



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
GESTIONE PROGETTI STRATEGICI,  
TERZA MISSIONE E COMUNICAZIONE

## BANDO “GIOTTO – GIOVani Talenti TOscani” Edizione 2025-26



### Art. 1 – Oggetto del bando

Il presente bando, emanato da Università degli Studi di Firenze, Federmanager Toscana e Manageritalia Toscana, con la collaborazione di Confindustria Toscana Centro e Costa e Confcommercio Firenze Arezzo, si colloca all'interno delle iniziative di orientamento al lavoro e placement rivolte a laureande/i e neo-laureate/i dell'Università di Firenze.

### Art. 2 – Obiettivi

GIOTTO – GIOVani Talenti TOscani è un programma che ha l'obiettivo di promuovere e facilitare la transizione e l'accesso al mondo del lavoro dei giovani, investendo sul potenziamento delle competenze trasversali e favorendo opportunità di dialogo con le imprese.

Ai soggetti ammessi al programma sarà offerto un percorso di formazione gratuito e la possibilità di effettuare simulazione di colloqui di lavoro con le aziende che collaborano all'iniziativa.

### Art. 3 – Destinatari del bando

Il bando è rivolto a 30 candidate/i coi seguenti requisiti:

- Laureate/i che abbiano conseguito la laurea (triennale, magistrale o a ciclo unico) presso l'Università di Firenze a far data dal 1 gennaio 2025 oppure





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
GESTIONE PROGETTI STRATEGICI,  
TERZA MISSIONE E COMUNICAZIONE

laureande/i magistrali o a ciclo unico, iscritti presso l'Università di Firenze, con discussione della tesi di laurea prevista entro luglio 2026.

b) Percorso di studi presso l'Università di Firenze, in qualsiasi Scuola:

- Agraria
- Architettura
- Economia e management
- Giurisprudenza
- Ingegneria
- Psicologia
- Scienze della salute umana
- Scienze matematiche, fisiche e naturali
- Scienze politiche
- Studi umanistici e della formazione

c) Non avere compiuto 35 anni alla data di chiusura del presente bando.

#### Art. 4 – Contenuti e attività

I Candidati selezionati avranno accesso ad un percorso gratuito della durata di circa 50 ore totali sulle competenze trasversali (soft skills) necessarie per l'inserimento nel mondo del lavoro:

- 30 ore di formazione e testimonianze;
- 15 ore di presentazioni aziendali;
- Fino a 5 ore di simulazione di colloqui di selezione.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, le tematiche oggetto delle attività formative saranno le seguenti:

- Lavoro di gruppo e gestione dei team
- Gestione progetti e gestione del tempo
- Aziende e rapporti di lavoro
- Gestione del cambiamento
- Comunicazione efficace
- Personal branding
- Intelligenza emotiva
- Problem solving e negoziazione
- Pensiero laterale.

Le attività formative saranno tenute da Dirigenti di azienda e Docenti professionisti. È previsto l'intervento di aziende, che collaborano all'iniziativa in modo gratuito e con finalità formative, che potranno presentare la loro realtà professionale e illustrare i percorsi di carriera disponibili all'interno dei loro settori di riferimento, in un'ottica di orientamento al lavoro.





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
GESTIONE PROGETTI STRATEGICI,  
TERZA MISSIONE E COMUNICAZIONE

Le aziende partecipanti saranno coinvolte da Federmanager Toscana, Manageritalia Toscana, Confindustria Toscana Centro e Costa e Confcommercio Firenze Arezzo e saranno rese note all'avvio del programma.

A coloro che avranno frequentato almeno il 70% delle ore di formazione, testimonianze e presentazioni aziendali sarà data l'opportunità di esercitare le competenze acquisite partecipando ad un massimo di 5 ore di simulazione di colloqui di selezione con le aziende che collaborano all'iniziativa.

### **Art. 5 – Svolgimento attività, partecipazione e premi**

La partecipazione al programma è gratuita.

Il programma si svolgerà presso il First Lab dell'Università di Firenze – via Lelio Torelli 2-4, Firenze (Campus di Novoli), nelle seguenti date:

- 12, 16, 19, 23, 26, 30 gennaio 2026
- 3, 4, 5 febbraio 2026

I calendari definitivi delle attività e qualsiasi eventuale variazione verranno comunicati via e-mail agli ammessi.

Non è prevista l'attivazione della modalità mista presenza/distanza.

A coloro che avranno frequentato almeno il 70% delle ore di formazione, testimonianze e presentazioni aziendali sarà rilasciato l'attestato di partecipazione.

Grazie alla collaborazione con i partner aziendali, sarà inoltre possibile premiare i partecipanti dando l'opportunità di effettuare un tirocinio di 6 mesi, secondo la normativa della Regione Toscana per i tirocini non curriculari, laddove applicabile, o eventuale altra forma di rapporto di lavoro retribuito.

### **Art. 6 – Processo di selezione**

Il programma è riservato a 30 partecipanti, che saranno selezionati da apposita Commissione composta da esperti appartenenti ai soggetti promotori dell'iniziativa.

