulgazione culturale engagement	Numero di iniziative di divulgazione culturale scientifica e di public engagement organizzate dal Dipartimento	Incremento rispetto al 2019	Budget per la ricerca e di dotazione del dipartimento destinato alla organizzazione di seminari, convegni e giornate studio: € 6.000	
DIMAI	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.1	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in ingresso	Sviluppo della collaborazione con Licei Scientifici e Classici per la creazione di percorsi sperimentali di potenziamento della Matematica, attivati con protocolli d'intesa sul modello nazionale del Liceo Matematico.	Conferenze e laboratori didattici per le scuole. Corsi di formazione per i Licei Matematici. Protocolli d'intesa attivi	Numero conferenze e laboratori didattici per le scuole. Numero corsi di formazione per i Licei Matematici. Numero protocolli d'intesa attivi	Potenziamento sui livelli del triennio precedente.	Finanziamenti tramite il Piano Lauree Scientifiche (PLS), circa € 8.000.	
DIMAI	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	Tutoraggio ai corsi di servizio di Matematica e informatica e ai laboratori.	Tutor dedicati al supporto della didattica in itinere, ai laboratori di Matematica e Informatica	Numero di tutor dedicati al supporto della didattica in itinere, ai laboratori di Matematica e Informatica	Consolidamento sui livelli del triennio precedente.	Finanziamento, in accordo con le Scuole interessate, di contratti di tutorato, circa € 2.000.	
DIMAI	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.3	Valorizzazione della produzione scientifica dei neoassunti/promossi	Supporto alla pubblicazione di neoassunti o promossi	Prodotti dei neoassunti/promossi, valutabili nella VQR, rispetto alla media dei prodotti del Dipartimento.	Numero di prodotti dei neoassunti/promossi, valutabili nella VQR, rispetto alla media dei prodotti del Dipartimento.	Consolidamento sui livelli del triennio precedente.	Può essere utile il budget di € 5.000 per favorire le pubblicazioni Open Access dei neo-assunti/promossi.	
DIMAI	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.1	Valorizzazione del trasferimento tecnologico a livello locale, nazionale e internazionale anche attraverso la condivisione di Proprietà Intelletuali	Partecipazione a bandi per il trasferimento tecnologico, ricerca e formazione, innovazione e lavoro, creando sinergie col mondo delle imprese. Partecipazione a bandi gara di appalto in esplicitazione dell'attività contrattuale di diritto privato del Dipartimento.	Finanziamenti ottenuti su bandi per il trasferimento tecnologico, ricerca e formazione, innovazione e lavoro.	Valore dei finanziamenti ottenuti su bandi per il trasferimento tecnologico, ricerca e formazione, innovazione e lavoro.	Consolidamento sui livelli del triennio precedente.		
DIMAI	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Sviluppo di collaborazioni internazionali. Attivazione di Visiting Professors di Dipartimento ai sensi del nuovo regolamento di Ateneo in materia.	Docenti e ricercatori provenienti da istituzioni straniere per periodi di studio o ricerca.	Numero di docenti e ricercatori provenienti da istituzioni straniere per periodi di studio o ricerca.	Consolidamento sui livelli del triennio precedente.	€ 20.171 + impegno di fondi di ricerca individuali	
DIMAI	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo e dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Sviluppo di iniziative quali la Settimana Matematica Fiorentina, rivolte agli studenti delle scuole superiori.	Studenti che partecipano alla Settimana Matematica Fiorentina. Articoli sulla stampa locale.	Numero di studenti che partecipano alla Settimana Matematica Fiorentina.	Potenziamento sui livelli del triennio precedente.	L'iniziativa è portata avanti con le risorse umane del Dipartimento, l'unico contributo necessario (modesto) è per la cancelleria. Fondi PLS a contributo delle attività di tutoraggio	
DISEI	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.2	Innovazione delle metodologie didattiche	Informazione ai docenti sulle possibilità offerte dall'uso di Moodle e altri strumenti per l'innovazione didattica	Insegnamenti erogati in modalità mista	N. insegnamenti erogati in modalità mista	Incremento rispetto al triennio precedente	Solo risorse umane	
DISEI	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.2	Valorizzazione delle posizioni successive al dottorato (Assegnisti)	Uno dei criteri per assegnare i fondi del Budget di Dipartimento per assegni è il numero di assegni di ricerca	1.2.2.2.1 - Assegni di ricerca per docente	M.2.2.1 - [Numero assegni di ricerca] / [Numero docenti	Consolidamento rispetto alla media annuale del triennio precedente	€ 8.000 (sul budget assegni di ricerca 2020)	
DISEI	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.1	Valorizzazione degli investimenti per attrezzature e piattaforme a supporto della ricerca	Cofinanziamento acquisto attrezzatura per nuovo laboratorio di economia sperimentale	1.2.3.1.1 - Investimenti in attrezzature di ricerca	M.2.3.1.1 - [Ammontare dello stanziamento della spesa sostenuta con fondi di Ateneo per l'acquisto di attrezzature scientifiche e piattaforme]	Incremento rispetto al triennio precedente	Cofinanziamento acquisto attrezzature per la ricerca: € 6.000,00 con budget di funzionamento	

Pianificazione di Dipartimento											
DIPARTIMENTO	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DISEI	MS 3 Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Il valore dei fondi di ricerca conto terzi (e dei fondi di ricerca provenienti dall'esterno) è utilizzato quale criterio utile alla ripartizione dei fondi di ricerca di Ateneo	I.3.2.2.1 - Incassi per attività commerciali	M.3.2.2.1 - [Ammontare totale ricerca conto terzi ex art. 66 (ricerca commissionata)] / [Numero di soggetti affiliati all'Ateneo nelle aree CUN 1-9, esclusi i ricercatori di tipo A su fondi esterni]	Mantenimento valore medio rispetto al triennio precedente	Una parte di € 12.573 (10% fondo di ricerca ateneo 2020)	
DISEI	MS 4 Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Finanziamento mobilità visiting implementazione accordi	I.4.1.1.1 - Accordi "attivi" e I.4.1.1.2 - Visiting professors	M.4.1.1.1 - [Numero di accordi "attivi", ovvero in cui vi siano state evidenze nell'anno (scambi, iniziative, ...) e M.4.1.1.2 - [Numero di visiting professors]	Mantenimento del valore medio rispetto al triennio precedente	€ 26.200 per lecturer e visiting di dipartimento e implementazione accordi	
DISEI	MS 4 Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Finanziamento mobilità per stipula di convenzioni di double degree	I.4.2.1.1 - Corsi di studio internazionali (in lingua straniera, che rilasciano doppi titoli o titoli congiunti)	M.4.2.1.1 - [Numero di corsi di studio internazionali (in lingua straniera, che rilasciano doppi titoli o titoli congiunti)] / [Numero di scorsi di studio] * 100	Incremento di una unità rispetto al triennio precedente		
DISEI	MS 5 Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Nuova iniziativa da organizzare in collaborazione con l'Ateneo	I.5.1.1.1 - Iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement	M.5.1.1.1 - [Numero di iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement organizzate dall'Amministrazione Centrale]	Mantenimento del valore medio rispetto al triennio precedente	solo risorse umane	
DISIA	MS 1 Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Valorizzazione dell'efficacia e della qualità delle attività formative	Contratti per didattica integrata	I.1.1.1.4 - Iscritti al I anno LM-82	M.1.1.1.4 - [Numero di iscritti al I anno della laurea magistrale LM-82 nell'A.A. 2019/2020] / [Numero di iscritti nell'A.A. 2018/2019] * 100	VO.1.1.1.4 - Consolidamento sui livelli del triennio precedente	€ 3.000 (didattica)	
DISIA	MS 1 Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	Bando tutor per L-41	I.1.3.2.1 - Tutor dedicati al supporto della didattica in itinere	M.1.3.2.1 - [Numero di tutor dedicati al supporto della didattica in itinere]	VO.1.3.2.1 - Consolidamento sui livelli del triennio precedente	€ 2.000 (Budget eccellenza)	
DISIA	MS 1 Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.3	Incremento delle opportunità di acquisizione delle competenze trasversali	Corsi per competenze trasversali agli studenti e dottorandi con riferimento DISIA. Esempio: Corso su GDPR, informatica per data scientist	I.1.3.3.1 - Iniziative destinate a dottorandi per l'acquisizione di competenze trasversali	M.1.3.3.1 - [Numero di iniziative destinate a dottorandi per l'acquisizione di competenze trasversali]	VO.1.3.3.1 - Consolidamento rispetto al triennio precedente		
DISIA	MS 2 Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Valorizzazione della produzione scientifica dei docenti	Contributo per la pubblicazione articoli (con particolare attenzione a open access)	I.2.1.1.1 - Prodotti di ricerca per docente	M.2.1.1.1 - [Numero di prodotti valutabili nella VQR/ASN] / [Numero dei docenti]	VO.2.1.1.1 - Consolidamento rispetto al triennio precedente	€ 5.000 (ricerca)	
DISIA	MS 2 Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.4	Completamento e sperimentazione del sistema di monitoraggio della qualità, dell'entità e degli esiti della ricerca	Realizzazione applicativo per il monitoraggio delle attività di ricerca (escluse le pubblicazioni)	I.2.1.4.1 - Grado di raggiungimento delle iniziative programmate	M.2.1.4.1 - [Realizzazione del sistema di monitoraggio]	VO.2.1.4.1 - Vero	€ 1.000 (manutenzione attrezzature dotazione)	
DISIA	MS 2 Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.2	Valorizzazione delle posizioni successive al dottorato (Assegnisti)	Incremento del cofinanziamento del Dipartimento per posizioni di assegnisti	I.2.2.2.1 - Assegni di ricerca per docente	M.2.2.2.1 - [Numero assegni di ricerca] / [Numero docenti]	VO.2.2.2.1 - Consolidamento rispetto al triennio precedente	€ 20.000 (assegni)	
DISIA	MS 3 Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.1	Valorizzazione delle competenze trasversali per lo sviluppo dell'occupabilità di studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca	Corso per competenze trasversali di statistica ai dottorandi di Ateneo	I.3.1.1.1 - Partecipanti a percorsi di formazione per sviluppare le competenze trasversali all'interno dei servizi di Job Placement: educazione alla carriera, formazione al lavoro, incontri con le imprese, sviluppo dell'intraprendenza	M.3.1.1.1 - [Numero partecipanti alle quattro linee di servizi di Job Placement: educazione alla carriera, formazione al lavoro, incontri con le imprese, sviluppo dell'intraprendenza]	VO.3.1.1.1 - Incremento rispetto al triennio precedente		
DISIA	MS 3 Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Servizio di consulenza per le aziende partner e per le aziende fruitrici nell'ambito del progetto ARTES 4.0, in relazione alle forze messe a disposizione in-kind e alle risorse disponibili	I.3.2.2.1 - Grado di raggiungimento delle iniziative programmate	M.3.2.2.1 - [Avvio delle attività]	VO.3.2.2.1 - Vero		
DISIA	MS 4 Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Incremento del finanziamento per visiting professors e collaborazioni	I.4.1.1.2 - Visiting professors	M.4.1.1.2 - [Numero di visiting professors]	V.4.1.1.2 - Incremento rispetto al 2019	€ 15.000 (internazionalizzazione)	
DISIA	MS 5 Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Proposta di eventi su temi di interesse in ambito statistico e informatico	I.5.1.1.1 - Iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement	M.5.1.1.1 - [Numero di iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement organizzate dall'Amministrazione Centrale] o anche da DISIA?	V.5.1.1.1 - Incremento rispetto al triennio precedente	€ 2.000 (ricerca)	
DISIA	MS 5 Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Realizzazione applicativo per il monitoraggio delle attività di terza missione/public engagement	I.5.1.2.1 - Strumenti realizzati per la rilevazione, il monitoraggio e la valutazione del public engagement	M.5.1.2.1 - [Realizzazione degli strumenti per la rilevazione, il monitoraggio e la valutazione del public engagement]	V.5.1.2.1 - Vero	€ 1.000 (manutenzione attrezzature-dotazione)	
DISIA	MS 5 Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.2	Consolidare la comunicazione istituzionale	OB.5.2.2	Progettazione della rete dei siti federati di Ateneo in linea con il nuovo sito UNIFI	Supporto del DISIA Lab alla realizzazione del sito federato del DISIA e del CdS di cui il DISIA è referente con partecial riferimento alla traduzione in lingua inglese.	I.5.2.2.1 - Progettazione della rete dei siti federati di Ateneo	M.5.2.2.1 - [Realizzazione della rete dei siti federati di Ateneo]	V.5.2.2.1 - Vero	€ 5.000 (dotazione)	

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DMSC	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Valorizzazione dell'efficacia e della qualità delle attività formative	1) Il DMSC, attraverso il Progetto di Eccellenza ha investito sulla costruzione di un nuovo polo didattico dedicato all'Area Biomedica. Nel prossimo triennio si pone come azione quella di arrivare alla realizzazione di questo progetto; 2) Alcuni referenti hanno intrapreso e consolideranno nel triennio una variazione di ordinamento per accogliere modifiche significative dell'offerta didattica volta a potenziare l'efficacia e qualità delle attività formative; 3) Inoltre, il DMSC in stretta collaborazione con la SSSU e un gruppo di lavoro ad hoc istituito dall'Ateneo, sta lavorando alla realizzazione di un centro di simulazione per la didattica, che integrerà la formazione in area biomedica attuata nel polo didattico di nuova costruzione. In attesa della realizzazione del centro di simulazione, il DMSC attuerà comunque un potenziamento delle attività di simulazione nell'ambito delle attività professionalizzanti dei corsi di studio in area biomedica.	1) Realizzazione del progetto preliminare del nuovo polo didattico entro fine lavoro per valutazione stato esecutivo; 2) Numero di relativa documentazione; 3) Numero di interventi su ordinamenti e regolamenti, atti di attrattività del CdL, laureabilità nei CdL, occupabilità; performance di acquisizione di competenze, occupabilità; performance di acquisizione di competenze e competenze, occupabilità; 3) Numero di incontri del gruppo di lavoro per la valutazione del progetto e relativa documentazione	Realizzazione progetto preliminare e passaggio alla fase esecutiva; 2) Miglioramento degli indicatori del CdL; 3) Realizzazione progetto preliminare e passaggio alla fase esecutiva;	€ 1.500.000 in tre anni	La realizzazione della prima e della terza azione è parte del progetto più ampio di edilizia e riqualificazione di Ateneo e a queste vincolato in tempi e modalità	
DMSC	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.2	Consolidare le politiche per il diritto allo studio	OB.1.2.2	Valorizzazione delle opportunità di formazione per particolari categorie di studenti	Il DMSC promuoverà borse di studio per studenti provenienti da paesi economicamente svantaggiati e oggetto di importanti flussi migratori verso il nostro paese al fine di incrementare l'accesso alla formazione universitaria di primo e secondo livello in ambito medico-sanitario e quindi favorire la ricerca e l'assistenza nei paesi di origine	Numero di borse attivate	Numero di borse attivate/anno	Attivazione di borse per il totale di 45.000 Euro/anno	€ 45.000/anno	
DMSC	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.2	Valorizzazione delle posizioni successive al dottorato (Assegnisti)	Nell'ambito delle attività del Progetto Dipartimento di eccellenza, il DMSC attiverà al non meno di 3 assegni rinnovabili all'anno che andranno a potenziare la quota media di assegni attivati all'anno grazie all'attrazione di fondi su bandi competitivi e convenzioni	Numero di assegni attivati	Numero di assegni attivati	Attivazione di assegni di ricerca per il totale di 45.000 Euro/anno	€ 90.000	
DMSC	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.1	Valorizzazione degli investimenti per attrezzature e piattaforme a supporto della ricerca	Partendo da modelli già in essere (piattaforma genomica CUBO3), il DMSC potenzierà i 2 laboratori con biosicurezza 3 (BLS3 sede CUBO2 viale Pieraccini 6 e edificio ex Sanità Pubblica viale Morgagni 48). Dopo censimento delle strumentazioni funzionali e potenzialmente condivisibili dato il loro interesse per più gruppi del Dipartimento DMSC, verranno organizzati poli/piattaforme tecnologiche (proteomica, microscopia, biologia cellulare, biologia molecolare, bioinformatica) in cui le potenzialità tecnologiche e l'innovazione siano economicamente sostenibili e tali da incrementare la produttività scientifica di tutti i ricercatori del Dipartimento	1) Ammodernamento delle BLS3; 2) Esecuzione del censimento delle tecnologie dipartimentali; 3) allestimento di almeno 1 piattaforma tecnologica tra quelle previste	1) Acquisizione strumentazioni di supporto entro Dicembre 2019; 2) Presentazione progetto BLS3 ottobre 2019 e inizio lavori Gennaio 2020; 3) Esecuzione censimento tecnologie Dipartimentali; 3) Pianificazione e messa a punto di almeno una piattaforma tecnologica (e.i. piattaforma Bioinformatica)	Realizzazione dell'ammodernamento BLS3; 2) Completamento censimento tecnologie presenti in dipartimento e pubblicazione del risultato sul sito del Dipartimento; 3) realizzazione della piattaforma di Bioinformatica presso il CUBO2 e eventuali altre piattaforme	€ 500.000 nei tre anni	La realizzazione della prima azione richiede la gestione dell'intervento di edilizia ed è vincolato in tempi e modalità al supporto degli uffici centrali dell'Ateneo
DMSC	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.2	Valorizzazione dei percorsi di formazione per lo sviluppo dell'intraprendenza volti a promuovere e rafforzare le dinamiche e le abilità imprenditoriali	Organizzazione di almeno un corso all'anno volto a promuovere e rafforzare la conoscenza del mondo imprenditoriale e le abilità imprenditoriali	Numero di eventi organizzati	Organizzazione di eventi	Organizzazione di 3 eventi volti a promuovere e rafforzare la conoscenza del mondo imprenditoriale e le abilità imprenditoriali	€ 6.000	
DMSC	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Il DMSC, grazie anche al potenziamento dell'innovazione tecnologica, rafforzerà l'attrazione di collaborazioni con il mondo delle imprese	Numero di convenzioni	Convenzioni	Mantenimento o incremento del numero delle convenzioni rispetto agli anni precedenti	Nessuno	
DMSC	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Il DMSC in collaborazione con la SSSU sta lavorando alla realizzazione di un CdL magistrale di Medicina e Chirurgia erogato interamente in lingua inglese/Il DMSC organizzerà insegnamenti e corsi in lingua inglese all'interno di Cds di cui è referente	Presentazione del nuovo ordinamento nel CdL Medicina e Chirurgia nel 2020; previste per la modifica di ordinamento; Insegnamenti in lingua inglese	Realizzazione della modifica di ordinamento; Erogazione degli insegnamenti in lingua inglese	Realizzazione della modifica di ordinamento; Erogazione degli insegnamenti in lingua inglese	Nessuno	

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DMSC	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Supportare le attività nell'ambito della medicina dei migranti, sia attraverso programmi formativi specifici, rivolti a studenti iscritti per fornire competenze in grado di affrontare le nuove sfide offerte dall'immigrazione, sia attraverso programmi di cooperazione internazionale per la formazione di medici provenienti da Paesi in via di sviluppo.	Numero programmi e attività realizzate	Programmi e attività	Realizzazione di almeno 2 azioni/anno	€ 10.000 cofinanziamento progetto di eccellenza DMSC per internazionalizzazione	
DMSC	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le Istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Il DMSC incrementerà le collaborazioni con le istituzioni regionali ed imprese del territorio	Numero di collaborazioni	Collaborazioni attivate	Mantenimento o incremento del numero delle collaborazioni in essere rispetto agli anni precedenti	Nessuno	
DMSC	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.2	Consolidare la comunicazione istituzionale	OB.5.2.1	Valorizzazione delle attività di informazione e comunicazione relative ai temi chiave che definiscono le linee strategiche e le scelte politiche di Ateneo	Il DMSC potenzierà ulteriormente la cura del sito web anche per la parte in lingua inglese	Ampliamento e aggiornamento continuo dei contenuti del sito web e del link con altri Atenei nazionali e internazionali e enti non accademici	Numero di azioni di aggiornamento messi in essere	Sito web aggiornato in ogni sua parte con massima latenza di aggiornamento di un mese	Nessuno	
DMSC	MS 6	Integrazione con il Servizio Sanitario Regionale	OS.6.1	Potenziare le interazioni e l'integrazione per ottenere sinergie nell'ambito della didattica e ricerca clinica	OB.6.1.1	Miglioramento della qualità dei percorsi formativi in collaborazione con le AOU e con l'Azienda USL Toscana Centro	Definizione di percorsi formativi professionalizzanti ( tirocini) da erogare nell'ambito dei corsi di studio e delle Scuole di Specializzazione con la collaborazione di personale delle AOU e dell'Azienda USL Toscana centro con funzioni di tutorato. Il DMSC in collaborazione con la SSSU sta consolidando protocolli di intesa per lo svolgimento di tirocini per gli studenti afferenti ai CdL.	Firma dei protocolli/Numero tirocini realizzati	Numero di protocolli/tirocini attivati o adeguati alle nuove normative	Numero di protocolli/tirocini attivati o adeguati alle nuove normative	Nessuno	
DMSC	MS 6	Integrazione con il Servizio Sanitario Regionale	OS.6.2	Incrementare le risorse umane e strutturali congiunte per potenziare le attività didattiche, di ricerca e cliniche	OB.6.2.1	Reclutamento di docenti e ricercatori secondo un piano concordato con le AOU e con l'Azienda USL Toscana Centro al fine di potenziare le attività cliniche, di ricerca, didattica	Il DMSC metterà in atto un piano strategico di concerto con le AOU per il reclutamento di PA e PO ai fini del mantenimento delle Scuole di specializzazione di area sanitaria di cui è referente e di docenti/ricercatori concordato con le AOU e con l'Azienda USL Toscana Centro al fine di finalizzato al potenziamento delle attività cliniche, di ricerca, didattica	Numero di posizioni di PA e PO e RTD	Numero di posizioni di PA e PO e RTD concordate con le AOU e con l'Azienda USL Toscana Centro		Contributo PUOr	
DSG	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.2	Innovazione delle metodologie didattiche	A. 1.1.2 Arricchimento dell'offerta formativa della Scuola di Giurisprudenza attraverso l'implementazione di percorsi didattici in modalità miste: learning by doing, esercitazioni fuori sede, cliniche legali, mediazioni, partecipazione a MOOT e simulazioni, e-learning (Azione in stretta sinergia con il progetto del Dipartimento di Eccellenza/"Attività didattiche di elevata qualificazione")	1. 1.1.2 Definizione di un piano strutturato recante l'offerta formativa di attività didattiche innovative e di strumenti di didattica e-learning della Scuola di Giurisprudenza	T. 1.1.2 Numero di insegnamenti o attività didattiche che utilizzano modalità innovative e numero di studenti coinvolti in iniziative didattiche innovative	VO. 1.1.2 Incremento del 10% delle attività didattiche innovative e introduzione strumenti di didattica e-learning (almeno 10% rispetto al totale delle iniziative)	€ 20.000 per pubblicizzazione iniziative, spese organizzative iniziative, mobilità docenti e studenti, ospitalità docenti, staff dedicato alle cliniche legali	
DSG	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	A. 1.3.2 Efficientamento e potenziamento delle iniziative di tutoraggio didattico volte all'acquisizione da parte degli studenti del metodo di studio	1.1.3.2 Definizione di un piano strategico di tutoraggio didattico che coinvolga docenti dedicati e tutor nella definizione di criteri, metodologie e materiali operativi per il miglioramento del servizio e nella più efficace organizzazione per l'offerta del servizio	T.1.3.2 Numero di docenti coinvolti nelle iniziative di tutoraggio didattico; numero e tipologia di materiali didattici prodotti; numero di studenti partecipanti alle iniziative do tutoraggio; numero e tipologia di modalità di pubblicizzazione del tutoraggio; livello di gradimento del servizio da parte degli studenti	VO. 1.3.2 Miglioramento del servizio di tutoraggio didattico	€ 2.000 per la produzione di materiale informativo e didattico	
DSG	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.3	Valorizzazione della produzione scientifica dei neoassunti/promossi	A. 2.1.3 Monitoraggio della produzione scientifica dei neoassunti/promossi e della loro partecipazione a progetti europei e nazionali (Azione in stretta sinergia con il progetto del Dipartimento di Eccellenza/Reclutamento docente)	1.2.1.3 Produttività dei neoassunti/promossi e percentuale neoassunti/promossi coinvolti in progetti europei e nazionali	T.2.1.3 Numero di prodotti della ricerca dei neoassunti/promossi e numero di progetti europei e nazionali in cui i neoassunti/promossi sono coinvolti	VO.2.1.3 Promuovere la ricerca dei neoassunti/promossi	€ 8.000 per mobilità, partecipazione eventi, ricerca partner e sostegno alla pubblicazione dei prodotti della ricerca	
DSG	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.2	Miglioramento della capacità di attrazione dei fondi di ricerca nei bandi competitivi	A. 2.3.2 Potenziamento dei servizi amministrativi a sostegno della ricerca (Azione in stretta sinergia con il progetto del Dipartimento di Eccellenza/Reclutamento personale amministrativo ad hoc)	1.2.3.2 Tipologia di servizi attivati dal Dipartimento per la presentazione dei progetti di ricerca in coordinamento con i competenti uffici di Ateneo	Numero di progetti di ricerca presentati, numero di progetti vinti, totale finanziamenti ricevuti	VO.2.3.2 Media 2019/2021 superiore alla media 2016/2018	Nessun costo a carico del bilancio	

Pianificazione di Dipartimento											
DIPARTIMENTO	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DSG	MS 3 Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.1	Valorizzazione delle competenze trasversali per lo sviluppo dell'occupabilità di studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca	A. 3.1.1 Radicare la terza missione sul terreno della formazione adottando modelli didattici e di orientamento innovativi promossi in collaborazione e coordinamento con gli ordini professionali, le imprese e altri stakeholder rilevanti (Azione in stretta sinergia con il progetto del Dipartimento di Eccellenza/Area di Sviluppo "Città della Giustizia" e "Attività didattiche di elevata qualificazione") istituzione di un centro clinico legale dedicato alla formazione su casi reali e simulati in affiancamento di professionisti e uffici giudiziari sul territorio. Offerta di percorsi di intraprendenza e self-efficacy nell'approccio al lavoro.	I.3.1.1 Realizzazione di almeno 5 iniziative di formazione innovative tese all'orientamento in itinere e/o in uscita studenti partecipanti a tali DSG basate sul modello imparare facendo finalizzate alla terza missione e al placement	Numero di iniziative di orientamento realizzate, numero di studenti partecipanti a tali DSG basate sul modello imparare facendo finalizzate alla terza missione e al placement	€ 10.000 per la realizzazione di workshop, seminari ed eventi		
DSG	MS 3 Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	A. 3.2.2 Radicare la terza missione sul terreno della ricerca giuridica partecipando al Piano Strategico 2030 della Città Metropolitana di Firenze e valorizzando e rafforzando la collaborazione con gli ordini professionali, il tribunale la corte d'appello, gli uffici giudiziari, la Scuola Superiore di Magisteratura, enti locali, le associazioni di categoria, le aziende sanitarie. Integrazione del Comitato di Indirizzo della Scuola di Giurisprudenza.	Almeno 5 progetti di ricerca finanziati al DSG dai soggetti della Città Metropolitana nel contesto del Piano Strategico 2030 e dai partner del DSG (ordini professionali, tribunale, corte d'appello, uffici giudiziari, Scuola Superiore di Magisteratura, enti locali, associazioni di categoria, aziende sanitarie)	T.3.2.2 Numero di convenzioni e finanziamenti ammontare di DSG dai soggetti afferenti la Città Metropolitana e dai partner del DSG (ordini professionali, tribunale, corte d'appello, uffici giudiziari, Scuola Superiore di Magisteratura, enti locali, associazioni di categoria, aziende sanitarie)	Incremento del coinvolgimento del DSG nelle azioni promosse dalla Città Metropolitana e dai partner del DSG (ordini professionali, tribunale, corte d'appello, uffici giudiziari, Scuola Superiore di Magisteratura, enti locali, associazioni di categoria, aziende sanitarie)	€ 10.000 per la realizzazione di convegni e seminari di studio	
DSG	MS 4 Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	A.4.2.1 Definizione di un piano di lavoro per il potenziamento dei corsi di laurea a doppio titolo o a titolo congiunto, grazie ai progetti già intrapresi con l'Università di Maastricht e con l'Università Autonoma di Madrid, e per il potenziamento dell'offerta didattica in lingua inglese	I.4.2.1 Finalizzazione di almeno 1 accordo per la realizzazione di un nuovo corso di laurea a doppio titolo o a titolo congiunto, aumento del 10% dell'offerta formativa in lingua inglese	T.4.2.1 Numero di accordi per corsi di laurea a doppio titolo o congiunto stipulati; aumento del numero di insegnamenti in lingua inglese	Potenziare l'offerta formativa dei corsi di laurea a doppio titolo e titolo congiunto e l'offerta formativa in lingua inglese	€ 3.000 per la mobilità di docenti e personale tecnico amministrativo e per l'organizzazione di incontri con le delegazioni di università straniere	
DSG	MS 4 Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.2	Valorizzazione della mobilità globale di studenti, docenti e personale tecnico amministrativo, nei paesi europei ed extra-europei anche migliorando le loro conoscenze linguistiche (con l'uso di MOOC e didattica frontale)	A.4.2.2 Adozione di una strategia di valorizzazione degli accordi di collaborazione internazionale del DSG e di attivazione di nuovi accordi ritenuti utili per capitalizzare esperienze di collaborazione non ancora istituzionalizzate con altre università straniere	I.4.2.2 Aumento del 10% della mobilità di studenti, dottorandi, docenti e personale tecnico amministrativo che si muove su accordi internazionali; aumento del numero di accordi internazionali del DSG	T.4.2.2 Numero di studenti, dottorandi, docenti e personale tecnico amministrativo che si muove su accordi internazionali; numero di nuovi accordi internazionali del DSG	Valorizzazione della dimensione internazionale del DSG	€ 5.000 per la mobilità di studenti, docenti e personale tecnico amministrativo e per l'organizzazione di incontri con le delegazioni di università straniere	
DSG	MS 5 Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	A. 5.1.1 Adozione di una strategia di promozione delle ricerche condotte dal DSG nell'ambito di progetti nazionali ed europei presso gli stakeholder del territorio	I.5.1.1 Aumento del 20% delle iniziative di presentazione dei prodotti e di ricerca e di divulgazione scientifica e di disseminazione dei risultati della ricerca; numero di visite del sito web del DSG	T.5.1.1 Numero di eventi specifici di presentazione dei prodotti e tipologia di soggetti coinvolti nella disseminazione dei risultati della ricerca; numero di visite del sito web del DSG	Rinnovamento della strategia di comunicazione dei risultati della ricerca del DSG	€ 10.000 per la realizzazione di convegni ed eventi di presentazione di ricerche e pubblicazioni	
DSG	MS 5 Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	A. 5.1.2 Potenziamento della rete di collaborazioni formalizzate con soggetti terzi per l'erogazione di una formazione di 3° livello basata sulle metodologie del diritto in azione	I.5.1.2 Aumento delle convenzioni per la formazione continua attivate con soggetti del territorio	T.5.1.2 Numero e tipologia di soggetti terzi coinvolti in livello e introiti complessivi dei corsi	Rinnovamento dell'alta formazione giuridica del DSG	€ 3.000 per la realizzazione di iniziative di promozione dell'offerta formativa di 3° livello	
DSPS	MS 1 Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.2	Innovazione delle metodologie didattiche	Attivazione di insegnamenti erogati con modalità mista; costituzione di un gruppo di docenti al fine di sviluppare competenze in ambito di didattica con modalità mista, in collaborazione con SIAF	I.1.1.2.1. Insegnamenti erogati con modalità mista	M.1.1.2.1. Numero di insegnamenti erogati con modalità mista	VO.1.1.2.1. consolidamento sui livelli del triennio precedente		
DSPS	MS 1 Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.1	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in ingresso	Welcome day Open day della Scuola	I.1.3.1.1. Iniziative di orientamento in ingresso	M.1.3.1.1. Numero di iniziative di orientamento in ingresso	VO.1.3.1.1. consolidamento sui livelli del triennio precedente	€ 2.000	
DSPS	MS 2 Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Valorizzazione della produzione scientifica dei docenti	Destinazione fondi per pubblicazioni/traduzioni internazionali o che derivino da convegni che abbiano visto una significativa presenza di membri afferenti ai DSPS	I.2.1.1.1.- Prodotti di ricerca per docenti	M.2.1.1.1. -(numero di prodotti valutabili nella VQR/ASN) / (numero dei docenti)	VO.2.1.1.1. consolidamento del valore medio del triennio precedente	€ 5.000	La CIA preparerà una proposta relativa ai criteri utili per la ripartizione del budget stanziato, proposta che verrà presentata al Consiglio di febbraio



Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OGGETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DSPS	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.1	Valorizzazione degli investimenti per attrezzature e piattaforme a supporto della ricerca	Allestimento laboratorio multimediale per studenti, dottorandi e docenti	I.2.3.1.1.- Investimenti in attrezzature di ricerca	M.2.3.1.1 – [Ammontare dello stanziamento con fondi di Ateneo per l'acquisto di attrezzature scientifiche e piattaforme]	VO.2.3.1.1.- mantenimento del valore medio del triennio precedente	€ 12.000	Il budget è quello del finanziamento ottenuto dall'Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca- Bando 2019 (progetto presentato dal DSPS con DSG, DISEI e DISIA)
DSPS	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica : OS di concerto DSPS + SCUOLA	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	<p>Con riguardo a Corsi di studio internazionali coordinati dalla Scuola di Scienze politiche "Cesare Alfieri", ai fini del rilascio di doppi titoli, sono state stipulate apposite Convenzioni con le seguenti Università estere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Moscow State Institute of International Relations (MGIMO University (Russia))</li> <li>- Tongji University of Shanghai (Cina).</li> <li>- Gdańsk University of Technology di Danzica (Polonia).</li> </ul> <p>Vi è la volontà di attivare un altro doppio titolo per il Cds Sociologia e Ricerca Sociale con l'Università di Praga.</p> <p>Allo scopo di verificare l'efficace attuazione degli accordi in questione, e di individuare eventuali opportune modifiche dei medesimi, sarà necessario organizzare e finanziare visite di docenti dei corsi di studio interessati verso le predette Università estere.</p> <p>Si ritengono inoltre necessari contributi alle spese sostenute dai docenti in mobilità Erasmus, laddove esse eccedano i massimali imposti dall'UE.</p> <p>Sempre con riguardo alle Convenzioni relative al rilascio dei doppi titoli, occorre far fronte alla spesa relativa al noleggio dell'attrezzatura necessaria per il collegamento con le sedi estere ai fini dello svolgimento delle sedute di laurea.</p>	I.4.2.1.1.- corsi di studio che rilasciano doppi titoli o titoli congiunti	M.4.2.1.1.-[numero di corsi di studio che rilasciano doppi titoli o titoli congiunti]/[numero di corsi di valore medio del triennio precedente]			
DSPS	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica : OS di concerto DSPS + SCUOLA	OB.4.2.2	Valorizzazione della mobilità globale di studenti, docenti e personale tecnico amministrativo, nei paesi europei ed extra-europei anche migliorando le loro conoscenze linguistiche (con l'uso di MOOC e didattica frontale)	<p>Con riguardo a Corsi di studio internazionali coordinati dalla Scuola di Scienze politiche "Cesare Alfieri", ai fini del rilascio di doppi titoli, sono state stipulate apposite Convenzioni con le seguenti Università estere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Moscow State Institute of International Relations (MGIMO University (Russia))</li> <li>- Tongji University of Shanghai (Cina).</li> <li>- Gdańsk University of Technology di Danzica (Polonia)</li> </ul> <p>Vi è la volontà di attivare un altro doppio titolo per il Cds Sociologia e Ricerca Sociale con l'Università di Praga. Allo scopo di verificare l'efficace attuazione degli accordi in questione, e di individuare eventuali opportune modifiche dei medesimi, sarà necessario organizzare e finanziare visite di docenti dei corsi di studio interessati verso le predette Università estere.</p> <p>Si ritengono inoltre necessari contributi alle spese sostenute dai docenti in mobilità Erasmus, laddove esse eccedano i massimali imposti dall'UE.</p> <p>Sempre con riguardo alle Convenzioni relative al rilascio dei doppi titoli, occorre far fronte alla spesa relativa al noleggio dell'attrezzatura necessaria per il collegamento con le sedi estere ai fini dello svolgimento delle sedute di laurea.</p>	I.4.2.2.1 - Studenti internazionali ed Erasmus in entrata (Scuola)	M.4.2.2.1 (Numero di studenti internazionali ed Erasmus in entrata) (Scuola)	Su fondi della Scuola: € 5.000	Cifra da confermare, in funzione anche del contributo di Ateneo per mobilità extra UE per studenti di Cds doppio titolo	
DSPS	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	10% dei fondi della ricerca 2019 (FAR) verrà distribuito in relazione all'attività di terza missione realizzata (secondo i criteri indicati nella proposta presentata al Consiglio del 26 novembre).	I.5.1.1.1. - iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement	M.5.1.1.1.-[numero di iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement organizzate/a valore medio del triennio precedente cui hanno preso parte docenti del DSPS]	Consolidamento del valore medio del triennio precedente		

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
DSPS	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo e dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Applicativo, assieme a SIAF, per la rilevazione delle iniziative di PE	1.5.1.2.1. - Strumenti realizzati per la rilevazione del PE	M.5.2.1.1. (Progettazione/realizzazione dello strumento per la rilevazione delle iniziative di PE)	VO.5.1.2.1. - Auspicabile		Nonostante il DSPS abbia più volte richiesto a SIAF un applicativo per tale rilevamento, ad oggi non è stato fatto niente. Il DSPS valuterà nel corso dell'anno la possibilità di realizzare autonomamente tale applicativo.
DSS	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.2	Innovazione delle metodologie didattiche	Avviamento di percorsi didattici in modalità mista (e-learning e frontale)	Insegnamenti erogati in modalità mista	Numero insegnamenti erogati in modalità mista	Incremento del valore medio rispetto al triennio precedente		
DSS	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.3	Valorizzazione della produzione scientifica dei neoassunti/promossi	Azione per rendere visibili e accessibili le pubblicazioni dei neoassunti	Aggiornamento del sito del Dipartimento con le pubblicazioni dei neoassunti	Numero di pubblicazioni presenti sul sito	Mantenimento del valore medio del triennio precedente		
DSS	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.4	Completamento e sperimentazione del sistema di monitoraggio della qualità, dell'entità e degli esiti della ricerca	Aggiornamento costante e tempestivo dell'anagrafe della ricerca	Grado di completamento e aggiornamento dell'anagrafe della ricerca	Realizzazione del sistema di monitoraggio (aggiornamento costante e completo dell'anagrafe della ricerca)	VERO		
DSS	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.3	Valorizzazione reclutamento e progressioni	Inserire Neoassunti o promossi quali Responsabili Scientifici nelle proposte di progetto per la partecipazione a bandi competitivi	Neoassunti o promossi responsabili di progetti competitivi	Numero di progetti presentati in cui sono responsabili i neoassunti o promossi/Numero di progetti presentati	Incremento rispetto al 2019		
DSS	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.2	Valorizzazione dei percorsi di formazione per lo sviluppo dell'intraprendenza volti a promuovere e rafforzare le dinamiche e le abilità imprenditoriali	Organizzare incontri informativi per il personale docente e ricercatore in collaborazione con gli uffici di Ateneo	Partecipanti coinvolti nei percorsi di formazione dedicati allo sviluppo delle abilità imprenditoriali	Numero partecipanti a Consigli di Dipartimento in cui verranno illustrate le procedure relative a brevetti, spinoff e laboratori congiunti	Incremento del valore medio del triennio precedente		
DSS	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Potenziare l'assistenza amministrativa e tecnica alle convenzioni conto terzi in lingua straniera anche attraverso corsi di formazione del personale forniti dall'Ateneo	Incassi per attività commerciale	Ammontare totale ricerca conto terzi ex art. 66	Mantenimento del valore medio del triennio precedente		
DSS	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Promuovere l'invito di visiting professor da parte dei docenti del dipartimento	Visiting Professors	Numero di Visiting Professors	Mantenimento rispetto al 2019	€ 10.000	
DSS	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.2	Valorizzazione della mobilità globale di studenti, docenti e personale tecnico amministrativo, nei paesi europei ed extra-europei anche migliorando le loro conoscenze linguistiche (con l'uso di MOOC e didattica frontale)	Implementare il programma Erasmus + KA107. Promuovere la mobilità del personale del dipartimento	Docenti e tecnici amministrativi in mobilità	Numero di docenti e tecnici amministrativi in mobilità in entrata e in uscita	Incremento del valore medio del triennio precedente	€ 12.586	
DSS	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.2	Valorizzazione della mobilità globale di studenti, docenti e personale tecnico amministrativo, nei paesi europei ed extra-europei anche migliorando le loro conoscenze linguistiche (con l'uso di MOOC e didattica frontale)	Implementare il programma Erasmus + KA107. Realizzare periodi formativi presso laboratori del Dip.to	Studenti in mobilità	Numero di studenti in mobilità (entrata e uscita)	Incremento del valore medio del triennio precedente		
DSS	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Riunioni per SSD per definire cicli di lezioni, seminari di divulgazione	Iniziativa di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement	Numero di iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement organizzate dal Dipartimento	Mantenimento del valore medio del triennio precedente		
DSS	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo e dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Aggiornamento pagina del sito web del DSS con database su iniziative terza missione	Strumenti realizzati per la rilevazione, il monitoraggio e la valutazione del public engagement	Mantenimento degli strumenti per la rilevazione, il monitoraggio e la valutazione del public engagement	VERO		
DSS	MS 6	Integrazione con il Servizio Sanitario Regionale	OS.6.1	Potenziare le interazioni e l'integrazione per ottenere sinergie nell'ambito della didattica e ricerca clinica	OB.6.1.2	Potenziamento delle collaborazioni con le AOU e l'Azienda USL Toscana Centro per incrementare l'attività di ricerca e il reperimento di fondi	Supporto alle pubblicazioni congiunte on-line	Pubblicazioni scientifiche congiunte	Numero di pubblicazioni scientifiche congiunte	Incremento del valore medio del triennio precedente		
DST	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Valorizzazione dell'efficacia e della qualità delle attività formative	Escursioni studentesche al fine di migliorare la qualità degli insegnamenti del Cds	Valutazione schede Valmon quesito D.8	Votazione media quesito D.8	Votazione >= 7	€ 28.704 (fondo didattica di dip. 58517 Didattica)	
DST	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.2	Innovazione delle metodologie didattiche	Attività seminariale interdisciplinare e/o in lingua inglese all'interno degli insegnamenti del Cds	Schede Valmon - Valutazione media dei Cds	Votazione quesito - D18	Votazione >= 7	€ 0 (con personale interno)	
DST	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Valorizzazione della produzione scientifica dei docenti	Valutazione (qualitativa e quantitativa) della produttività scientifica dei componenti del dipartimento	Indicatori bibliometrici	Utilizzo banca dati SciVal per valutazioni comparative	Mantenimento della qualità della ricerca che è valse la qualifica di Dipartimento di Eccellenza	€ 63.886 (fondo ricerca di ateneo)	
DST	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.2	Valorizzazione delle posizioni successive al dottorato (Assegnisti)	Investimento complessivo su assegni di ricerca per promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti emergenti	N. di assegni per docente	[N. assegni di ricerca]/[n. di docenti]	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 50.000 (fondo cofinanziamento per assegni di ateneo)	
DST	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.1	Valorizzazione delle competenze trasversali per lo sviluppo dell'occupabilità di studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca	Sviluppo di iniziative dipartimentali su educazione alla carriera, formazione al lavoro, incontri con imprese, volte a sviluppare competenze trasversali	Iniziativa dipartimentali	N. di partecipanti alle iniziative dipartimentali	Incremento rispetto al triennio precedente		

Pianificazione di Ateneo										Pianificazione di Dipartimento			
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE	
DST	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.2	Valorizzazione dei percorsi di formazione per lo sviluppo dell'intraprendenza volti a promuovere e rafforzare le dinamiche e le abilità imprenditoriali	Sviluppo di incontri dipartimentali con persone che operano nell'ambito delle Geoscienze in ambito pubblico e privato	Percorsi di formazione dedicati allo sviluppo delle abilità imprenditoriali	N. di partecipanti alle iniziative dipartimentali	Incremento rispetto al triennio precedente			
DST	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.1	Valorizzazione del trasferimento tecnologico a livello locale, nazionale e internazionale anche attraverso la condivisione di Proprietà Intelletuali	Attività seminariale volta ad aiutare gruppi di ricerca che intendano presentare brevetti o istituire spin off da parte di gruppi esperti nel settore	Domande di brevetto pubblicate	[N. di brevetti e spin off]/[numero di docenti]	Incremento rispetto al triennio precedente			
DST	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Attività seminariale volta ad incrementare le collaborazioni tra docenti e mondo delle imprese	Attività conto terzi	[Ammontare totale ricerca conto terzi ex art. 66 (ricerca commissionata)] / [n. di docenti]	Incremento rispetto al triennio precedente			
DST	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Aumentare l'attrattività del dipartimento, e dei Cds su di esso incardinati, invitando Visiting Professors	Visiting Professors	N. di Visiting Professors	Mantenimento di almeno due Visiting Professor all'anno	€ 5.000 (Fondi Dipartimento di Eccellenza)		
DST	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.2	Sistematizzazione e incremento delle attività di cooperazione allo sviluppo, inclusa la collaborazione con le istituzioni internazionali	Aumentare il numero di accordi attivi con paesi UE e extra UE con particolare riguardo a paesi emergenti o in via di sviluppo	Programmi di scambio culturale con paesi UE e extra UE con particolare riguardo a paesi emergenti o in via di sviluppo	N. programmi di scambio culturale	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 20.666 (Fondo internazionalizzazione di ateneo)		
DST	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Rafforzamento della rete di collaborazione tra docenti, stake holders, e auspiciabile rete PLS, al fine di realizzare iniziative di divulgazione scientifica rivolte a tutta la comunità.	Iniziativa di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement	N. di iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement	Incremento rispetto al triennio precedente			
DST	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Rafforzamento della rete di collaborazione tra dipartimento e stake holders al fine di promuovere le attività di terza missione	Indicatori atti al monitoraggio e alla valutazione della terza missione (uso banca dati Scivai)	Quantificazione dell'impatto della terza missione sulle attività del Dipartimento	Monitoraggio del fenomeno			
DST	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.2	Consolidare la comunicazione istituzionale	OB.5.2.1	Valorizzazione delle attività di informazione e comunicazione relative ai temi chiave che definiscono le linee strategiche e le scelte politiche di Ateneo	Potenziamento dello spazio del sito web al fine di una comunicazione efficace delle attività del dipartimento, in particolare relativamente alle strategie di sostenibilità ambientale	Valutazione dell'efficacia della strategia di comunicazione	Numero di visualizzazioni del sito web	Monitoraggio dei dati al fine di verificare l'efficacia della proposta			
FISICA	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	Attivazione di posizioni di tutor aggiuntive rispetto a quelle assegnate dall'Ateneo/Scuola per fornire supporto ai corsi più impegnativi	Attivazione di posizioni di tutor aggiuntive rispetto a quelle assegnate dall'Ateneo/Scuola per fornire supporto ai corsi più impegnativi	M.1.3.2.1 – [Numero di tutor dedicati al supporto della didattica in itinere]	VO.1.3.2.1 - Consolidamento sui livelli del triennio precedente	€ 3.000		
FISICA	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.3	Incremento delle opportunità di acquisizione delle competenze trasversali	Partecipazione degli studenti triennali e magistrali a esperienze/osservazioni presso i più avanzati laboratori/osservatori esistenti	Valutazione dell'efficacia della strategia di comunicazione	M.1.3.3.1 – [Numero di iniziative destinate a studenti e dottorandi per l'acquisizione di competenze trasversali]	VO.1.3.3.1 - Consolidamento rispetto al triennio precedente	€ 10.000		
FISICA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.1	Valorizzazione del dottorato di ricerca	Finanziamento di una borsa di dottorato all'anno su fondi del Dipartimento (es. INO-integrazione)	Investimento complessivo per il dottorato di ricerca	M.2.2.1.1 – [Numero dottorandi totali] / [Numero docenti]	M.2.2.1.1 – [Numero dottorandi totali] / [Numero docenti]	€ 70.000		
FISICA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.2	Valorizzazione delle posizioni successive al dottorato (Assegnisti)	Cofinanziamento di assegni di ricerca con budget di dipartimento	Assegni di ricerca per docente	M.2.2.2.1 – [Numero assegni di ricerca] / [Numero docenti]	VO.2.2.2.1 - Consolidamento rispetto al triennio precedente	€ 37.641	Data la riduzione del budget degli assegni di ricerca a seguito delle minore assegnazione, l'attività "consolidamento" potrà usufruire di un cofinanziamento minore da parte del dipartimento	
FISICA	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.1	Valorizzazione delle competenze trasversali per lo sviluppo dell'occupabilità di studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca	Premio per tesi di laurea magistrale svolta in collaborazione con o di interesse per industrie sul territorio	Formazione per sviluppare le competenze trasversali all'interno dei servizi di Job Placement: educazione alla carriera, formazione al lavoro, incontri con le imprese, sviluppo dell'intraprendenza	Numero di tesi svolte in collaborazione con o di interesse per industrie sul territorio	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 2.000		
FISICA	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Invito di professori e ricercatori di fama internazionale per periodi continuativi al fine di svolgere cicli di lezioni e seminari e per migliorare la collaborazione scientifica	Visiting professors	M.4.1.1.2 – [Numero di visiting professors]	V.4.1.1.2 - Consolidamento rispetto al 2019	€ 11.082		
FISICA	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo e dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Monitoraggio delle attività di divulgazione/orientamento del dipartimento	Strumenti realizzati per la rilevazione, il monitoraggio e la valutazione del public engagement	M.5.1.2.1 – [Realizzazione degli strumenti per la rilevazione, il monitoraggio e la valutazione del public engagement]	V.5.1.2.1 - Vero	Non c'è necessità di budget dedicato		

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
FORLILPSI	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.1	Valorizzazione dell'efficacia e della qualità delle attività formative	1) Tutoring per insegnamenti delle lauree triennali; 2) maggiore coordinamento didattico per la prova finale e per attività stage; 3) rafforzamento dell'attività formativa con seminari e interventi esterni	Studenti nella durata normale del corso aumentata di 1 (regolari + 1) / totale iscritti	Dati DAF 3+1 (5+1 per LCU) L-11 1552/1790; L-19 1536/1652; LM-85 1381/1519 Tot 4469/4961 90% studenti 3+1	Mantenimento	Fondo unico del dipartimento per la didattica (€ 24.599) e fondi ateneo tutorship	
FORLILPSI	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.2	Innovazione delle metodologie didattiche	Promozione di insegnamenti erogati con supporto e-learning nei Cds	Insegnamenti erogati con supporto e-learning	Corsi e moduli con supporto e-learning 2018-19: L-11=58; L-19=39; LM-50=6; LM-36=6; LM-37=20; LM-57=15; LM-51=15; LM-85=32 - Obiettivo futuro è ulteriore aumento complessivo del 13% rispetto a 2017-18	Nel 2018 ci si attendeva un incremento del 5%, ampliamento superato. Obiettivo futuro è ulteriore aumento del 5%	Risorse ateneo per e-learning impegno di promozione con presidenti Cds	
FORLILPSI	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Valorizzazione della produzione scientifica dei docenti	Distribuzione dei finanziamenti di ateneo per la ricerca (ex 60%) tenendo conto della qualità dei prodotti secondo VQR e ASN	Numero di prodotti valutabili nella VQR/ASN / Numero dei docenti	262 prodotti/ 78 docenti - nel 2019 media di 3.36 prodotti per docente (+ 1% rispetto al 2018)	Incremento medio atteso :+5%	Fondo unico del dipartimento ricerca (€ 127.235)	
FORLILPSI	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.2	Valorizzazione delle posizioni successive al dottorato (Asegnisti)	Cofinanziamento degli assegni di ricerca per potenziare le posizioni successive al dottorato e la filiera della ricerca	N. di assegni attivati/n. dei docenti	2017: 32/76 = 0,42; 2018: 33/76 = 0,43; 2019: 30/78 = 0,38	Mantenimento	Fondi Dipartimento per cofinanziamento assegni (€ 50.732)	
FORLILPSI	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.1	Valorizzazione delle competenze trasversali per lo sviluppo dell'occupabilità di studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca	Introduzione di una figura di tutor che abbia il compito di accedere ai sistemi di ateneo e competenze trasversali all'interno dei corsi di Job Placement: Educazione alla carriera, Formazione al lavoro, Incontri con le imprese, Sviluppo dell'intraprendenza	Numero partecipanti a percorsi di formazione per lo sviluppo delle competenze trasversali all'interno dei corsi di lavoro: 137 studenti (incremento al +50,4% rispetto al 2018); Incontri con le imprese: 464 studenti (incremento + 38,8% rispetto 2018) Sviluppo dell'intraprendenza: 36 (+63,9% rispetto al 2018)	Nel 2019 Educazione alla carriera: di 665 studenti (incremento +31,4% rispetto al 2018); Formazione al lavoro: 137 studenti (incremento al +50,4% rispetto al 2018); Incontri con le imprese: 464 studenti (incremento + 38,8% rispetto 2018) Sviluppo dell'intraprendenza: 36 (+63,9% rispetto al 2018)	Risorse di ateneo		
FORLILPSI	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Valorizzazione di accordi, convenzioni conto terzi nella progettazione. Potenziamiento del servizio amministrativo a supporto della collaborazione imprese -università	Ammontare totale ricerca conto terzi; Accordi e convenzione con enti esterni	Nel 2019 Entrate contratti conto terzi: 301.686 euro (+65,1% rispetto al 2018). Entrate convenzioni con enti esterni: 134000 euro (-14,3% rispetto al 2018)	Mantenimento budget	Fondo unico del dipartimento ricerca (Quelli derivati dai fondi in oggetto)	
FORLILPSI	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Orientamento e promozione dei Cds con doppio titolo	Corsi di studio internazionali che rilasciano doppio titolo	8 curricula relativi a 3 corsi di laurea con rilascio doppio titolo	aumento del 10%	Fondo unico dipartimento per internazionalizzazione ; Fondi Erasmus	
FORLILPSI	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Orientamento e supporto per le attività di internazionalizzazione degli studenti	Numero di studenti in mobilità (entrata e uscita)	2018 : 193 mobilità Cds Lingue + 159 mobilità area ped e psi	Mantenimento	Fondi Erasmus e fondi internazionalizzazione	
FORLILPSI	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Finanziamento con fondi di dipartimento delle iniziative di Public Engagement (conferenze, convegni, seminari)	Numero di iniziative di divulgazione scientifica culturale e di public engagement e impatto nella comunità	Sul sito FORLILPSI compaiono 69 eventi nel 2019.	Mantenimento	Fondo unico del dipartimento per il Public Engagement (€ 28.000)	
FORLILPSI	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo e dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Sezione del sito di dipartimento dedicata alla promozionee monitoraggio, logo condiviso per le iniziative e finanziamento dedicato	Strumenti realizzati per la rilevazione e il monitoraggio e la valutazione del public engagement	2019 - Realizzata parte del sito FORLILPSI dedicata ad iniziative di PE, completa di locandine e materiali: https://www.forilipsi.unifi.it/ls-18-public-engaeement.html	Mantenimento	Fondo Unico di Funzionamento Dipartimento (€ 7.000)	
NEUROFARBA	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.1	Garantire l'efficacia dell'offerta formativa	OB.1.1.2	Innovazione delle metodologie didattiche	Incentivazione della didattica erogativa ed interattiva on line per mezzo di piattaforma e-learning Moodle	Insegnamenti che usano la piattaforma e learning per l'immissione di contenuti di supporto; risorse/attività (e-tivity) proposte agli studenti (quiz, compiti, video etc) presenti in piattaforma Moodle	Numero di insegnamenti che usano il supporto e-learning; numero risorse/attività (e-tivity) (quiz, compiti, video etc) proposte agli studenti	mantenimento del valore medio del triennio precedente		
NEUROFARBA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.3	Valorizzazione della produzione scientifica dei neoassunti/promossi	Monitoraggio della produzione scientifica dei neoassunti e neo-promossi negli anni 2017-2019	Produttività dei neoassunti o promossi rispetto al resto del corpo docente e ricercatore del dipartimento.	[Numero medio di prodotti valutabili nella VQR/ASN dei neoassunti o promossi (da t-3 a t-1 per anno t)] / [Numero medio di prodotti valutabili nella VQR/ASN del resto dei docenti]	Mantenimento del valore medio rispetto al triennio precedente		
NEUROFARBA	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.2	Miglioramento della capacità di attrazione dei fondi di ricerca nei bandi competitivi	L'azione che si propone consiste nel monitorare il numero di proposte presentate, oltre a quelle finanziate	Progetti nazionali e internazionali competitivi	[Numero dei progetti di ricerca competitivi] / [Numero docenti]	Incremento del valore medio rispetto al triennio precedente		
NEUROFARBA	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.1	Promuovere la formazione al lavoro, lo sviluppo dell'occupabilità, la generazione di intraprendenza	OB.3.1.1	Valorizzazione delle competenze trasversali per lo sviluppo dell'occupabilità di studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca	Individuazione di una serie di attività al fine di sviluppare l'occupabilità di studenti e dottorandi del dipartimento	Incontri e meeting per studenti/dottorandi, volti alla conoscenza delle realtà industriali del settore di riferimento Life Science e alla complessa organizzazione delle loro attività e responsabilità	Numero dei partecipanti ai corsi e numero delle attività organizzate	Attività organizzate in partnership con le aziende		

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
NEUROFARBA	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Individuare interfaccia tra laureati/laureandi e mondo del lavoro	Assessment center day per le imprese, incontri con laureandi, laureati e apertura di un repository per CV di laureati nel sito di st@ge	Numero delle attività organizzate e numero dei CV inseriti nel repository creato	Promozione delle candidature di laureati all'ingresso nel mondo del lavoro		
NEUROFARBA	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Incrementare il numero di Accordi Internazionali attivi inquadrando all'interno di Accordi di Ateneo anche le numerose collaborazioni scientifiche già esistenti tra i membri del Dipartimento e i colleghi stranieri, comprovate dalle numerose pubblicazioni e finanziamenti congiunti. Potenziare rispetto allo scorso anno il numero di Visiting Professors presso il Dipartimento	- Visiting professor accordi "attivi"	Numero accordi attivi, ovvero in cui vi siano state evidenze nell'anno precedente - Numero di Visiting professor	Accordi: Mantenimento del valore medio del triennio precedente - Visiting: incremento rispetto al 2019		
NEUROFARBA	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.2	Sistematizzazione e incremento delle attività di cooperazione allo sviluppo, inclusa la collaborazione con le istituzioni internazionali	Incremento rispetto al passato di accordi e programmi di scambio con Paesi emergenti e in via di sviluppo	programmi di scambio culturale con i paesi emergenti e in Via di sviluppo	Numero di programmi di scambio culturale con i paesi emergenti e in via di sviluppo	Incremento del valore medio del triennio precedente		
NEUROFARBA	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.2	Promozione dello sviluppo dell'istituzionalizzazione delle attività di terza missione/public engagement	Formazione di una task force dipartimentale, e con un rappresentante per ogni sezione, al fine dell'organizzazione di eventi di public engagement per le scuole e per la settimana del cervello 2020	iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement	Numero di iniziative di divulgazione scientifica, culturale e di public engagement organizzate dal dipartimento	Mantenimento del valore medio del triennio precedente		
NEUROFARBA	MS 6	Integrazione con il Servizio Sanitario Regionale	OS.6.1	Potenziare le interazioni e l'integrazione per ottenere sinergie nell'ambito della didattica e ricerca clinica	OB.6.1.2	Potenziamento delle collaborazioni con le AOU e l'Azienda USL Toscana Centro per incrementare l'attività di ricerca e il reperimento di fondi	Integrazione tra le componenti volta all'identificazione di temi di interesse comune per la ricerca, anche attraverso una valorizzazione negli obiettivi di budget aziendali	Pubblicazioni scientifiche congiunte	Numero di pubblicazioni scientifiche congiunte	almeno una pubblicazione		
NEUROFARBA	MS 6	Integrazione con il Servizio Sanitario Regionale	OS.6.2	Incrementare le risorse umane e strutturali congiunte per potenziare le attività didattiche, di ricerca e cliniche	OB.6.2.1	Reclutamento di docenti e ricercatori secondo un piano concordato con le AOU e con l'Azienda USL Toscana Centro al fine di potenziare le attività cliniche, di ricerca, didattica	Individuazione di criteri condivisi per identificare le priorità cliniche e di ricerca al fine di stabilire un piano concordato per il reclutamento di docenti e ricercatori	Posizioni attivate congiuntamente	Numero posizioni attivate congiuntamente	almeno una posizione attivata		
SAGAS	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.2	Consolidare le politiche per il diritto allo studio	OB.1.2.1	Valorizzazione delle misure per il sostegno al diritto allo studio	Attivazione di borse di studio (di € 1.500 ciascuna) destinate a studenti con titolo di laurea triennale conseguito all'estero o in altri atenei italiani, per incentivare l'iscrizione di studenti ai Corsi di laurea magistrale afferenti a SAGAS, come previsto dal Piano di Eccellenza	Borse destinate a studenti con titolo di laurea triennale conseguito all'estero o in altri atenei italiani	Numero delle borse	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 18.000	
SAGAS	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	Attivazione di posizioni di tutor aggiuntive rispetto a quelle assegnate dall'Ateneo per fornire supporto ai Corsi di laurea magistrale afferenti a SAGAS, come previsto dal Piano di Eccellenza	Tutor dedicati al supporto della didattica in itinere	Numero di tutor	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 24.000	
SAGAS	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Valorizzazione della produzione scientifica dei docenti	Assegnazione di fondi dedicati per la pubblicazione di prodotti della ricerca valutabili nella VQR/ASN (comprese traduzioni per articoli su riviste internazionali)	Prodotti di ricerca per docente	Numero di prodotti valutabili nella VQR/ASN / Numero dei docenti	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 20.000	
SAGAS	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.2	Promuovere la formazione e valorizzazione dei migliori talenti	OB.2.2.1	Valorizzazione del dottorato di ricerca	Attivazione di borse di dottorato per i cicli XXXV-XXXVII dei Dottorati di ricerca aventi sede amministrativa nel SAGAS, come previsto dal Piano di Eccellenza	Incremento del numero di Borse di dottorato	Numero delle borse di dottorato	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 128.608	
SAGAS	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Incremento dell'attrattività dei Corsi di laurea magistrale afferenti a SAGAS, attraverso l'attivazione di posizioni di Visiting Professors (1 mese), come previsto dal Piano di Eccellenza	Visiting Professors	Numero di Visiting Professors	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 36.000	
SAGAS	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.2	Sistematizzazione e incremento delle attività di cooperazione allo sviluppo, inclusa la collaborazione con le istituzioni internazionali	Aumentare il numero di accordi attivi con i paesi emergenti o in via di sviluppo	Programmi di scambio culturale con i paesi emergenti e in via di sviluppo	Numero di programmi di scambio culturale con i paesi emergenti e in via di sviluppo	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 25.000	
SAGAS	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Organizzazione di eventi di divulgazione	Iniziative di divulgazione culturale e di public engagement	Numero delle iniziative	Incremento rispetto al triennio precedente	€ 5.000	

Pianificazione di Dipartimento												
DIPARTIMENTO	MS	MISSIONI STRATEGICHE	OS	OBIETTIVI STRATEGICI	OB	OBIETTIVI DI BASE	AZIONE DI STRUTTURA	INDICATORE	METRICA	VALORE OBIETTIVO	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	NOTE
SAGAS	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.2	Consolidare la comunicazione istituzionale	OB.5.2.1	Valorizzazione delle attività di informazione e comunicazione relative ai temi chiave che definiscono le linee strategiche e le scelte politiche di Ateneo	Realizzazione del progetto ISI (Immagine Storia Identità), indirizzato a proporre un'immagine pubblica del Dipartimento SAGAS incentrata sul riconoscimento dei suoi principali protagonisti e dei risultati di eccellenza ottenuti nel corso della sua storia, attraverso strategie di rappresentazione visive e verbali da destinarsi agli spazi pubblici, e alla pubblicazione in rete e in volume dei profili biografici.	Iniziative di comunicazione collegate al Progetto ISI	Numero delle iniziative	VERO	€ 2.500	
	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.2	Consolidare le politiche per il diritto allo studio	OB.1.2.3	Avvio di un sistema di accoglienza per i dottorandi	Mantenimento per il terzo anno del curriculum di Medicina di Genere del Dottorato in Scienze Biomediche	Studenti ammessi al corso	N. studenti ammessi	Consolidamento sui livelli dell'anno precedente	€ 56.600 annuali progetto dipartimento di eccellenza	
SBSC	MS 1	Offerta formativa e diritto allo studio	OS.1.3	Consolidare le iniziative di orientamento	OB.1.3.2	Valorizzazione delle iniziative di orientamento in itinere	Creazione di figure di tutoraggio tra il personale docente dei diversi corsi integrati del C.d.I. in Medicina e Chirurgia per il sostegno capillare degli studenti che non riescono a progredire in carriera. La commissione didattica identificherà i docenti di riferimento per ogni SSD	Tutor per il supporto alla didattica	N. Tutor per il supporto alla didattica	Incremento rispetto all'anno precedente		
SBSC	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.1	Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	OB.2.1.1	Valorizzazione della produzione scientifica dei docenti	Indirizzamento della ricerca del dipartimento verso l'utilizzo della Facility di Medicina Molecolare	Livello tecnologico delle pubblicazioni	N. pubblicazioni	Consolidamento sui livelli del triennio precedente	€ 80.000 progetto Dipartimento di Eccellenza	
SBSC	MS 2	Ricerca scientifica	OS.2.3	Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	OB.2.3.1	Valorizzazione degli investimenti per attrezzature e piattaforme a supporto della ricerca	Implementazione della Facility di Medicina Molecolare dotata di 3 core Facility: unità metabolica, unità di analisi di immagini, unità di analisi di espressione proteina e acidi nucleici	Strumenti scientifici acquistati	Ammontare spesa sostenuta dal dipartimento	Completamento degli acquisti per la Facility	€ 100.000	
SBSC	MS 3	Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	OS.3.2	Potenziare la collaborazione con le istituzioni, le imprese, il territorio per valorizzare l'innovazione	OB.3.2.2	Valorizzazione della collaborazione fra il mondo delle imprese e la comunità accademica	Sviluppo di una unità di medicina traslazionale in accordo con l'Azienda Careggi con l'obiettivo di promuovere la RICERCA E SVILUPPO DI STRUMENTI DIAGNOSTICO-PROGNOSTICI in ambito biomedico mettendo a frutto le conoscenze derivanti dalla ricerca scientifica preclinica e clinica svolta nel dipartimento.	Patologie per cui si possono sviluppare strumenti promettenti al fine del trasferimento tecnologico	N. patologie AO/U/UNIFI	Realizzazione dell'unità di medicina AO/U/UNIFI	€ 0	
SBSC	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.1	Promuovere la competitività internazionale e rafforzare la cooperazione internazionale	OB.4.1.1	Sviluppo della capacità di integrazione nelle reti di ricerca internazionali	Implementazione database di strutture di ricerca a livello internazionale in cui accogliere studenti del dipartimento in mobilità nell'ambito del dottorato di ricerca	Accordi	N. accordi	Incremento del numero di accordi rispetto all'anno precedente	€ 0	
SBSC	MS 4	Ateneo nel mondo	OS.4.2	Rafforzare la dimensione internazionale della didattica	OB.4.2.1	Valorizzazione dei corsi di studio internazionali e loro promozione all'estero, anche aumentando l'offerta formativa in lingua straniera con riferimento a interi corsi di studio, a insegnamenti specifici o a percorsi che portano a doppi titoli o titoli congiunti	Implementazione mobilità docenti in entrata e in uscita	Docenti in entrata e in uscita	N. docenti in entrata e in uscita	Incremento rispetto all'anno precedente	€ 20.000	
SBSC	MS 5	Comunicazione e diffusione della cultura universitaria	OS.5.1	Valorizzare la missione culturale e scientifica dell'Ateneo sul territorio	OB.5.1.1	Valorizzazione della rete di relazioni con le istituzioni del territorio e potenziamento delle modalità di disseminazione della conoscenza e dei risultati della ricerca	Organizzazione di iniziative di divulgazione scientifica, meeting e seminari	Iniziative, meeting e seminari	N. iniziative, meeting e seminari	Incremento di numero e di qualità dei meeting rispetto all'anno precedente	€ 20.000	
SBSC	MS 6	Integrazione con il Servizio Sanitario Regionale	OS.6.2	Incrementare le risorse umane e strutturali congiunte per potenziare le attività didattiche, di ricerca e cliniche	OB.6.2.1	Reclutamento di docenti e ricercatori secondo un piano concordato con le AOU e con l'Azienda USL Toscana Centro al fine di potenziare le attività cliniche, di ricerca, didattica	Reclutamento posizioni di personale docente di interesse clinico assistenziale	Posizioni attivate congiuntamente	N. posizioni attivate congiuntamente	Almeno una posizione attivata	Contributo PuOr	
SBSC	MS 6	Integrazione con il Servizio Sanitario Regionale	OS.6.2	Incrementare le risorse umane e strutturali congiunte per potenziare le attività didattiche, di ricerca e cliniche	OB.6.2.2	Valorizzazione e miglioramento della qualità delle attività cliniche, di ricerca e didattica mediante razionalizzazione e miglioramento dell'impiego del patrimonio strutturale ed infrastrutturale	Censimento e coordinamento delle biobanche operanti in Area Vasta Centro in sinergia con le altre realtà sul territorio	Attivazione registri	N. registri	Realizzazione biobanche	€ 0	

**Convenzione in house tra la Società Consortile Energia Toscana e l'Università degli Studi di Firenze per l'esecuzione di servizi tecnici.**

L'anno duemilaventi, nel mese e nel giorno dell'ultima firma digitale apposta, con il presente atto cui intervengono:

- La Società Consortile Energia Toscana, P.I./C.F. 05344720486 rappresentata dal Dott. Marco Gomboli, nato a Firenze il 11.12.1947, nella sua qualità di Presidente del C.d.A. (di seguito per brevità "CET Srl");
- L'Università degli Studi di Firenze, P.I./C.F. rappresentata da il \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella sua qualità di \_\_\_\_\_

Premesso:

- che in data 18.07.2003 si è costituita la Società Consortile Energia Toscana (C.E.T. S.c.r.l.), il cui statuto, all'art. 2, afferma che la stessa è una centrale di committenza, ai sensi della normativa sugli appalti pubblici ed elenca, tra gli scopi da raggiungere, quelli inerenti:

- la razionalizzazione dell'uso dell'energia allo scopo del più corretto impiego delle risorse naturali in armonia con la protezione dell'ambiente dall'inquinamento derivante dai residui della combustione;
- la prestazione di servizi di assistenza e consulenza tecnica nonché la realizzazione di opere per il risparmio energetico e lo sviluppo delle fonti rinnovabili per conto dei soci e per materie attinenti all'oggetto sociale;
- l'offerta di servizi energetici per la realizzazione e l'eventuale

successiva gestione di interventi di riduzione dei consumi di energia primaria ammissibile ai sensi dell'art. 5 comma 1 dei Decreti Ministeriali del 20 luglio 2004;

a favore dei soci del CET Scrl;

- che CET è certificata UNI 11352 e ISO 9001 e sta attivando il percorso di accreditamento per la verifica e la validazione dei progetti RT-21 ai sensi del d.lgs 50/2016 (di seguito denominato "codice");

- che l'Università di Firenze è socia del CET scrl;

- che il Comune di Firenze ha presentato all'ANAC in data 08/02/2018 la domanda di iscrizione, per conto di tutti gli enti pubblici aderenti al CET, nell'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e gli enti aggiudicatori che possono operare affidamenti diretti a propri organismi in house, ai sensi dell'art. 192 del D.lgs 50/2016 e in conformità alle Linee Guida n. 7, approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 235 del 15/02/2017 e aggiornate al D.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 con deliberazione del Consiglio n. 951 del 20 settembre 2017;

- che l'istruttoria è iniziata in data 03/12/2018 e si è conclusa positivamente il 25/01/2019 con l'iscrizione al n. 335 del Comune di Firenze e indicazione del CET quale organismo in house;

- che CET scrl si è offerto di svolgere le funzioni tecniche di Supporto al RUP, di progettazione e di verifica preventiva dell'attività di progettazione per conto del socio.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti, come sopra costituite, mentre confermano e ratificano a tutti



gli effetti la precedente narrativa, che si dichiara parte integrante e sostanziale del presente atto, in proposito convengono e stipulano quanto segue.

#### ART. 1 – OGGETTO DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha per oggetto le seguenti attività tecniche:

- a) Redazione del "documento di fattibilità delle alternative progettuali", di cui all'art. 3 comma 1 lettera ggggg-quater) del codice presso il patrimonio pubblico dell'ateneo;
- b) Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica, di cui all'art. 23 del codice, da realizzarsi presso il patrimonio pubblico dell'ateneo;
- c) Redazione di progetto definitivo, di cui all'art. 23 del codice, da realizzarsi presso il patrimonio pubblico dell'ateneo;
- d) Redazione di progetto esecutivo, di cui all'art. 23 del codice, da realizzarsi presso il patrimonio pubblico dell'ateneo;
- e) Supporto al RUP per accertamenti e verifiche preliminari ai diversi livelli di progettazione;
- f) Supporto al RUP supervisione e coordinamento per i diversi livelli di progettazione;
- g) Verifica preventiva della progettazione ai sensi dell'art. 26 del codice;
- h) Supporto al RUP per la validazione del progetto esecutivo ai sensi dell'art. 26 del codice;

Per lo svolgimento di tali attività il CET srl potrà avvalersi dei tecnici specialistici iscritti nel proprio Albo di Servizi Tecnici di Ingegneria e

Architettura. Resterà comunque CET srl responsabile delle attività nei confronti dell'Università di Firenze.

L'attività svolta da CET srl sarà coordinata dal Collegio Tecnico della Società.

#### ART. 2 – RESPONSABILI DELLE ATTIVITA'

Per l'Università degli Studi di Firenze sarà di volta in volta nominato dalla Stazione Appaltante il Responsabile del Procedimento.

Per il CET viene individuato responsabile dell'attività l'Ing. Luca Perni, Direttore del CET srl.

#### ART. 3 - TEMPI

Le parti concordano che l'attività dovrà essere svolta nei tempi tecnici strettamente necessari che saranno concordati di volta in volta con la Stazione Appaltante, secondo le priorità segnalate dalla stessa.

#### ART. 4 – COMPENSO

1. Il compenso riconosciuto al CET è così determinato:

- Per tutte le attività di cui all'art. 1 comma da a) a h): l'importo viene calcolato secondo il DM 17 giugno 2016, comprensivo delle spese, a cui viene applicando lo sconto medio riportato nel documento *“Monitoraggio sui bandi di progettazione nell'ambito dei servizi di ingegneria e architettura”* voce *“ribassi offerti in sede di gara”* elaborato dalla Fondazione Consiglio Nazionale Ingegneri ultimo bimestre disponibile al momento in cui viene fatto l'affidamento, ulteriormente ridotto del 5% per lavori d'importo fino a 1.000.000 di euro e del 10% per lavori d'importo superiore a 1.000.000 di euro.

2. Il compenso sarà corrisposto al CET srl nella misura del 70% alla consegna della documentazione prodotta relativa all'attività e del restante 30% ad intervenuta approvazione della predetta documentazione da parte dell'Università.

#### ART. 5- TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

1. Il CET Srl è formalmente obbligato, giusta le previsioni recate dall'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136, (nella versione emendata dagli artt. 6 e 7 del D.L. 12/11/2010 n. 187), a garantire la piena tracciabilità di tutti i flussi finanziari relativi al presente affidamento, utilizzando allo scopo un apposito conto corrente dedicato.

2. A tal fine si specifica che: a) il numero di conto corrente dedicato alla bisogna è il seguente IBAN IT 90 E 01030 02801 000001394991 e risulta acceso presso la Banca Monte dei Paschi di Siena Spa, filiale di Firenze, Via Scialoia, 6-8; b) i soggetti deputati ad operare su tale conto corrente sono il Presidente del CdA Dott. Marco Gomboli e il Direttore Ing. Luca Perni.

3. CET si impegna a comunicare tempestivamente alla stazione appaltante ogni modifica relativa ai dati indicati nel comma 2 che precede, con specifico riferimento alle lettere a e b).

4. Qualora, per un qualsiasi motivo o contingenza, salve le eccezioni di legge, la Società dovesse attivare transazioni e movimenti finanziari relativi all'incarico oggetto della presente convenzione, al di fuori o in violazione delle previsioni fissate nel comma 1 che precede (e, comunque, delle previsioni della menzionata legge n. 136/2010), il presente rapporto contrattuale si risolverà automaticamente di diritto,

senza necessità di messa in mora e senza che la società inadempiente abbia titolo a qualsiasi forma di indennizzo o ristoro.

5. Parimenti, qualora la Società abbia notizia, in relazione alla esecuzione del presente incarico, dell'inadempimento di proprie controparti agli obblighi di tracciabilità finanziaria stabiliti dalla rimarcata Legge n. 136/2010, procederà alla immediata risoluzione del correlativo rapporto contrattuale, informandone contestualmente l'Ente e la Prefettura-Ufficio territoriale del Governo.

6. Il CET Scrl si impegna ad inserire nei contratti sottoscritti con eventuali subappaltatori o subcontraenti del presente incarico, un'apposita clausola con la quale ciascuno di essi assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla più volte richiamata legge n. 136/2010.

#### ARTICOLO 6 - Decorrenza e durata della Convenzione

La presente Convenzione decorre dalla data di sottoscrizione della stessa.

La durata della presente Convenzione è stabilita in tre anni dalla sottoscrizione della presente, rinnovabile alla scadenza dietro apposto atto scritto.

#### ART. 7 - FORO COMPETENTE

Per qualunque controversia derivante o connessa alla presente convenzione è competente il Foro di Firenze.

#### ART. 8 - NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto in questo contratto si richiamano le norme del Codice Civile.

Per l'Università degli Studi di Firenze

Per il C.E.T. S.c.r.l.

Dott. Marco Gomboli

**Convenzione in house tra la centrale di committenza Società****Consortile Energia Toscana e l'Università degli Studi di Firenze**

L'anno duemiladiciannove, nel mese e nel giorno dell'ultima firma digitale apposta, con il presente atto cui intervengono:

- La Società Consortile Energia Toscana, P.I./C.F. 05344720486 rappresentata dal Dott. Marco Gomboli, nato a Firenze il 11.12.1947, nella sua qualità di Presidente del C.d.A.;
- L'Università degli Studi di Firenze, P.I./C.F. rappresentata da il \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella sua qualità di \_\_\_\_\_

Premesso:

- che in data 18.07.2003 si è costituita la società consortile che raggruppa enti pubblici della Toscana denominata "Società Consortile Energia Toscana S.c.r.l." e più brevemente C.E.T. S.c.r.l., il cui statuto, all'art. 2, prevede: *"La Società è una centrale di committenza, ai sensi della normativa sugli appalti pubblici.*

*Ai sensi della normativa regionale in vigore la Società opera quale soggetto avvalso di Regione Toscana-Soggetto Aggregatore regionale per lo svolgimento delle procedure di gara relative alle forniture di energia elettrica, gas naturale e combustibili per riscaldamento e per gli interventi di efficientamento energetico."*;

- che la Società Consortile Energia Toscana svolge funzioni di centrale di committenza e di committenza ausiliaria di cui alle lettere i) e m) del comma 1 dell'art. 3 del D.Lgs. 50/2016;

- che l'Università di Firenze è socia del CET srl;

- che il Comune di Firenze ha presentato all'ANAC in data 08/02/2018

la domanda di iscrizione, per conto di tutti gli enti pubblici aderenti al CET, nell'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e gli enti aggiudicatori che possono operare affidamenti diretti a propri organismi in house, ai sensi dell'art. 192 del D.lgs 50/2016 e in conformità alle Linee Guida n. 7, approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 235 del 15/02/2017 e aggiornate al D.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 con deliberazione del Consiglio n. 951 del 20 settembre 2017;

che l'istruttoria è iniziata in data 03/12/2018 e si è conclusa positivamente il 25/01/2019 con l'iscrizione al n. 335 del Comune di Firenze e indicazione del CET quale organismo in house;

- che CET srl si è offerto di svolgere le funzioni di centrale di committenza e di committenza ausiliaria ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera l) e m) del D.Lgs. 50/16 per l'acquisto per conto del socio.

#### TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti, come sopra costituiti, mentre confermano e ratificano a tutti gli effetti la precedente narrativa, che si dichiara parte integrante e sostanziale del presente atto, in proposito convengono e stipulano quanto segue.

#### ART. 1 – OGGETTO DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha per oggetto le attività di committenza e di committenza ausiliaria, come definiti all'art 3, comma 1, lettera l) e m), del D.lgs 50/2016.

Spetteranno alla Centrale di Committenza i seguenti compiti:

a) collaborazione con l'Università di Firenze per la corretta individuazione dei contenuti dello schema di contratto tenendo conto che lo stesso deve garantire la piena rispondenza del lavoro, servizio o fornitura alle esigenze della società interessata;

b) stesura della documentazione amministrativa degli atti di gara, incluso il bando di gara o l'avviso, il disciplinare di gara e la lettera di invito;

c) cura degli adempimenti relativi allo svolgimento della procedura di gara in tutte le sue fasi, compresi gli obblighi di pubblicità e di comunicazione previsti in materia di affidamento dei contratti pubblici;

d) gestione operativa del procedimento di gara, comprese l'aggiudicazione e l'intervenuta efficacia.

e) Collaborazione e supporto degli adempimenti presso Anac, Sitat SA ai sensi del D.Lgs 50/2016 e s.m.i..

Mentre rimarrà in capo all'Università degli Studi di Firenze:

a) Predisposizione del Capitolato di gara e delle specifiche tecniche;

b) determinazione a contrattare;

c) l'eventuale individuazione dei soggetti da invitare se presente un albo nel rispetto del d.lgs 50/2016 e smi;

d) nomina della commissione giudicatrice in caso di aggiudicazione con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;



	e) la stipula del contratto;	
	f) la gestione dello stesso.	
	Le gare svolte dalla Centrale di Committenza saranno realizzate sul sistema telematico di acquisto della Regione Toscana START sull'utenza specifica del CET scrl.	
	Per l'affidamento di Servizi tecnici di ingegneria e architettura la centrale di committenza CET scrl, per gli affidamenti sotto i 100.000 euro, potrà utilizzare il proprio Albo o analogo Albo istituito dell'Università degli Studi di Firenze.	
	Al fine di consentire la programmazione delle attività, l'Università degli Studi di Firenze è tenuta a comunicare alla Centrale di Committenza le risultanze della programmazione prevista ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 50/2016 ed entro il 31 dicembre di ogni anno i fabbisogni di lavori/beni/servizi riferiti alle gare/procedure da espletare nell'anno successivo.	
	Per ogni procedura di gara l'Università degli Studi di Firenze invierà al CET scrl una Richiesta di Appalto contenente le seguenti informazioni/elaborati:	
	a) Capitolato di Gara;	
	b) Documentazione tecnica a corredo / Progetto;	
	c) Requisiti di partecipazione dei concorrenti;	
	d) Criteri e punteggi per la valutazione dell'offerta tecnica se prevista;	
	e) Altre clausole specifiche richieste nell'appalto.	
	CET scrl resta a disposizione dell'Università degli Studi di Firenze per	
	4	

la preliminare condivisione e approfondimento degli aspetti presenti nella Richiesta di Appalto.

Al fine di perseguire l'obiettivo dell'omogeneità delle norme regolamentari, delle procedure amministrative e della modulistica in uso nelle materie di competenza, oltre all'uniformità dei comportamenti, delle procedure e metodologie di svolgimento delle attività, la Centrale di Committenza, anche avvalendosi della collaborazione delle professionalità specifiche dell'Ente, provvederà preliminarmente all'indizione della prima procedure allo studio e all'esame dei regolamenti, atti e procedure vigenti, all'adozione di procedure uniformi, allo studio e all'individuazione di modulistica uniforme in rapporto alle normative e procedure di riferimento.

In linea generale, le procedure di gara si svolgeranno come di seguito:

- la Centrale di Committenza si impegna, entro il termine previsto nella programmazione dell'Università degli Studi di Firenze ad attivare la procedura di gara;
- completata la procedura di aggiudicazione, la Centrale di Committenza rimette copia integrale del fascicolo relativo alla singola procedura di gara a l'Università degli Studi di Firenze, unitamente al verbale di aggiudicazione ai fini degli atti consequenziali;
- la Centrale di Committenza verifica l'efficacia dell'aggiudicazione ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 50/2016;

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente Convenzione gli aspetti procedurali derivanti dalle procedure di gara

sono fissati in accordi attuativi della Convenzione.

#### ART. 2 – RESPONSABILI DELLE ATTIVITA’

Per dell’Università degli Studi di Firenze sarà di volta in volta il Responsabile del Procedimento nominato dalla Stazione Appaltante.

Per il CET viene individuato responsabile della convenzione l’Ing. Luca Perni, Direttore e i Responsabili del Procedimento di gara del CET scrli.

#### ART. 3 - TEMPISTICA

Le parti concordano che la documentazione di gara dovrà essere predisposta nei tempi tecnici strettamente necessari che saranno concordati di volta in volta con la Stazione Appaltante secondo le priorità segnalate dalla stessa nel documento di programmazione e previsione di cui all’art. 1 della presente convenzione.

#### ART. 4 – COMPENSO

1. Il compenso riconosciuto al CET per l’attività di Centrale di committenza è pari a:

- gare per un valore inferiore a € 40.000,00 riconosciuto l’importo di € 1.500,00, oltre IVA.
- gare per un valore superiore a € 40.000,00 e inferiore a € 200.000,00 sarà riconosciuto l’importo di € 3.000,00, oltre IVA;
- gare per un valore superiore a € 200.000,00 e inferiore a € 1.000.000,00 sarà riconosciuto l’importo di € 4.000,00, oltre IVA;
- gare per un valore superiore a € 1.000.000,00 e inferiore a € 5.000.000,00 sarà riconosciuto l’importo di € 7.500,00, oltre IVA;

	- gare per un valore superiore a € 5.000.000,00 sarà riconosciuto l'importo di € 15.000,00, oltre IVA;	
	2. Oltre al compenso di cui al punto precedente, l'Università dovrà rimborsare al CET le spese sostenute per la pubblicazione della gara e il contributo ANAC per acquisizione dei CIG qualora siano richiesti dal Responsabile del Procedimento di Gara del CET srl.	
	3. Il Costo sostenuto per la commissione giudicatrice, se esterna a dell'Università degli Studi di Firenze, e per il Segretario Verbalizzante, sarà a carico dell'Università. Il CET srl mette a disposizione dell'ente:	
	a. Segretario Verbalizzante: per l'assolvimento dell'incarico sarà riconosciuto l'importo di € 700,00, oltre IVA;	
	b. Commissario di gara: Per l'assolvimento dell'incarico sarà riconosciuto l'importo di € 2.000,00, oltre IVA;	
	4. Il compenso sarà corrisposto all'intervenuta efficacia dell'aggiudicazione definitiva della gara, di cui al comma 7 dell'art. 32 del d.lgs 50/2016. Il compenso è riconosciuto al CET per l'attività di centrale di committenza.	
	5. Nel caso di non intervenuta efficacia per mancanza del possesso dei requisiti prescritti da parte di tutti i partecipanti sarà riconosciuto al CET quanto previsto ai commi 1, 2 e 3 del presente articolo anche avvalendosi della garanzia provvisoria di cui all'art. 93 del d.lgs 50/2016.	
	6. Nel caso di gara deserta sarà riconosciuto a CET srl l'importo previsto al comma 2 del presente articolo e l'importo previsto al	

comma 1 del presente articolo ridotto del 35%.

7. In caso di proposizione di ricorso da parte dei partecipanti alla gara si conviene che, qual ora i motivi di impugnazione non siano riconducibili strettamente ad attività svolta dal personale CET, le spese per la difesa giudiziale o stragiudiziale della centrale di committenza saranno rimborsate o sostenute dall'Università degli Studi di Firenze.

#### ART. 5- TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

1. Il CET Scrl è formalmente obbligato, giusta le previsioni recate dall'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136, (nella versione emendata dagli artt. 6 e 7 del D.L. 12/11/2010 n. 187), a garantire la piena tracciabilità di tutti i flussi finanziari relativi al presente affidamento, utilizzando allo scopo un apposito conto corrente dedicato.

2. A tal fine si specifica che: a) il numero di conto corrente dedicato alla bisogna è il seguente IBAN IT 90 E 01030 02801 000001394991 e risulta acceso presso la Banca Monte dei Paschi di Siena Spa, filiale di Firenze, Via Scialoia, 6-8; b) i soggetti deputati ad operare su tale conto corrente sono il Presidente del CdA Dott. Marco Gomboli e il Direttore Ing. Luca Perni.

3. CET si impegna a comunicare tempestivamente alla stazione appaltante ogni modifica relativa ai dati indicati nel comma 2 che precede, con specifico riferimento alle lettere a e b).

4. Qualora, per un qualsiasi motivo o contingenza, salve le eccezioni di legge, la Società dovesse attivare transazioni e movimenti finanziari relativi all'incarico oggetto della presente convenzione, al di fuori o in

violazione delle previsioni fissate nel comma 1 che precede (e, comunque, delle previsioni della menzionata legge n. 136/2010), il presente rapporto contrattuale si risolverà automaticamente di diritto, senza necessità di messa in mora e senza che la società inadempiente abbia titolo a qualsiasi forma di indennizzo o ristoro.

5. Parimenti, qualora la Società abbia notizia, in relazione alla esecuzione del presente incarico, dell'inadempimento di proprie controparti agli obblighi di tracciabilità finanziaria stabiliti dalla rimarcata Legge n. 136/2010, procederà alla immediata risoluzione del correlativo rapporto contrattuale, informandone contestualmente l'Ente e la Prefettura-Ufficio territoriale del Governo.

