



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Da un secolo, oltre.

AREA  
**PERSONE E ORGANIZZAZIONE**  
Settore Relazioni Sindacali,  
Budget e Staff di Area

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2025 -**

*Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12*

### PARTE I

#### Modulo 1 – Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	26 novembre 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b></p> <p>Delegato della Rettrice alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL FSUR Federazione GILDA UNAMS SNALS CONFSAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL FSUR Federazione GILDA UNAMS SNALS CONFSAL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico e amministrativo, non dirigente, dell'Università degli Studi di Firenze, con rapporto a tempo indeterminato e determinato

Piazza San Marco, 4 Firenze  
relazionisindacali@unifi.it  
staffAPO@unifi.it  
+39 055 2757337-7326-7606  
P.IVA/Cod. Fis. 01279680480



Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</b>  <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>  Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 12/2025 del 19 dicembre 2025
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>  <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b>  PIAO adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2025 (triennio 2025-2027).
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</b>  Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2025 (triennio 2025-2027).
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</b>  - Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</b>  La relazione 2024 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 27 giugno 2025.

**Eventuali osservazioni**

Nessuna

**PARTE II**

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale  
– modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione  
dell'articolato del  
contratto**

In data 26 novembre 2025 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e tutte le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto l'*Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2025 (allegato 1)*.

Tenuto conto dell'avvenuta certificazione dei Fondi ex art. 119 (FONDO RISORSE DECENTRATE DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI) ed ex art. 121 (FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP) del CCNL 2019-2021 per l'anno 2025 da parte di Codesto Organo nella seduta del 10 settembre 2025, le parti hanno convenuto sulla ripartizione delle risorse, ai sensi dell'art. 120 e 122 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, come di seguito specificato.

**FONDO 2025- ART. 119 CCNL 2019-2021**

- 1) Alle **Progressioni economiche** del personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari (PEA) è destinato l'importo di **€ 364.850,00**, corrispondente all'attribuzione dei seguenti "differenziali stipendiali":

Area dei	n. "Differenziali stipendiali" attribuibili	Importo singolo "Differenziale stipendiale"	Importo necessario
Operatori	5	1.200	6.000
Collaboratori	151	1.350	203.850
Funzionari	100	1.550	155.000
		<b>Totale</b>	<b>364.850</b>

Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2025 andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione dei premi correlati alla *Performance* organizzativa e alla valutazione individuale per le aree per l'esercizio finanziario 2025.



	<p>I criteri per le PEA 2025 sono individuati nel CCI sottoscritto in data 6 novembre 2025.</p> <p>2) Alle <b>Posizioni organizzative e professionali</b> è destinato l'importo di <b>€ 270.000,00</b>, con possibilità di rimodulazione con le risorse di cui al punto 3) in caso di necessità. I criteri generali per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e professionale, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità sono stabiliti in sede di confronto; tale indennità è compresa tra €1.033,00 e € 7.000,00 (13 mensilità). L'eventuale residuo di tale importo sarà destinato alla retribuzione della Performance organizzativa e della valutazione individuale per le aree per l'esercizio finanziario 2025.</p> <p>3) Alle <b>Indennità di specifiche responsabilità</b> è destinato l'importo di <b>€ 30.000,00</b>, con possibilità di rimodulazione con le risorse di cui al punto 2) in caso di necessità. I criteri per la determinazione delle suddette indennità sono individuati nel predetto CCI. L'eventuale residuo di tale importo sarà destinato alla retribuzione della Performance organizzativa e della valutazione individuale per le aree per l'esercizio finanziario 2025.</p> <p>4) Alle altre indennità previste dal titolo IV del CCI vigente sono destinati i seguenti importi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Indennità di reperibilità € 15.000,00</b> (ragionevole stima);</li><li>- <b>Indennità di turno € 1.328,00</b> (ragionevole stima);</li><li>- <b>Indennità di autista € 9.680,00</b> (ragionevole stima);</li><li>- <b>Indennità mensile accessoria € 2.300.000,00</b> (ragionevole stima).</li></ul> <p>I criteri di corresponsione delle predette indennità sono individuati nel CCI. L'eventuale residuo di tale importo sarà destinato alla retribuzione della <i>Performance</i> organizzativa e della valutazione individuale per le aree per l'esercizio finanziario 2025.</p> <p>5) All'erogazione delle risorse incrementalì per la <b>valorizzazione del PTA</b> (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t), i cui criteri sono stabiliti dall'accordo siglato il 3 luglio 2024, sono destinati <b>€ 545.618,00</b>.</p> <p>6) In applicazione del CCI, è destinato alla <b>Performance organizzativa e alla valutazione individuale</b> l'importo di <b>€ 826.661,00</b> (ragionevole stima), corrispondente all'importo del fondo certificato per l'anno 2025 decurtato di quanto destinato agli altri istituti del trattamento accessorio.</p> <p>In applicazione del CCNL vigente (art. 120 comma 3), sono destinati alla <i>performance</i> organizzativa una quota pari al 10% del fondo delle risorse dedicate, riservando alla valutazione individuale la quota del 90%.</p> <p>Inoltre, a valere sulla quota di ripartizione della valutazione individuale, verrà remunerato anche il "bonus delle eccellenze" per il personale delle Aree, con le modalità previste dal CCI.</p>
--	--



<b>Importo Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari 2025 da ripartire</b>	<b>€ 4.363.137,00</b>
PEA	364.850,00
Indennità di specifiche responsabilità	30.000,00
Posizioni organizzative e professionali	270.000,00
IMA	2.300.000,00
Autisti	9.680,00
Turno	1.328,000
Reperibilità	15.000,00
Valorizzazione Personale	545.618,00
Performance Organizzativa	82.666,00
Valutazione Individuale (comprensivo di Bonus delle Eccellenze)	743.995,00
<i>Totale Ripartito</i>	<b>€ 4.363.137,00</b>
Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	0

- 7) In applicazione del comma 11 art. 109 CCNL 18 gennaio 2024, l'indennità di Posizione organizzativa e professionale nonché i premi correlati alle *performance* per il personale delle Aree con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato (come previsto dall'art. 24 del CCI).

**FONDO 2025- ART. 121 CCNL 2019-2021**

- 8) Alle **Progressioni economiche** del personale EP (PEA) è destinato l'importo di **€ 35.200,00** che consentirà l'attribuzione del "differenziale stipendiale" a n. 16 unità di personale.

Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2025 andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato del personale dell'Area EP per l'esercizio finanziario 2025.

I criteri per le PEA 2025 sono individuati nel CCI sottoscritto in data 6 novembre 2025.

- 9) Alla **Retribuzione di risultato** per il personale dell'Area EP è stimato di destinare **€ 211.891,00**. I criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati sono individuati nel CCI.

In applicazione del predetto CCI, l'articolazione della retribuzione di risultato al personale dell'Area EP è la seguente, da erogare a seguito di valutazione e correlata all'effettiva percentuale di valutazione conseguita, correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle altre componenti da SMVP:



Colonna A	Colonna B
Fascia	% base collegata ad obiettivi
Fascia 1	10%
Fascia 2	
Fascia 3	
Fascia 4	
Fascia base	

Per la remunerazione delle sopra riportate percentuali, comprensive delle quote per gli incarichi *ad interim*, si stima un utilizzo di € 74.572,00.

Inoltre, lo stesso CCI prevede che la percentuale di risultato, come sopra determinata, sarà integrata, al massimo di un ulteriore 20%, in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti, ad eccezione degli importi già destinati ad altra finalità; si stima che detta quota sia pari a € 136.261,00.

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato remunererà anche il "Bonus delle Eccellenze" per il personale dell'Area EP, secondo le modalità previste dal CCI, stimata nella quota massima di € 1.058,00.

