



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
PERSONE E ORGANIZZAZIONE

Da un secolo, oltre.

***Concorso pubblico, per esami, per n. 8 (otto) unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari, settore tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area per l'Innovazione e Gestione dei Sistemi Informativi ed Informatici***

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale tecnico amministrativo delle Università, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, con particolare riferimento al nuovo Ordinamento Professionale da esso introdotto;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme sul procedimento amministrativo e accesso agli atti e successive modifiche ed integrazioni ed i relativi Regolamenti di attuazione;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", così come modificato dal D.lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 e la successiva modifica operata dalla legge 162/2011;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante norme sull'accesso ai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;



VISTO il Decreto Legislativo 25 luglio 1998, n. 286, recante il “Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell’immigrazione e norme sulla condizione dello straniero” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1999, n. 394, inerente il “Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell’immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell’art. 1, comma 6, del Decreto Legislativo 25 luglio 1998, n. 286”;

VISTO il Decreto Legislativo 6 febbraio 2007, n. 30, di attuazione della Direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente sul territorio degli Stati membri;

VISTO il Decreto Legislativo 19 novembre 2007, n. 251, di attuazione della Direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull'attribuzione a cittadini di Paesi terzi o apolidi della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta;

VISTO il Decreto Legislativo 28 gennaio 2008, n. 25, di attuazione della Direttiva 2005/85/CE recante norme minime per le procedure applicate negli Stati membri ai fini del riconoscimento e della revoca dello status di rifugiato;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, “Codice dell’ordinamento militare” e, in particolare, l’art. 678, comma 9 e l’art. 1014, commi 3 e 4;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento Europeo - Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo (L. 119) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, pubblicato sulla GUUE del 04 maggio 2016;

VISTO il Decreto-Legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e sviluppo” convertito, con modificazioni, in Legge 4 aprile 2012, n. 35;



Da un secolo, oltre.

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge 30 dicembre 2024, n. 207, “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”;

VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56, avente ad oggetto “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”;

VISTA la Legge 21 giugno 2023, n. 74, di conversione del Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44 recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;

TENUTO CONTO che l’art. 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 2023, n. 82 sopra citato ha introdotto, tra gli altri già previsti dall’art. 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, un ulteriore titolo di preferenza, in favore del genere meno rappresentato nell’amministrazione che bandisce la procedura, in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 giugno 2023, sulle competenze trasversali del personale contrattualizzato (*Framework delle competenze trasversali*);

VISTO il Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25, recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 maggio 2024, in cui è stata disposta l’assunzione di n. 8 (otto) unità di personale, da inquadrare nell’Area dei Funzionari, settore tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all’Area per l’Innovazione e Gestione dei Sistemi Informativi ed Informatici;

VISTA la nota prot. n. 103642 del 9 maggio 2025, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale questo Ateneo, ai sensi dell’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ha comunicato la disponibilità alla copertura di n. 8 (otto) unità di personale, da inquadrare nell’Area dei Funzionari, settore tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all’Area per l’Innovazione e Gestione dei Sistemi Informativi ed Informatici;



Da un secolo, oltre.

CONSIDERATO che i suddetti posti si renderanno disponibili, in tutto o in parte, solo qualora non intervenga, all'esito della procedura sopra descritta, l'assegnazione di personale in mobilità da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

ACCERTATO che, presso questo Ateneo, non sono disponibili altre graduatorie con idoneo profilo da cui poter attingere;

## DECRETA

### **Art. 1 – Indizione**

È indetto un concorso pubblico, per esami, per n. 8 (otto) unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari, settore tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area per l'Innovazione e Gestione dei Sistemi Informativi ed Informatici.

Qualora vi siano, tra gli idonei, dei candidati appartenenti alle categorie protette, iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, due dei posti in concorso saranno a loro riservati.

Qualora vi siano, tra gli idonei, dei candidati appartenenti ai volontari delle FF.AA, ai sensi dell'art. 678, comma 9 e dell'art. 1014, commi 3 e 4, del D. Lgs. n. 66/2010, uno dei posti in concorso sarà a lui riservato.

Infine, ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis della Legge del 21 giugno 2023, n. 74, nel caso in cui vi sia tra gli idonei un candidato che abbia concluso il servizio civile universale senza demerito, uno dei posti in concorso sarà a lui riservato.

Il presente bando sarà pubblicato sul [Portale InPA](#), sull'[Albo Ufficiale](#) dell'Università degli Studi di Firenze e sul [sito internet di Ateneo](#).

### **Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generici:

- a) cittadinanza comunitaria. Saranno ammessi a partecipare anche:



Da un secolo, oltre.

- i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - i titolari dello status di rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi del D. Lgs n. 251/2007;
  - i familiari non comunitari del titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status, ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3 del D. Lgs n. 251/2007;
  - i cittadini non comunitari in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione che consenta la stipulazione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) età non inferiore agli anni diciotto;
- d) posizione regolare in relazione agli obblighi di leva per i nati fino all'anno 1985;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile (art. 2, comma 7 del D.P.R. n. 487/1994);
- f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione (art. 2, comma 7 del D.P.R. n. 487/1994);
- g) non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali pendenti (ovvero, coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e



Da un secolo, oltre.

l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);

Per poter partecipare alla procedura, i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono:

- h) godere dei diritti politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - i) essere in possesso di un titolo di studio dichiarato equivalente dalla competente autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 seguendo la procedura di cui al successivo comma 2.
  - j) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
  - k) avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale conoscenza sarà accertata nel corso delle prove di esame.
2. Per l'ammissione al concorso è **altresì richiesto, come requisito specifico, il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**
- **Laurea triennale, conseguita ai sensi del D.M. n. 509/1999 in una delle seguenti classi:**
    - 09 Ingegneria dell'informazione
    - 25 Scienze e tecnologie fisiche
    - 26 Scienze e tecnologie informatiche
    - 32 Scienze matematiche
  - **Laurea triennale, conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004 in una delle seguenti classi:**
    - L-8 Ingegneria dell'informazione
    - L-30 Scienze e tecnologie fisiche
    - L-31 Scienze e tecnologie informatiche
    - L-35 Scienze matematiche



Da un secolo, oltre.

- **Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. n. 509/1999 in una delle seguenti classi:**
  - 23/S Informatica
  - 29/S Ingegneria dell'automazione
  - 30/S Ingegneria delle telecomunicazioni
  - 31/S Ingegneria elettrica
  - 32/S Ingegneria elettronica
  - 34/S Ingegneria gestionale
  - 35/S Ingegneria informatica
  - 45/S Matematica
  - 50/S Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria
  - 20/S Fisica
  - 48/S Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi
  - 92/S Statistica per la ricerca sperimentale
  - 100/S Tecniche e metodi per la società dell'informazione  
*ed equivalenti*
  
- **Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004 in una delle seguenti classi:**
  - LM-18 Informatica
  - LM-66 Sicurezza informatica
  - LM-25 Ingegneria dell'automazione
  - LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni
  - LM-28 Ingegneria elettrica
  - LM-29 Ingegneria elettronica
  - LM-31 Ingegneria gestionale



Da un secolo, oltre.

- LM-32 Ingegneria informatica
- LM-40 Matematica
- LM-44 Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria
- LM-17 Fisica
- LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-82 Scienze statistiche

*ed equivalenti*

- **Diploma di laurea, conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/1999, equivalente o equiparato alle classi delle lauree specialistiche D.M. n. 509/1999 e alle classi delle lauree magistrali D.M. n. 270/2004 sopra indicate.**

Per il titolo di studio conseguito all'estero il candidato dovrà indicare gli estremi del decreto di equivalenza del predetto titolo, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. In alternativa dovrà dichiarare di aver provveduto alla richiesta del medesimo secondo quanto stabilito dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. **Non si potrà procedere all'assunzione del vincitore che non risulti in possesso del provvedimento di equivalenza.**

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, sia all'atto di sottoscrizione del contratto (fatta eccezione per l'equivalenza del titolo di studio straniero, per la quale si rimanda a quanto descritto alla lett. i) del comma 1 dell'art. 2 del presente bando). I candidati sono ammessi al concorso con riserva della verifica dei requisiti suddetti. L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di partecipazione può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento.