6. Il CET Scrl si impegna ad inserire nei contratti sottoscritti con eventuali subappaltatori o subcontraenti del presente incarico, un'apposita clausola con la quale ciascuno di essi assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla più volte richiamata legge n. 136/2010.

#### ARTICOLO 6 - DECORRENZA E DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente Convenzione decorre dalla data di sottoscrizione della stessa.

La durata della presente Convenzione è stabilita in tre anni dalla sottoscrizione della presente, rinnovabile alla scadenza dietro apposto atto scritto.

#### ART. 7 - FORO COMPETENTE

Per qualunque controversia derivante o connessa alla presente convenzione è competente il Foro di Firenze.

ART. 8 – NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto in questo contratto si richiamano le norme del Codice Civile.

Per l'Università degli Studi di Firenze      Per il C.E.T. S.c.r.l.

\_\_\_\_\_      Dott. Marco Gomboli

## Programmazione triennale per gli anni 2020-2022 - prima parte

Dipartimento	PO PA.RU RTD	10%	PO	PA	RTD
ARCHITETTURA (DIDA)	113	12	ICAR/08, ICAR/17, ICAR/21, ICAR/12, ICAR/19, ICAR/20	ICAR/22, ICAR/12, ICAR/13, ICAR/19, ICAR/21, ICAR/09, ICAR/12, ICAR/13, ICAR/14	ICAR/19, ICAR/20, ICAR/22, ICAR/12, ICAR/17, ICAR/15, ICAR/14, ICAR/14, ICAR/19, ICAR/13, ICAR/14, ICAR/21
BIOLOGIA (BIO)	44	5	BIO/19, BIO/07	BIO/05, BIO/19, BIO/07, BIO/19, BIO/03, BIO/05, BIO/09, BIO/03	BIO/09, BIO/05, BIO/03, BIO/08, BIO/05
CHIMICA 'UGO SCHIFF'	91	10	CHIM/09, CHIM/03, CHIM/02, CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/04, CHIM/06, CHIM/09, CHIM/12	CHIM/02, CHIM/03, CHIM/03, CHIM/12, CHIM/01, CHIM/01, CHIM/04	CHIM/01, CHIM/02, CHIM/06, CHIM/12, CHIM/01, CHIM/02, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/03, CHIM/04, CHIM/06
FISICA E ASTRONOMIA	69	7	FIS/02, 02/B1 (FIS/03), FIS/07	02/B1 (FIS/03), 02/B1 (FIS/03), FIS/02, FIS/04, 02/B2 (FIS/03), 02/B2 (FIS/03)	FIS/05, 02/B2 (FIS/03), FIS/04, FIS/02, 02/B1 (FIS/03), FIS/05, FIS/02, 02/B1 (FIS/03), 02/B2 (FIS/03), FIS/05, FIS/07
INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE (DICEA)	46	5	ICAR/09, ICAR/07, ICAR/02, ICAR/03, ICAR/06	ICAR/08, ICAR/09, ICAR/07, ICAR/06, ICAR/09	ICAR/03, ICAR/06, ICAR/09, ICAR/08, ICAR/10
INGEGNERIA INDUSTRIALE (DIEF)	60	6	ING-IND/15, MAT/08, ING-IND/22, ING-IND/13, ING-IND/14	ING-IND/08, ING-IND/14, ING-IND/13, ING-IND/08, ING-IND/15, ING-IND/17	ING-IND/16, ING-IND/09, ING-IND/13, ING-IND/10, ING-IND/15, ING-IND/35, CHIM/07
LETTERE E FILOSOFIA (DILEF)	61	7	M-STO/05, L-FIL-LET/10, L-FIL-LET/04, L-FIL-LET/12, L-FIL-LET/02, L-LIN/03, M-FIL/02	L-FIL-LET/13, L-FIL-LET/10, L-LIN/01, M-FIL/06, M-FIL/03, L-FIL-LET/04	L-FIL-LET/04, M-FIL/01, L-LIN/02, L-FIL-LET/05, L-FIL-LET/02, L-LIN/08, M-FIL/03, M-FIL/06
MATEMATICA E INFORMATICA 'ULISSE DINI' (DIMAI)	78	8	MAT/07, MAT/05, MAT/02, MAT/03, MAT/08, MAT/06	MAT/02, INF/01, MAT/05, MAT/03, MAT/05, MAT/08, MAT/02, MAT/06	MAT/06, MAT/08, MAT/05, MAT/02, MAT/06, MAT/03, MAT/07, MAT/05, INF/01, MAT/05
SCIENZE GIURIDICHE (DSG)	91	10	IUS/19, IUS/02, 3° IUS/01 e 3° IUS/14, IUS/10, IUS/09	IUS/13, IUS/20, IUS/01, IUS/13, IUS/07, IUS/16, IUS/10, IUS/17, IUS/04	IUS/20, IUS/07, IUS/17, IUS/04, IUS/10, IUS/09, IUS/19, IUS/18,
SCIENZE PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA (DISEI)	103	11	M-GGR/02, SECS-P/07, SECS-P/10, SECS-P/06	SECS-P/07, SECS-P/08, SECS-P/01, SECS-P/07, SECS-P/02	SECS-P/12, SECS-P/08, SECS-P/02, SECS-P/01, SECS-P/10
SCIENZE POLITICHE E SOCIALI (DSPS)	53	6	SPS/07, SPS/04, SPS/02, SPS/08, SPS/11	SPS/12, SPS/02, M-STO/04, SPS/06,	SPS/09, SPS/14, SPS/10, SPS/07, SPS/08, M-STO/04
STATISTICA, INFORMATICA, APPLICAZIONI "G. PARENTI" (DISIA)	51	6	INF/01, SECS-S/01, MED/01, SECS-S/01	INF/01, SECS-S/01, SECS-S/04, INF/01, SECS-S/03, SECS-S/05	SECS-S/05, SECS-S/01, MED/01, SECS-P/05, SECS-S/03
STORIA, ARCHEOLOGIA, GEOGRAFIA, ARTE E SPETTACOLO (SAGAS)	67	7	L-ART/01, M-STO/08, L-ART/06, M-STO/02, L-OR/04, M-STO/01, L-ART/05	M-STO/04, M-STO/04, L-ART/07, L-FIL-LET/01, L-ART/05, M-STO/01, M-STO/03	M-GGR/01, M-STO/08, L-ANT/07, L-ART/04, M-STO/01, L-ART/03, M-STO/04
FORMAZIONE, LINGUE, INTERCULTURA, LETTERATURE E PSICOLOGIA (FORHILPSI)	78	8	L-OR/21, M-PED/01, M-PED/04, L-LIN/07, M-PED/01, L-LIN/04	M-PED/01, L-LIN/21, M-PSI/05, M-PED/03, L-FIL-LET/14, L-LIN/10, M-PED/03, M-PED/01, M-PSI/04	L-LIN/11, M-PED/01, M-PED/01, L-FIL-LET/14, L-LIN/14, M-PSI/04, L-FIL-LET/11, M-PED/04, M-PSI/06
SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI, AMBIENTALI E FORESTALI (DAGRI)	117	12	AGR/06, AGR/14, AGR/01, AGR/18, AGR/02, AGR/09, AGR/19, AGR/12	AGR/01, AGR/02, AGR/05, AGR/09, AGR/04, AGR/16	AGR/16, AGR/03, AGR/15, AGR/10, AGR/06, BIO/03, AGR/01, AGR/09, AGR/12, AGR/15, AGR/14, AGR/04, AGR/07, AGR/10, AGR/11, AGR/06, AGR/19, BIO/03



CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL MASTER UNIVERSITARIO DI I  
LIVELLO IN:

**Viticultura Enologia ed Enomarketing a.a.2019/20**  
TRA

L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA con sede in Catania Piazza dell'Università 2,  
codice fiscale 02772010878, rappresentata dal Rettore pro-tempore Prof. Francesco Priolo;

**E**

L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FIRENZE con sede in via/ piazza codice fiscale.....  
rappresentata da .....

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**Art. 1 - Istituzione e finalità**

L'Università degli Studi di Catania e l'Università degli Studi di Firenze, si impegnano a collaborare tra di loro per l'attuazione del Master universitario di I livello in "**Viticultura Enologia ed Enomarketing**" mettendo a disposizione, sulla base del piano organizzativo-didattico indicato nell'allegato progetto master, le competenze di professori, docenti, ricercatori, esperti e studiosi.

L'Università degli Studi di Catania, quale capofila e sede amministrativa del progetto, si impegna a:

- a) promuovere il Corso attraverso tutti gli strumenti a sua disposizione;
- b) curare l'organizzazione e la gestione tecnico-amministrativa del Master;
- c) curare il rilascio del titolo di Master Universitario di I livello in "**Viticultura Enologia ed Enomarketing**".

**Art. 2 - Organizzazione e Gestione**

La Direzione del Master e la relativa gestione tecnico-amministrativa hanno sede presso l'Università degli Studi di Catania (capofila del progetto).

L'organizzazione scientifica e didattica del master è affidata al Consiglio scientifico del Corso composto da: proff. Elena Arena, Riccardo Barbagallo, Claudio Bellia, Giuseppe Cirelli, Alessandra Gentile, Elisabetta Nicolosi, Iuri Peri, Cristina Restuccia, Pompeo Suma e Matilde Tessitori.

Il Consiglio del Corso si avvale della collaborazione di tutor con competenze specifiche in relazione ai contenuti e alle finalità del corso, con l'incarico per le attività di supporto organizzativo, sostegno alla didattica attiva, collegamento tra docenti, coordinamento delle attività di tirocinio.

Il Consiglio del corso sovrintende all'organizzazione degli insegnamenti e ha funzioni di monitoraggio sul suo regolare funzionamento.

**Art. 3 - Sede, durata e contenuti dei corsi**

Il Master ha durata annuale, si articola su un totale di 1500 ore e prevede l'attribuzione di 60

crediti formativi. La frequenza al corso è obbligatoria nel limite minimo dell'80%.

La sede delle attività didattiche in presenza è il Dipartimento di Agricoltura Alimentazione e ambiente (Di3A) dell'Università degli Studi di Catania.

Il corso si articolerà come descritto nella scheda del progetto allegata, approvata dagli Organi di governo dell'Università di Catania.

#### **Art. 4 - Attività di docenza**

Le Università degli Studi di Catania, e di Firenze concorrono alla realizzazione del master mettendo a disposizione, secondo il piano organizzativo-didattico indicato nell'allegato progetto master, le competenze di professori, docenti, ricercatori, esperti e studiosi.

Le attività didattiche e seminariarie saranno assicurate dal personale accademico degli Atenei, enti o soggetti convenzionati. E' consentita la mobilità dei docenti tra gli Atenei presenti in convenzione per lo svolgimento di attività didattiche connesse al corso master. L'approvazione della presente convenzione vale come autorizzazione agli incarichi didattici per essa previsti che saranno affidati dall'Università di Catania a professori, docenti, ricercatori, esperti e studiosi provenienti dai settori scientifico-disciplinari indicati nella programmazione didattica del percorso formativo.

Ai docenti in servizio presso i suddetti Atenei verranno riconosciuti compensi secondo quanto e programmato nel suo piano finanziario del progetto master e comunque nei limiti di bilancio del corso, a condizione che abbiano assolto pienamente gli impegni didattici affidati.

Le risorse finanziarie per i compensi ai docenti interni e per i compensi ai docenti ed esperti esterni sono reperite esclusivamente nel limite del budget del master.

#### **Art. 5 – Sicurezza (da revisionare secondo le indicazioni che perverranno dall'Unità di Processo "Servizio Prevenzione e Protezione")**

Ai sensi dell'art. 10 del D.M. 363/98 le parti concordano che gli obblighi previsti dal D.Lgs. 626/94 in materia di sicurezza sul lavoro gravino sull'Ente ospitante per quanto riguarda il personale, compresi gli studenti, che si trovino presso di esso nell'espletamento di attività connesse alla didattica o alla ricerca. Tutto il personale universitario, compresi gli studenti, è tenuto ad osservare le norme in materia di prevenzione e protezione dettate dall'Ente ospitante. Sarà cura dell'Ente stesso fornire la formazione, l'informazione e tutti i mezzi necessari per l'espletamento degli obblighi di legge sulla sicurezza e l'igiene nei luoghi di lavoro.

#### **Art. 6 - Obblighi**

La realizzazione del corso di Master non comporta per l'Università e per gli Enti che sottoscrivono la presente convenzione alcun onere finanziario, né obblighi di altra natura, salvo quelli assunti con il presente atto.

#### **Art. 7 - Durata**

La presente convenzione avrà efficacia dalla data di sottoscrizione della stessa, avrà durata corrispondente alla durata del corso di Master e potrà essere rinnovata per un altro anno qualora il Master sia nuovamente attivato.

#### **Art. 8 - Trattamento dei dati personali**

Le parti dichiarano reciprocamente di essere informate e, se necessario, di acconsentire, a che i “dati personali” forniti, ~~anche verbalmente~~, nel corso dell’esecuzione del presente accordo, siano trattati esclusivamente per la finalità dell’accordo stesso e con modalità automatizzate e non automatizzate, salvo diversamente stabilito nelle relative proposte.

Titolari del trattamento sono le parti come sopra individuate, denominate e domiciliate.

Le parti dichiarano infine di essere informate sui diritti sanciti dalla normativa in vigore in materia di trattamento dei dati personali (D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016).

#### **Art. 9 – Imposta di bollo e registrazione**

Il presente accordo, redatto in un unico originale informatico, è stipulato con firma digitale ai sensi dell’art.15, comma 2 bis della Legge n. 241/1990 e sue successive modifiche e integrazioni.

Gli oneri relativi all’imposta di bollo sono a carico dell’Università degli Studi di Catania (autorizzazione Agenzia delle Entrate di \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_). Il presente accordo è soggetto a registrazione in caso d’uso, ai sensi dell’articolo 4 (Tariffa Parte II) del D.P.R. n. 131/1986, a cura e spese della parte richiedente.

#### **Art. 10 - Foro Competente**

Le parti accettano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dal presente accordo; nel caso in cui non sia possibile dirimere la controversia in tal modo, si conviene che competente sia il Foro di Catania.

#### **Art. 11 - Disposizioni finali**

Per quanto non disposto nel presente accordo, le parti rinviano alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA  
IL RETTORE  
(Prof. Francesco Priolo)

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE  
IL RETTORE  
(Prof. Luigi Dei)

**ACCORDO DI COLLABORAZIONE**

**TRA**

**REGIONE TOSCANA**

**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA**

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE**

**UNIVERSITÀ DI PISA**

**CONI TOSCANA**

**CIP TOSCANA**

**Per la prosecuzione del progetto  
“Sport e Scuola compagni di banco”  
finalizzato alla promozione dell'educazione  
fisica nella scuola primaria**

## PROTOCOLLO D'INTESA

L'anno 2019, il giorno..... del mese di ..... , presso la sede della Giunta Regionale Toscana, Piazza del Duomo 10, Firenze

tra

Regione Toscana, rappresentata da .....,

e

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, rappresentato da.....;

e

Università degli Studi di Firenze, rappresentata da.....,

e

Università di Pisa, rappresentata da.....,

e

il Comitato Olimpico Nazionale Italiano – Comitato Regionale Toscano – rappresentato da .....,

e

Il Comitato Italiano Paralimpico – Comitato Regionale Toscano – rappresentato da .....

### PREMESSO CHE

Vista la L.R.32/2002 “Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro” con la quale la Regione si pone l'obiettivo di perseguire politiche organiche di intervento di tutti gli attori istituzionali del territorio tale da costituire un sistema regionale integrato per il diritto all'apprendimento al quale afferisce “l'insieme di soggetti pubblici che programmano e curano la realizzazione delle azioni e degli interventi locali volti alla promozione delle attività di educazione ed istruzione”;

Visto il Programma regionale di sviluppo (PRS) 2016-2020 (PR 16 linea 4), approvato con risoluzione del Consiglio regionale n.47/2017 che pone al centro delle politiche regionali le azioni per l'autonomia dei giovani come risorsa fondamentale per rilanciare la Toscana ed in particolare, per la tipologia di intervento “Inserimento nel mondo del lavoro”, prevede il progetto di ginnastica nella scuola primaria con l'impiego di 250 laureandi e laureati in scienze motorie;

Visto il Piano Sanitario e Sociale Integrato 2012-2015 (PSSIR) della Regione Toscana, approvato dal Consiglio Regionale con deliberazione 5 novembre 2014 n. 91 e prorogato ai sensi dell'art 142 novies della LR 40/2005;

Vista la Proposta di deliberazione al Consiglio Regionale n. 22 del 21/01/2019 per l'approvazione del Piano sanitario e sociale integrato regionale 2018 – 2020;

Visto il “Piano regionale per la promozione della cultura e della pratica della attività sportiva e motorio-ricreativa 2012/2015”, approvato dal Consiglio Regionale con deliberazione n.18 del 21 febbraio 2012 e prorogato ai sensi dell'art. 98 della L.R. n.15 del 31 marzo 2017;

Considerato che rappresenta un obiettivo primario della Regione il perseguimento della tutela della salute della popolazione attraverso forme di prevenzione dalle patologie e la promozione di corretti stili di vita;

Considerato che Sport e scuola compagni di banco rientra nell'ambito di Giovanisì, il progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani;

Dato atto che la Regione Toscana ha disciplinato i rapporti con il sistema universitario toscano con apposito Protocollo d'Intesa approvato con Delibera di Giunta regionale n.142 del 14.03.2011 entro cui si collocano anche le azioni previste dal presente atto;

Considerato che l'Ufficio Scolastico Regionale si adopera affinché l'educazione fisica nella scuola primaria abbia valenza prioritaria, riconoscendo allo studente oggi e cittadino di domani il ruolo attivo nell'ambito del processo formativo e nel consolidamento dei valori etici, oltre che salutistici;

Considerato che legge 178/98, istitutiva dei Corsi di laurea e Facoltà di Scienze motorie prevede espressamente la stipula di intese con realtà presenti sul territorio ai fini di una ottimizzazione dei percorsi didattici e formativi, soprattutto sotto l'aspetto professionalizzante;

Considerato che tra i corsi di studio previsti dal Regolamento didattico di Ateneo dell'Università degli Studi di Firenze e di Pisa è attivo il Corso di Laurea Triennale in Scienze Motorie Sport e Salute, che prevede attività di ricerca scientifica, attività formative di tipo tecnico-pratico e di tirocinio articolate nelle diverse aree riconducibili al corso stesso;

Considerato che la Regione Toscana ha fattivamente dimostrato il suo interesse all'aspetto formativo nel mondo dello sport e dell'attività motoria, nonché al rafforzamento del sistema di valori che deve essere alla base di tale mondo, con il recepimento della Carta Europea del Diritto allo Sport e della Carta dei Diritti del Bambini nello Sport, e con la realizzazione della Carta Etica dello Sport, approvata dalla Giunta Regionale con delibera n.729 del 29.08.2011, di cui ne cura la diffusione ed il recepimento nell'ambito della scuola e delle società sportive;

Considerato che l'educazione fisica a scuola costituisce uno degli strumenti più efficaci per migliorare la forma fisica e la salute degli alunni. L'insieme di attività motorie che ogni individuo sviluppa in forma individuale o organizzata denominato genericamente "sport" viene unanimemente considerato, dopo la famiglia e la scuola, l'attività più importante attraverso la quale può essere garantito ai giovani fin dalla prima infanzia uno sviluppo equilibrato in un contesto altamente socializzante e orientato all'acquisizione permanente di stili di vita salutari ed in generale apportatori di benefici riscontrabili in tutto l'arco della vita;

Considerato necessario razionalizzare l'offerta di educazione fisica nella scuola primaria cercando di armonizzare le situazioni territoriali di quasi inattività ed i progetti di eccellenza già realizzati e fornire ai ragazzi, alle famiglie ed alla scuola elementi di chiarezza e di omogeneità di azione attraverso un progetto di sviluppo della promozione della cultura sportiva scolastica, con riferimento specifico all'educazione fisica nella scuola primaria, che rientri nel diritto-dovere allo studio e alla salute e, in quanto tale, risponda a finalità educative, sportive, preventive, culturali e sociali;

Preso atto che con Delibera di Giunta Regionale n. 356/2014 è stato siglato un protocollo di intesa tra Regione Toscana, Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, Università degli Studi di Firenze, Coni Toscana per la realizzazione del progetto "Sport e Scuola compagni di banco" a.s. 2015/2016, 2016/2017 e 2017/2018 finalizzato alla promozione dell'educazione fisica nella scuola primaria;

Preso atto che con Delibera di Giunta Regionale n. 933/2018 è stato stabilito di dare continuità al progetto anche per l'anno scolastico 2018/2019;

Considerato che, visto gli ottimi risultati raggiunti sia in termini di partecipazione al progetto che in termini di qualità di servizio prestato, si è deciso di continuare l'esperienza ed è stato redatto un nuovo progetto per gli anni scolastici 2019/2020 e 2020/201 (allegato A);

Considerato necessario sottoscrivere un apposito Accordo d'intesa tra Regione Toscana, Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Pisa, Coni Toscana e CIP Toscana ai fini dell'attuazione del nuovo progetto per la promozione dell'educazione fisica nella scuola primaria;

tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

#### Art. 1

Premesse

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente protocollo.

#### Art 2

Oggetto e finalità

1. Il presente Accordo istituisce una collaborazione fra la Regione Toscana, l'Ufficio Scolastico Regionale, l'Università di Firenze e di Pisa (Dipartimento di Scienze Motorie), il CONI Toscana e il CIP Toscana finalizzata all'attuazione del progetto per la promozione dell'educazione fisica nelle scuole primarie della Toscana in attuazione degli obiettivi di cui all'articolo 3.

#### Art. 3

Obiettivi

1. Il presente Accordo si propone i seguenti obiettivi:

- a) raggiungere e coinvolgere tutte le classi della scuola primaria della Regione Toscana e produrre una completa capillarizzazione dell'educazione fisica;
- b) promuovere la migliore formazione motoria in tutti gli studenti, avvalendosi dei contenuti nella carta etica e la conoscenza delle discipline sportive in tutte le sue specificità;
- c) individuare nella sistematizzazione e nella razionalizzazione dell'educazione fisica scolastica un'azione di governo, capace di produrre economie di gestione dell'intero sistema pubblico;
- d) introdurre ed avviare azioni innovative nel sistema scolastico capaci di produrre significativi impatti economici, occupazione e reale qualità in termini di stili di vita;
- e) rafforzare la partnership con soggetti pubblici e privati del territorio regionale, con un'attenzione particolare agli Enti di Promozione Sportiva, per creare esperienze ed ambienti che facilitino le scelte e lo sviluppo della persona e siano volte a modificare le caratteristiche di setting quali: le mense, i luoghi di aggregazione, i contesti ludici e sportivi;
- f) integrare le attività di scuola ed extra scuola nell'ottica dell'educazione permanente, divenendo azioni di contenimento della dispersione e sperimentazione di programmazioni sinergiche basate su reti in essere;
- g) prevedere e attivare azioni che propongono stili di vita basati sul movimento quale attività principale fra i determinanti di salute;
- h) preparare i ragazzi, attraverso l'uso degli impianti esistenti e delle risorse del territorio e dell'ambiente, all'assunzione di scelte consapevoli tipiche dell'età adulta.

#### Art. 4

Caratteristiche del progetto

1. Il progetto, elaborato dalla Regione in collaborazione con gli altri soggetti sottoscrittori del presente Protocollo, ha la finalità di dare attuazione agli obiettivi di cui all'articolo 3 ed in particolare di promuovere l'educazione fisica nelle scuole primarie sia attraverso la previsione dello svolgimento del tirocinio obbligatorio nelle istituzioni scolastiche di studenti e laureati del Corso di

Laurea in Scienze Motorie Sport e Salute provenienti dalle Università toscane sia attraverso laureati nella medesima disciplina che mettono a disposizione la propria esperienza professionale nell'ambito degli Istituti scolastici toscani.

2. Nell'ambito del progetto dovrà essere previsto in particolare:

- a) la diffusione dei principi sanciti dalla Carta Etica dello Sport Toscana rivolta agli alunni ed alle loro alle famiglie;
- b) la diffusione e valorizzazione dei corretti stili di vita salutistici come prevenzione a sedentarietà precoce e sovrappeso e obesità precoce e come promozione di corretta alimentazione e benessere;
- c) la diffusione e valorizzare lo sport come strumento di integrazione interculturale finalizzato alla conoscenza e rispetto dell'altro, alla conoscenza e rispetto delle altre culture ed alla conoscenza dei giochi e gli sport delle comunità straniere.

3. Il progetto dovrà prevedere interventi per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/202 e 2020/2021.

#### Art. 5

Destinatari del progetto

1. Il progetto è rivolto alle scuole primarie statali della Regione Toscana. Dovranno inoltre essere previste attività a favore dei docenti in servizio generici della scuola primaria, dei docenti in servizio specifici per l'educazione fisica, a cui saranno rivolti interventi di formazione in service e dei genitori, a cui saranno rivolti momenti d'incontro informativo-formativo focalizzati sullo sviluppo psico fisico ed armonico dei ragazzi.

2. Tra le attività di cui al comma 1 dovrà essere prevista specifica attività formativa da realizzare attraverso tre moduli distinti (alunni, adulti e comunicazione). Gli specifici contenuti della formazione saranno individuati nell'ambito delle azioni previste dal progetto.

#### Art. 6

Gruppo tecnico di coordinamento

1. Al fine di dare attuazione alle finalità del presente atto e garantire un'azione congiunta e coordinata dei soggetti sottoscrittori, anche al fine di definire i contenuti progettuali e definire e coordinare le modalità operative delle azioni progettuali, è istituita una Governance Regionale di Coordinamento (G.R.C.) composta da 2 rappresentanti dell'Assessorato allo Sport della Regione Toscana, 2 rappresentanti dell'Ufficio Scolastico Regionale della Toscana, 1 rappresentante del corso di laurea in Scienze Motorie dell'Università di Firenze, il delegato allo Sport del Rettore dell'Università di Pisa, 1 rappresentante del Comitato Regionale del CONI Toscana, 1 rappresentante della Scuola Regionale dello Sport del CONI Toscana, 1 rappresentante del Comitato Regionale del CIP Toscana.

#### Art. 7

La Regione Toscana si impegna a finanziare il progetto "Sport e Scuola compagni di banco" per gli anni scolastici 2019/2020 e 2020/2021 con complessivi € 2.301.000,00 suddivisi nelle seguenti annualità:

- € 689.000,00 per l'annualità 2019;
- € 702.000,00 per l'annualità 2020;
- € 910.000,00 per l'annualità 2021.

#### Art. 8

Durata dell'accordo

1. Le parti concordano che il presente accordo abbia durata biennale e quindi per gli anni scolastici 2019/2020 e 2020/2021.

Per la Regione Toscana



.....

Per l'Università degli Studi di Firenze

Il Rettore .....

Per l'Università di Pisa

Il Rettore .....

Per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Il Direttore Generale.....

Per il CONI Regionale

Il Presidente .....

Per il CIP Toscana

Il Presidente .....



Regione Toscana

**GIOVANI SÌ**



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana



## PROSECUZIONE DEL PROGETTO

### “SPORT E SCUOLA COMPAGNI DI BANCO”

Progetto per la promozione dell'Educazione Fisica e sportiva nella scuola primaria

#### 1. PREMESSA

Regione Toscana nell'ambito della cornice dettata dalla L.R. 32/2002 “*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*” persegue un'organicità nelle politiche di intervento di tutti gli attori Istituzionali del territorio, tale da costituire il Sistema regionale integrato per il diritto all'apprendimento al quale afferisce “*l'insieme di soggetti pubblici che programmano e curano la realizzazione delle azioni e degli interventi locali volti alla promozione delle attività di educazione ed istruzione*”.

Il Trattato europeo di Lisbona del 2009 ha offerto le basi, sul piano giuridico, per lo sviluppo dello sport e la sua promozione a livello europeo. L'insieme di attività motorie che ogni individuo sviluppa in forma individuale o collettiva, comunque organizzata, definito genericamente “*sport*” viene unanimemente considerato, dopo la famiglia e la scuola, l'ambito formativo più importante attraverso il quale può essere garantito ai giovani, fin dalla primissima infanzia, uno sviluppo equilibrato in un contesto altamente socializzante e orientato all'acquisizione permanente di stili di vita salutari ed in generale apportatori di benefici riscontrabili in tutto l'arco della vita.

L'art 7 (Attività fisica in ambito scolastico e universitario) della legge regionale n. 21/2015 avente ad oggetto “Promozione della cultura e della pratica delle attività sportive e ludico-motorie-ricreative e modalità di affidamento degli impianti sportivi” prevede che la Regione promuova:

- iniziative volte a favorire e a sviluppare l'attività fisica all'interno del percorso scolastico, attraverso progetti e programmi di interesse regionale ai quali partecipano le istituzioni scolastiche, anche con il contributo finanziario della Regione e di altri enti locali;
- protocolli d'intesa per incentivare nella scuola primaria la pratica dell'attività fisica mediante l'impiego di laureati in scienze motorie, o titolari di titoli equipollenti, a supporto dell'insegnante di classe.

L'educazione fisica e sportiva a scuola, secondo le “*Indicazioni Nazionali per il curricolo 2012*” emanate dal MIUR per la scuola d'infanzia e il primo ciclo di istruzione, rappresentano lo strumento di riferimento per sviluppare le competenze in uscita, atte a promuovere la salute e stili di

vita attivi, qualificare le capacità motorie ed apprendere nuove abilità sportive, costruire relazioni sociali rafforzando le capacità inclusive e comunicative, con ripercussioni positive per tutta la vita.

Per questo la Regione Toscana, nell'ambito di Giovanisì, il progetto regionale per l'autonomia dei giovani, promuove da oltre tre anni lo sviluppo di interventi volti a favorire l'attività fisica all'interno del contesto scolastico delle scuole primarie, tenendo conto anche delle raccomandazioni che in materia sono da tempo divulgate dalla comunità scientifica internazionale (*Libro bianco sullo sport, UE*, dell'Unione Europea ed alla Carta di Toronto dell'OMS).

### **1.1 I fattori di rischio**

Nato nel 2007 nell'ambito del progetto "Sistema di indagini sui rischi comportamentali in età 6-17 anni" - promosso e finanziato dal Ministero della Salute/CCM e coordinato dal Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute (CNESPS) dell'Istituto Superiore di Sanità (ISS) in collaborazione con le Regioni, il Ministero della Salute e il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - OKkio alla SALUTE è un sistema di sorveglianza sul sovrappeso e l'obesità nei bambini delle scuole primarie e i fattori di rischio correlati. Obiettivo principale è descrivere la variabilità geografica e l'evoluzione nel tempo dello stato ponderale, delle abitudini alimentari, dei livelli di attività fisica svolta dai bambini e delle attività scolastiche favorevoli la sana nutrizione e l'esercizio fisico, al fine di orientare la realizzazione di iniziative utili ed efficaci per il miglioramento delle condizioni di vita e di salute dei bambini delle scuole primarie.

Dalla rilevazione 2016 riferita alla Toscana emerge che il 21,4 % dei bambini è sovrappeso, mentre il 5,6% è obeso. I bambini definiti sedentari (che trascorrono davanti allo schermo più di due ore al giorno) sono il 35%, però soltanto il 10% non ha fatto attività fisica il giorno precedente la rilevazione.

I dati toscani sono in parte migliori rispetto ai dati nazionali grazie anche alle azioni integrate e continuative messe in atto in Toscana nell'ultimo decennio con la collaborazione attiva della scuola, delle famiglie e di altri contesti sociali che hanno un ascendente sui comportamenti e sugli stili di vita dei ragazzi.

Questa cornice di riferimento in Toscana, ha indotto la Regione Toscana - in concorso con varie Istituzioni: USR Toscana, CONI e CIP Toscana, Università di Firenze e Pisa - ad affrontare in maniera complessiva e più organica il problema del potenziamento della motricità e dell'educazione fisica e sportiva nella scuola del primo ciclo.

Alla luce dell'indagine sull'offerta progettuale di Educazione Fisica e Sport nelle scuole primarie della Toscana svolta nell'anno 2015/2016, nell'ambito del progetto Sport e Scuola Compagni di Banco 2015-2018, si sono evidenziate variegate offerte alle scuole di implementazione delle attività educative in ambito motorio e sportivo, proposto con finalità e progettualità non sempre calzanti al processo educativo adolescenziale previsto dagli indicatori ministeriali.

In seguito a tale indagine è nata la proposta di un progetto regionale di sviluppo della promozione della cultura sportiva per la scuola, con riferimento specifico al potenziamento dell'educazione fisica e sportiva nella scuola primaria, che rientri nel diritto-dovere allo studio e alla salute e risponda a finalità educative, sportive, preventive, culturali e sociali.

L'attività sportiva scolastica rappresenta una imprescindibile fonte di esperienza per i ragazzi, capace di costruire uno stile di vita permanente, improntato al benessere, che favorisca l'integrazione sociale ed interculturale, l'apprendimento e l'elaborazione di regole comuni, contribuendo alla formazione di un'etica della cittadinanza. *"Lo sport, nella scuola moderna, può diventare anche un allenamento alla vita, un apprendimento esperienziale di grande valore e*

*quindi parte integrante della crescita culturale dello studente”* (Salisci, Un corpo educato, Angeli, 2016).

Il ruolo di garante, da sempre svolto dalla scuola nella formazione e nella crescita dei giovani, è la migliore forma di promozione di una corretta concezione della motricità e dello sport quale alternativa culturale alla violenza, all'esasperazione del risultato, alla slealtà, per una corretta e coerente applicazione dei principi declinati nella “Carta Etica dello sport” approvata dalla Giunta Regionale Toscana con Delibera n. 729 del 29/08/2011.

## **2. SPERIMENTAZIONI E PROGETTUALITÀ PREGRESSE**

Regione Toscana ha programmato ed avviato una sperimentazione a sostegno dell'insegnamento dell'educazione fisica nella scuola Primaria nei seguenti periodi:

- a.s. 2012/2013: sostegno all'insegnamento dell'educazione fisica, con 13 tirocinanti dell'ultimo anno del corso di laurea in S.M. dell'Università di Firenze, intervenuti su 8 plessi, coinvolgendo oltre 2000 bambini;

- a.s. 2013/2014 e 2014/2015: sostegno all'insegnamento dell'educazione fisica, attraverso 70 tirocinanti (50 provenienti dal corso di laurea in S.M. dell'Università di Firenze e 20 dal corso di laurea in S.M. dell'Università di Pisa), intervenuti su 350 classi dislocate in quasi tutta la regione e che ha visto coinvolti circa 8.000 bambini.

A conclusione del periodo di sperimentazione, alle esperienze maturate e in seguito al protocollo d'intesa siglato nel 2014 da Regione Toscana, Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, Università di Firenze e Pisa e CONI Toscana, è stato articolato un vero e proprio progetto di intervento denominato “Sport e scuola compagni di banco” approvato con DGR n. 343 del 30/3/2015 che ha avuto luogo nei seguenti periodi:

- a.s. 2015/2016 prima edizione del progetto: 280 Istituti Scolastici, 270 Esperti intervenuti su 2560 classi, per circa 56.000 bambini coinvolti;

- a.s. 2016/2017 seconda edizione del progetto: circa 300 Istituti Scolastici (98%) , 250 Esperti, intervenuti su circa 2700 classi, con un coinvolgimento di oltre 58.700 bambini;

- a.s. 2017/2018 terza edizione del progetto: stesso coinvolgimento del precedente anno scolastico;

- a.s. 2018/2019 quarta edizione del progetto: stesso coinvolgimento del precedente anno scolastico.

## **3. PROGETTO**

### **3.1 – Partner di Progetto:**

- Regione Toscana – Assessorato Sport
- Regione Toscana – Giovanisì
- M.I.U.R. Direzione Generale per la Toscana
- Università di Firenze
- Università di Pisa
- CONI – Comitato Regionale Toscana
- CIP – Comitato Regionale Toscana

Sarà costituita una *Governance di progetto* al fine di approvare ed elaborare le strategie di intervento a carattere regionale, definire le linee guida e stipulare gli accordi necessari, anche con strutture terze, per perseguire le finalità progettuali.

### **3.2 - Localizzazione del Progetto:**

- Ambito territoriale della regione Toscana
- Scuole Primarie pubbliche della Toscana

### **3.3 - Durata del Progetto:**

Anni scolastici 2019/2020 e 2020/2021.

## **4. SISTEMA DI GOVERNANCE**

Al fine di dare attuazione alle finalità del progetto e garantire un'azione congiunta e coordinata dei soggetti sottoscrittori, anche per condividere le modalità operative e le strategie d'azione, perfezionare intese che interessano medesimi ambiti e similari progettualità di carattere nazionale, regionale e territoriale, si definisce che:

a. Sarà stipulato un Protocollo d'Intesa fra i diversi partner, atto a definire le intese raggiunte e regolare le azioni di ciascuno soggetto per il miglior funzionamento del progetto, al fine di stimolare intese sull'intero sistema di promozione sportiva giovanile dei giovani, dalla scuola all'extra scuola.

b. E' istituita una Governance Regionale di Coordinamento (G.R.C.), partecipata dai soggetti sottoscrittori il protocollo, secondo la seguente composizione:

- Due rappresentanti dell'Assessorato allo Sport della Regione Toscana;
- Due rappresentanti dell'Ufficio Scolastico Regionale della Toscana;
- Un rappresentante del corso di laurea in Scienze Motorie dell'Università di Firenze;
- Il delegato allo Sport del Rettore dell'Università di Pisa;
- Un rappresentante del Comitato Regionale del CONI Toscana;
- Un rappresentante della Scuola Regionale dello Sport del CONI Toscana;
- Un rappresentante del Comitato Regionale del CIP Toscana.

La designazione dei rappresentanti è regolata dai rispettivi statuti e ordinamenti. Non è previsto nessun emolumento per la partecipazione.

La Governance regionale potrà avvalersi di commissioni interne per ampliare e qualificare le finalità progettuali, con incarichi a personale esterno di comprovata esperienza nel settore specifico.

c. Potranno essere individuati Referenti Territoriali di Coordinamento (G.T.C.) che sosterranno la *Governance regionale di coordinamento* (GRC) per qualificare e perfezionare gli interventi nelle Scuole al fine di coordinare e valorizzare le migliori potenzialità esprimibili dai territori provinciali.

## **5. CARATTERISTICHE DEL PROGETTO**

Il progetto "Sport e Scuola Compagni di Banco" è di sistema e innovativo, in quanto:

- a) è pienamente rispondente alle *Indicazioni Nazionali per il curriculum (DM 254/2012)*, relative al 1° ciclo di istruzione per l'Educazione Fisica in particolare per quanto concerne i traguardi, gli ambiti e gli obiettivi specifici delle competenze da apprendere in uscita;
- b) intende sperimentare attraverso una pluralità di strategie e di modalità di intervento, un'azione integrata fra i diversi partners di progetto - soggetti che per mission e a vario titolo, si occupano

di istruzione, di educazione fisica e sportiva e della promozione dello sport - e che vogliono esprimersi in maniera unitaria e condivisa sul tema;

- c) mette a regime, su tutte le classi del primo biennio di scuola primaria della regione Toscana, percorsi formativi in continuità educativa armonizzando le attività motorie e sportive con riferimento all'ambito della salute e dei corretti stili di vita.

## 6. SOGGETTI DESTINATARI

Il progetto è rivolto principalmente agli studenti delle Scuole Primarie pubbliche della Regione Toscana, con:

### **Destinatari diretti:**

- alunni delle scuole primarie della Toscana;

### **Destinatari indiretti**

- referenti di educazione fisica di plesso e docenti delle classi delle scuole aderenti . Questi potranno godere dell' assistenza alla progettazione delle attività didattiche, oltre che poter partecipare a specifici momenti di formazione in service;
- esperti in E.F.- aderenti al bando di progetto , individuati con bando di avviso pubblico riservato ai laureati in SM e diplomati ISEF, a cui verrà propinata una specifica formazione in service, per un successivo incarico per l'insegnamento dell'educazione fisica e sportiva, in affiancamento al docente titolare di classe;
- genitori, a cui saranno rivolti momenti di formazione o incontri seminariari inerenti l'importanza dell'attività motoria per lo sviluppo psico-fisico dei bambini, la promozione di stili di vita attivi, la diffusione di una cultura etica della pratica sportiva.

## 7. FINALITÀ ED OBIETTIVI DI PROGETTO

Il progetto regionale “*Sport e Scuola Compagni di Banco*”, tra le finalità generali si propone di far acquisire agli studenti competenze afferenti:

- l'area della cultura sportiva, al fine di riconoscere alle attività motorie fisiche e sportive quella necessaria importanza e valore, come premessa fondamentale alla prevenzione delle malattie e all'ipocinesia, al contrasto del disagio e del bullismo, per sviluppare una migliore percezione di sé e rafforzare l'autostima;
- l'area relazionale e sociale, al fine di interagire meglio con gli altri, rispettare la diversità e saper essere inclusivi, diffondere una cultura di pace e amicizia, accettare responsabilità e regole sociali;
- l'area socio-affettiva ed emotiva, al fine di conoscere meglio se stessi, accettare i risultati riconoscendo i propri punti di forza e di debolezza, esprimere i propri sentimenti sapendo sviluppare il senso di empatia, controllare l'impulsività acquisendo capacità di autocontrollo;
- l'area motoria e sportiva, al fine di riconoscere piacere nel muoversi e giocare, ampliare e potenziare le conoscenze e le abilità motorie, anche quelle più specifiche e sportive, assumere atteggiamenti corretti per comportamenti più maturi e consapevoli; imparare a praticare lo sport come buona abitudine salutare di vita.

Di seguito gli obiettivi primari:

- a. raggiungere il radicamento della motricità e dell'educazione fisica e sportiva all'interno della scuola primaria della Toscana, così come previsto dalle *Indicazioni Nazionali per il curriculum del primo ciclo d'istruzione* e per quanto indicato anche dalle disposizioni legislative della Regione Toscana;

b. promuovere la massima attivazione fisica di tutti gli studenti che frequentano le scuole coinvolte nelle attività assicurata dal supporto previsto degli esperti e dalla replicabilità settimanale dei docenti di classe;

c. sviluppare l'apprendimento delle competenze di ciascuno secondo le indicazioni europee ed italiane, attraverso un contestuale rafforzamento degli atteggiamenti e dei comportamenti, delle conoscenze e delle abilità disciplinari, secondo anche i concetti espressi nella *Carta Etica* ed in quella del *Fair Play*, che indirizzi a scelte di pratica continuativa, secondo motivazioni personali;

d. favorire la conoscenza delle discipline sportive in tutte le sue forme di gioco, di relazione e di inclusione al fine di poter scegliere lo sport da praticare con maggiore consapevolezza;

e. implementare il coinvolgimento nelle attività motorie degli studenti con bisogni educativi speciali (BES), in particolare quelli con disabilità, sperimentando programmazioni sinergiche che prevedano un percorso di formazione a livello provinciale specifico sulla disabilità.

Di seguito gli obiettivi secondari:

f. introdurre ed avviare azioni innovative nel sistema scolastico ed economico toscano, capaci di produrre significativi impatti economici, ampliare l'occupazione reale di giovani neolaureati, oltre che assicurare la qualità in termini di stili di vita alla popolazione;

g. rafforzare il partenariato con i soggetti pubblici e privati del territorio regionale per creare esperienze ed ambienti che facilitino le scelte e lo sviluppo della persona;

h. integrare le attività tra il sistema scuola e quello dell'extra scuola, nell'ottica di uno sviluppo dell'educazione permanente, con azioni utili al contenimento della dispersione scolastica;

i. attivare e proporre azioni che propongono stili di vita attivi basati sul movimento, quale attività principale fra i determinanti di salute, specie per i giovanissimi.

## 8. COSTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

ATTIVITÀ	Anno scolastico 2019/2020		Anno scolastico 2020/2021	
	Finanziamento Toscana	Regione	Finanziamento Toscana	Regione
Formazione degli esperti		50.000,00 €		50.000,00 €
Docenze di attività motoria da parte degli esperti nelle classi prime e seconde delle scuole primarie della Toscana		850.000,00 €		850.000,00 €
Promozione del progetto e organizzazione festa finale		200.000,00 €		200.000,00 €
Acquisto materiale propedeutico allo svolgimento delle attività		50.500,00 €		50.500,00 €
Totale		1.150.500,00 €		1.150.500,00 €

## 9. FORMAZIONE DELLE FIGURE COINVOLTE E PRINCIPALI LINEE GUIDA

La *Governance regionale* attraverso l'attivazione di una specifica commissione tecnica o per azioni sinergiche tra: il M.I.U.R. Direzione Generale per la Toscana (Ufficio Educazione Fisica e Sportiva), le Università di Scienze Motorie di Firenze e Pisa (corso di laurea di Scienze Motorie), la Scuola dello Sport del CONI Toscana, nella sua veste di agenzia formativa accreditata, sentito il CIP Toscana, organizza momenti di formazione per:

- i laureati del corso di Laurea in Scienze Motorie, immessi nelle apposite graduatorie provinciali e idonei per l'insegnamento, svolgano iniziali ore di formazione sulle didattiche e le metodologie per queste età, in coerenza con gli indirizzi del MIUR e relative alla “*progettazione per competenze*”, per un successivo impiego negli istituti scolastici della Toscana;
- laureandi del corso di laurea in Scienze Motorie provenienti dalle Università toscane, possano partecipare alla medesima formazione degli aderenti al bando per l'insegnamento, al fine di poter svolgere eventuali periodi di tirocinio nell'ambito degli Istituti scolastici toscani e/o di assumere incarichi nelle sedi scoperte.
- referenti di educazione fisica ed i docenti delle classi coinvolte, saranno invitati a partecipare alla medesima formazione sulle didattiche e le metodologie di insegnamento dell'educazione fisica per queste età, tenuto conto che dovranno assicurare la replicabilità.

Fermo restando i principi educativi espressi negli indirizzi ministeriali, si richiede di prestare attenzione e sviluppare azioni educative, per affermare una serie di “valori e principi”, quali:

- a) la diffusione dei principi sanciti dalla *Carta Etica dello Sport Toscana* rivolta agli studenti ed alle loro alle famiglie, con particolare riferimento ai temi di:
  - lealtà e correttezza, rispetto delle regole, degli altri e della diversità;
  - tolleranza, solidarietà, attenzione ai Bisogni Educativi Speciali;
  - inclusione delle persone con disabilità per una pratica sportiva per tutti;
  - contrasto al doping, al bullismo ed alla violenza nello sport;
- b) la valorizzazione degli aspetti salutistici per la prevenzione di problematiche, quali:
  - l'obesità precoce, il sovrappeso, ancora fattori incidenti negativamente nei giovani;
  - le malattie ipocinetiche e la sedentarietà - per acquisire al contrario abitudini di vita attivi;
  - abitudini alimentari scorrette - valorizzando la conoscenza del cibo per una più corretta alimentazione.

## 10. DIDATTICHE E METODOLOGIE

L'educazione Fisica va ad inserirsi nelle aree d'intervento dell'educazione generale, accanto a quella affettiva, intellettuale, sociale. Non può esserci “*educazione*” se non si dà spazio ed importanza *all'educazione fisica*, specie nella scuola dell'infanzia e della primaria. Risulta pertanto indispensabile che ciascuna scuola assicuri almeno due ore settimanali di educazione fisica in modo da garantire ai bambini il giusto movimento giornaliero, anche quando mancano gli spazi adeguati o appositamente costruiti per lo sport. Ogni spazio del plesso scolastico, ogni angolo di giardino, dovrà essere utile per giocare e muoversi, secondo possibilità e competenze di buon senso.

Particolare cura dovrà essere prestata alla dimensione comunicativo-relazionale, sia sul piano *bambino-adulto*, che su quello tra coetanei. Gli apprendimenti, dovranno svolgersi in un clima sereno e divertente, stimolando la cooperazione tra compagni e la collaborazione verso coloro che mostrano disagi o diverse abilità.

I docenti, gli esperti e altre figure docenti, per favorire la piena esplicazione di tale proposta di *ampliamento formativo* riservata alla primaria, dovranno tenere pienamente conto dei programmi ministeriali, delle indicazioni del PTOF e del POF di Istituto, oltre che dei piani di lavoro di ciascuna classe.

Il gioco - libero, spontaneo, organizzato, guidato - dovrà essere il filo conduttore delle lezioni di ogni docente ed esperto. Attraverso il gioco i bambini hanno infatti la possibilità di esprimersi, comunicare, entrare in conflitto, sperimentare paure e superare difficoltà, competere e cooperare. Il



gioco rappresenta un grande mezzo di socializzazione e convivenza civile, che si caratterizza per uno spirito unificante, al di là di tutte le differenze etniche, culturali e religiose. Anche il gioco sportivo rappresenta uno spazio di confronto e di crescita, dove si impara a stare insieme agli altri, ma anche a competere con i compagni, per scoprire le proprie e altrui capacità, in una logica di confronto per un miglioramento delle proprie abilità e per impegnarsi per imparare di più. Il gioco sportivo diventa un mezzo di rafforzamento della propria autostima, un fattore protettivo rispetto alla possibilità di diventare una vittima di episodi di bullismo.

Il compito da affrontare dovrà essere la centralità dell'apprendimento, e non la prestazione fine a se stessa, e dovrà essere dato ampio spazio ai giochi di squadra, dove il risultato dipende dagli sforzi comuni, specialmente se si permette a ciascuno – abile, meno abile o diversamente abile - di contribuire al lavoro di tutti, apportando così il proprio personale beneficio.

L'esperienza motoria deve dunque connotarsi sempre come vissuto positivo, mettendo in risalto parole chiave quali, ad esempio: adeguatezza, gradualità, obliquità, per ciascuno (non per qualcuno), ecc.

E per una didattica innovativa e inclusiva, termini quali: progettazione, adattamento, personalizzazione, inclusione, analisi del compito, dovranno far parte del bagaglio didattico e metodologico di tutte le figure docenti che interagiranno fra loro, seppur in ruoli e funzioni diverse, con una centralità dello studente come obiettivo fondamentale dell'insegnamento volto a favorire qualificati apprendimenti.

## **11. MONITORAGGIO PROGETTUALE E INDAGINI CONOSCITIVE**

Il progetto prevede alcune indagini conoscitive, quali ad esempio:

a) Monitoraggio degli indicatori:

- verifica dell'efficacia e l'efficienza dell'impianto progettuale;
- accertamento del buon andamento delle attività di insegnamento nelle classi;

b) Questionari di gradimento.

## **12. COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE DEL PROGETTO**

Il progetto prevede una attenta procedura per una corretta divulgazione, in particolare:

- una puntuale comunicazione informativa ai docenti titolari, agli studenti e alle famiglie afferenti agli istituti che prendono parte al progetto prima dell'inizio di ciascun ciclo esperienziale;
- l'organizzazione di appuntamenti seminariali a carattere regionale e di appuntamenti convegnistici di carattere nazionale;
- l'organizzazione di iniziative regionali e/o locali, come l'evento conclusivo finale del progetto per ciascun anno scolastico;
- l'elaborazione di report annuali che accompagnino le attività svolte dove descrivere le attività e le metodologie utilizzate nell'insegnamento ai bambini di tutte le classi coinvolte.

numero progressivo	Titolo	Corso annuale	Moduli	Dipartimento proponente, con indirizzo	Direttore del Corso	Sede del corso, con indirizzo	Ore Didattica	CFU	Quota iscrizione	Quota iscrizione udifore	Riserva di posti per dipendenti aziende/enti in convenzione (si/no) e quota	Quota iscrizione per giovani laureati entro 28° anno	Min	Max	Max uditori	Max studenti iscritti a corsi di laurea/lm	Assegnisti di ricerca personale Ricercatore e docente appartenente ai dipartimenti	Personale tecnico amm.vo	Max Dottoran di	
1	Normativa e diritto sulla P.M.A.			Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "M.Serio" (DSBSC) - Viale Morgagni 50 - Firenze	Prof.ssa Maria Elisabetta Coccia e Prof.ssa Sara Landini (referente organizzativo)	Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "M.Serio" (DSBSC) - Aula conferenze Margherita Pad. 9 piano terra - Largo Brambilla 3 - Firenze	18	3 €	150	***	no	€ 100	5	30	***	3	2	1 UNIFI 1 AOUC	2	
2	L'intervento con le famiglie secondo il Metodo New Maudsley nei casi di pazienti con disturbo del comportamento alimentare			Dipartimento di Neuroscienze, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA) - Viale Pieraccini 6 - Firenze	Dott.ssa Maria Cristina Stefanini	Plesso didattico Viale Morgagni 40/44 - Firenze	48	7 €	650	***	no	€ 300	8	30	***	5	2	***	2	
3	Giocarsi nel mondo del lavoro: gaming e gamification in contesti professionali			Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLULPSI) - Via Laura 48 - Firenze	Dott. Andrea Guazzini	Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLULPSI) - Sezione di Psicologia - Via di San Salvi 12 - Firenze	88	14 €	1.200	***	no	€ 1.000	10	100	***	***	***	***	***	***

numero progressivo	Titolo	Dipartimento proponente, con indirizzo	Direttore del Corso	Sede del corso, con indirizzo	Ore Didattica	CFU	Quota iscrizione	Riserva di posti per dipendenti aziende/enti in convenzione (sì/no) e quota	Quota iscrizione per giovani laureati entro 28° anno	Min	Max	Max studenti iscritti a corsi di laurea/lm	Assegnisti di ricerca personale Ricercatore e docente appartenente ai dipartimenti	Personale tecnico amm.vo	Max Dottorandi
1	Formulazioni a base di fragranze	Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" - Via della Lastruccia 3 - Sesto fiorentino	Prof. Pierandrea Lo Nostro	Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" - Via della Lastruccia 3 - Sesto fiorentino	126 ore (76 ore didattiche frontali e 50 ore attività pratica)	11 CFU (9 CFU didattiche frontali e 2 CFU attività pratica)	€ 1.200	6 (le rispettive 6 convenzioni sono in fase di stipula)	€ 1.000	5	30	3	2	3 UNIFI	3



**CONVENZIONE TRA  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE  
E  
ASSOCIAZIONE CIMEA**

**PER I SERVIZI VALUTATIVI E DI VERIFICA DEI TITOLI ESTERI MEDIANTE L'UTILIZZO DELLA  
PIATTAFORMA DIPLOME E LA TECNOLOGIA BLOCKCHAIN**

ASSOCIAZIONE CIMEA, codice fiscale e partita IVA n. 08590541002, con sede legale in viale XXI Aprile 36 – 00162 Roma, d'ora in poi detta CIMEA, in persona del Consigliere di Amministrazione delegato, dott. Luca LANTERO

e

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE, codice fiscale/partita IVA n. 01279680480, con sede legale in P.zza S.Marco, 4 - 50121 Firenze (FI), d'ora in poi detta Università degli Studi di Firenze, in persona del Magnifico Rettore, Prof. Luigi Dei

Definite da ora in poi le "Parti".

**PREMESSO CHE**

- L'Università degli Studi di Firenze ha espresso l'esigenza di essere supportata nelle procedure valutative di titoli esteri per finalità accademiche, in linea con quanto stabilito dalla Convenzione di Lisbona e dalla Legge 148/2002;
- L'Università degli Studi di Firenze, al fine di velocizzare le procedure di valutazione dei titoli e facilitare la produzione documentale da parte dei candidati ai propri corsi di studio, sia in termini di tempistica, sia in riferimento al numero di documenti da produrre e ai relativi costi, affida a CIMEA il compito di produrre per i suddetti candidati attestazioni di comparabilità e di verifica dei titoli esteri, in linea con la normativa e le procedure nazionali vigenti;
- L'Università degli Studi di Firenze intende snellire gli oneri a carico dei futuri studenti evitando loro di dover produrre autonomamente tutta la documentazione reperibile presso differenti enti, comprese le relative traduzioni, asseverazioni e legalizzazioni;
- il CIMEA, centro italiano ufficiale della rete ENIC/NARIC, operante quale Centro nazionale di informazione ai sensi dell'articolo IX.2 della Convenzione di Lisbona, possiede le competenze tecniche nel settore del riconoscimento delle qualifiche estere e dei sistemi di istruzione superiore stranieri, al fine di rispondere alle specifiche esigenze di valutazione dei titoli esteri presentati presso l'Università degli Studi di Firenze;
- l'Italia, con il CIMEA, è il primo Paese a utilizzare la tecnologia *blockchain* applicata all'ambito del riconoscimento dei titoli di studio e attraverso la piattaforma *Diplome*

l'Università degli Studi di Firenze disporrà di una pagina dedicata agli studenti internazionali che intendono accedere ai propri corsi;

- CIMEA rilascerà i propri Attestati di Comparabilità e di Verifica (di seguito definiti gli "Attestati") direttamente all'interno del *Wallet* digitale e personale del candidato, creando un sistema di gestione dei titoli di studio decentralizzato, trasparente, certificato e immutabile, tale da consentire al candidato di condividere i propri dati in modo semplice, veloce e sicuro;
- il CIMEA, tramite l'utilizzo della piattaforma *Diplome*, garantisce il pieno rispetto delle regole introdotte dal Regolamento europeo in materia di sicurezza dei dati personali e tutela della privacy (GDPR – *General Data Protection Regulation*);
- il CIMEA si impegna a fornire l'accesso e a consentire l'utilizzo della piattaforma *Diplome* all'Università degli Studi di Firenze in maniera gratuita per il periodo di validità della presente Convenzione, consentendo inoltre la possibilità di caricare i titoli di studio rilasciati dall'Università degli Studi di Firenze sul sistema blockchain di *Diplome*.

Tali premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

Quanto sopra premesso

## **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

### **ART. 1**

#### **Oggetto della Convenzione**

1.1 Il CIMEA si impegna ad attivare un servizio dedicato ai candidati ai corsi di studio dell'Università degli Studi di Firenze che siano in possesso di titolo estero riconoscibile in Italia, tramite la creazione di una apposita pagina sulla piattaforma *Diplome* alla quale gli studenti potranno accedere creando un proprio account, al fine di richiedere gli Attestati di Comparabilità e/o Attestati di Verifica dei titoli esteri.

1.2 Attraverso i propri account personali, i candidati potranno contattare direttamente gli esperti del CIMEA utilizzando il servizio gratuito di "*Information Request*" o richiedere direttamente gli Attestati, avendo accesso a tutte le informazioni su modalità, costi e tempistiche nella sezione "*Services*" del portale.

1.3 Ciascun candidato potrà in qualunque momento consultare direttamente, sotto la sezione "*Info*", i Termini e le Condizioni contrattuali che regolano il servizio dedicato alla Università degli Studi di Firenze, che costituiscono parte integrante della presente Convenzione. Nella sezione "*Info*" è reperibile e scaricabile anche il *Consent Form* da allegare

alla richiesta di attestazione e l'elenco per ciascun Paese della documentazione richiesta da CIMEA per il rilascio dei relativi Attestati.

## **ART. 2**

### **Costi e modalità di rilascio degli Attestati di Comparabilità e di Verifica**

2.1 CIMEA si impegna a rilasciare l'Attestato di Comparabilità, riferito al singolo titolo estero, entro il termine di 15 (quindici) giorni lavorativi dalla data di perfezionamento della documentazione richiesta, al costo complessivo di 150,00 Euro (IVA inclusa), tenuto conto e fatti salvi i *"Terms and Conditions"* come descritti online e come sottoscritti per il perfezionamento di ogni servizio.

2.2 CIMEA si impegna a rilasciare l'Attestato di Verifica, riferito al singolo titolo estero, entro il termine di 15 (quindici) giorni lavorativi dalla data di perfezionamento della documentazione richiesta, al costo complessivo di 65,00 Euro (IVA inclusa), tenuto conto e fatti salvi i *"Terms and Conditions"* come descritti online e come sottoscritti per il perfezionamento di ogni servizio.

2.3 CIMEA rilascerà la versione digitale degli Attestati direttamente nel *Wallet* digitale del richiedente il servizio, sia in formato .pdf sia registrando i metadati in maniera immutabile e certificata sulla *blockchain*.

2.4 Su richiesta della Università degli Studi di Firenze, CIMEA potrà inviare copia digitale degli Attestati direttamente agli uffici della Università degli Studi di Firenze, senza alcun onere aggiuntivo, attraverso l'indirizzo e-mail [diplome@cimea.it](mailto:diplome@cimea.it).

2.5 Gli eventuali costi di produzione cartacea delle attestazioni e di spedizione al candidato, sono a carico del medesimo e si attivano esclusivamente su richiesta di quest'ultimo durante la procedura di richiesta delle attestazioni.

## **ART. 3**

### **Valutazione dei titoli esteri svolta da CIMEA**

3.1 La valutazione dei titoli esteri svolta da CIMEA in merito ai requisiti di accesso ai corsi è da considerarsi espressione di parere non vincolante per l'Università degli Studi di Firenze, che rimarrà libera di valutare la documentazione prodotta in maniera autonoma e in linea con l'ordinamento italiano. La medesima valutazione di CIMEA non sottrae l'Università degli Studi di Firenze dalla responsabilità sulle decisioni finali inerenti la riconoscibilità dei titoli esteri presentati per l'accesso a propri corsi o per altre procedure di riconoscimento accademico.

3.2 Il servizio di valutazione oggetto dell'attestazione di comparabilità non comprende la verifica della autenticità del titolo estero, cui è dedicato il nuovo servizio di CIMEA che conduce al rilascio di un Attestato di Verifica.

3.3 Il CIMEA si riserva il diritto di non produrre nessuno degli Attestati richiesti e/o di rilasciare invece un Attestato di Diniego nei seguenti casi:

- non ufficialità dell'istituzione, del corso di studi o della qualifica nel sistema di riferimento;
- assenza di certificazione della qualità dell'istituzione e del corso degli studi da parte delle autorità nazionali competenti, anche in riferimento al luogo in cui gli studi sono stati svolti;
- casi di differenza sostanziale ai sensi della Convenzione di Lisbona;
- contraffazione o alterazione documentale;
- insufficienza documentale rispetto a quella richiesta che ha impedito una valutazione/verifica.

#### **ART. 4**

##### **Impegni dell'Università**

4.1. L'Università degli Studi di Firenze si impegna a individuare all'interno dei propri Uffici coinvolti nelle predette attività i soggetti che avranno il compito di interfacciarsi con CIMEA per l'erogazione del servizio oggetto della Convenzione, e ad indicare un'unica casella di posta elettronica istituzionale cui dovranno essere inviati gli Attestati nell'ipotesi di cui al precedente punto 2.4.

4.2 CIMEA comunicherà alla Università degli Studi di Firenze il link di accesso alla pagina *Diplome* dedicata ai candidati ai propri corsi. L'Università degli Studi di Firenze si impegna a comunicare ai propri candidati il link di accesso alla pagina *Diplome* fornito da CIMEA, pubblicizzando e promuovendo tale servizio all'interno dei propri canali istituzionali; CIMEA non pubblicherà il suddetto link sulle pagine del proprio sito internet.

#### **ART. 5**

##### **Validità e durata della Convenzione**

5.1 La presente Convenzione ha una validità di un anno a partire dalla data di sottoscrizione.

5.2 Nel caso in cui non sussista più la necessità di usufruire dei servizi oggetto della presente Convenzione, l'Università degli Studi di Firenze, sentito il CIMEA, si riserva la facoltà di interrompere le attività oggetto della presente Convenzione.

5.3 Come indicato nelle premesse, nel caso in cui l'Università degli Studi di Firenze ne manifesti l'interesse, CIMEA metterà a disposizione dell'Università degli Studi di Firenze la piattaforma *Diplome* anche al fine di caricare direttamente sulla *blockchain* i titoli di studio rilasciati ai propri studenti, nonché ogni altro dato relativo alla carriera universitaria di questi ultimi. In tal modo gli studenti dell'Università degli Studi di Firenze potranno, attraverso la tecnologia *blockchain*, condividere i propri dati, certificati e registrati in maniera certa ed immutabile, con qualunque istituzione al mondo, in qualsiasi momento, in modo sicuro, semplice e gratuito.

5.4 Nel caso in cui l'Università degli Studi di Firenze manifesti l'interesse al servizio di cui al punto 5.3, le Parti potranno convenire, con successivo accordo, i termini e le modalità di prestazione di tale servizio. CIMEA si impegna sin d'ora a riservare all'Università degli Studi di Firenze l'utilizzo gratuito di tale servizio per la durata della presente Convenzione.

## **ART. 6**

### **Legge e Foro competente**

6.1 Per quanto non previsto nella presente Convenzione le Parti fanno riferimento alla normativa vigente.

6.2 In caso di controversia nell'interpretazione o esecuzione validità, efficacia e risoluzione della presente Convenzione, le Parti si impegnano a risolvere la questione, in prima istanza, in via amichevole. Qualora ciò non fosse possibile, sarà competente in via esclusiva il Foro di Roma.

Lì, Firenze

Per ASSOCIAZIONE CIMEA

Dott. Luca LANTERO

Per UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE

Prof. Luigi Dei



**CONVENZIONE ISTITUTIVA DEL "CENTRO INTERUNIVERSITARIO PER LO  
STUDIO DEL ROMANTICISMO – CISR"**

**Tra**

- ~~l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna~~, con sede in Bologna via Zamboni 33, codice fiscale 80007010376, di seguito indicata come "Università di Bologna", rappresentata dal Rettore Prof Francesco Ubertini, autorizzato a firmare il presente atto con delibera del Senato Accademico del ..... 2019 e con delibera del Consiglio di Amministrazione del ..... 2019;

**E**

- **l'Università degli Studi La Sapienza di Roma**, con sede in , via .....codice fiscale ....., rappresentata dal Rettore Prof. ...., autorizzato a firmare il presente atto con delibera del.....

- **l'Università degli Studi della Valle d'Aosta**, con sede in , via .....codice fiscale ....., rappresentata dal Rettore Prof. ...., autorizzato a firmare il presente atto con delibera del.....

- **l'Università degli Studi di Bari**, con sede in , via .....codice fiscale ....., rappresentata dal Rettore Prof. ...., autorizzato a firmare il presente atto con delibera del.....

- **l'Università degli Studi di Parma**, con sede in , via .....codice fiscale ....., rappresentata dal Rettore Prof. ...., autorizzato a firmare il presente atto con delibera del.....

- **l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale**, con sede in , via .....codice fiscale ....., rappresentata dal Rettore Prof. ...., autorizzato a firmare il presente atto con delibera del.....

- **l'Università degli Studi di Firenze**, con sede in , via .....codice fiscale .....

....., rappresentata dal Rettore Prof. ...., autorizzato a firmare il presente atto con delibera del.....

## SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### Art. 1 - Scopi e attività del Centro

È costituito, ai sensi dell'art. 91 del D.P.R. 382/1980, integrato e modificato dall'art. 12 della Legge 705/1985, tra le Università di Bologna, Roma "La Sapienza", Bari, Firenze, Parma, Valle d'Aosta e Cassino, il Centro Interuniversitario di Ricerca denominato "Centro Interuniversitario per lo Studio del Romanticismo" (CISR), in seguito denominato "Centro".

Il Centro si propone di promuovere, sostenere e coordinare l'attività di ricerca scientifica e di documentazione interdisciplinare sul Romanticismo.

Tale studio avverrà anche attraverso l'approfondimento delle correnti che con il Pre-Romanticismo o il Romanticismo sette-ottocentesco si confrontarono in termini conflittuali, nonché attraverso periodi, autori e movimenti precedenti al periodo in questione e di cui la poetica e l'estetica del romanticismo si nutrono (fonti classiche, poetiche rinascimentali, teatro shakespeariano, neoclassicismo ecc.).

Il Centro prospetta altresì la promozione dell'indagine teorica, storica e linguistico-formale relativa alle influenze esercitate dal Romanticismo su estetiche, costumi e movimenti culturali successivi al periodo in questione fino all'epoca contemporanea. A tal fine può in particolare:

- organizzare incontri di studio, seminari, convegni a livello nazionale e internazionale sull'età pre-romantica, romantica e post-romantica e sui diversi movimenti culturali a questi affini o attinenti;
- curare la pubblicazione di studi ed atti di convegni promossi dal Centro o organizzati in collaborazione con esso;

- provvedere alla promozione e alle assegnazioni di borse di studio e di ricerca per giovani studiosi e studenti sia italiani che stranieri;
- organizzare e collaborare nell'organizzazione di mostre, concerti e altre manifestazioni artistiche e culturali anche itineranti;
- promuovere ogni altra iniziativa ritenuta utile all'incremento degli studi sul Romanticismo.

#### **Art. 2 - Sede e organizzazione del Centro**

Il Centro ha la propria sede amministrativa presso il Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne - LILEC di Alma Mater Studiorum Università di Bologna.

La sede amministrativa può essere variata previo accordo di tutte le Università convenzionate

#### **Art. 3 – Personale aderente al Centro e collaboratori**

Al Centro possono aderire professori e ricercatori appartenenti alle Università convenzionate, che svolgono ricerca scientifica nei settori di interesse del Centro, previo assenso, ove previsto dai rispettivi ordinamenti, dei competenti organi accademici.

La domanda di adesione deve essere inoltrata al Direttore, che la sottopone al Consiglio Scientifico, a cui compete l'accettazione. In caso di recesso, professori e ricercatori seguiranno la medesima modalità, inoltrando la propria dichiarazione al Direttore, che la trasmetterà al Consiglio Scientifico per la relativa presa d'atto e le conseguenti deliberazioni, ivi inclusa la destinazione di eventuali contratti e finanziamenti di cui sia titolare il recedente in dipendenza dall'adesione al Centro.

Alle attività del Centro possono collaborare, previa delibera della struttura di appartenenza e del Consiglio Scientifico del Centro stesso, i docenti di Atenei non aderenti, assegnisti di ricerca, borsisti, specializzandi, dottorandi di ricerca e altro per-

sonale con specifiche competenze tecnico-scientifiche negli ambiti disciplinari oggetto della presente Convenzione.

#### **Art. 4 - Organi del Centro**

Sono organi del Centro:

- l'Assemblea;
- il Consiglio Scientifico;
- il Direttore

#### **Art. 5 - Assemblea**

L'Assemblea è composta da tutti i professori e i ricercatori, nonché gli studiosi aderenti al Centro.

All'Assemblea competono le seguenti funzioni:

- a) approvare le linee generali dell'attività del Centro indicate dal Direttore e dal Consiglio Scientifico;
- b) promuovere le iniziative di coordinamento e divulgazione scientifica;
- c) assumere ogni iniziativa atta a realizzare le finalità del centro;
- d) svolgere verifiche periodiche sull'andamento della realizzazione dei progetti in corso d'opera;
- e) esprimere il proprio parere, sul programma di attività del Centro e la relazione annuale predisposte dal Direttore.

L'Assemblea è convocata dal Direttore, che la presiede, almeno una volta all'anno e ogni volta che la convocazione venga richiesta da almeno un terzo dei membri.

Per la validità delle adunanze dell'Assemblea è necessaria la presenza di almeno la metà più uno dei suoi componenti. Le relative deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei votanti; a parità dei voti prevale il voto del Direttore.

Verificata la fattibilità tecnica, la seduta potrà svolgersi anche mediante tele-

conferenza, video conferenza o audio conferenza .

#### **Art. 6 - Consiglio Scientifico**

Il Consiglio Scientifico è composto da un membro per ciascuna delle Università convenzionate.

I membri del Consiglio Scientifico restano in carica per tre anni e sono rieleggibili una sola volta consecutivamente.

Possono far parte del Consiglio Scientifico anche studiosi italiani e stranieri ai quali viene attribuita la qualifica di membro onorario in virtù di particolari meriti di ricerca o per essersi distinti nella promozione della cultura del Romanticismo in Italia o all'estero. Essi sono nominati dal Consiglio Scientifico. Fa altresì parte del Consiglio Scientifico il Presidente Onorario, ruolo ricoperto dal past-president e fondatore del Centro Interuniversitario di Studi sul Romanticismo.

Spetta al Consiglio di Scientifico:

- a) approvare, su proposta del Direttore, il programma scientifico delle attività del Centro ed il relativo piano di spesa;
- b) approvare i regolamenti inerenti al funzionamento del Centro;
- c) approvare, per quanto di propria competenza, i contratti e le convenzioni da stipulare con enti pubblici e/o privati e le collaborazioni esterne;
- d) definire il personale incaricato della gestione ordinaria del Centro;
- e) deliberare, per quanto di propria competenza, l'affidamento di incarichi ad esperti esterni per il raggiungimento delle finalità del Centro;
- f) deliberare in ordine ad eventuali proposte di modifiche da apportare alla presente Convenzione e che dovranno essere sottoposte per l'approvazione alle Università convenzionate.

Il Consiglio Scientifico si riunisce ogni qualvolta sia ritenuto necessario dal Diretto-

re e dalla maggioranza dei componenti il Consiglio stesso che ne abbiano fatta richiesta scritta.

Le sedute del Consiglio Scientifico sono valide quando intervenga la maggioranza assoluta dei componenti, esclusi gli assenti giustificati, e in ogni caso con un numero non inferiore ad un quarto dei componenti.

Le decisioni sono prese a maggioranza assoluta dei presenti (eccezion fatta per le modifiche alla convenzione per le quali è richiesta l'unanimità) e, in caso di parità, prevale il voto del Direttore o di chi lo sostituisce.

Le sedute del Consiglio Scientifico non sono pubbliche, ma il Consiglio può, comunque, ammettere alle proprie sedute esperti invitati a relazionare su specifici argomenti limitatamente al tempo richiesto da tale incarico.

Le funzioni di segretario sono svolte da un collaboratore designato dal Direttore.

I consiglieri che non partecipano, senza giustificato motivo, alle riunioni del Consiglio Scientifico per tre sedute consecutive possono essere proposti, con deliberazione del Consiglio Scientifico stesso, per la dichiarazione di revoca.

Verificata la fattibilità tecnica, la seduta potrà svolgersi anche mediante teleconferenza, video conferenza o audio conferenza .

#### **Art.7 – Il Direttore**

Il Direttore è eletto dal Consiglio Scientifico tra i professori ed i ricercatori delle Università aderenti.

Dura in carica tre anni e non può essere eletto per più di due mandati consecutivi.

Al Direttore competono le seguenti funzioni:

- a) rappresenta il Centro nei limiti di legge;
- b) convoca e presiede le sedute dell'Assemblea e del Consiglio Scientifico;
- c) designa il Vice Direttore tra i componenti del Consiglio Scientifico;

- d) sovrintende alle attività ed al funzionamento generale del Centro dando attuazione ai suoi regolamenti;
- e) sottopone all'esame dell'Assemblea e all'approvazione del Consiglio Scientifico il programma di attività del Centro e il relativo piano di spesa;
- f) predispone al termine di ogni anno una relazione sulle attività svolte dal Centro approvata dal Consiglio Scientifico da presentare ad ogni Università convenzionata.

In caso di assenza o di impedimento, il Direttore è sostituito dal Vice Direttore

#### **Art. 8 – Gestione Amministrativa e Finanziamenti**

Il Centro, privo di autonomia amministrativa e contabile, per lo svolgimento delle proprie attività potrà avvalersi:

- a) di contributi e finanziamenti provenienti da Enti pubblici e privati, nazionali o esteri, ivi compresi quelli provenienti dalle Università aderenti, a carattere facoltativo;
- b) di fondi provenienti da Convenzioni nazionali ed internazionali con Enti di ricerca o con organi di carattere sovra-nazionale o comunitario o dalla partecipazione a progetti di ricerca;
- c) di fondi provenienti da erogazioni liberali e donazioni.

La gestione amministrativa e contabile del Centro è affidata al Dipartimento individuato quale sede amministrativa, in accordo con le norme del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università di appartenenza, garantendo una rendicontazione specifica mediante apposite viste contabili, anche di tipo analitico.

Tale gestione si informa, oltre che alle previsioni della legge 240/2010 del d.lgs. 27.01.2012 n. 18 e degli altri decreti attuativi in tema di contabilità economico-

patrimoniale, analitica e di bilancio unico, ai principi di equilibrio finanziario e stabilità e sostenibilità economiche.

I finanziamenti assegnati in maniera indivisa e relativi ad iniziative comuni saranno gestiti presso l'Università sede amministrativa, con vincolo di destinazione al Centro.

I finanziamenti eventualmente assegnati in forma divisa alle singole Università aderenti al Centro e con destinazione vincolata alle attività di ricerca del Centro stesso saranno gestiti dalle singole Università assegnatarie nel rispetto della destinazione prevista in caso di scioglimento anticipato.

#### **Art. 9 – Gestione patrimoniale**

Poiché il Centro non dispone di autonomia patrimoniale, i beni da esso acquistati o al medesimo concessi in uso sono, rispettivamente, inventariati o riportati sul registro dei beni di terzi in uso presso le Università aderenti in cui sono allocati, nonché riportati a titolo ricognitivo, con l'indicazione della sede di allocazione fisica, nei registri inventariali/dei beni in uso unitari del Dipartimento dell'Università, sede amministrativa del Centro, secondo le disposizioni normative nazionali vigenti e le regolamentazioni interne.

Il consegnatario dei beni inventariali presso il Dipartimento sede amministrativa del Centro è anche consegnatario e responsabile della custodia dei beni inventariati acquisiti dal Centro o al medesimo concessi in uso.

Per i beni inventariati allocati presso gli altri Atenei, è responsabile in solido, con la suddetta figura, anche il responsabile della sede di collocazione del bene dell'Ateneo convenzionato.

I registri inventariali dei beni di terzi in uso relativi al Centro devono essere aggiornati annualmente



#### **Art.10 Durata della Convenzione**

La presente convenzione è stipulata in modalità elettronica, tramite firma digitale ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale (CAD), entra in vigore dalla data dell'ultima sottoscrizione e la durata è pari a sei anni.

Il rinnovo sarà attuato mediante acquisizione delle delibere da parte delle Università aderenti senza la stipulazione di un nuovo atto scritto e previa valutazione dell'attività scientifica svolta dal Centro nel periodo precedente.

#### **Art. 11 - Recesso**

Ogni Università convenzionata ha la possibilità di recedere dal Centro inviando disdetta entro il mese di giugno di ogni anno, tramite lettera raccomandata con A. R. o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), indirizzata al Direttore del Centro.

#### **Art. 12 – Scioglimento del Centro**

Il Centro è sciolto anticipatamente su proposta del Consiglio Scientifico sentita l'Assemblea nei seguenti casi:

- a) mancanza di un Dipartimento disposto a svolgere la funzione di sede amministrativa del Centro;
- b) cessazione dell'interesse per la ricerca oggetto del Centro.

Entro sei mesi dal verificarsi della causa di scioglimento anticipato del Centro dovranno essere portate a termine tutte le procedure di liquidazione della gestione amministrativo-contabile. Nessun impegno o contratto potrà essere assunto dopo che il Consiglio Scientifico ha avanzato proposta di scioglimento.

Qualora impegni o contratti verso terzi comportassero l'esigenza di un termine superiore ai sei mesi rispetto alla proposta di scioglimento, il Consiglio Scientifico indicherà le modalità da osservare per onorare gli impegni o i contratti in atto o mediante il riconoscimento della "ultrattività" dovuta fino alla scadenza degli impegni e

contratti relativi o mediante trasferimento degli stessi a struttura disponibile con le doverose cautele verso i terzi interessati.

#### **Art. 13 - Destinazione dei beni in seguito a scadenza o a scioglimento anticipato**

Alla scadenza o in caso di scioglimento anticipato del Centro, i beni concessi in uso al Centro sono riconsegnati alla struttura concedente.

Per quanto concerne i beni acquistati direttamente dal Centro, gli stessi saranno ripartiti fra le Università convenzionate, con delibera dei relativi organi di governo, su proposta del Direttore e sentito il Consiglio Scientifico.

Le risorse finanziarie assegnate in maniera indivisa al Centro saranno ripartite fra le Università aderenti, con delibera dei relativi organi di governo, su proposta del Direttore, sentito il Consiglio Scientifico, mentre i fondi assegnati in forma divisa ai vari Atenei confluiranno nel patrimonio degli stessi.

#### **Art. 14 – Obblighi informativi**

Annualmente, dopo l'approvazione del bilancio di esercizio, il Dipartimento sede amministrativa del Centro trasmette agli altri Atenei aderenti un resoconto sintetico sulla gestione e sulla situazione economico-patrimoniale, unitamente ad una relazione scientifica sulle attività svolte, predisposta dal Direttore del Centro.

#### **Art. 15 – Tutela della Proprietà Intellettuale**

Ai fini della presente Convenzione, con il termine risultato si intende qualsiasi dato, conoscenza o informazione ottenuti in occasione dell'attuazione del rapporto oggetto della presente Convenzione e in ragione di essa dalle istituzioni convenzionate.

Fatti salvi i diritti morali d'autore riconosciuti agli autori, i diritti patrimoniali sulle opere, sulle creazioni o sugli elaborati intellettuali risultanti ("Risultati") nell'ambito

delle attività del centro, apparterranno all'istituzione convenzionata che ha svolto l'attività ed ha generato i risultati stessi.

Nel caso di Risultati ottenuti congiuntamente da più istituzioni convenzionate, le istituzioni interessate si impegnano fin da ora a stipulare specifici accordi di condivisione per definire in particolare le rispettive quote di contitolarità, in funzione dell'apporto di ciascuna parte, di qualsiasi genere o natura essi siano alla realizzazione dei risultati, eventuali misure di protezione e la divisione dei costi relativi ai diritti di proprietà intellettuale correlati.

#### **Art. 16 – Riservatezza**

Le Università si impegnano a non divulgare all'esterno dati, notizie, informazioni di carattere riservato eventualmente acquisite dai relativi aderenti al centro e collaboratori a seguito e in relazione alla attività oggetto del medesimo

#### **Art. 17 - Sicurezza nei luoghi di lavoro**

Il Direttore del Centro assicura il rispetto degli adempimenti di legge e regolamentari in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della normativa connessa, attraverso un'opera di coordinamento delle strutture afferenti al Centro medesimo. Individua inoltre, presso ciascun ente convenzionato, i soggetti responsabili cui attribuire specifici compiti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (informazione e formazione, valutazione dei rischi, fornitura dei Dispositivi Individuali di Protezione), secondo quanto indicato nei rispettivi Regolamenti di Ateneo per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro.

Il personale ospitato si attiene alle norme, ai regolamenti ed alle procedure in vigore presso l'Ente in cui opera.

Gli obblighi relativi alla sorveglianza sanitaria del personale gravano su ciascun Ente di appartenenza del personale medesimo.

L'Ente proprietario degli immobili, degli arredi e delle attrezzature messi a disposizione del Centro garantisce la conformità degli stessi alle norme di sicurezza vigenti e ne assicura la corretta manutenzione ed efficienza

Il personale esterno alle Università convenzionate ammesso a frequentare le strutture del Centro è tenuto a munirsi di idonea polizza assicurativa per infortunio e responsabilità civile.

#### **Art. 18 – Coperture assicurative**

Ogni Università contraente garantisce, per quanto di competenza, che il personale universitario, i collaboratori e gli studenti che svolgono attività presso il Centro, sono in regola con le coperture assicurative previste dalla vigente normativa.

Ciascuna Università contraente, per quanto di propria competenza, si impegna altresì ad integrare le coperture assicurative di cui al precedente comma con quelle ulteriori che si dovessero rendere eventualmente necessarie, in relazione a particolari esigenze poste dalle specifiche attività di volta in volta realizzate.

#### **Art. 19 – Controversie**

Per eventuali controversie che dovessero insorgere tra gli Atenei firmatari della presente Convenzione nel corso della durata del Centro è competente il giudice ordinario del luogo in cui ha sede legale

#### **Art. 20 - Nuove adesioni e modifiche alla Convenzione**

Al Centro possono aderire altre Università che ne condividano le finalità, mediante l'inoltro al Direttore di richiesta motivata.

Le adesioni di altri Atenei, subordinate al parere favorevole del Consiglio Scientifico, e le modifiche alla presente Convenzione saranno formalizzate mediante appositi atti aggiuntivi.

#### **Art. 21 - Trattamento dei dati personali**

Le Università contraenti si impegnano reciprocamente al trattamento dei dati relativi all'espletamento delle attività del Centro in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 così come approvato dal Parlamento Europeo".

#### **Art. 22 – Registrazione e imposta di bollo**

La presente Convenzione si compone di n ..... fogli e .....n.... facciate viene redatta in un unico originale e sarà registrata in caso d'uso e a tassa fissa ai sensi dell'art. 4. Tariffa parte II - atti soggetti a registrazione in caso d'uso - del D.P.R. 26.04.1986 N. 131. Le spese eventuali di registrazione saranno a carico della parte richiedente.

L'imposta di bollo è a carico di Alma Mater Studiorum - Università di Bologna sede amministrativa, che effettuerà il versamento all'Erario, ai sensi del DM. 17/06/2014 art. 6 con modalità esclusivamente telematica e deterrà l'originale.

#### **Per l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna**

IL RETTORE (Prof. Francesco Ubertini)

#### **Per l'Università La Sapienza di Roma**

IL RETTORE (Prof. )

#### **Per l'Università degli Studi della Valle d'Aosta**

IL RETTORE (Prof. )

#### **Per l'Università degli Studi di Bari**

IL RETTORE (Prof. )

#### **Per l'Università degli Studi di Parma**

IL RETTORE (Prof. )

#### **Per l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale**

IL RETTORE (Prof. )

**Per l'Università degli Studi di Firenze**

IL RETTORE (Prof. )

---

<p><b>Attuale</b> Articolo 12 del Regolamento interno della Scuola di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali</p> <p>Commissione paritetica docenti-studenti: composizione e funzionamento</p> <p>1. La Commissione paritetica docenti-studenti è costituita ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 2, del Regolamento di Ateneo delle Scuole.</p> <p>2. Considerato che nella Scuola di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali il numero dei rappresentanti degli studenti nel Consiglio della Scuola non è tale da garantire la rappresentanza di tutti i corsi di studio coordinati dalla Scuola, la Commissione è integrata dai coordinatori di corso di studio non rappresentati e per ciascuno di essi da un rappresentante degli studenti eletto da e tra i rappresentanti degli studenti nei rispettivi corsi di studio. Tali membri aggiunti partecipano alle sedute senza diritto di voto (vedi art.6 comma 2 del Regolamento delle Scuole).</p> <p>3. A maggioranza assoluta dei membri della Commissione paritetica può essere prevista la costituzione di gruppi di lavoro, con compiti istruttori o consultivi, composta da una rappresentanza di docenti e di studenti rispettivamente eletti dai docenti e dagli studenti facenti parte la Commissione in composizione integrata.</p> <p>4. La Commissione paritetica esercita le funzioni demandategli dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti di Ateneo.</p>	<p><b>Proposta</b> di modifica Articolo 12 del Regolamento interno della Scuola di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali</p> <p>Commissione paritetica docenti-studenti: composizione e funzionamento</p> <p>1. La Commissione paritetica docenti-studenti è costituita ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 2, del Regolamento di Ateneo delle Scuole.</p> <p>2. Considerato che nella Scuola di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali il numero dei rappresentanti degli studenti nel Consiglio della Scuola non è tale da garantire la rappresentanza di tutti i corsi di studio coordinati dalla Scuola, la Commissione è integrata dai coordinatori di corso di studio non rappresentati e per ciascuno di essi da un rappresentante degli studenti eletto da e tra i rappresentanti degli studenti nei rispettivi corsi di studio. Tali membri aggiunti partecipano alle sedute senza diritto di voto (vedi art.6 comma 2 del Regolamento delle Scuole).</p> <p>3. 2. A maggioranza assoluta dei membri della Commissione paritetica può essere prevista la costituzione di gruppi di lavoro, con compiti istruttori o consultivi, composta da una rappresentanza paritetica di docenti e di studenti rispettivamente eletti dai docenti e dagli studenti facenti parte la Commissione in composizione integrata.</p> <p>4. 3. La Commissione paritetica esercita le funzioni demandategli dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti di Ateneo.</p>
---	---





## **Articolo 2** **Costituzione**

1. La costituzione di un Centro di Servizio, di seguito denominato Centro, avviene mediante decreto del Rettore, previa approvazione del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, sulla base di una proposta adeguatamente motivata presentata dal Rettore o da uno o più Dipartimenti o strutture.

2. La proposta di atto costitutivo, nel rispetto del presente regolamento, indica:

- a) la denominazione del Centro;
- b) le finalità, gli obiettivi e i motivi che giustificano la costituzione del Centro;
- c) le risorse umane e finanziarie necessarie per il funzionamento del Centro, di norma garantite dalle strutture proponenti, inclusa l'eventuale necessità di un Direttore Tecnico;
- d) gli strumenti intesi ad assicurare che l'organizzazione ed azione del costituendo Centro siano ispirati al principio di massima efficienza, efficacia ed economicità ai sensi dell'articolo 7 dello Statuto;
- e) la composizione, secondo le previsioni degli articoli che seguono, degli organi del Centro, le modalità di designazione dei membri, la rappresentanza del personale tecnico amministrativo, con indicazione della relativa consistenza, in ogni caso non inferiore ad una unità; l'eventuale rappresentanza degli studenti;
- f) la sede amministrativa del Centro;
- g) l'individuazione puntuale di tutti i locali e le attrezzature ad esso dedicati;
- h) la struttura di afferenza alla quale è demandata la gestione amministrativa e contabile del Centro;
- i) l'eventuale richiesta di attribuzione di autonomia gestionale ai sensi dell'articolo 40 dello Statuto.
- j) i nominativi dei professori e ricercatori coinvolti nel centro;
- k) i nominativi delle unità di personale tecnico coinvolte nel Centro.

## **Art. 3** **Sede**

1. La sede amministrativa del Centro è di norma situata presso la struttura di afferenza, nei locali indicati nella planimetria da allegare alla proposta di atto costitutivo. Nel caso in cui il Centro chieda di afferire alla Piattaforma Amministrativa di gestione dei Centri di Servizio, di cui alla parte terza del presente regolamento, la sede amministrativa è situata presso la sede della piattaforma stessa.

2. Per particolari esigenze motivate o nel caso in cui il Centro sia costituito in collaborazione con altri enti, il Centro può essere collocato presso altra sede esterna all'Ateneo, da indicare espressamente nella proposta di atto costitutivo.