- 10) All'erogazione delle risorse incrementalì per la **valorizzazione del PTA** (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – art. 81, lett. t), i cui criteri sono stabiliti dall'accordo siglato il 3 luglio 2024, sono destinati **€ 30.830,00**.

**Stima Quadro riepilogativo utilizzo - Fondo personale Area EP 2025**

Totale fondo 2025 certificato	€ 1.924.035,00
<b>Destinazioni regolate dal presente accordo</b>	
PEA	35.200,00
Retribuzione di Posizione (ragionevole stima)	682.802,00
Retribuzione Risultato 10% e quote ad interim - quota min prevista da CCNL (ragionevole stima)	74.572,00
Retribuzione di Risultato eccedente il 10% e Bonus (ragionevole stima)	137.319,00
Valorizzazione Personale	30.830,00
<b>Totale Ripartito</b>	<b>960.723,00</b>
<b>Risorse ancora da contrattare</b>	<b>963.312,00</b>

- 11) La ripartizione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP sarà oggetto di revisione qualora vengano variate e/o integrate le Posizioni in assetto, le Fasciazioni della retribuzione di posizione e le percentuali da erogare per la retribuzione di Risultato.
- 12) In applicazione del comma 11 art. 109 CCNL 18 gennaio 2024, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alla retribuzione di



	<p>risultato per il personale dell'Area EP con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato (come previsto dall'art. 24 del CCI).</p> <p>Infine, le parti hanno stabilito le seguenti previsioni in relazione ad eventuali residui e scostamenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- gli eventuali residui degli importi destinati ai vari istituti saranno destinati alla retribuzione della <i>Performance</i> organizzativa e della valutazione individuale per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP per l'anno corrente.</li><li>- gli eventuali scostamenti, positivi o negativi, dovuti a successiva certificazione del fondo per evidenze a consuntivo o per altre motivazioni che interverranno, confluiranno nella quota destinata alla retribuzione della <i>Performance</i> organizzativa e della valutazione individuale per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP per l'anno corrente.</li><li>- a consuntivo, le eventuali quote residue del fondo risorse decentrate del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, che non siano correlate a valutazioni non piene, alimenteranno i premi destinati alla <i>Performance</i> organizzativa e alla valutazione individuale di detto personale per l'anno seguente (art 27 CCI).</li><li>- con riferimento alle somme destinate alla retribuzione di risultato e al "bonus delle eccellenze" (per il personale dell'Area EP), a consuntivo, le eventuali quote residue, che non siano correlate a valutazioni non piene, alimenteranno la retribuzione di risultato per l'anno seguente (art.27 CCI).</li></ul>
<b>b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</b>	<p>Al finanziamento degli istituti per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, regolati dalla presente ipotesi di accordo, è destinata la quota di € <b>4.363.137,00</b>, corrispondente al fondo ex art. 119 – anno 2025, certificato da codesto Organo nella seduta del 10 settembre 2025.</p> <p>Parimenti per il personale di Area EP è destinata la quota di € <b>960.723,00</b>, allocata nel fondo ex art. 121 – anno 2025, certificato da codesto Organo nella seduta del 10 settembre 2025.</p>
<b>c) Effetti abrogativi impliciti</b>	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
<b>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</b>	L'erogazione dei suddetti compensi avviene in seguito al raggiungimento degli obiettivi assegnati e verificati dal sistema di valutazione, così come previsto dalla normativa vigente e gli accordi integrativi di Ateneo sottoscritti in materia



<b>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</b>	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
<b>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo</b>	La stipula della presente ipotesi di accordo ha come obiettivo la valorizzazione del personale come risorsa di un'organizzazione complessa che opera attraverso la sintesi di molteplici e diverse professionalità nonché della partecipazione del personale come contributo umano all'espletamento delle attività medesime.
<b>g) Altre informazioni utili</b>	Nessuna

Firenze, 12 dicembre 2025

f.to IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Marco Degli Esposti)





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Da un secolo, oltre.

AREA  
**PERSONE E ORGANIZZAZIONE**  
Settore Relazioni Sindacali,  
Budget e Staff di Area