### **Art. 3 – Profilo richiesto**

La professionalità richiesta sarà inserita nell'ambito della struttura che gestisce gli applicativi e i servizi informatici di Ateneo.



Da un secolo, oltre.

Le principali **attività** riguardano:

- l'analisi dei processi nella logica della loro ottimizzazione e reingegnerizzazione preliminare ai percorsi di digitalizzazione/dematerializzazione possibilmente con l'ausilio di tecnologie innovative;
- analisi funzionale, identificazione dei requisiti funzionali e tecnici, progettazione, sviluppo, verifica, gestione e manutenzione di applicazioni di scala enterprise e servizi digitali a supporto dell'utenza, sia interna (professori, ricercatori, personale tecnico-amministrativo, ecc.) che esterna (studenti, visiting scientists, ecc.), anche in ambito cloud;
- sviluppo dei servizi, prodotti e progetti secondo le linee di indirizzo di Ateneo;
- progettazione e implementazione di architetture software aperte ed interoperabili abilitanti la cooperazione applicativa e l'interscambio dei dati fra sistemi distribuiti (on-premise, cloud, multi-cloud e ibridi), con particolare riferimento ai modelli basati su micro-servizi;
- progettazione, implementazione e interrogazione di banche dati sia di tipo relazionale (RDBMS, in particolare Oracle, MySQL/MariaDB e PostgreSQL) che di tipo noSQL o XML, a supporto delle applicazioni e dei servizi digitali così come di processi di analisi dei dati;
- sviluppo e gestione di servizi conformemente al paradigma cloud: micro-servizi, orchestrazione, metodologie e strumenti per (Sec)DevOps e CI/CD;
- gestione dei rapporti con i diversi interlocutori, quali fornitori, referenti delle strutture dell'Ateneo coinvolte nello sviluppo dei progetti e nella gestione delle diverse soluzioni, utenza sia interna che esterna;
- redazione della documentazione tecnica (documenti di analisi, specifiche di progetto, piani di collaudo, relazioni tecniche, ecc.) richiesta nello svolgimento delle attività di competenza;
- collaborazione alla redazione della documentazione tecnico-amministrativa (relazioni, prescrizioni tecniche, capitolati, disciplinari di gara, bandi) necessaria per l'affidamento degli appalti di servizi e forniture.



Oltre alle competenze richieste per lo svolgimento delle attività sopra elencate, sono richieste le seguenti **conoscenze**:

- uso dei sistemi operativi desktop nonché degli strumenti di office automation e collaboration;
- strumenti per la gestione dei progetti (PMT) / gestione delle risorse (ERP);
- modelli per l'implementazione del paradigma cloud (SaaS, PaaS, IaaS); metodi, strumenti e buone pratiche per la migrazione al cloud di infrastrutture e applicativi delle pubbliche amministrazioni (kit di abilitazione al cloud);
- architetture, tecnologie, metodologie, linguaggi e strumenti per lo sviluppo e la manutenzione di applicativi web e servizi digitali, con particolare riferimento agli stack Java+Tomcat e LAMP (Linux, Apache, MySQL/MariaDB, PHP) / LAPP (Linux, Apache, PostgreSQL, PHP);
- strumenti per l'acquisizione, la trasformazione, l'elaborazione, l'analisi e la pubblicazione dei dati: ETL, data analytics (inclusa l'intelligenza artificiale), data visualization, cataloghi di dati e servizi (open data e open service) e relativi metadati;
- buona conoscenza delle problematiche relative alla sicurezza informatica e delle possibili soluzioni, con particolare riferimento allo sviluppo delle soluzioni software (tecniche e linee guida per lo sviluppo di applicazioni sicure, tecniche e soluzioni per l'analisi delle vulnerabilità, ecc.);
- tecniche e buone pratiche nello sviluppo nonché strumenti utili al monitoraggio del regolare e corretto funzionamento degli applicativi e dei servizi digitali;
- accessibilità delle applicazioni software e dei servizi digitali: normativa (L. 2004/4, direttiva UE 2016/2102), linee guida (WCAG e Designers Italia) e strumenti per la verifica;
- metodi, strumenti e pratiche dell'ingegneria del software con riferimento alle diverse fasi del ciclo di vita del software (analisi, progettazione, implementazione, verifica, gestione, manutenzione, evoluzione, dismissione, ecc.);
- metodologie agili, con riferimento tanto allo sviluppo software quanto alla gestione di progetti in generale;

Da un secolo, oltre.

- principi, metodologie, buone pratiche e strumenti per la progettazione e l'implementazione di software usabile e per la valutazione dell'usabilità del software;
- analisi critica del contesto e dei processi e dei procedimenti oggetto degli interventi di trasformazione digitale;
- pratiche e strumenti per il project management, con particolare riferimento alla gestione delle attività negli ambiti di competenza;
- Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione e principali piattaforme per i servizi infrastrutturali per l'autenticazione (SPID/CIE), i pagamenti (pagoPA), le notifiche (PND/SEND), l'accesso ai dati (PDND) e l'accesso ai servizi (app IO);
- conoscenza della lingua inglese per interfacciarsi, anche telefonicamente, con i fornitori e l'assistenza tecnica per gli ambiti di competenza.

Sono richieste, altresì, le seguenti **capacità comportamentali**:

- risoluzione dei problemi: analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzando gli aspetti rilevanti, così da individuare tempestivamente le possibili soluzioni, efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione
- orientamento al servizio: riconoscere le esigenze dei clienti/utenti interni ed esterni e adoperarsi per rispondervi al meglio adottando azioni mirate all'ascolto e all'individuazione dei bisogni, al monitoraggio della qualità percepita e identificando le priorità di intervento per il miglioramento dei servizi pubblici attitudine al lavoro di gruppo.

#### **Art. 4 – Domanda e termine di presentazione**

Le domande di partecipazione al concorso devono essere presentate sul [Portale InPA](#) seguendo le istruzioni ivi specificate.

Il candidato potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con **Identità Digitale SPID** oppure **CIE** (carta di identità elettronica).

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro le ore 13:00 del 20 giugno 2025**. Le domande pervenute con modalità diverse da quella sopra indicata **non saranno ritenute ammissibili**, e i candidati saranno esclusi dal concorso.



Da un secolo, oltre.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata l'attestazione del **versamento, non rimborsabile, di € 10,00** quale contributo alle spese di organizzazione della procedura. Il versamento dovrà essere effettuato tramite il portale IRIS PagoPA della Regione Toscana, collegandosi [all'apposito link](#) e indicando come causale "concorso n. 8 Funzionari SIAF".

È disponibile una guida al pagamento del contributo di partecipazione sulla [pagina web dedicata](#).

Al termine di scadenza del bando, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda.

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- 1) cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita;
- 3) luogo di residenza;
- 4) codice fiscale;
- 5) cittadinanza, specificando lo stato di appartenenza/provenienza;

I familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno stato membro della U.E. dovranno dichiarare di **essere in possesso del titolo di soggiorno permanente ovvero specificare il titolo di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa nello stato italiano**. Inoltre, i cittadini non appartenenti all'UE dovranno dichiarare di essere in possesso di:

- a) uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione che consenta la stipulazione di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso la pubblica amministrazione;
- b) lo *status* di rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, ovvero lo *status* di protezione sussidiaria ai sensi del D. Lgs. n. 251/2007;
- c) condizione di familiare del titolare dello *status* di protezione sussidiaria presente sul territorio nazionale ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 251/2007 (specificando anche nei casi di cui alle lett. b) e c) il possesso del relativo titolo di soggiorno).



Da un secolo, oltre.

- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) il possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, comma 2, del presente bando. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno indicare gli estremi del decreto di equivalenza del titolo di studio, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica o, in alternativa, dovranno indicare la data di richiesta del medesimo;
- 8) di non aver riportato condanne penali in Italia o all'estero e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, ovvero di aver riportato condanne penali (in relazione alle quali indicare la data della sentenza, l'autorità giudiziaria e la tipologia di giudizio/rito, le norme violate, il numero del procedimento e le sanzioni riportate);
- 9) di non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127 lettera d) del Testo Unico 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere cessato dal servizio a seguito di licenziamento disciplinare;
- 10) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, ovvero di avere procedimenti penali in corso. In tale ultimo caso indicare i reati per i quali è in corso il procedimento penale, l'Autorità e lo stato del procedimento;
- 11) il possesso di eventuali titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni;
- 12) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992;
- 13) l'eventuale necessità di strumenti compensativi per soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. f) del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni. A tal fine, i candidati interessati dovranno allegare idonea certificazione, rilasciata dalla ASL o da altra struttura pubblica/ privata accreditata e autorizzata dalla Regione di competenza;
- 14) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva ovvero di non essere soggetto agli obblighi di leva.



Da un secolo, oltre.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni conseguente all'inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, l'Amministrazione tutela la partecipazione al concorso delle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento.

A tal fine:

1. le candidate in stato di gravidanza potranno richiedere di fruire di prove suppletive, fermo restando il termine ultimo di conclusione della procedura concorsuale stabilito dalla normativa vigente, presentando richiesta all'indirizzo [selezioni@unifi.it](mailto:selezioni@unifi.it) entro le ore 23:59 del giorno precedente a quello previsto per la prova, unitamente a un certificato medico attestante l'impossibilità di partecipare alla prova stessa o a un certificato di ricovero ospedaliero per gravidanza o parto;
2. le candidate in allattamento avranno diritto ad un apposito spazio, ricavato nella sede della prova, per potersi dedicare all'allattamento e nel quale far accedere un accompagnatore con il neonato. Alle suddette candidate sarà concesso altresì il recupero del tempo trascorso in allattamento. A tal fine le candidate interessate dovranno presentare richiesta scrivendo all'indirizzo [selezioni@unifi.it](mailto:selezioni@unifi.it) entro le ore 23:59 del giorno precedente allo svolgimento della prova.

SONO ESCLUSI DALLA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO i candidati:

- › che abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate;
- › che non siano in possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione richiesti dal bando;
- › che abbiano prodotto dichiarazioni, certificazioni e/o documentazioni false o non conformi;
- › che non abbiano provveduto al pagamento del contributo sopra indicato entro la data di scadenza del bando;
- › che non abbiano indicato gli estremi del provvedimento di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero ovvero gli estremi della richiesta del medesimo.



Le **candidature pervenute**, elencate utilizzando il codice identificativo di ciascun candidato, attribuito automaticamente dal [Portale InPA](#) e riportato sulla domanda di partecipazione, e il **calendario delle prove** saranno resi noti entro il **4 luglio 2025**, sul [Portale InPA](#) e sulla pagina dei concorsi [sito web di Ateneo](#).

#### **Art. 5 – Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata e composta ai sensi della vigente normativa. Nel corso della prima riunione la Commissione dovrà definire i criteri per la valutazione delle prove. Le suddette operazioni saranno formalizzate nei verbali.

#### **Art. 6 – Prova preselettiva**

In relazione al numero di domande pervenute, l'Amministrazione si riserva la possibilità di sottoporre i candidati a una preselezione tramite una serie di quesiti a risposta multipla a carattere logico-attitudinale e/o aventi ad oggetto gli argomenti delle prove concorsuali.

La prova preselettiva, che si potrà svolgere in **modalità telematica, anche da remoto e mediante l'utilizzo della strumentazione in possesso dei candidati** (pc, telefono cellulare e disponibilità di una connessione wi-fi), consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla aventi ad oggetto le conoscenze richieste dal profilo (art. 3) e/o a carattere logico-attitudinale.

Si fa presente che, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, aggiunto dalla Legge n. 114/2014, *“la persona (...) affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista”*.

Non saranno tenuti a sostenere la prova preselettiva i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso, abbiano maturato presso l'Università degli Studi di Firenze un periodo di servizio non inferiore a 12 mesi – anche non continuativi – nell'arco degli ultimi 5 anni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nella medesima Area Professionale o in quella superiore.

Non saranno altresì tenuti a sostenere la prova preselettiva tutti i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, siano in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze, con contratto di lavoro subordinato a



tempo indeterminato, da almeno 12 mesi, inquadrati in qualsiasi Area Professionale e Settore Professionale.

