



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA
PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UP PTA-CEL

Da un secolo, oltre.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 (una) unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari, settore scientifico-tecnologico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Sistema Museale di Ateneo - Curatore collezione Mammiferi

Estratto del Verbale n. 1 del 23 settembre 2025

Criteri

[...] La Commissione stabilisce che il procedimento concorsuale dovrà concludersi entro il termine massimo di 180 giorni a decorrere dalla data di effettuazione della prima prova, ovvero il 7 aprile 2026.

A tal proposito di seguito vengono individuati i criteri di valutazione dei titoli dichiarati dai candidati. Tali titoli saranno valutati entro trenta giorni dall'espletamento della prova orale.

Come previsto dal bando, ai titoli sono riservati **20 punti**. I titoli valutabili sono ripartiti come nel seguito:

I - Titoli di studio fino ad un massimo di **punti 6**:

Saranno valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 2, comma 2, lett. a) come requisito per l'ammissione;

II - Titoli di servizio fino ad un massimo di **punti 8**:

Saranno valutate le attività di lavoro svolte presso Amministrazioni Universitarie, Pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati, purché ritenute attinenti alle attività previste dal profilo professionale di cui all'art. 3 del bando, nonché il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale, ai sensi della normativa vigente;

III - Altri titoli fino ad un massimo di **punti 6**:

Da un secolo, oltre.

Saranno valutati eventuali altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alle attività previste dal profilo professionale di cui all'art. 3 del bando. Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. a) del bando.

Si fa presente che saranno prese in esame solo le dichiarazioni, relative ai titoli posseduti, che contengano l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, pena la non valutazione.

Eventuali **pubblicazioni** da sottoporre alla Commissione, dovranno essere descritte analiticamente e allegate alla domanda di partecipazione.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando.

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 6

- | | |
|---|-----------|
| ● Ulteriore Laurea triennale | punti 1 |
| ● Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea | punti 1 |
| ● Master di I (primo) livello | punti 0,5 |
| ● Master di II (secondo) livello | punti 0,5 |
| ● Diploma di specializzazione | punti 1 |
| ● Dottorato di Ricerca | punti 2 |

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 8

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

punti 0,6 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

punti 0,4 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

punti 0,6 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

punti 0,4 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

punti 0,2 per ciascun contratto

- Servizio militare/civile, civile nazionale, universale, a prescindere dal criterio di attinenza:

punti 0,6 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Titolarità di assegno di ricerca attinente:

punti 0,6 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Titolarità di borsa di ricerca attinente:

punti 0,6 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Da un secolo, oltre.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca e di collaborazione coordinata e continuativa sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale e di prestazione d'opera vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 6

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 0,8):
punti 0,2;
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 0,2): *punti 0,1;*
- Pubblicazioni (fino a max punti 4) così suddivisi:
 - Monografia con ISBN: punti 0,5;
 - Capitolo in monografia con ISBN: punti 0,2;
 - Articolo in rivista scientifica: punti 0,5;

Da un secolo, oltre.

- Primo/ultimo autore o corresponding author = 0,5 punti
- Altra posizione = 0,25
- o Articoli pubblicati in atti di convegni: punti 0,1;
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 1): punti 0,2

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso ed in particolare prende atto che:

“Le prove di esame consisteranno in una prova scritta e una prova orale. A ciascuna prova sono riservati 40 punti. Entrambe le prove si intenderanno superate con il conseguimento di 28 punti su 40.

Le **prove, scritta e orale**, saranno mirate ad accertare l'attitudine del candidato alla soluzione di problemi inerenti **le attività, le conoscenze e le capacità richieste dall'art. 3 del bando**. Nell'ambito delle stesse saranno verificati, eventualmente anche per il tramite di membri esperti aggiunti alla Commissione, il possesso delle **competenze linguistiche**, delle **competenze trasversali** e delle **competenze digitali** richieste dal profilo (art. 3).

La **prova scritta**, a contenuto teorico e/o teorico-pratico, sarà redatta in **modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Amministrazione**”.

La **prova scritta**, sarà redatta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Amministrazione, si comporrà di più quesiti a risposta aperta.

Da un secolo, oltre.

La **prova orale** si comporrà di più quesiti a contenuto teorico-pratici. Durante il colloquio saranno altresì verificati il possesso delle competenze digitali ai livelli richiesti dal bando, la conoscenza della lingua inglese, oltre che le capacità professionali richieste dal profilo (art. 3). Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, individua i seguenti **criteri di valutazione** delle prove:

- chiarezza e correttezza dell'esposizione, proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico, grado di padronanza degli argomenti esposti e livello della conoscenza teorico pratica dimostrata;
- capacità di sintesi espositiva ed organizzazione dei contenuti;
- capacità di analisi, di individuazione delle criticità e delle possibili soluzioni;
- livello di padronanza delle capacità professionali richieste dal bando.

La Commissione ritiene di avere al proprio interno le competenze necessarie per l'accertamento, nell'ambito della prova orale, della conoscenza della lingua inglese.

Per l'accertamento di queste conoscenze si procederà ad una valutazione mediante quesiti posti insieme alle domande oggetto della prova orale.

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare nel rispetto dei parametri sottoindicati:

- da punti 38/40 a 40/40: Ottimo;
- da punti 33/40 a 37/40: Buono;
- da punti 28/40 a 32/40: Sufficiente;
- al di sotto di punti 28/40: Insufficiente [...]

Firenze, 30 settembre 2025

Per il Responsabile del Procedimento
il Responsabile dell'Unità Funzionale "Concorsi e Selezioni"
Dott. Aldo Madotto