

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FUNZIONI DIREZIONALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- il D.lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università degli Studi di Firenze;
- il Decreto Dirigenziale prot. n. 310273 del 31.10.2025 avente ad oggetto la *"Riorganizzazione dell'Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca a partire dal 1° novembre 2025"*;
- l'avviso di ricognizione interna prot. n. 336824 del 17.11.2025 per il reclutamento dei responsabili di Ufficio presso il Settore *"Ricerca Europea e Internazionale"*;
- il conto CO.04.01.01.02.04.01 *"Indennità di responsabilità al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato"* del Bilancio unico di previsione.

CONSIDERATO l'esito della ricognizione sopra citata, sentito il Dirigente dell'Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca e acquisito parere favorevole della Dott.ssa Maria Gustava Tesi a ricoprire il ruolo di Responsabile dell'Ufficio *"Monitoraggio"* afferente al Settore *"Ricerca Europea e Internazionale"*.

DECRETA

Oggetto

Il conferimento, ex art. 87 del CCNL, alla Dott.ssa **Maria Gustava Tesi**, matr. 98746, dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio *"Monitoraggio"* afferente al Settore *"Ricerca Europea e Internazionale"* presso l'Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca.

Decorrenza

L'incarico ha decorrenza triennale, a far data dal **01.12.2025** e fino al **30.11.2028**. La revoca dell'incarico conferito, può aver luogo, prima della sua scadenza, con atto scritto e motivato a seguito di: inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento; intervenuti mutamenti organizzativi; valutazione individuale negativa; violazione di obblighi che hanno dato luogo a sanzioni disciplinari o misure cautelari di sospensione dal servizio, ai sensi dell'art. 87 comma 7 del CCNL 2019-2021.

Fascia di indennità

La posizione organizzativa è collocata in **Fascia media** per l'Area dei Funzionari. L'indennità di cui all'art. 87 è finanziata con le risorse a valere sul fondo di cui all'art. 119 (*Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari*) destinate, previa contrattazione collettiva integrativa, alla remunerazione degli incarichi nonché alla graduazione degli stessi. La revoca dell'incarico comporta la perdita della indennità di posizione organizzativa e professionale ai sensi del comma 8 dell'art. 87 del CCNL 2019-2021.

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti