ID PROGETTO: PROBEN2024_0000004
CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO: PROBEN2_UNIFI
Avviso D.D. n. 1396 del 18 settembre 2024
NOME PROGETTO: UNIST-HEALTH 2 - University for Students Health secondo anno
CUP: B53C24010460001

Avviso di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 6 incarichi di prestazione d'opera professionale, da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni, per la realizzazione di azioni di intervento nell'ambito di percorsi di inclusione rivolti a studenti universitari in situazioni di fragilità e svantaggio sociale, proprie del Progetto PRO-BEN 2 e del DM 809/2023

Estratto del Verbale n. 1 del 17 settembre 2025

Preliminare

"[…] Criteri per la determinazione dell'attinenza del requisito di partecipazione (art. 4, comma 2, lettera e) dell'Avviso di selezione

I componenti della Commissione procedono con la determinazione dei criteri per l'ammissione dei candidati al colloquio di selezione, sulla base della previsione dell'Avviso pubblico emanato mediante Decreto Dirigenziale n. 1630/2025, prot. n. 192869 del 6 agosto 2025.

La Commissione prende atto dei requisiti di partecipazione citati nell'art. 4 comma 2 del bando e, in particolare:

"*[…] 2. I candidati, sia interni all'Ateneo che esterni, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:*
***a) uno dei seguenti titoli di studio**:*

- *Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51), ai sensi del D.M. n. 270/2004, ed equivalenti;*
- *Laurea Specialistica in Psicologia (58/S), ai sensi del D.M. n. 509/99, ed equivalenti;*
- *Diploma di laurea, conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99, equivalente e/o equiparato alle classi di laurea sopra indicate.*

omissis

***b) iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi**;*

***c) Diploma di Specializzazione in Psicoterapia**;*

***d) Partita IVA (solo per i candidati esterni)**;*

CUP: B53C24010460001

e) particolare qualificazione professionale*, ricavabile dall'aver svolto attività lavorativa attinente al profilo (di cui all'art. 3 del presente Avviso) presso enti pubblici o aziende private. La "particolare qualificazione professionale" sarà oggetto di verifica da parte della Commissione esaminatrice sia sotto il profilo della partecipazione alla procedura selettiva, sia sotto il profilo della valutazione dei colloqui e dei curricula*."

Sulla base di quanto sopra riportato la Commissione definisce i seguenti **criteri di valutazione** della particolare qualificazione professionale:

- *ricavabile dall'aver svolto attività lavorativa attinente al profilo (di cui all'art. 3 del presente Avviso) presso enti pubblici o aziende private* **per almeno 3 mesi.**

Attinenza delle attività svolte con il profilo richiesto:

- *attività a carattere psicologico per lo sviluppo di iniziative finalizzate alla promozione dell'inclusione e a favorire il benessere degli studenti.*

Criteri di valutazione del colloquio orale

La Commissione prende atto dell'art. 6 comma 4 del bando in cui è disposto che:

"[…] Il colloquio si intenderà superato col raggiungimento di un punteggio minimo di 21 punti su 30 e verterà sull'accertamento delle conoscenze teoriche e delle competenze tecnico-professionali in possesso del candidato, di cui all'art. 4, comma 5 del presente avviso."

Esaminati i profili richiesti e le tematiche previste per il colloquio orale, la Commissione stabilisce le modalità di formulazione dei quesiti da porre ai candidati prevedendo per ciascun candidato tre domande, suddivise come di seguito:

- Una domanda di carattere generale volta ad approfondire le esperienze enunciate nel curriculum e valutare gli aspetti motivazionali e attitudinali connessi alla posizione da ricoprire, comune a tutti i candidati;
- Due domande sulle competenze richieste ed elencate nell'art. 6, co. 4 dell'Avviso di selezione, tramite estrazione di una busta per candidato.

Preso atto dei profili richiesti e delle tematiche previste per il colloquio orale, la Commissione stabilisce le modalità di formulazione dei quesiti da porre ai candidati prevedendo per ciascun candidato 2 domande selezionate dal candidato tramite estrazione di una busta, più una domanda introduttiva, comune a tutti i candidati.

CUP: B53C24010460001

La Commissione, per la **valutazione dei colloqui**, si atterrà ai criteri di seguito indicati:

- Grado di conoscenza del contesto e dei servizi universitari e degli argomenti previsti dal profilo, sotto l'aspetto sia teorico che pratico, ai fini dell'espletamento del ruolo – fino a 10 punti;
- Pertinenza e completezza nelle risposte – fino a 10 punti;
- Appropriatezza di linguaggio e chiarezza espositiva – fino a 5 punti;
- Capacità di ragionamento critico (*problem solving*) – fino a 5 punti.

Criteri di valutazione dei curricula

La Commissione prende atto dell'art. 6 comma 2 e comma 5 del bando in cui è disposto che:

"[…] *2. I criteri di valutazione delle candidature presentate alla Commissione esaminatrice saranno mirati a verificare l'idoneità dei candidati in relazione al profilo delineato dall'art. 4 del presente Avviso. In particolare, la Commissione verificherà il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura. Tutte le operazioni della Commissione saranno formalizzate nei verbali.*

Omissis

5. Successivamente all'espletamento dei colloqui, la Commissione effettuerà la ***valutazione dei curricula****, dei soli candidati idonei, sulla base dei criteri definiti nel corso della prima riunione. Non sarà oggetto di valutazione il titolo che sia già stato considerato come requisito di ammissione ai sensi dell'art. 4, comma 2 del bando. Saranno inoltre prese in esame solo le dichiarazioni che contengano l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, pena la non valutazione."*

Preso atto di quanto sopra, la Commissione dispone pertanto i seguenti **criteri di valutazione dei curricula**:

I titoli valutabili **fino ad un massimo di 10 punti** sono:

a) Ulteriore titolo di studio rispetto al titolo di laurea richiesto per l'ammissione alla selezione (Laurea V.O, Laurea Magistrale e Magistrale a ciclo unico) **attinente** con il profilo professionale: un punto per ogni titolo fino ad un massimo di **punti 1** (uno);

b) Dottorato di ricerca **attinente** con il profilo professionale ricercato: un punto per ogni titolo fino ad un massimo di **punti 1** (uno);

c) Master di I o II livello o altri titoli accademici post lauream (ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso) rilasciato da un'istituzione universitaria, **attinente** con il profilo professionale

CUP: B53C24010460001

ricercato: 0,25 punti per ogni titolo, fino ad un massimo di **punti 1** (uno);

d) Attività prestate in enti pubblici o privati **attinenti** al progetto come descritto all'articolo 1 del bando **fino ad un massimo di 7** (sette) **punti** così articolate:

- Attività professionali **attinenti** al profilo prestate presso Università pubbliche o private (se l'orario non è specificato verrà attribuito il punteggio mensile minimo, se non sono specificate il numero di mensilità ma soltanto l'anno, verrà tenuta in considerazione soltanto una mensilità):
  - con contratto a tempo indeterminato e determinato:
    - punti **0,40 per mese** se il monte orario mensile è uguale o **superiore a 30 ore**;
    - punti **0,30 per mese** se monte orario mensile **va da 11 a 29 ore**;
    - punti **0,10 per mese** se il monte orario mensile **va da 1 a 10 ore**
  - con CO.CO.CO, CO.CO.PRO: **0,30 per mese;**
  - con Libera Professione: **0,20 per mese.**

- Attività professionali **parzialmente attinenti** al profilo prestate presso Enti pubblici o privati, non universitari (se l'orario non è specificato verrà attribuito il punteggio mensile minimo, se non sono specificate il numero di mensilità ma soltanto l'anno, verrà tenuta in considerazione soltanto una mensilità):
  - con contratto a tempo indeterminato e determinato:
    - punti **0,15 per mese** se il monte orario mensile è uguale o **superiore a 30 ore**;
    - punti **0,10 per mese** se monte orario mensile **va da 11 a 29 ore**;
    - punti **0,05 per mese** e il monte orario mensile **va da 1 a 10 ore**.
  - con CO.CO.CO, CO.CO.PRO: **0,07 per mese.**
  - con Libera Professione: **0,03 per mese.**

- Borse di studio o assegni di ricerca attinenti al profilo: **0,50 punti/anno**;

- Attività di docenza **attinente** il profilo: **0,03 punti** per i corsi di durata pari o **inferiore a 10 ore**, **0,05 punti** per i corsi di durata **compresa tra 11 e 20 ore** e **0,07 punti** per i corsi di durata **superiore a 20 ore**. Se l'orario non è specificato verrà attribuito il punteggio mensile minimo, se non sono specificate il numero di mensilità ma soltanto l'anno, verrà tenuta in considerazione soltanto una mensilità.

CUP: B53C24010460001

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri."

***

Per il Responsabile del Procedimento
Il Responsabile dell'Unità funzionale "Concorsi e Selezioni"

Dott. Aldo Madotto

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE
Firmato digitalmente da: ALDO MADOTTO
Università degli Studi di Firenze
Firmato il: 19-09-2025 10:42:49
Seriale certificato: 4765990
Valido dal 15-03-2024 al 15-03-2027