



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Tecnologo di II livello, ai sensi dell'art.24-bis della Legge 240/2010, con contratto a tempo determinato e pieno, della durata di 18 mesi, da assegnare al Dipartimento di Architettura, nell'ambito del Progetto LIFE Energy + LIFE Climate - Project 101157553 — LIFE23-CCA-IT-LIFE ESCAPOS "Environmental energy for Strategic Capillary urban PolicieS"; CUP B13C23005600006, Grant Agreement - GAP-101157553.

Estratto del verbale n. 1 del 13/06/2025

Criteri di valutazione

[...] La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 del bando.

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non inviate entro il termine previsto dal bando. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, e, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 15:

- | | |
|---|---------|
| ● Laurea triennale | punti 1 |
| ● Laurea magistrale/Specialistica/Diploma di laurea | punti 1 |
| ● Master di I (primo) livello | punti 1 |



Da un secolo, oltre.

- Master di II (secondo) livello punti 2
- Diploma di specializzazione punti 2
- Dottorato di Ricerca punti 8

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:
 - Punti _1_ per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
 - Punti _1_ per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):
 - Punti _1_ per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi



- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
 - Punti 1 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):
 - Punti 1 per contratto/incarico (indipendentemente dalla durata
OPPURE da prevedere durata minima)
- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:
 - Punti 1 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:
 - Punti 1 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine
- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:
 - Punti 3 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questo sia comunque verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e



civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 5

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti _1_): punti _1_
- Pubblicazioni attinenti (fino a max punti _3_) così suddivisi:
 - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN punti
2
 - › articoli pubblicati in atti di convegni punti
1
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti _1_): punti
1

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.



La Commissione esamina l'art. 6 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti le attività previste dal profilo (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 6 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- Propensione alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità della soluzione proposta;
- Creatività e capacità organizzativa.

Per la Responsabile del Procedimento
Il Responsabile dell'Unità Funzionale "Concorsi e Selezioni"
Dott. Aldo Madotto

eb/