



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per n. 1 (una) unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari, settore scientifico-tecnologico, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di 10 mesi, nell'ambito del progetto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 4 - Componente 2 - Investimento 3.1 –finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU - MUR call 3264/2021 PNRR M4/C2/L3.1.1 - fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione - Progetto "Potentiating The Italian Capacity For Structural Biology Services In Instruct-ERIC" (ITACA.SB) - Project No. IR0000009 - CUP B53C22001790006 – profilo specialista di risonanza magnetica nucleare

Estratto del verbale n. 1 del 3 dicembre 2024

Criteria

"[...] La Commissione prende atto che la procedura selettiva dovrà concludersi entro il termine massimo di 180 giorni a decorrere dalla data di effettuazione della prima prova, ovvero entro il giorno 3 giugno 2025.

A tal proposito di seguito vengono individuati i criteri di valutazione dei titoli dichiarati dai candidati. Tali titoli saranno valutati entro trenta giorni dall'espletamento della prova orale

Ai titoli sono riservati **20 punti**. I titoli valutabili sono ripartiti come nel seguito:

I. Titoli di studio fino ad un massimo di **punti 4**:

Saranno valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 2, comma 2, come requisito per l'ammissione;

II. Titoli di servizio fino ad un massimo di **punti 4**:



Saranno valutate le attività di lavoro svolte presso Amministrazioni Universitarie, pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati purché attinenti alle attività del posto messo alla selezione nonché il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale ai sensi della normativa vigente;

III. Altri titoli fino ad un massimo di **punti 12**:

Saranno valutati eventuali altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alle attività del posto messo a selezione.

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non inviate entro il termine previsto dal bando. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando.

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 4

- Ulteriore Laurea triennale punti 1
- Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea punti 2
- Master di I (primo) livello punti 0.25
- Master di II (secondo) livello punti 0.5
- Diploma di specializzazione punti 2
- Dottorato di Ricerca punti 3



Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 4

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

punti 0.5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

punti 0.5;

- Servizio militare/civile, civile nazionale, universale, a prescindere dal criterio di attinenza:

punti 1 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;



Da un secolo, oltre.

- Titolarità di assegno di ricerca attinente:

punti 0.5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Titolarità di borsa di ricerca attinente:

punti 0.5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 12

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 2): *punti 1 ogni 8 ore di corso;*



- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 1):
punti 0.5 ogni 8 ore di corso;
- Pubblicazioni (fino a max punti 8) così suddivisi:
 - Monografia con ISBN: per ogni contributo punti 1;
 - Capitolo in monografia con ISBN: per ogni contributo punti 0.5;
 - Articolo in rivista scientifica: per ogni contributo 2 punti;
 - Articoli pubblicati in atti di convegni: per ogni contributo punti 0.25;
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 1): 0.5 per ogni presentazione orale a congresso.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova pratica e della prova orale, la Commissione richiama l'**art. 6** del bando di concorso "*Prove d'esame*", che stabilisce che le prove consisteranno in una prova pratica e in una prova orale, e che "*A ciascuna prova saranno riservati 40 punti. Ciascuna prova si intenderà superata con il conseguimento di almeno 28 punti su 40. La **prova pratica consisterà nel processing di spettri NMR mono- e multidimensionali di proteine.***

*Entrambe le prove, pratica e orale, saranno volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e **verteranno***



su argomenti inerenti le attività, le conoscenze e le competenze richieste dall'art. 3 del presente bando.

*Nell'ambito delle stesse saranno altresì verificati, eventualmente anche per il tramite di membri esperti aggiunti alla commissione, il possesso delle **capacità professionali** richieste dal profilo, delle **conoscenze digitali di base** nonché l'adeguata conoscenza della **lingua inglese**.*

*Il **punteggio finale** di ciascun candidato sarà determinato dalla somma dei punteggi riportati nelle **prove** e nella **valutazione dei titoli**, che sarà effettuata dalla Commissione entro 30 giorni dal termine della prova orale, per i soli candidati che abbiano superato la prova stessa (art. 7 del bando).*

Tanto premesso, la Commissione individua i seguenti criteri e modalità di valutazione:

Prova pratica:

Il candidato sarà ammesso allo svolgimento della prova pratica stessa, che si svolgerà come di seguito descritto:

Processing di spettri NMR monodimensionali e bidimensionali di proteine.

La prova pratica sarà volta ad accertare:

- l'indipendenza di ogni candidato nell'orientarsi nella organizzazione dei dati NMR (lettura dei parametri di acquisizione, dati grezzi, modalità di selezione dei parametri di processing e visualizzazione degli spettri).
- la capacità di individuare i parametri rilevanti per il processing e di ottimizzare la scelta in funzione della qualità del risultato finale.



Da un secolo, oltre.

La Commissione stabilisce che la prova pratica avrà la durata di 30 minuti per ciascun candidato e si assicurerà che i candidati che hanno concluso la prova non comunichino con quanti la devono ancora sostenere.

Prova orale:

Gli elementi di valutazione nella prova orale saranno la capacità di rispondere compiutamente alle domande proposte, la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio, la capacità di sintesi e di elaborazione concettuale, la terminologia appropriata, logicità, ordine e completezza delle risposte, puntualità dei contenuti, correttezza sostanziale e formale degli stessi. [...]"

Firenze, 4 dicembre 2024

per la Responsabile del Procedimento
il Responsabile dell'Unità Funzionale "Concorsi e Selezioni"
Dott. Aldo Madotto