I candidati che intendano avvalersi del suddetto esonero dalla prova preselettiva dovranno richiederlo digitando “sì” nell’apposito spazio della sezione “requisiti specifici” del format di domanda disponibile sul portale InPA, nonché dichiarare dettagliatamente, nella sezione “esperienze lavorative presso PA come dipendente”, i periodi di servizio prestato presso l’Università di Firenze, con l’indicazione delle date di inizio e fine contratto, dell’area di inquadramento e del settore professionale (tali dati potranno essere verificati dall’Amministrazione in qualsiasi fase della procedura concorsuale)

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che, nella graduatoria della preselezione, siano collocati entro i primi 80 posti. Saranno altresì ammessi i candidati collocati *ex aequo* nell’ultima posizione utile. In ogni caso, il punteggio conseguito nell’eventuale prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

#### **Art. 7 – Prove d’esame**

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta e una prova orale. **A ciascuna prova sono riservati 40 punti. Entrambe le prove si intenderanno superate con il conseguimento di 28 punti su 40.**

Le prove saranno volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti alle attività, alle conoscenze e alle capacità richieste dall’art. 3 del presente bando.

Nell’ambito delle prove saranno verificati, eventualmente anche per il tramite di membri esperti aggiunti alla Commissione, il possesso delle competenze linguistiche, delle capacità professionali e delle competenze digitali richieste dal profilo (art. 3).

La **prova scritta potrà svolgersi in presenza**, in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall’Amministrazione, **ovvero da remoto**, utilizzando la strumentazione in possesso dei candidati. La **modalità di svolgimento della prova scritta sarà comunicata**, sul [sito web di Ateneo](#) e sul [Portale InPA](#) contestualmente alla pubblicazione del calendario.

L’elenco dei candidati ammessi alla prova orale, con il relativo punteggio, sarà pubblicato sul [Portale InPA](#) e sulla pagina dei concorsi del [sito web di Ateneo](#).



La **prova orale** consisterà in un colloquio interdisciplinare. Al termine di ogni seduta dedicata alle prove orali, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede degli esami e, successivamente, pubblicato sul [Portale InPA](#) e sul [sito web di Ateneo](#).

Il **punteggio finale** sarà determinato, per ciascun candidato, dalla somma dei punteggi riportati nelle prove di esame.

Tutte le comunicazioni relative al concorso saranno rese note con pubblicazione sul [Portale InPA](#) e sul [sito web di Ateneo](#) e avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

#### **Art. 8 – Formazione della graduatoria**

Espletate le prove di esame, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale conseguito da ciascun candidato. In applicazione di quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994, la procedura concorsuale si concluderà entro 180 giorni dall'espletamento della prova scritta.

#### **Art. 9 – Approvazione degli atti e dichiarazione dei vincitori**

Sulla base della graduatoria di merito formata dalla Commissione e all'esito delle opportune verifiche, sono dichiarati vincitori i candidati che hanno conseguito il punteggio più alto, nel rispetto delle riserve di legge e, in caso di parità di merito, dei titoli di preferenza dichiarati, entro la scadenza del bando, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e sue successive modificazioni e integrazioni.

Considerato che il differenziale di genere, relativo al personale in servizio alla data del 31 dicembre 2024, con inquadramento nell'Area dei Funzionari, è inferiore al 30%, si fa presente che non è applicabile il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

L'efficacia della graduatoria, approvata con Decreto Dirigenziale, decorre dalla sua pubblicazione sull'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi di Firenze e sul [Portale InPA](#). Dalla data della pubblicazione in Albo Ufficiale decorre il termine per eventuali impugnative. La durata dell'efficacia della graduatoria è stabilita dalla normativa vigente. La graduatoria potrà



Da un secolo, oltre.

essere utilizzata dall'Università degli Studi di Firenze per sostituire il vincitore del concorso in caso di rinuncia, di mancata assunzione in servizio, di mancato superamento del periodo di prova, di decadenza o di risoluzione del rapporto di lavoro. La graduatoria sarà altresì pubblicata sul [sito web di Ateneo](#).