Ai fini della ricevibilità, l'unità organizzativa competente (art. 9) provvede a verificare che la documentazione ricevuta sia stata inoltrata:

- nei termini previsti dal bando;
- nelle forme previste dal bando e che tutta la documentazione sia completa e regolare.

L'unità organizzativa competente provvede in seguito a verificare i requisiti di ammissibilità di cui all'art. 3.





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
GESTIONE PROGETTI STRATEGICI,  
TERZA MISSIONE E COMUNICAZIONE

Le Candidature che avranno superato la fase istruttoria saranno valutate da una Commissione di valutazione che sarà nominata con Decreto della Rettore e sarà composta da tre membri, di cui uno interno all'Università di Firenze, uno indicato da parte di Federmanager Toscana e uno indicato da Manageritalia Toscana.

La valutazione sarà effettuata analizzando le informazioni e la documentazione inviata dai Candidati, sulla base dei seguenti criteri:

- Titolo di studio, votazione di laurea o media dei voti per i non laureati
- Certificazioni di conoscenza della lingua inglese parlata e scritta e di altre lingue
- Esperienze di studio, tirocinio e lavoro sia in Italia che all'estero
- Esperienze lavorative e/o volontariato
- Corsi ed esperienze aggiuntive con attestato
- Capacità di comunicazione verbale/non verbale
- Motivazione

Ad ogni criterio di valutazione sarà attribuito un punteggio.

Sarà facoltà della Commissione di valutazione convocare i Candidati per un colloquio propedeutico all'assegnazione del punteggio finale.

Saranno ritenuti idonei i Candidati che avranno conseguito il punteggio di almeno 60 su 100, tra i quali saranno selezionati i primi 30 in graduatoria. La graduatoria finale e la comunicazione circa l'ammissione al Progetto Giotto sarà resa nota entro il 31 dicembre 2025.

Al fine della determinazione dei partecipanti, i primi 10 posti sono riservati a Candidati delle discipline dell'area delle Scienze Sociali e dell'area Umanistica e della formazione, indipendentemente dall'ordine della graduatoria.

In caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al Candidato con l'età minore.

## Art. 7 – Presentazione delle domande

Per candidarsi al programma è necessario compilare il form disponibile al link [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdeXI8W4Upt\\_v3-YNoxkJTJhqT\\_BniJZlZPjHWAoRFaPMXjew/viewform?usp=header](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdeXI8W4Upt_v3-YNoxkJTJhqT_BniJZlZPjHWAoRFaPMXjew/viewform?usp=header) e presentare:

- Curriculum Vitae in formato pdf
- Lettera motivazionale in formato pdf
- Video di presentazione della durata massima di 90 secondi in formato MOV/MP4

La candidatura dovrà essere effettuata entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 19/11/2025 secondo le modalità indicate nel presente bando.





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
GESTIONE PROGETTI STRATEGICI,  
TERZA MISSIONE E COMUNICAZIONE

Non saranno prese in considerazione le candidature presentate oltre tale termine.

L'Ufficio Placement e Imprenditorialità dell'Università di Firenze mette a disposizione dei Candidati i propri servizi per la preparazione dei materiali necessari alla selezione (per info consultare il [www.unifi.it/placement](http://www.unifi.it/placement)).

### **Art. 8 – Trattamento dei dati personali**

I dati trasmessi dai candidati saranno trattati, per le finalità di gestione della presente procedura, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

I dati saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza, nonché limitazione della conservazione.

L'interessato potrà in ogni esercizio i diritti garantiti dalla normativa in materia di protezione dei dati personali.

Titolari del trattamento dati personali sono:

- Università degli Studi di Firenze
- Federmanager Toscana
- Manageritalia Toscana

I dati di contatto per l'esercizio dei diritti garantiti dalla normativa in materia di protezione dati sono: e-mail [privacy@adm.unifi.it](mailto:privacy@adm.unifi.it), pec [protezionedati@pec.unifi.it](mailto:protezionedati@pec.unifi.it)

### **Art. 9 – Unità organizzativa competente e responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m. nonché del "Regolamento sui procedimenti amministrativi dell'Università degli Studi di Firenze" è individuata quale Unità organizzativa competente l'Unità di Processo Placement e imprenditorialità. Il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Chiara Mazzi: [chiara.mazzi@unifi.it](mailto:chiara.mazzi@unifi.it), 055.4574628.





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
GESTIONE PROGETTI STRATEGICI,  
TERZA MISSIONE E COMUNICAZIONE

### Art. 10 – Pubblicità

Il testo del presente bando sarà pubblicato sull'Albo Ufficiale dell'Università di Firenze, sulla pagina web [www.unifi.it/it/studia-con-noi/dopo-la-laurea/orientamento-al-lavoro-placement/giotto-giovani-talenti-toscani](http://www.unifi.it/it/studia-con-noi/dopo-la-laurea/orientamento-al-lavoro-placement/giotto-giovani-talenti-toscani) e su tutti gli strumenti informativi dei partner dell'iniziativa.

La Dirigente  
Francesca Farnararo



CONFINDUSTRIA  
TOSCANA CENTRO E COSTA  
Firenze Livorno Massa Carrara



CONFCOMMERIO  
IMPRESE PER L'ITALIA  
PROVINCE DI FIRENZE E AREZZO