

CUP: B84B2400000006

**Avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 11 incarichi di lavoro autonomo, esercitato nella forma della collaborazione coordinata, da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine a titolo retribuito a soggetti esterni, per l'espletamento di attività nell'ambito del progetto Città METROpolitana di Firenze GEndeR BUdgeting e Diffusione della CUltura di Genere seconda edizione (CUP B84B2400000006 - Codice Progetto: S.I. FSE 10 – 317650)**

## Estratto del verbale n. 1

### Preliminare

#### Criteria per la valutazione del colloquio e del curriculum

[...] La Commissione prende visione dell'art. 4, comma 5 del bando emanato mediante Decreto Dirigenziale n. 1441/2025, prot. n. 153218 del 15 luglio 2025, che stabilisce quanto segue:

*“[...] Per il profilo oggetto del bando sono altresì richieste le seguenti **conoscenze e competenze generali che saranno verificate in sede di colloquio:***

- *conoscenza e padronanza dei metodi di raccolta e analisi dei dati e delle informazioni;*
- *elevate competenze nell'uso di strumenti digitali (pacchetto Office, in particolare fogli di calcolo e strumenti di condivisione online);*
- *conoscenza degli strumenti informativi e padronanza delle tecniche di comunicazione;*
- *attitudine al lavoro in gruppo a contatto con altri team di lavoro di enti pubblici;*
- *conoscenza delle politiche nel settore sociale e delle tematiche di genere;*
- *capacità di comunicare in modo chiaro, sia per iscritto che oralmente.”*

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, la procedura selettiva verrà effettuata sulla base di un colloquio e della valutazione dei curricula presentati.

La Commissione avrà a disposizione **40 punti** suddivisi come di seguito:

- 20 punti per il colloquio;
- 20 punti per la valutazione dei curricula.

Sarà oggetto di valutazione il livello di esperienza maturata nell'ambito delle tematiche di genere, nonché la capacità di comunicazione e relazione.

CUP: B84B2400000006

La Commissione procede quindi con la determinazione dei criteri di valutazione dei colloqui e dei curricula.

### Criteri di valutazione del colloquio orale

La Commissione prende atto dell'art. 6, comma 4 del bando in cui è disposto che:

*"[...] Il colloquio sarà volto a valutare le conoscenze e le competenze indicate all'art. 4 comma 5, nonché la motivazione connessa alla posizione da ricoprire. Il colloquio si intenderà superato col raggiungimento di un punteggio minimo di 14 punti su 20."*

Esaminati il profilo e le relative conoscenze e competenze previste per il colloquio orale, la Commissione stabilisce le modalità di formulazione dei quesiti prevedendo per ciascun candidato il sorteggio di una busta chiusa contenente due domande:

1. una domanda (uguale per tutti i candidati) relativa al profilo esperienziale per accertare motivazione e attitudine allo svolgimento dell'incarico;
2. una domanda specifica (diversa per ogni candidato) per accertare le conoscenze previste dal bando.

La Commissione, per la **valutazione dei colloqui**, si atterrà ai seguenti **criteri**:

- a) consuetudine e propensione alle problematiche di genere ed alla comunicazione ed interazione interpersonale;
- b) padronanza degli argomenti;
- c) pertinenza e completezza nelle risposte;
- d) appropriatezza di linguaggio;
- e) chiarezza espositiva.

La Commissione, tenendo conto dei criteri sopra enunciati, esprimerà per ciascun candidato un giudizio sintetico ed un corrispondente voto complessivo, secondo il seguente schema:

- ottimo (19-20);
- buono (17-18);
- discreto (15-16);
- sufficiente (14);
- insufficiente (0-13).

CUP: B84B2400000006

## Criteria di valutazione dei curricula

La Commissione prende atto dell'art. 6, comma 3 del bando in cui è disposto che:

*“I criteri di valutazione delle candidature presentate alla Commissione esaminatrice saranno mirati a verificare l' idoneità dei candidati in relazione al profilo delineato dall'art. 4 del presente Avviso.”*

La Commissione prende atto che dispone per questa voce (curricula) di max 20 punti per i quali definisce la seguente **ripartizione** e relativi **criteri di valutazione**:

### 1. **Titoli di studio** (fino ad un massimo di 8 punti)

Titolo di studio ulteriore rispetto a quelli previsti come requisito per l'ammissione:

- 1) laurea triennale: 3 punti;
- 2) laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea: 2 punti;
- 3) laurea vecchio ordinamento/ciclo unico: 1 punto per anno di durata;
- 4) master, e altri titoli post-laurea universitari:
  - 1 punto per ciascun master universitario di I livello
  - 2 punti per ciascun master universitario di II livello
  - 3 punti per ciascun dottorato di ricerca
  - 1 punto per ciascuna specializzazione

2. **Attività di formazione** attiva e passiva: da minimo 0 fino ad un massimo di 4 punti in relazione al volume ed alla incidenza rispetto alle attività da svolgere previste per il profilo.

3. **Attività professionale** che la commissione valuti rilevante per le attività da svolgere e ulteriore rispetto ai requisiti di partecipazione: fino ad un massimo di 8 punti, attribuendo fino a 1 punto, in relazione alla rilevanza, per ciascun anno (o frazione superiore a 6 mesi) di attività lavorativa prestate presso enti pubblici e/o privati.

\*\*\*

Per il Responsabile del Procedimento  
Il Responsabile dell'Unità funzionale “Concorsi e Selezioni”

Dott. Aldo Madotto