

39.SCIENZE DEL LAVORO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - LS-HRM	
I livello	
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DSPS)	
Coordinatore del corso	Annalisa Tonarelli Vincenzo Cavaliere (Coordinatore scientifico)
Comitato ordinatore	Vincenzo Cavaliere Annalisa Tonarelli Daria Sarti Maria Paola Monaco
Persona di riferimento cui rivolgersi per informazioni relative all'organizzazione della didattica, calendario delle lezioni, contenuti del corso	annalisa.tonarelli@unifi.it
Profilo pratico-professionale del percorso formativo e mercato del lavoro di riferimento	Per orientare in modo efficace la propria azione rispetto a una realtà complessa e in continua e rapida trasformazione, imprese, associazioni di rappresentanza degli interessi ed enti pubblici necessitano di figure professionali dotate di competenze organizzative e gestionali, ma anche di capacità avanzate di analisi del mercato del lavoro e di un'approfondita e aggiornata conoscenza delle normative nazionali e comunitarie e dei principali programmi pubblici di intervento. Il Master intende raccogliere questa esigenza offrendo una formazione specialistica a marcato carattere multidisciplinare, che integra elementi di diritto, economia, management, scienza politica e sociologia, anche in una dimensione europea e comparata. Esso si rivolge pertanto a persone che abbiano uno specifico e motivato interesse a intraprendere un percorso di carriera in uno degli ambiti inerenti ai temi del lavoro e del management. Gli studenti sono preparati a ricoprire ruoli di responsabilità presso strutture private e pubbliche, anche in un contesto internazionale, in qualità di esperti in gestione e sviluppo delle risorse umane, di management, relazioni industriali, politiche del lavoro e di welfare e, in generale, nell'analisi di fenomeni e problemi legati al mondo del lavoro e della gestione delle imprese. Il profilo professionale che ne emerge è stato oggetto di verifica sia attraverso ricerche scientifiche sia attraverso il confronto con le organizzazioni del settore e i direttori del personale. Per raggiungere questi obiettivi, il Master combina metodologie didattiche tradizionali e forme di didattica attiva. Esso offre inoltre agli studenti la possibilità di seguire un programma di mobilità, che consiste nel frequentare i corsi del secondo semestre e sostenere le relative prove d'esame all'estero. A tal fine, si avvale dell'esperienza consolidata di una rete interuniversitaria (http://www.mest-emls.eu/) attiva sin dal 1993 e oggi composta da tredici università europee, le quali collaborano all'elaborazione e all'aggiornamento di un programma formativo condiviso. Al termine del corso i discenti avranno acquisito conoscenze e competenze tipiche dei professionisti che operano nell'area delle Scienze del lavoro e del Welfare, della Direzione del Personale, della consulenza organizzative e di gestione delle risorse umane, delle relazioni industriali.

Titoli di accesso	Una laurea o laurea magistrale o a ciclo unico conseguita secondo l'ordinamento ex D.M. n. 270/2004 oppure ex D.M. n. 509/1999 o ordinamenti antecedenti.
Modalità di svolgimento delle selezioni per l'ammissione al corso;	Selezione per titoli
Durata	9 mesi
Modalità didattiche	In presenza
Le attività formative saranno erogate in lingua	Italiana
La verifica della conoscenza della lingua sarà effettuata	Livello B2 con certificazione
Obblighi di frequenza	67%
Sede di svolgimento	Polo delle Scienze Sociali, Via delle Pandette 32; Firenze
Articolazione temporale di massima	Fine settimana, incluso il sabato
Le modalità ed i tempi di svolgimento delle verifiche di profitto	Le verifiche di profitto si svolgeranno alla fine di ogni insegnamento a distanza di almeno 2 settimane dall'ultima lezione.
Prova finale	Al termine del corso è prevista una prova finale che consiste nella presentazione di un elaborato che potrà essere svolto anche in gruppo.

Posti disponibili e quote di iscrizione	
Ordinari	
Numero minimo	9
Numero massimo	24
Quota di iscrizione	3400 euro
Posti in sovrannumero gratuiti	
Dipendenti UNIFI	2
Moduli singoli	
Non previsti	

Descrizione delle attività e degli obiettivi formativi del tirocinio	Il taglio professionalizzante del master trova un naturale completamento di competenze ed expertise nell'attività di tirocinio o di altre attività formative di tipo pratico o project work che mirano a sviluppare, attraverso processi di learning by doing, coaching e affiancamento, studio di casi o strutturazione di progetti, le competenze di gestione del personale a livello strategico e operativo, quelle di gestione delle relazioni industriali e sindacali e quelle sullo sviluppo di politiche attive nel mercato del lavoro. Pertanto sono selezionate importanti realtà aziendali individuate e individuabili anche grazie al contributo dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale Toscana (AIDP Toscana) e del PIN di Prato. Lo stage sarà svolto presso le unità organizzative chiave delle aziende, prevalentemente nelle funzioni Organizzazione e Personale, Relazioni Industriali, Comunicazione, organizzazione del lavoro. La combinazione tirocinio-azienda terrà conto dell'interesse professionale e delle competenze manifestati dal partecipante durante il percorso formativo. n. 75 ore complessive di tirocinio o project work.
---	--