**Articolo 4**  
**Organi del Centro**

1. Sono organi del Centro il Presidente e il Consiglio Direttivo, in seguito denominato Consiglio.
2. Il regolamento interno, di cui all'art.17 del presente regolamento, può inoltre prevedere l'istituzione di ulteriori organi aventi carattere unicamente consultivo-propositivo, individuandone denominazione, composizione e funzioni.

**Articolo 5**  
**Il Presidente: designazione, nomina, durata**

1. Il Presidente è nominato con decreto rettorale fra i professori di ruolo e i ricercatori dell'Università di Firenze di adeguata competenza ed esperienza didattica e scientifica, su proposta del Rettore, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione.
2. Nel caso di Centri che coinvolgano altre Università ovvero Enti pubblici o privati in cui l'Università di Firenze partecipa, ma non è soggetto costituente, il Presidente può non essere dipendente dell'Università di Firenze.
3. Il Presidente dura in carica quattro anni ed è rinnovabile una sola volta consecutivamente. Ai fini della nomina è **necessario che il docente assicuri un numero di anni di servizio almeno pari alla durata del mandato prima della data di collocamento a riposo.**
4. Il Presidente **nomina** fra i membri del Consiglio del Centro un Vice-Presidente che lo coadiuva e lo sostituisce in caso di impedimento o di assenza.

**Articolo 6**  
**Compiti del Presidente**

1. Il Presidente ha i seguenti compiti:
  - a. rappresenta il Centro, e ne promuove e coordina le attività istituzionali;
  - b. convoca e presiede il Consiglio e cura, coadiuvato dal Responsabile Amministrativo, l'esecuzione delle relative deliberazioni;
  - c. vigila sul funzionamento delle strutture e dei servizi al fine di assicurare il buon andamento delle attività e l'individuazione delle responsabilità;
  - d. presenta all'approvazione del Consiglio del Centro, tenendo conto dei criteri generali dettati dal Consiglio stesso, la relazione annuale sull'attività svolta, i risultati ottenuti e la relazione programmatica e ne cura la successiva trasmissione al Rettore;
  - e. presenta al Consiglio la proposta di tariffario relativa allo svolgimento dei servizi a beneficio delle strutture dell'Ateneo e degli altri enti afferenti e dei servizi effettuati in conto terzi e le trasmette alla Struttura a cui eventualmente afferisce, per l'approvazione;

- f. *adotta atti di competenza del Consiglio che siano urgenti e indifferibili, con espressa e puntuale indicazione dei motivi di urgenza e di indifferibilità, riferendone al Consiglio per la ratifica nella seduta immediatamente successiva;*
- g. *rappresenta il Centro all'interno del comitato di coordinamento della Piattaforma, nel caso di adesione a essa;*
- h. *è consegnatario dei beni mobili del Centro;*
- i. *assume le funzioni di Dirigente e responsabile dell'attività da svolgersi ai fini della tutela della salute e della sicurezza del personale durante il lavoro in applicazione della normativa vigente in materia ed è responsabile dei servizi ai fini della protezione dei dati Personali ai sensi del GDPR;*
- j. *esercita ogni altra attribuzione che gli sia demandata dalle leggi vigenti, dallo Statuto, dai regolamenti di Ateneo e dal protocollo d'intesa con la struttura di afferenza.*

### **Articolo 7**

#### **Il Consiglio Direttivo: nomina, composizione e durata**

1. *Nel caso in cui il Centro sia costituito quale Centro di servizio di Ateneo, il Consiglio è composto oltre che dal Presidente, da un numero di professori e ricercatori competenti nelle materie di cui alla missione del Centro non inferiore a quattro e non superiore a venti, designati con delibera del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore. I membri del Consiglio sono nominati con Decreto del Rettore. Il numero totale dei membri del Consiglio, nel rispetto delle numerosità minima e massima sopra descritte, è stabilito nell'atto costitutivo del Centro. Il Direttore Tecnico, ove previsto ai sensi dell'articolo 10 del presente regolamento, e il Responsabile Amministrativo del Centro eventualmente dotato di autonomia gestionale, o della struttura di afferenza o della Piattaforma nel caso di adesione alla stessa, fanno parte del Consiglio.*
2. *Qualora il Centro sia costituito su iniziativa delle strutture, il Consiglio del Centro è composto, nel rispetto delle numerosità massime e minime di cui al comma precedente, oltre che dal Presidente, da almeno un rappresentante, tra i professori di ruolo e ricercatori, afferente/i a ciascuna delle strutture aderenti al Centro. I membri del Consiglio sono designati dal Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, su proposta dei Consigli delle strutture aderenti. Il Direttore Tecnico, ove previsto ai sensi dell'articolo 10 del presente regolamento, e il Responsabile Amministrativo del Centro eventualmente dotato di autonomia gestionale, o della struttura di afferenza o della Piattaforma nel caso di adesione alla stessa, fanno parte del Consiglio.*
3. *Nel Consiglio deve in ogni caso essere presente almeno un rappresentante del personale tecnico-amministrativo in servizio presso il Centro, qualora ve ne sia e, nel caso in cui il Centro abbia finalità di supporto alla didattica, anche almeno un rappresentante degli studenti. La numerosità e le modalità di elezione della rappresentanza degli studenti sono indicate nel regolamento interno del Centro. Gli studenti designati decadono nel momento in cui perdono lo status di studente. La rappresentanza del personale tecnico-amministrativo è eletta, nel proprio seno, dal personale in servizio presso il Centro, secondo quanto previsto dal regolamento interno.*

*. 4. I membri del Consiglio possono essere eletti o designati solo qualora garantiscano un numero di anni di servizio almeno pari alla durata del mandato prima della data di collocamento a riposo, sono nominati con decreto del Rettore, durano in carica un quadriennio, e possono essere confermati una sola volta consecutivamente. I rappresentanti degli studenti durano in carica due anni.*

*5. Il Consiglio è convocato dal Presidente almeno tre volte l'anno, ovvero quando ne faccia richiesta scritta almeno un terzo dei membri.*

*. 6. Al Consiglio del Centro si applicano le norme per il funzionamento degli organi previsti dall'articolo 48 dello Statuto, nonché le norme in tema di diritto all'informazione di cui all'articolo 6 dello Statuto. I verbali delle adunanze del Consiglio e i relativi atti istruttori sono pubblici.*

### **Articolo 8** **Compiti del Consiglio Direttivo**

*1. Il Consiglio:*

- a) delibera sugli aspetti generali politico-organizzativi e su quelli scientifico-didattici di pertinenza del Centro;*
- b) prospetta le esigenze di personale tecnico-amministrativo necessario al funzionamento del Centro;*
- c) delibera la proposta di regolamento interno del Centro di cui al successivo art. 17;*
- d) approva la relazione sull'attività svolta, i risultati ottenuti e la relazione programmatica presentata dal Presidente;*
- e) propone alla struttura eventuale di afferenza per ciascun esercizio, i documenti e gli atti previsti dal ciclo di bilancio in fase preventiva, nel corso dell'esercizio ed in sede consuntiva, così come definiti dal Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;*
- f) approva la proposta di tariffario relativa allo svolgimento dei servizi a beneficio delle strutture dell'Ateneo e degli altri enti afferenti e dei servizi effettuati in conto terzi secondo quanto previsto dal Regolamento di ateneo per lo svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da terzi;*
- g) delibera tutte le iniziative che valgano a migliorare l'attività del Centro e si esprime in tutti i casi previsti dal presente regolamento ovvero quando ne sia espressamente richiesto il parere;*
- h) propone l'approvazione di accordi, convenzioni e contratti alla struttura amministrativa a cui eventualmente afferisce;*
- i) propone, per l'approvazione alla struttura amministrativa a cui eventualmente afferisce, la proposta di tariffario di cui alla lettera f) che precede, la presentazione e/o la partecipazione a progetti di ricerca e la richiesta di finanziamenti e contributi;*
- j) esercita ogni altra attribuzione che gli sia demandata dal presente regolamento o dal regolamento interno.*

## **Art. 9**

### **Ulteriori organi**

*1. Ai sensi del precedente art. 4 comma 2 , il regolamento interno può prevedere ulteriori organi esclusivamente di natura scientifica o consultiva. –Il regolamento interno ne disciplina la composizione, le funzioni e le modalità di designazione dei membri.*

---

*2. Detti organi sono convocati dal Presidente del Centro almeno due volte l'anno per fornire pareri nelle materie di natura scientifica di competenza del Centro, sia su richiesta del Presidente del centro e del Consiglio Direttivo.*

## **Articolo 10**

### **Il Direttore Tecnico**

*1. Il Direttore Tecnico – ove previsto dall'Atto costitutivo – è nominato dal Direttore Generale, su proposta del Consiglio del Centro, fra il personale di ruolo dell'Università di Firenze appartenente all'area tecnica, in possesso di comprovati requisiti tecnico-professionali adeguati rispetto alle funzioni che gli vengono attribuite.*

## **Articolo 11**

### **Compiti del Direttore Tecnico**

*1. Il Direttore Tecnico:*

- a. fa parte del Consiglio del Centro;*
- b. è responsabile del funzionamento tecnico del Centro e sovrintende, in conformità alle deliberazioni del Consiglio del Centro, ai relativi servizi;*
- c. coordina le attività del personale tecnico – ove presente – in servizio presso il Centro, nel quadro degli obiettivi generali fissati dal Consiglio;*
- d. assume la responsabilità degli impianti e laboratori del Centro o in uso al Centro;*
- e. propone l'aggiornamento tecnologico del Centro e collabora alla predisposizione del piano e dei programmi di sviluppo da sottoporre all'approvazione del Consiglio;*
- f. promuove l'aggiornamento del personale tecnico in servizio presso il Centro, anche in coordinamento con le iniziative di formazione e di aggiornamento promosse nell'ambito dell'Ateneo.*

## **Art. 12**

### **Responsabile amministrativo**

*1. Le funzioni di Responsabile amministrativo sono svolte dal Responsabile amministrativo del Centro dotato di autonomia gestionale o della struttura cui il centro afferisce, o dal Responsabile Amministrativo della Piattaforma di gestione nel caso di afferenza a quest'ultima*

---

## **Articolo 13**

### **Personale**

*1. Nel caso in cui vi aderiscano una pluralità di strutture, al Centro può essere destinato personale tecnico e amministrativo delle strutture medesime.*

## **Articolo 14**

### **Valutazione**

*1. Ogni anno i Centri inviano al Rettore ed al Nucleo di valutazione una dettagliata relazione sull'attività svolta, l'illustrazione dei risultati ottenuti e delle risultanze contabili e la relazione programmatica. Il Rettore può chiedere al Presidente di svolgere una comunicazione sulla relazione al Senato Accademico e al Consiglio di Amministrazione.*

## **Articolo 15**

### **Disattivazione del Centro**

*1. Il Centro può essere disattivato quando:*

- a. vengano meno o non si raggiungano le finalità e gli obiettivi posti a base della costituzione del Centro;*
- b. vengano meno i presupposti di una organizzazione efficiente, efficace ed economica.*

*2. Al fine di verificare se sussistano le condizioni di cui al comma precedente, il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione si avvalgono delle relazioni trasmesse dal Nucleo di Valutazione in base all'articolo 14. La disattivazione del Centro è disposta, previa delibere conformi del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione.*

## **Articolo 16**

### **Centri di servizio costituiti con altre Università, enti pubblici e privati**

*1. Possono essere costituiti Centri di servizio con altre Università, enti pubblici o privati, nel rispetto dello Statuto e del presente regolamento.*

2. La durata, fino ad un massimo di otto anni, nonché le modalità di funzionamento, cessazione e di rinnovo dei centri di servizio costituiti con altre Università, enti pubblici e privati, sono indicati nella convenzione istitutiva.

### **Articolo 17** **Regolamento interno**

1. Con apposito regolamento interno, il Centro disciplina le modalità di funzionamento degli organi; i compiti ulteriori e la durata dell'incarico del direttore tecnico ove previsto; le modalità di gestione dei servizi, dei laboratori e delle apparecchiature; le modalità di composizione e funzionamento di eventuali ulteriori organi di natura scientifica o consultiva. -
2. Il Regolamento può prevedere e disciplinare la presenza di sezioni interne per ambiti di competenza; il Responsabile della sezione e il Consiglio di sezione potranno essere individuati solamente tra i membri del Consiglio Direttivo.
3. -La proposta di regolamento è approvata dal Consiglio Direttivo, in conformità con il presente regolamento e nel rispetto delle procedure statutarie..

### **Articolo 18** **Gestione Amministrativo-Contabile**

1. Il funzionamento del Centro di norma è assicurato dalle risorse finanziarie garantite dalle strutture che ne hanno promosso la costituzione, oltre che da eventuali entrate proprie.
2. Per la gestione amministrativo - contabile il Centro non dotato di autonomia gestionale può afferire ad una delle strutture dell'Ateneo dotate di autonomia amministrativo contabile, ovvero aderire alla Piattaforma Amministrativa di gestione dei centri di cui alla parte terza del presente regolamento.

## **Parte II**

### **Afferenza a strutture dell'Ateneo**

#### **Articolo 19.**

##### **Gestione amministrativo contabile con afferenza a strutture dell'ateneo**

1. Alla struttura di afferenza del Centro compete il controllo di legittimità giuridico-formale e amministrativo-contabile degli atti e delle attività del Centro, garantendo il rispetto delle norme vigenti, dello Statuto, del Regolamento per l'amministrazione, finanza e contabilità dell'Università e degli altri regolamenti dell'Ateneo.
2. La struttura di afferenza e il Centro possono stipulare un apposito protocollo volto a disciplinare e garantire al Centro margini di autonomia nei modi e nelle forme previste dallo Statuto, dal presente regolamento e dagli altri regolamenti dell'Ateneo. Le strutture a cui tali centri afferiscono

*possono ad essi delegare le competenze gestionali necessarie per la gestione del loro budget, in conformità all'art. 5 comma 5 e 6 del RAFC.*

*3. La struttura di afferenza inserisce nei propri documenti e atti previsti dal ciclo di bilancio in fase preventiva, nel corso dell'esercizio ed in sede consuntiva, la documentazione relativa trasmessa dal Presidente del Centro, in un'apposita sotto-sezione identificabile dall'acronimo del Centro, che viene sottoposta all'approvazione del Consiglio della struttura.*

*4. Ai compiti di supporto degli organi del Centro, di attuazione delle deliberazioni da questi assunte, nonché alle attività di cui al comma 3 è preposto il responsabile amministrativo della struttura cui il centro afferisce.*

*5. La documentazione riferibile agli atti assunti nell'esercizio dell'autonomia del Centro, identificati nel protocollo di cui al precedente comma 2, è sempre tempestivamente trasmessa dal responsabile amministrativo al Direttore della struttura di afferenza.*

### **Parte III**

#### **Piattaforma amministrativa di gestione dei centri.**

##### **Articolo 20**

##### **Costituzione e funzioni**

*1. La Piattaforma amministrativa per la gestione dei centri, di seguito denominata Piattaforma, è istituita con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione.*

*2. La piattaforma cura la gestione amministrativa e contabile dei Centri che scelgono di aderirvi. La proposta di adesione alla piattaforma viene deliberata dal Consiglio Direttivo di ogni Centro o contenuta nella proposta di costituzione del Centro, e approvata dal Consiglio di Amministrazione, e opera con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno successivo alla delibera. L'adesione alla Piattaforma comporta un termine minimo di permanenza nella stessa di tre anni. Un Centro può chiedere di cessare l'adesione alla piattaforma con le stesse modalità previste per l'adesione.*

*3. La piattaforma è dotata di autonomia gestionale ai sensi dell'art. 4 comma 2-bis dello Statuto, e ad essa è assegnato il personale tecnico e amministrativo di ruolo delle varie aree funzionali necessario per il funzionamento della stessa, in conformità con i criteri deliberati dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 14 comma 1 lettera l) dello Statuto.*

*4. Per l'attivazione della Piattaforma è necessaria l'adesione di almeno 3 centri.*



## **Articolo 21**

### **Organi della piattaforma:**

1. Sono organi della piattaforma:

- a) il Coordinatore
- b) il Comitato di Coordinamento

---

## **Articolo 22**

### **Il Coordinatore**

1. Il Coordinatore è nominato dal Rettore tra i membri del Comitato di coordinamento. Rimane in carica per quattro anni ed è rieleggibile una sola volta.

2. Il Coordinatore ha i seguenti compiti:

- a. coordina le attività;
- b. è responsabile della gestione amministrativo-contabile della Piattaforma, in uno con il Responsabile amministrativo, secondo quanto previsto dal Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità, nel quadro degli obiettivi generali fissati dal Comitato su proposta del Centro;
- c. presenta, su proposta dei Centri afferenti, all'approvazione del Comitato di Coordinamento, per ciascun esercizio, i documenti e gli atti previsti dal ciclo di bilancio in fase preventiva, nel corso dell'esercizio ed in sede consuntiva, così come definiti dal Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- d. convoca e presiede il Comitato e cura, coadiuvato dal Responsabile Amministrativo, l'esecuzione delle relative deliberazioni;
- e. —
- f. . adotta atti di competenza del Comitato che siano urgenti e indifferibili, con espressa e puntuale indicazione dei motivi di urgenza e di indifferibilità, riferendone al Comitato di Coordinamento per la ratifica nella seduta immediatamente successiva;
- g. f. esercita ogni altra attribuzione che gli sia demandata dalle leggi vigenti, dallo Statuto, dai regolamenti di Ateneo.

## **Articolo 23**

### **Il Comitato di Coordinamento**

1. Il Comitato di Coordinamento è composto dai Presidenti dei Centri afferenti e dal Responsabile amministrativo.

2. I membri del Comitato restano in carica fino alla scadenza del proprio mandato di Presidente del Centro cui afferiscono.

3. Il Comitato è convocato dal Coordinatore, ovvero quando ne faccia richiesta scritta almeno un terzo dei membri.

#### **Articolo 24**

##### **Compiti del Comitato di Coordinamento**

1. Il Comitato di Coordinamento ha i seguenti compiti:

- a. approva, su proposta dei Centri afferenti, per ciascun esercizio, i documenti e gli atti previsti dal ciclo di bilancio in fase preventiva, nel corso dell'esercizio ed in sede consuntiva, così come definiti dal Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- b. delibera in materia di convenzioni e contratti nel quadro delle finalità e degli obiettivi dei Centri afferenti su proposta degli stessi;
- c. prospetta le esigenze di personale tecnico-amministrativo necessario al funzionamento della piattaforma e dei Centri afferenti, su proposta dei Centri afferenti;
- d. assume le proposte di tariffario dei centri afferenti per lo svolgimento dell'attività in conto terzi, secondo quanto previsto dal Regolamento di Ateneo per lo svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da terzi;
- e. delibera, su proposta dei Centri afferenti, tutte le iniziative che valgano a migliorare l'attività della piattaforma.

#### **Articolo 25**

##### **Responsabile amministrativo**

1. Alla Piattaforma è assegnato un Responsabile amministrativo con funzioni di supporto degli organi, di attuazione delle deliberazioni da questi assunte, nonché alle attività gestionali e strumentali.

2. Al fine di garantire razionalità ed efficienza operativa, il Responsabile amministrativo della Piattaforma adotta, ove del caso su delega del Direttore generale e dei Dirigenti di area, tutti gli atti, ivi compresi quelli che impegnano la Piattaforma verso l'esterno, e i provvedimenti amministrativi relativi ai compiti cui è preposto. Il Responsabile amministrativo è componente del Comitato di Coordinamento e partecipa alle sedute dello stesso in qualità di Segretario verbalizzante.

#### **Parte IV**

##### **Norme Finali**

## **Articolo 26**

### **Centri dotati di autonomia gestionale ex art. 40 dello Statuto**

*1. Qualora ad un Centro venga attribuita dal Consiglio di Amministrazione la qualifica di centro di responsabilità dotato di autonomia gestionale ai sensi dell'art. 40 dello Statuto, dovrà essere contestualmente approvato il regolamento interno del centro. Il Regolamento interno disciplina la forma di autonomia concessa.*

---

## **Articolo 27**

### **Norme Transitorie e finali**

- 1. I Centri di Servizio attualmente esistenti si adeguano alle norme del presente regolamento entro sei mesi dalla sua entrata in vigore.  
Il mancato adeguamento nei termini previsti dal precedente comma comporta la disattivazione del Centro entro i sei mesi successivi.*
- 2. Il presente Regolamento non si applica: al Sistema Informatico dell'Ateneo Fiorentino (SIAF), al Centro Servizi di Ateneo per la Valorizzazione della Ricerca e la gestione dell'Incubatore (CsaVRI) e al Centro Linguistico di Ateneo.
  - 1. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.**

## **Articolo 28**

### **Entrata in vigore**

*Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione sull'Albo Ufficiale di Ateneo*

**CONVENZIONE TRA L'UNIVERSITÀ' DEGLI STUDI DI FIRENZE E L'ISTITUTO PER LO STUDIO, LA PREVENZIONE E LA RETE ONCOLOGICA PER ATTIVITÀ' DI DIDATTICA, RICERCA E ASSISTENZA**

**TRA**

- **L'UNIVERSITÀ' DEGLI STUDI DI FIRENZE**, di seguito denominata "Università", con sede in Piazza San Marco n. 4, Firenze, (Codice Fiscale e Partita IVA n. 01279680480) rappresentata dal Rettore Prof. Luigi Dei

**E**

- **L'ISTITUTO PER LO STUDIO, LA PREVENZIONE E LA RETE ONCOLOGICA**, di seguito denominato "ISPRO", con sede in Firenze Via Cosimo il Vecchio, n 2, (Codice Fiscale e Partita IVA n. 05872050488), rappresentata dal Direttore Generale Prof. Gianni Amunni,

• Premesso che il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 (D.Lgs. 517/99) all'art. 2 prevede che la collaborazione tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università si attui attraverso le Aziende Ospedaliero-Universitarie (AOU) e, qualora in tali aziende non siano disponibili specifiche strutture essenziali per lo svolgimento dell'attività didattica e di ricerca, presso altre strutture pubbliche, concordandone l'utilizzo nei protocolli di intesa previsti dallo stesso D.Lgs. 517/99;

• Preso atto che la Regione Toscana e le Università toscane hanno siglato l'ultimo protocollo di intesa ai sensi del D.Lgs 517/99 in data 5 febbraio 2018;

• Preso altresì atto che, a seguito della comunicazione del Direttore Generale di ISPRO dell'11 novembre 2019, prot. n. 3217, avente ad oggetto l'ambito di applicazione del protocollo d'intesa di cui al punto precedente, il Direttore della Direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale della Regione Toscana ha confermato come il protocollo sia applicabile a ISPRO in quanto Ente del SSR;

• Considerato che suddetto Protocollo introduce le seguenti novità nei rapporti tra Università e Servizio Sanitario Nazionale:

\* al punto 4 delle premesse, nel confermare la centralità delle Aziende Ospedaliero-Universitarie si apre ad un rapporto più sinergico tra Università e Sistema Sanitario a livello regionale, di area vasta e locale;

\* l'art. 1, comma 3 afferma che *"L'integrazione tra la Regione e le Università si realizza, altresì, attraverso la identificazione di progettualità condivise tra Regione Toscana e Università e anche attraverso la partecipazione dell'Università alla programmazione sociosanitaria integrata regionale per quanto attiene l'introduzione di innovativi progetti organizzativi e gestionali integrati negli ambiti di assistenza, formazione e ricerca"*;

\* il successivo comma 4, prevede che *"L'integrazione di cui al comma 3 può attuarsi anche attraverso appositi accordi e piani operativi, in conformità alle disposizioni della programmazione regionale e del presente protocollo e con le modalità di cui al successivo articolo 17", che, a sua volta, si riferisce a "piani operativi" per l'attuazione di "specifiche progettualità condivise"*;

\* l'art. 2, al comma 1, prevede che le attività di didattica e ricerca siano svolte nelle Aziende Ospedaliero- Universitarie, rinviando a specifici accordi per lo svolgimento delle stesse in altre aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR);

\* il successivo comma 5 dello stesso articolo, nel dare una definizione della rete regionale dell'assistenza comprendente i poli integrati per la didattica, specifica che tali poli sono *"costituiti dall'insieme delle strutture sanitarie pubbliche, istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e dalle strutture private accreditate con le quali le Università stipulano le specifiche convenzioni, creando un legame articolato di competenza assistenziale e di didattica su tutte e tre le Aree Vaste"*;

\* l'art. 3, al punto 8, pone l'esigenza di mettere a disposizione sedi funzionali idonee a supporto della rete formativa per i corsi di laurea e le scuole di specializzazione, laddove se ne ravvisi la necessità, anche presso strutture ospedaliere territoriali di Aziende sanitarie diverse dalle Aziende Ospedaliero-Universitarie di riferimento.

• Premesso che:

- in data 13 febbraio 2017 (Rep. Atti ISPO n. 4) è stata sottoscritta una convenzione tra Università e ISPO per il monitoraggio microbiologico degli ambienti e delle attrezzature endoscopiche;

- in data 19 aprile 2018 è stata sottoscritta una convenzione tra Università e ISPRO per l'inserimento delle strutture dell'azienda nella rete formativa delle scuole di specializzazione di area medica;

- in data 21 novembre 2019 (Rep. Atti n. 56) è stata sottoscritta una convenzione tra Università ed ISPRO per lo svolgimento delle attività professionalizzanti previste dai Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie, dai Corsi di Laurea Magistrale delle Professioni sanitarie, dal Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia e dal Corso di Laurea in Odontoiatria e Protesi Dentaria;

- in data 10 dicembre 2019 (Rep. Atti n. 67) è stata sottoscritta una convenzione tra Università e ISPRO per l'attivazione di tirocini di formazione ed orientamento curriculari;

• Considerato che:

- la Regione Toscana, con legge 14 dicembre 2017, n. 74, ha provveduto a stabilire che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO) e che, con DGRT 7 maggio 2018, n. 490, ha espresso parere favorevole sullo Statuto e sul Regolamento di Organizzazione di ISPRO;

- ISPRO è ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica;

- tra le attività istituzionali di ISPRO previste dalla sopra citata legge si comprendono:

- la ricerca, la valutazione epidemiologica e gli interventi nel campo della prevenzione primaria e secondaria dei tumori, con particolare riferimento ai programmi di screening allo studio dei cancerogeni ambientali e professionali e dei fattori correlati agli stili di vita, allo studio della suscettibilità individuale e di gruppi ad alto rischio, ed alla valutazione della incidenza, prevalenza e mortalità per tumori, nell'ambito degli indirizzi del piano sanitario e sociale integrato regionale;
- lo studio dei fattori cancerogeni ambientali e professionali;
- la ricerca, la valutazione epidemiologica e dell'appropriatezza delle tecnologie Health Technology Assessment (HTA);
- la prevenzione terziaria con specifico riferimento al follow-up, al sostegno psicologico ed alla riabilitazione dei pazienti oncologici;
- la gestione del registro toscano tumori, del registro di mortalità regionale, nonché la gestione delle mappe di rischio oncogeno, la gestione del centro operativo regionale (COR) per i tumori professionali;
- la sperimentazione clinica, con riferimento alle attività complessive dell'Istituto, compresa quella relativa a farmaci utilizzabili nella chemio prevenzione;
- l'aggiornamento professionale nella prevenzione oncologica per le aziende del servizio sanitario regionale e nazionale;

- ISPRO svolge ampia attività di ricerca anche attraverso la partecipazione a bandi di ricerca europei;

• Considerato inoltre che ISPRO nell'ambito della ampia attività di ricerca e formazione, con particolare riferimento alle funzioni di sorveglianza epidemiologica in campo oncologico, ha interesse ad incrementare competenze affini e complementari alle attività di studio, prevenzione e rete oncologica e a collaborare alla didattica per il trasferimento operativo delle nuove acquisizioni in ambito oncologico;

si conviene e si stipula quanto segue

#### Art. 1 - Oggetto

La presente convenzione disciplina le modalità con le quali l'Università e ISPRO concorrono al raggiungimento degli obiettivi di salute ed inclusione sociale fissati dalla programmazione integrata sociosanitaria regionale attraverso le attività assistenziali e di cura svolte in connessione con le attività di didattica e ricerca, in applicazione del Protocollo di intesa sottoscritto tra la Regione Toscana e le Università toscane in data 5 febbraio 2018.

#### Art. 2 - Attuazione dell'integrazione

Fermo restando che l'integrazione tra Università e SSN prevista dalla normativa e illustrata in premessa si attua principalmente attraverso la collaborazione con la AOUC e AOUM, con la presente convenzione le parti intendono prevedere, limitatamente a specifiche esigenze dell'Università e della Regione non riconducibili all'interno delle AOU, nonché per le attività già oggetto dei precedenti accordi richiamati in premessa, forme di integrazione più accentuate rispetto alla fase regionale precedente l'ultimo protocollo di intesa Regione Università toscane.

In particolare le parti convengono di collaborare per lo svolgimento delle attività assistenziali connesse alla didattica e alla ricerca nei seguenti settori scientifico disciplinari:

- **Diagnostica per immagini**
- **Scienze Tecniche Mediche applicate**
- **Oncologia medica**
- **Patologia clinica**
- **Biochimica clinica**
- **Igiene, epidemiologia e sanità pubblica**
- **Genetica**
- **Biostatistica**
- **Ingegneria informatica.**

I dettagli della collaborazione saranno oggetto di appositi protocolli attuativi nei quali verranno anche indicati i responsabili gestionali del presente protocollo, l'eventuale estensione ad altri settori scientifico disciplinari e le modalità di impegno del personale Unifi all'interno delle strutture di ISPRO.

ISPRO, sulla base di specifici accordi con l'Università, potrà attivare borse di studio finalizzate alle attività di ricerca congiuntamente programmate.

#### Art. 3 - Programmazione congiunta

Quando ricorrono le specifiche esigenze illustrate nell'articolo precedente e soltanto in queste ipotesi, per quanto riguarda il personale i rapporti tra Università e ISPRO saranno improntati allo svolgimento di politiche di massima integrazione che potranno prevedere l'attribuzione della direzione di strutture al personale universitario, l'affidamento di programmi, la programmazione congiunta delle risorse.

