



Da un secolo, oltre.

Il Direttore Generale

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il CCNL vigente per il personale dirigenziale dell'Area Istruzione e Ricerca;
- il CCI Dirigenti vigente dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. 170/2024 di adozione delle "Linee Guida di progettazione organizzativa delle Aree", con cui vengono introdotti i livelli nell'assetto organizzativo, che individua nelle Dirigenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale le posizioni organizzative di primo livello;
- il conto CO.04.01.01.02.02.01 "Fondo per il trattamento accessorio ai dirigenti - Competenze accessorie ai dirigenti" del Bilancio unico di previsione;

DATO ATTO

- che la pesatura vigente per le posizioni dirigenziali dell'Amministrazione Centrale è individuata in ossequio a quanto stabilito con D.D. 344/2015 (Linee Guida di riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo);
- che le fasce retributive vigenti per le posizioni dirigenziali dell'Amministrazione Centrale sono individuate dal citato CCI Dirigenti;
- che l'Ateneo ha adottato, per la pesatura delle articolazioni e delle posizioni organizzative di primo e secondo livello, la metodologia "Quick Job - Deloitte" e, con particolare riferimento al primo livello, gli uffici hanno concluso in collaborazione con Deloitte le operazioni di pesatura;
- di aver espletato il confronto con le OOSS in tema di "criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità delle università", previsto dal CCNL vigente all'art. 5 comma 3 lettera a), tramite:
 - invio di specifico documento con prot. 40528 del 21/02/2025;
 - discussione nei tavoli del 26/02/2025 e del 21/05/2025;
 - invio di verbale conclusivo con prot. 116411 del 28/05/2025;

RITENUTO pertanto, a decorrere dal 01/06/2025:

- di poter individuare la seguente fascia per le posizioni organizzative di primo livello (Dirigenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale):

Score Pesatura QJ	Fascia
≥ 1.000	1
$<1.000 \geq 900$	2
<900	3
Incarichi di studio, non pesati	4

Da un secolo, oltre.

- di poter individuare i seguenti valori retributivi annui lordo dipendente per le posizioni organizzative di primo livello affidate a personale dirigenziale:

Fascia	Retribuzione di posizione complessiva (fissa + variabile)
1	€ 42.189,50
2	€ 39.189,50
3	€ 33.189,50
4	€ 15.189,50

rinviano agli esiti della contrattazione integrativa in materia (ai sensi dell'art. 8 comma 1 CCNL 2019-2021) eventuali aggiornamenti/variazioni dei suddetti valori;

- di poter collocare, in base agli esiti delle pesature effettuate, le posizioni organizzative di primo livello (Dirigenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale) nelle fasce individuate come segue:

Area	Fascia
Affari generali e legali	2
Gestione e adeguamento patrimonio immobiliare	1
Gestione progetti strategici, terza missione e comunicazione	1
Infrastrutture e servizi per la ricerca	2
Innovazione e gestione dei sistemi informativi ed informatici	1
Persone e organizzazione	1
Programmazione e sviluppo grandi opere	1
Servizi alla didattica	1
Servizi economici, patrimoniali e logistici	2
Servizi economici e finanziari	1
Valorizzazione del patrimonio culturale	1

Tutto ciò premesso,

DECRETA

a decorrere dal 01/06/2025:

- di individuare la seguente fasciazione per le posizioni organizzative di primo livello (Dirigenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale):

Score Pesatura QJ	Fascia
≥ 1.000	1
$<1.000 \geq 900$	2
<900	3
Incarichi di studio, non pesati	4

- di individuare i seguenti valori retributivi annui lordo dipendente per le posizioni organizzative di primo livello affidate a personale dirigenziale:

Fascia	Retribuzione di posizione complessiva (fissa + variabile)
1	€ 42.189,50



Da un secolo, oltre.

2	€ 39.189,50
3	€ 33.189,50
4	€ 15.189,50

- di collocare, in base agli esiti delle pesature effettuate, le posizioni organizzative di primo livello (Dirigenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale) nelle fasce individuate come segue:

Area	Fascia
Affari generali e legali	2
Gestione e adeguamento patrimonio immobiliare	1
Gestione progetti strategici, terza missione e comunicazione	1
Infrastrutture e servizi per la ricerca	2
Innovazione e gestione dei sistemi informativi ed informatici	1
Persone e organizzazione	1
Programmazione e sviluppo grandi opere	1
Servizi alla didattica	1
Servizi economici, patrimoniali e logistici	2
Servizi economici e finanziari	1
Valorizzazione del patrimonio culturale	1

- di erogare le Retribuzioni di posizioni con la decorrenza e nelle misure indicate, a valere sul conto CO.04.01.01.02.02.01 "Fondo per il trattamento accessorio ai dirigenti - Competenze accessorie ai dirigenti" del Bilancio unico di previsione.

Firenze,

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti