



*Selezione pubblica, per titoli ed esami, per n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per la durata di 12 mesi, da assegnare al Dipartimento di Architettura, per le esigenze del Laboratorio Ufficiale Prove Materiali e Strutture del sistema DIDALABS*

### Estratto del verbale n. 1 del 17 settembre 2025

#### Criteri di valutazione

“[...] La Commissione, esaminato poi l'art. 8 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **20 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 del bando, comma 2.

La Commissione stabilisce che saranno considerati “attinenti” ai titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando.

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

#### **Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 6:**

- Laurea triennale punti 1
- Laurea magistrale/Specialistica/Diploma di laurea punti 1,5
- Master di I (primo) livello punti 0,5
- Master di II (secondo) livello punti 0,75
- Diploma di specializzazione punti 1
- Dottorato di Ricerca punti 3

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

**Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 6:**

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:
  - Punti 0,75 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
  - Punti 0,75 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):
  - Punti 0,75 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
  - Punti 0,75 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):
  - Punti 0,5 per ciascun incarico
- Servizio militare/civile, civile nazionale, universale, a prescindere dal criterio di attinenza:
  - Punti 0,75 solo se è stato portato a termine
- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:
  - Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questo sia comunque verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.



La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

**Altri titoli, fino ad un massimo di punti 8:**

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 3): punti 0,75
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 2):  
punti 0,4
- Pubblicazioni attinenti (fino a max punti 7) così suddivisi:
  - › monografia con ISBN punti 2
  - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN punti 1
  - › articoli pubblicati in atti di convegni punti 0,75
  - › abstract e partecipazione a convegni punti 0,5
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 1): punti 0,25



Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti alle attività previste dal profilo (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- Rigore metodologiche;
- Capacità organizzativa.



La Commissione ritiene di avere al proprio interno le competenze necessarie per l'accertamento, nell'ambito della prova orale, della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per l'accertamento di queste conoscenze si procederà ad una valutazione mediante quesiti posti insieme alle domande oggetto della prova orale.

La prova scritta, a contenuto teorico, consisterà in un elaborato su n.1 quesito. Un candidato volontario effettuerà il sorteggio della prova tra le tre tracce proposte dalla commissione in busta chiusa. La prova scritta avrà la durata di 3 ore.”

\*\*\*

Per il Responsabile del Procedimento  
Il Responsabile dell'Unità funzionale "Concorsi e Selezioni"  
Dott. Aldo Madotto