



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Tecnologo di II livello, ai sensi dell'art.24-bis della Legge 240/2010, con contratto a tempo determinato e parziale, in misura pari al 66%, della durata di 36 mesi, da assegnare al Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, nell'ambito del Progetto di Ricerca "Registro prospettico impatto clinico delle terapie innovative nei pazienti con cardiomiopatia ipertrofica" – CUP B13C24003670007

Estratto del verbale n. 1 del 13/05/2025

Criteri di valutazione

[...] La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 del bando.

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non inviate entro il termine previsto dal bando. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, e, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 10

- Laurea triennale punti __1__
- Laurea magistrale/Specialistica/Diploma di laurea punti __2__
- Master di I (primo) livello punti __0,5__



Da un secolo, oltre.

- Master di II (secondo) livello punti _1,5__
- Diploma di specializzazione punti __2,5_
- Dottorato di Ricerca punti _2,5__

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

Punti _2__ per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti _1__ per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

Punti __1_ per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:



Punti _0,5_ per anno o frazione uguale o
superiore a sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

Punti _0,5_

- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti __1_ per anno o frazione uguale o
superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti _1_ solo se il servizio ha avuto una durata
di un anno ed è stato portato a termine

- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:

Punti __3_ per ogni anno o frazione uguale o
superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questo sia comunque verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di



prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti _2__): punti _1__
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti _1__): punti _0,5__
- Pubblicazioni attinenti (fino a max punti _5__) così suddivisi:
 - › Monografia con ISBN punti _0,5__
 - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN punti _1__
 - › articoli pubblicati in atti di convegni punti _0,5__
 - › abstract e partecipazione a convegni punti _0,5__
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti _2__): punti _0,5__

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.



La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 6 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti le attività previste dal profilo (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 6 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;

Per la Responsabile del Procedimento
Il Responsabile dell'Unità Funzionale "Concorsi e Selezioni"
Dott. Aldo Madotto

eb/