Tali politiche saranno declinate nei protocolli attuativi che verranno redatti.

#### Art. 4 - Sedi

Le attività sanitarie di cui al precedente articolo si svolgono presso le sedi di ISPRO individuate con i protocolli attuativi.

I locali e le risorse strumentali destinati alle attività didattiche e di ricerca connesse all'attività assistenziale verranno elencati in apposito documento allegato ai suddetti accordi.

#### Art. 5 - Personale

Il personale universitario coinvolto nella collaborazione con ISPRO è individuato anch'esso negli accordi attuativi e verrà elencato in distinti allegati, sia per il personale docente che per il personale tecnico amministrativo.

Detti allegati verranno periodicamente aggiornati a seguito di modificazioni dello stato giuridico, dell'afferenza funzionale, della sede di lavoro etc. o a seguito di nuovi inserimenti.

#### Art. 6 - Didattica

ISPRO, nel rispetto degli indirizzi regionali, garantisce la partecipazione dei propri dirigenti del SSR alle attività didattiche programmate dalla Scuola di Scienze della Salute Umana. Per attività didattiche si intendono quelle di carattere frontale e quelle di tutoraggio

Nella programmazione annuale universitaria è definita la quota d'attività didattica attribuibile al personale del SSR. Le modalità di partecipazione del personale dipendente di ISPRO alle attività didattiche erogate nell'ambito dei corsi di studio coordinati dalla Scuola di Scienze della Salute Umana sono definite ai sensi di un apposito accordo da stipularsi tra Università ed ISPRO. La remunerazione del personale di ISPRO impegnato nell'attività didattica è oggetto di apposite intese con le rappresentanze sindacali.

In merito alle modalità di coinvolgimento del personale sanitario dipendente di ISPRO nelle Scuole di Specializzazione coordinate dalla Scuola di Scienze della Salute Umana, si fa riferimento alla Convenzione tra l'Università degli Studi di Firenze e ISPRO per l'inserimento delle strutture dell'azienda nella rete formativa delle scuole di specializzazione di area medica richiamata in premesse.

Il Direttore della Struttura Complessa, se professore universitario, o il professore responsabile dipartimentale della didattica, all'interno dei propri compiti di programmazione, organizza la didattica, ne monitora la realizzazione, garantisce il corretto coinvolgimento del personale del SSR nelle attività di formazione.

#### Art. 7 - Spese a carico di ISPRO

Le parti concordano che, in relazione agli immobili utilizzati per la collaborazione, siano a carico di ISPRO le seguenti spese:

- a) Manutenzione ordinaria e straordinaria dei locali destinati all'assistenza, alla didattica e alla ricerca;
- b) fornitura e manutenzione di strumenti e materiale d'uso necessario per l'attività assistenziale, di didattica e di ricerca;
- c) collegamento alla rete internet e alle reti intranet di ISPRO e universitarie.

#### Art. 8 - Coperture assicurative

Sono a carico di ISPRO le coperture assicurative relative a responsabilità civile verso terzi in cui possa incorrere il personale universitario nello svolgimento dell'attività assistenziale nonché la copertura per la tutela giudiziaria dello stesso (eccettuata l'ipotesi di colpa grave).

Tali coperture si estendono anche ai medici in formazione specialistica, ai dottorandi ed ai borsisti in afferenza assistenziale.

Qualora i soggetti di cui ai due commi precedenti svolgano la propria opera in zona controllata, essi sono sottoposti a sorveglianza medica della radioprotezione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, a cura e spese di ISPRO; così come sono a carico di ISPRO gli oneri relativi alla corresponsione di indennità di rischio radiologico.

Per quanto riguarda le attrezzature in uso presso le strutture le stesse saranno assicurate di ISPRO, per rischi di responsabilità civile contro incendi.

Resta fermo che la funzione di datore di lavoro per le attività universitarie che si svolgono nei locali messi disposizione da ISPRO, di cui all'art. 4, viene assunta con la sottoscrizione del presente atto dal datore di lavoro e dai responsabili per la sicurezza di ISPRO, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, previa stipula di appropriata convenzione.

Le parti concordano che la ripartizione dei compiti in applicazione del D.Lgs. 81/08 per il personale strutturato e non strutturato Unifi che svolge attività presso ISPRO sia la seguente:

- 1) Posizione INAIL – in capo a UNIFI, fatta eccezione per i medici in formazione specialistica per i quali fa capo all'Azienda presso la quale svolgono la formazione;
- 2) Registro infortuni - – in capo a UNIFI, fatta eccezione per i medici in formazione specialistica per i quali fa capo all'Azienda presso la quale svolgono la formazione;
- 3) Sorveglianza sanitaria e radiologica – in capo a Unifi
- 4) Formazione ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 – in capo a Unifi sia quella generale che quella specifica

#### Art. 9 - Rimborso spese

ISPRO si impegna a versare all'Università, mensilmente e comunque non oltre il giorno dieci di ogni mese, le somme necessarie alla corresponsione al personale universitario docente e ricercatore inserito in attività assistenziale presso l'Istituto stesso dell'indennità prevista dall'art. 6 del D.Lgs. 517/99, comprensiva dell'eventuale indennità di direzione di struttura, semplice o complessa, o di programma e di altre indennità eventualmente riconosciute in virtù del CCNL del personale ospedaliero e di eventuali protocolli di intesa regionali e/o aziendali.

Nessun onere deve gravare sull'Università per quanto riguarda le somme di cui al presente comma.

ISPRO si impegna inoltre a versare, con le stesse modalità di cui al punto precedente, le somme necessarie alla corresponsione al personale tecnico amministrativo inserito in attività assistenziale. Rimane esclusivamente a carico dell'Università il trattamento economico fondamentale e l'indennità di ateneo.

#### Art. 10 - Comodato

Le attrezzature e i materiali messi a disposizione dall'Università per l'attività assistenziale connessa a fini didattici e di ricerca, preventivamente concordati adottando le procedure di ISPRO per l'installazione di nuove attrezzature, sono concessi in comodato d'uso.

ISPRO mette a disposizione per fini didattici e di ricerca e assistenziali le proprie attrezzature prevalentemente finalizzate all'attività assistenziale di assistenza e cura.

ISPRO assume per intero l'onere della manutenzione e del funzionamento di tali attrezzature, nonché del loro reintegro in caso di obsolescenza o deterioramento.

ISPRO assume in proprio tutti gli oneri assistenziali comprese le spese di funzionamento e di manutenzione relative alle unità operative.

#### Art. 11 - Organismo di controllo

Sull'applicazione della presente convenzione vigilerà un apposito organismo di controllo composto dal Rettore, dal Direttore Generale di ISPRO o loro delegati.

#### Art. 12 - Privacy e scambio di dati

Il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi dell'art. 13, Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR") e sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza e i diritti ed avverrà mediante strumenti e secondo procedure aziendali idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza. Le modalità di trattamento dei dati prevedranno l'utilizzo di strumenti manuali, informatici e telematici.

Ogni trattamento avverrà nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6 e 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

#### Art. 13 - Rinvio

Le parti rimandano alla stipula di appositi atti per regolamentare il potenziamento delle attività didattiche dei corsi di laurea, delle Scuole di specializzazione e dei corsi post lauream.



Art. 14 - Durata

Il presente atto entra in vigore dalla data della stipula e ha durata pari a nove anni con possibilità di rinnovo nelle medesime forme previste per la sua stipula.

Eventuali modifiche possono essere concordate tra le parti e sottoscritte.

Art. 15 - Bollo e Registrazione

La presente convenzione è soggetta all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16/10/1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni ed è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10 della parte 2A della Tariffa allegata al D.P.R. 26/04/1986, n. 131.

Le spese di bollo vengono assolte in modo virtuale da Unifi in base all'autorizzazione del Ministero delle Finanze prot. 100079/99 del 18.11.1999 e sono a carico dei contraenti con ripartizione in parti uguali; ISPRO provvede a rimborsare a Unifi la propria quota.

Le eventuali spese di registrazione saranno a carico della parte che ha interesse a richiederla.

Letto, approvato, sottoscritto.

Firenze,

Firma per l'Università degli Studi di Firenze:

Prof. Luigi Dei

Firma per l'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica:

Prof. Gianni Amunni

## CONVENZIONE TRA

ANTONINI FONDAZIONI E CONSOLIDAMENTI s.r.l.

E IL CENTRO DELLA PROTEZIONE CIVILE

DELL'UNIVERSITÀ DI FIRENZE

PER UNA PRESTAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO

**Monitoraggio della frana di Fiascherino nel comune di Lerici**

T R A

Antonini Fondazioni e Consolidamenti s.r.l., c.f. e P.I. 02168670541, con sede in Via S. Lucia, 55/a - 06380 Bastia Umbra (PG), in seguito indicata "Antonini s.r.l.", rappresentata da Leonardo Antonini in qualità di Amministratore Delegato;

E

il Centro per la Protezione Civile dell'Università degli Studi di Firenze, con sede in Firenze, in Piazza San Marco n. 4 (C.F. e P.I. 01279680480) - di seguito denominato "Centro" - rappresentato dal Prof. Nicola CASAGLI in qualità di Presidente, nominato con Decreto n. 59139 (423) del 10 aprile 2018 dal Rettore dell'Università degli Studi di Firenze, delegato alla stipula del presente atto con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. ....;

Di seguito definiti come le "parti"

**VISTI:**

- il comma 1 dell'art. 1, del D.Lgs. 2 gennaio 2018 n. 1, che definisce il Servizio Nazionale della Protezione Civile come sistema di pubblica utilità che esercita la funzione di protezione civile costituita dall'insieme delle competenze e delle attività volte a tutelare la vita, l'integrità fisica, i beni, gli insediamenti, gli animali e l'ambiente, dai danni o dal pericolo

di danni derivanti da eventi calamitosi di origine naturale o derivanti dall'attività dell'uomo;

- l'art. 2 del D.Lgs. 2 gennaio 2018 n. 1 ai sensi del quale sono attività di protezione civile quelle volte alla previsione, prevenzione e mitigazione dei rischi, alla gestione delle emergenze e al loro superamento;
- l'art. 13 comma 1 del D.Lgs. 2 gennaio 2018 n. 1 nel quale sono ricompresi, tra le strutture operative del Servizio Nazionale della Protezione Civile, al punto c) *"gli enti e gli istituti di ricerca di rilievo nazionale con finalità di protezione civile, anche organizzati come centri di competenza"*;

**CONSIDERATO CHE:**

- l'Università degli Studi di Firenze ha istituito con Decreto rettorale del 22 marzo 2018 n. 349 il Centro per la Protezione Civile di Ateneo ai sensi dell'art.36 dello Statuto e del Regolamento di Ateneo sui Centri di Servizio dell'Università medesima;
- il Centro può avvalersi del personale tecnico e scientifico delle strutture di Ateneo (Dipartimenti) secondo il proprio Regolamento;
- le finalità generali del Centro, previste dal proprio Regolamento, comprendono l'integrazione nelle attività di Protezione Civile delle conoscenze tecnico-scientifiche e dei prodotti derivanti da attività di ricerca, sviluppo e innovazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 1/2018;
- il Centro, in recepimento delle previsioni dell'art. 19 del D.Lgs. 1/2018, partecipa al Servizio Nazionale della Protezione Civile mediante le seguenti attività:
  - a) attività ordinarie e operative condotte in favore delle componenti del

Servizio Nazionale della Protezione Civile che includono, tra l'altro, il monitoraggio e la sorveglianza degli eventi, lo sviluppo di banche dati e ogni altra attività utile per la gestione delle emergenze e la previsione e prevenzione dei rischi naturali e antropici;

b) attività di sperimentazione alle attività sopra descritte e di realizzazione di contributi scientifici e di sintesi di ricerche esistenti utili a tal fine;

c) ricerca finalizzata propedeutica alla realizzazione di prodotti utili alla gestione dei rischi naturali e antropici e allo studio dei relativi scenari;

d) collaborazione nelle attività di predisposizione di piani, programmi e normativa tecnica in materia di Protezione Civile;

- il Centro raccoglie e amplia, in un contesto trans-dipartimentale, i compiti e le funzioni già assegnati al dipartimento di Scienze della Terra (Decreti del Capo Dipartimento della Protezione Civile n.252 del 26 gennaio 2005, n.1922 del 15 maggio 2006, n. 4324 dell'11 settembre 2007, n. 3593 del 20 luglio 2011 e n. 3152 del 24 luglio 2013);

- il Centro è stato riconosciuto Centro di Competenza ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 2 gennaio 2018 n. 1, con Decreto del Capo Dipartimento della Protezione Civile n.2616 del 19 giugno 2018;

- la presente convenzione rientra nella tipologia A4 servizi tecnologici e organizzativi non a tariffa (consulenze, monitoraggio, progetti esecutivi/commerciali, sponsorizzazioni, ecc.), ai sensi dell'art. 3, comma 1, punto A del Regolamento di Ateneo per lo Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da terzi;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

**Art. 1. Oggetto della convenzione**

Il Centro svolgerà per conto di Antonini s.r.l., una prestazione avente il seguente oggetto “Monitoraggio della frana di Fiascherino nel comune di Lerici”, i cui dettagli tecnici, insieme a modalità, tempi e termini di consegna dei risultati, sono indicati nell’Allegato tecnico.

**Art. 2. Responsabile scientifico**

Il responsabile scientifico della prestazione è il Prof. Nicola CASAGLI e il responsabile esecutivo del progetto per le attività relative al monitoraggio della stabilità dei pendii è il Prof. Giovanni GIGLI.

Il responsabile tecnico è il dott. Massimiliano NOCENTINI.

Essi potranno disporre dei mezzi del Centro.

**Art. 3. Proprietà intellettuale**

Le conoscenze pregresse di una parte sono e restano di titolarità e proprietà della parte medesima.

I risultati della prestazione sono di proprietà di Antonini s.r.l.

Le parti riconoscono che per la natura dell’oggetto, non si prevede che l’attività svolta dal Centro possa comportare invenzioni tali da essere titolo per acquisire eventuali diritti brevettuali.

**Art. 4. Pubblicità dei risultati e obblighi di riservatezza**

Le parti possono pubblicare i risultati per scopi di ricerca scientifica su riviste nazionali e internazionali, convegni, seminari o simili fatti salvi i vincoli di riservatezza a tutela di eventuali diritti di proprietà industriale.

Il Centro ed il personale coinvolto sono tenuti al rispetto degli obblighi di non concorrenza e riservatezza. Il Centro vigila affinché il programma delle

attività non venga portato a conoscenza di terzi ed estende al proprio personale l'obbligo di osservanza degli impegni sottoscritti ai termini del presente articolo. Il Centro è tenuto a mantenere riservati i dati, le informazioni, i disegni ed altro di proprietà di Antonini s.r.l, messi a disposizione del Centro per lo svolgimento della prestazione Antonini s.r.l. è tenuto a mantenere riservate le conoscenze pregresse messe a disposizione dal Centro nello svolgimento della prestazione.

#### **Art. 5. Durata della convenzione**

La prestazione avrà la durata di 12 mesi con decorrenza dalla data di stipula del presente atto, rinnovabile tramite accordo scritto firmato da entrambe le parti.

Nel caso in cui le firme sull'atto non siano contestuali, la data di stipula è rappresentata dalla data apposta dall'ultimo firmatario.

#### **Art. 6. Corrispettivi, modalità di pagamento, e tracciabilità**

Per lo svolgimento della prestazione Antonini s.r.l., corrisponderà al Centro la somma di Euro 20.000 + IVA.

I pagamenti saranno eseguiti secondo le seguenti modalità:

- una prima rata pari al 50% dell'importo totale alla stipula della presente Convenzione;
- una seconda rata pari al 50% dell'importo totale, a seguito della consegna dei prodotti attesi dalla convenzione.

Il pagamento verrà effettuato da Antonini s.r.l., dietro presentazione di note di addebito cui seguiranno regolari fatture, mediante versamenti sul codice IBAN IT88A0200802837000041126939 per pagamenti da privati, e contabilità speciale 36739 per pagamenti da altre amministrazioni in regime

di tesoreria a favore dell'Università di Firenze - Centro per la Protezione Civile.

Le note di addebito verranno inoltrate tramite PEC all'indirizzo [protezionecivile@pec.unifi.it](mailto:protezionecivile@pec.unifi.it)

#### **Art. 7. Collaborazioni di esterni**

Il responsabile scientifico potrà ricorrere all'opera di collaboratori esterni al Centro, in ottemperanza a quanto disposto in materia dai regolamenti interni dell'Ateneo.

#### **Art. 8 Attrezzature in comodato**

Le parti riconoscono che per la natura dell'oggetto, non si prevedono attrezzature in comodato d'uso.

#### **Art. 9. Responsabilità**

Salvo i casi di dolo o colpa grave, Antonini s.r.l. è sollevato da ogni responsabilità per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al personale del Centro durante la permanenza presso i locali di Antonini s.r.l.. Il Centro esonera comunque e tiene indenne Antonini s.r.l. da qualsiasi impegno e responsabilità che a qualunque titolo possa derivare al Centro nei confronti di terzi dall'esecuzione delle attività inerenti il presente atto, da parte del personale dipendente del Centro.

Salvo i casi di dolo o colpa grave, il Centro da parte sua è sollevata da ogni responsabilità per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al personale di Antonini s.r.l. durante la permanenza nei locali del Centro. Antonini s.r.l. esonera comunque e tiene indenne il Centro da qualsiasi impegno e responsabilità che a qualunque titolo possa derivare a Antonini s.r.l. nei confronti di terzi dall'esecuzione delle attività inerenti il presente atto, da

parte del personale dipendente di Autostrada dei Fiori.

**Commento [u1]:** Se non è un refuso non credo che Antonini possa esentare un altro soggetto....non mi torna tanto

#### **Art. 10. Trattamento dei dati**

Ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali, informatici e/o cartacei, al fine di adempiere a tutti gli obblighi di legge e di contratto comunque connessi all'esecuzione del rapporto instaurato con il presente atto. I dati saranno resi accessibili solo a coloro i quali, sia all'interno della struttura di Antonini s.r.l. e del Centro, sia all'esterno, ne abbiano necessità esclusivamente per la gestione del rapporto instaurato dal presente atto. È diritto delle parti contraenti di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione, l'aggiornamento oppure la rettificazione e di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento. Con la sottoscrizione del presente atto le parti esprimono il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali secondo le modalità e per le finalità sopra descritte. Titolare del trattamento è Antonini s.r.l., e Responsabile del Trattamento dati il Presidente del Centro. Ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Regolamento per lo Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da terzi, l'Università di Firenze potrà utilizzare i dati del presente atto in forma anonima per analisi statistiche sull'andamento delle attività conto terzi.

#### **Art. 11. Rinvio**

Per tutto quanto non espressamente stabilito, restano ferme le disposizioni previste dal Codice Civile.

#### **Art. 12. Spese contrattuali**



Il presente atto verrà registrato solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, II comma, del D.P.R.26/04/1986 n. 131 e successive modifiche, a cura e spese della parte richiedente. Le spese di bollo sono a carico di Antonini s.r.l..

---00---

p. Antonini Fondazioni e Consolidamenti s.r.l.

L'Amministratore Delegato

Leonardo Antonini

--

p. il Centro per la Protezione Civile  
dell'Università degli Studi di Firenze

Il Presidente Prof. Nicola CASAGLI

---00---

Il presente Accordo viene stipulato in forma elettronica, mediante sottoscrizione con firma digitale da entrambe le parti, nel rispetto dei termini e degli adempimenti previsti dall'art. 15, comma 2 bis della Legge 241/90.

ALL-3

**TABELLA RIPARTIZIONE CONTO TERZI - CONVENZIONI STIPULATE DAL 01/09/2018 - COMMITTENTE ANTONINI FONDAZIONI E CONSOLIDAMENTI s.r.l. - Frana Fiascherino PF**  
 (PER RICERCHE, COMMESSE DI DIDATTICA, CONSULENZE, PRESTAZIONI NON RICORRENTI, PRESTAZIONI A TARIFFA)

**PROF. Nicola Casagli - Contratto di ricerca conto terzi tra ANTONINI FONDAZIONI E CONSOLIDAMENTI s.r.l. e Centro per la Protezione Civile per Monitoraggio della frana di Fiascherino nel comune di Lerici " stipulata il .....- REP. ....**

A IMPORTO PER COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE <i>(variabile)</i>							% perc.	importo
importo per compensi al personale dipendente, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione							56,00%	11.200,00
n. matricola	cognome	nome	n. ore (pers. Tec-amm)	importo orario (pers tec-amm)	importo	N. IDENTIFICATIVO Anagrafe delle Prestazioni		
D096277	Casagli	Nicola				2800		
	Gigli	Giovanni				2800		
	Nocentini	Massimiliano	28			2800		
	Lombardi	Luca	28			2800		
<b>B IMPORTO PER ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI E ALTRI COSTI CONNESSI ALLE ATTIVITA'</b> <i>(variabile)</i>							25,39%	5.078,00
Importo per acquisti / noleggi / contratti a personale non dipendente e altri costi, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione								
<b>C IMPORTO PER USO SPAZI ATTREZZATURE E SERVIZI DELL'UNITA' AMMINISTRATIVA</b> <i>(variabile)</i>							3,50%	700,00
Importo per uso di attrezzature e servizi forniti dall'Unità Amministrativa per lo svolgimento dell'attività								
<b>D QUOTA DESTINATA AL FONDO PER LO SVILUPPO DELLA RICERCA DI ATENEO - SPESE GENERALI DI ATENEO - FONDO PER LA PREMIALITA'</b>							12,61%	2.522,00
Quota destinata al Fondo per lo Sviluppo della Ricerca di Ateneo ed alla copertura delle spese generali di Ateneo e al fondo per la premialità								
<b>E QUOTA DESTINATA AL FONDO COMUNE DI ATENEO</b> <i>(complessivamente stabilita nella misura del 2,5% del corrispettivo totale)</i>							2,50%	500,00
Quota destinata al Fondo Comune di Ateneo								
<b>TOTALE</b> <i>(il totale della colonna percentuale deve essere sempre pari a 100%)</i>							100,00%	20.000,00

differenza rispetto al 100% 0,00%

Il Responsabile Scientifico: Prof. Nicola Casagli

*Nicola Casagli*

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE  
 La tabella è già impostata con le formule corrette. L'operatore deve agire solo sulle caselle con sfondo azzurro.  
 Va inserito in primo luogo l'importo della convenzione, quindi le percentuali delle lettere A e C.

I contenuti dell'accordo di collaborazione sotto riportato -che appaiono molto generali- saranno assorbiti da un accordo di collaborazione fra Regione Toscana, le università toscane aderenti e l'Università la sapienza. Nell'accordo saranno previsti gli impegni delle parti; la tempistica per la realizzazione delle diverse fasi di lavoro; un piano finanziario; la costituzione di una cabina di regia/tavolo di coordinamento che seguirà i lavori del progetto al fine di assicurare il rispetto della tempistica prevista e l'adozione di soluzioni tecniche comuni per la gestione delle fasi del progetto.

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

TRA

Il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione dell'Università degli studi di Roma La Sapienza (di seguito denominato DPPSS), con sede e domicilio fiscale in Roma P.le Aldo Moro, 5 C.F. n. 80209930587, rappresentato dal Direttore del Dipartimento prof. Luigi Leone

E

L'università di ....

~~Il Dipartimento ... dell'Università di ... (nel seguito denominato XXXX) con sede e domicilio fiscale in .... C.F. n. ... rappresentata da ...~~

PREMESSO

- che le Parti sono interessate ad una reciproca collaborazione finalizzata all'effettuazione di ricerche nel settore di Transizione al lavoro dei laureati;
- che è interesse delle Parti formalizzare attraverso apposito atto convenzionale tale rapporto di collaborazione;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto.

ART. 2

Con il presente accordo e per tutta la durata prevista, le parti si impegnano ad una collaborazione scientifica concernente i seguenti temi di ricerca:

- Analisi dei percorsi d'ingresso dei laureati nel mondo del lavoro.
- Analisi degli esiti lavorati dei tirocini curriculari e *post lauream*.
- Analisi della domanda di lavoro rivolta ai laureati degli Atenei ~~romani~~ toscani
- Integrazione dei data base amministrativi delle Comunicazioni Obbligatorie e degli Atenei con altre fonti amministrative.

ART. 3

Le Parti convengono che la collaborazione di cui al precedente art. 2 debba essere svolta a condizione di reciprocità.

ART. 4

L'università di .....

~~H-XXXX~~ dichiara la propria disponibilità a promuovere, anche su proposta della Sapienza:

- conferenze illustrative concernenti le attività svolte;
- tirocini formativi e/o professionali.

L'art. 3 è una dichiarazione di principio che fa riferimento al fatto che le università toscane si impegnano a riconoscere che la metodologia applicata è stata sviluppata da Sapienza, e Sapienza si impegna a riconoscere la paternità su eventuali ulteriori diverse elaborazioni condotte sulla medesima base dati da parte di università toscane

#### ART. 5

I Responsabili scientifici dell'accordo di collaborazione in argomento sono:

- per il DPPSS, il Prof. Pietro Lucisano
- per il ~~XXXX~~, il prof. ...

#### ART. 6

I risultati delle attività sviluppate in forza del presente atto saranno di proprietà comune. Eventuali pubblicazioni dei risultati ottenuti nell'ambito del rapporto di collaborazione, verranno effettuate previa intesa tra le Parti. In caso di risultati brevettabili, questi saranno di proprietà comune e verranno depositati congiuntamente, fatto salvo il diritto morale degli autori/inventori ai sensi delle vigenti leggi e nel rispetto dell'effettivo apporto inventivo.

Con appositi accordi successivi verranno disciplinati gli aspetti inerenti la co-titolarità, la gestione della proprietà intellettuale e le azioni e attività rivolte alla valorizzazione, ed allo sfruttamento industriale e/o commerciale dell'invenzione e i relativi diritti patrimoniali.

#### ART. 7

Le Parti si impegnano a tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di essa. In particolare, i loghi delle Parti potranno essere utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto della presente Convenzione. Il presente accordo non implica alcuna spendita del nome, e/o concessione e/o utilizzo del marchio e dell'identità visiva dell'università per fini commerciali, e/o pubblicitari. Tale utilizzo, straordinario e/o estraneo all'azionario istituzionale, dovrà esser regolato da specifici accordi, approvati dagli organi competenti e compatibili con la tutela dell'immagine dell'Università.

L'utilizzazione dei loghi, straordinaria o estranea all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto di cui all'Art.2 del presente atto, richiederà il consenso della parte interessata.

#### ART. 8

Oltre alle forme sopra riportate, potranno essere individuate e realizzate anche altre modalità di collaborazione, nei termini ritenuti più idonei per il conseguimento dei fini oggetto dell'accordo.

#### ART. 9

Il presente accordo di collaborazione avrà durata di anni 2 (due) a decorrere dalla data di sottoscrizione e potrà essere rinnovato per un uguale periodo di tempo, previo accordo sottoscritto dalle parti. Alla scadenza dell'accordo le parti redigeranno una relazione valutativa sulla collaborazione e sui risultati raggiunti nonché sugli obiettivi futuri.

#### ART. 10

Ciascuna delle parti potrà recedere dal presente accordo con preavviso di almeno 2 (due) mesi. Tale preavviso dovrà essere notificato alla controparte con lettera raccomandata A.R

#### ART. 11

Ciascuna parte provvederà alle coperture assicurative di legge del proprio personale che, in virtù del presente accordo, verrà chiamato a frequentare le sedi di esecuzione delle attività. L'utilizzo degli spazi della Sapienza sarà disciplinato dal "Regolamento per l'utilizzo temporaneo e/o occasionale dei locali e degli spazi interni ed esterni di proprietà dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza" emanato con D.R. 469/2010.

#### ART. 12

Il personale di entrambe le Parti contraenti è tenuto ad uniformarsi ai regolamenti disciplinari e di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle attività attinenti alla presente convenzione, nel rispetto reciproco della normativa per la sicurezza dei lavoratori di cui al D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, osservando in particolare gli obblighi di cui all'art.20 del Decreto citato, nonché le disposizioni del responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

Il personale di entrambe le parti, compresi eventuali collaboratori esterni dalle stesse comunque designati, sarà tenuto, prima dell'accesso nei luoghi di pertinenza delle parti, sedi di espletamento delle attività, ad acquisire le informazioni riguardanti le misure di sicurezza, prevenzione, protezione e salute, rilasciando all'uopo apposita dichiarazione.

Gli obblighi previsti dall'art.26 del D. Lgs. 81/2008 e la disponibilità di dispositivi di protezione individuale (DPI), in relazione ai rischi specifici presenti nella struttura ospitante, sono attribuiti al soggetto di vertice della struttura ospitante. Tutti gli altri obblighi ricadono sul responsabile della struttura/ente di provenienza.

#### ART. 13

In caso di controversia nell'interpretazione o esecuzione del presente contratto, la questione verrà in prima istanza definita in via amichevole. Qualora non fosse possibile, il foro competente sarà quello di Roma.

#### ART. 14

Il presente accordo è soggetto a registrazione ai sensi dell'Art. 4 della tariffa parte seconda, allegata al DPR. 131/1986. Le spese di registrazione faranno carico alla parte richiedente. Le spese per l'imposta di bollo sono a carico della società.

imposta di registro da assolvere "in caso d'uso"
--

#### ART. 15

Le Parti dichiarano reciprocamente di essere informate che i dati personali forniti, anche verbalmente per l'attività precontrattuale o comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione del presente accordo, vengono trattati esclusivamente per le finalità dell'accordo, mediante consultazione, elaborazione, raffronto con altri dati e/o ogni ulteriore elaborazione manuale e/o automatizzata e inoltre, per fini statistici, con esclusivo trattamento dei dati in forma anonima, mediante comunicazione a soggetti pubblici, qualora ne facciano richiesta per il perseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, qualora lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali delle Parti contraenti, consapevoli che il mancato conferimento può comportare la mancata o la parziale esecuzione della convenzione.

Le Parti dichiarano infine di essere informate sui rispettivi diritti ed obblighi sanciti dall'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Sede e data,

.....

Univ. ...

Il Rettore .....

~~il Direttore XXXX~~

Prof. ...

Univ. La Sapienza di Roma

il Direttore DPPSS

Prof. Luigi Leone