### **Art. 10 – Assunzione in servizio**

A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito, i candidati vincitori saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell'Area dei Funzionari, settore professionale amministrativo-gestionale, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente del comparto Università e saranno assunti in via provvisoria con riserva di accertamento dei requisiti prescritti.

Al momento dell'assunzione, i vincitori non dovranno avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e non dovranno trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero dovranno optare per il rapporto di impiego presso questo Ateneo.

Non si potrà procedere all'assunzione dei vincitori che non risultino in possesso del provvedimento di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero, di cui al precedente art. 2, punto 1, lettera i).

La durata del periodo di prova è stabilita dal CCNL vigente. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

Qualora un vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici e giuridici decorrono dal giorno di effettiva presa di servizio.

Il cittadino non appartenente all'Unione Europea dovrà essere in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente normativa in materia di immigrazione al fine della stipulazione del contratto di lavoro subordinato con l'Università degli Studi di Firenze. Pertanto, non si potrà procedere alla stipula del contratto qualora i vincitori non siano in possesso di idoneo titolo di soggiorno necessario ai fini dell'assunzione nonché qualora gli stessi non intendano stipulare contestualmente il contratto di soggiorno nei casi previsti dalla legge. Qualora si verifichi tale condizione i suddetti candidati verranno dichiarati decaduti e si procederà alla stipula del contratto con altri candidati idonei in ordine di graduatoria. L'accertamento di tale



Da un secolo, oltre.

condizione verrà effettuato al momento della convocazione in servizio. Inoltre, costituirà causa di risoluzione del contratto la perdita del possesso del titolo di soggiorno necessario all'instaurazione e proseguimento del rapporto di lavoro qualora detta perdita si verifichi dopo la stipulazione del contratto di lavoro subordinato.

#### **Art. 11 – Trattamento dei dati**

I candidati sono invitati a prendere visione dell'["Informativa per il trattamento dei dati personali di soggetti interessati a partecipare a procedure di reclutamento del personale o a procedure di selezione per l'ammissione a corsi a numero programmato o per il conferimento di assegni di ricerca, borse di studio, incarichi di collaborazione e/o insegnamento"](#).

Le domande e i documenti prodotti dai candidati costituiscono "documenti amministrativi" rispetto ai quali, salvo casi eccezionali, deve essere esclusa l'esigenza di riservatezza. Tali atti una volta acquisiti alla procedura concorsuale, escono dalla sfera personale dei partecipanti che, pertanto, non assumono la veste di contro interessati nel giudizio volto all'accesso agli atti della procedura da parte di altro soggetto.

#### **Art. 12 – Responsabile del procedimento e Unità Organizzativa competente**

A tutti gli effetti del presente bando è individuata, quale Unità Organizzativa competente, l'Unità di Processo "Amministrazione Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici" dell'Area Persone e Organizzazione - Piazza San Marco, 4 - 50121 Firenze.

Responsabile del procedimento concorsuale è il Dott. Luca Bardi (contatti tel. 055 275 7349 – 7318 – 7341 - 7358 - 7327, indirizzo PEC: [selezionipta@pec.unifi.it](mailto:selezionipta@pec.unifi.it)).

Per **richieste di informazioni** sulla procedura, si invitano i candidati a utilizzare la casella di posta elettronica [selezioni@unifi.it](mailto:selezioni@unifi.it) o, in alternativa, a contattare i numeri telefonici sopra indicati.

#### **Art. 13 – Norma finale**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia alle vigenti disposizioni regolamentari in materia di procedure concorsuali, nonché alle disposizioni



contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro. Ai sensi dell'articolo 49 dello Statuto, ferma restando l'immediata impugnabilità in sede giurisdizionale del presente bando e degli atti connessi e/o consequenziali, ivi compresa la relativa graduatoria, è ammesso reclamo avverso gli atti sopra indicati, nonché avverso il silenzio, all'organo che ha emanato il provvedimento o che abbia omesso di provvedere entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal momento in cui gli interessati ne siano venuti a conoscenza e, comunque, dal momento della loro pubblicazione.

Il Direttore Generale  
Dott. Marco Degli Esposti