UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Ipotesi di Accordo Stralcio in materia di fasce temporali di flessibilità oraria
– Integrazione al CCI del 13 maggio 2021 -

Il giorno 13 ottobre 2022, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dal Delegato alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni e dal Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:
FLC CGIL nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert
CISL SCUOLA nella persona della Reggente Dott.ssa Caterina Palazzo
Federazione GILDA UNAMS nella persona del Segretario Sig. Emiliano Chiezzi
Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Delegato Dott. Carmine Lettieri
SNALS CONFSAL, rappresentata dal Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Le parti

VISTI

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2016 – 2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018, ed in particolare l'art. 42 c. 3 lett. l) - Sezione Università – Titolo I - che demanda alla contrattazione integrativa i criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e uscita al fine di conseguire una maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita familiare;

- il Contratto Collettivo Integrativo, siglato in data 13 maggio 2021;

CONSIDERATO CHE

- l' articolo 4 - Fasce temporali di flessibilità oraria - Titolo III - Conciliazione e welfare integrativo del CCI del 13 maggio 2021 prevede che "*Tenuto conto del fatto che all'atto della sottoscrizione del presente accordo integrativo sono in corso importanti evoluzioni in particolare inerenti l'introduzione dei POLA nelle Pubbliche Amministrazioni, le parti ritengono di dover maturare una riflessione sul punto e di rinviare pertanto a successiva specifica intesa l'accordo in materia di fasce di flessibilità*.";

Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"
Relazioni Sindacali
Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

TENUTO CONTO

- delle modifiche apportate al Documento sull'orario di lavoro, condivise al tavolo di trattativa, in particolare relative all'introduzione di ulteriori tipologie orarie e di nuove fasce di presenza obbligatoria;

CONGIUNTAMENTE CONCORDANO sul seguente articolato

Fasce temporali di flessibilità oraria

1. Sono concordate le seguenti fasce di flessibilità oraria in entrata e in uscita:

a) per l'orario antimeridiano: entrata fino alle ore 9.30 e uscita dalle ore 13.00;

b) nei pomeriggi individuati per il rientro:
- nei due pomeriggi uscita dalle ore 16.30;
- nei tre pomeriggi uscita dalle ore 16.00;
- nei quattro pomeriggi uscita dalle ore 15.30;

c) per l'orario rovesciato:
- in orario antimeridiano: entrata fino alle 11:00 e uscita dalle 13:00;
- in orario pomeridiano: entrata fino alle 15:00 e uscita dalle 18:00;

d) per il turno pomeridiano: entrata fino alle ore 15.00, uscita dalle ore 18.00;

e) per il personale di categoria EP, ad eccezione del personale con orario 7 ore e 12 minuti medie di cui all'art.4, comma 5, del Documento sull'orario di lavoro, la flessibilità in entrata è fino alle ore 9.30 e in uscita dalle 13:00;

f) per il personale tecnico-amministrativo con orario 7 ore e 12 minuti medie di cui all'art.4, comma 5, del Documento sull'orario di lavoro e il personale addetto al servizio di autista è garantita la massima flessibilità, in modo tale da soddisfare le esigenze funzionali della struttura, in accordo con il proprio Responsabile.
Nell'arco orario di apertura delle sedi, in relazione alle attività da svolgere il Responsabile determina la presenza in servizio in sede;

g) per il personale con orario in deroga con ingresso in servizio posticipato rispetto alla fascia di presenza obbligatoria è prevista una flessibilità massima di 15 minuti in entrata.

2. La flessibilità in ingresso e in uscita è subordinata alle esigenze di servizio, di ciascuna struttura, individuate dal Responsabile della stessa, e fatto salvo comunque la copertura dei servizi all'utenza.

***

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

***

La delegazione di parte pubblica

Delegato alle Relazioni Sindacali
Prof. Luigi Burroni _____F.to_____

Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti _____F.to_____

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del Coordinatore dell'RSU
Dott. Samuele Ciattini _____F.to_____

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

FLC/CGIL
nella persona del Segretario
Dott. John Witmer Gilbert _____F.to_____

CISL SCUOLA
nella persona della Reggente
Dott.ssa Caterina Palazzo _____F.to_____

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del Segretario
Sig. Emiliano Chiezzi _____F.to_____

Federazione UIL SCUOLA RUA
nella persona del Delegato
Dott. Carmine Lettieri _____F.to_____

SNALS CONFSAL
nella persona del Segretario
Dott.ssa Francesca Giannini _____F.to_____