



Da un secolo, oltre.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto, Area dei Funzionari, settore scientifico-tecnologico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per lo sviluppo e la gestione di progetti di acquisizione dati audio-video, di imaging e di rilevamento di patrimonio materiale e immateriale, nonché per lo sviluppo e aggiornamento dei canali social del Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo (SAGAS) e del Laboratorio interdisciplinare per le Eredità Culturali (LiEC)

Estratto del Verbale n. 1

Preliminare

CRITERI

(...) La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso e definisce i criteri di valutazione e le modalità di espletamento della prova pratica e della prova orale. Le suddette prove sono volte ad accertare l'attitudine del candidato alla soluzione di problemi inerenti alle attività, alle conoscenze e alle capacità richieste dall'art. 3 del bando. Nell'ambito delle prove saranno verificati eventualmente, anche per il tramite di membri esperti aggiunti alla Commissione, il possesso delle competenze linguistiche, delle capacità professionali e delle competenze digitali richieste dal profilo (art. 3). Viene specificato, allo stesso art. 7, che *a ciascuna prova sono riservati 40 punti. Entrambe le prove si intenderanno superate con il conseguimento di 28 punti su 40. La prova pratica sarà volta ad accertare la conoscenza all'uso degli strumenti di rilevazione (Laser scanner, scanner a planetario, GPS topografico, stazione totale) attraverso una breve sessione di acquisizione dati. Gli strumenti verranno messi a disposizione dal Dipartimento.*

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito, nella prova pratica, almeno 28 punti su 40. (...) La prova orale consisterà in un colloquio e verterà sulle conoscenze richieste dal profilo (art. 3).



Da un secolo, oltre.

Tanto premesso, la Commissione individua i seguenti criteri di valutazione e le modalità di espletamento di entrambe le prove.

Prova pratica:

Per lo svolgimento della prova pratica saranno forniti ai candidati Laser scanner, scanner a planetario, GPS topografico, stazione totale e una postazione PC con i software Autodesk AutoCAD, Agisoft Metashape, Leica Cyclone e QGIS. Gli strumenti verranno messi a disposizione dal Dipartimento.

La prova consisterà in una breve sessione di acquisizione dati con uno strumento scelto tra quelli in dotazione e la relativa elaborazione attraverso gli appositi software.

La Commissione stabilisce che la prova pratica avrà la durata massima di 60 minuti per ciascun candidato e si assicurerà che i candidati che hanno concluso la prova non comunichino con quanti la devono ancora sostenere. Concluso lo svolgimento della prova, la Commissione insieme al candidato andranno a stampare il file indicante i tempi relativi a ciascuna delle fasi in cui si articola la prova pratica e l'output di stampa generato dal candidato stesso.

Prova orale:

Gli elementi di valutazione nella prova orale saranno la capacità di rispondere compiutamente alle domande proposte, la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio, la capacità di sintesi e di elaborazione concettuale, la terminologia appropriata, logicità, ordine e completezza delle risposte, puntualità dei contenuti, correttezza sostanziale e formale degli stessi.



Da un secolo, oltre.

La Commissione ritiene di avere al proprio interno le competenze necessarie per l'accertamento, delle competenze linguistiche, delle competenze digitali e delle capacità comportamentali.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese avverrà tramite la lettura e la traduzione di un testo scientifico.

Per l'accertamento di queste conoscenze si procederà ad una valutazione mediante quesiti posti insieme alle domande oggetto della prova orale.

La Commissione procede successivamente a individuare i criteri di valutazione dei titoli dichiarati dai candidati. Tale valutazione sarà effettuata entro trenta giorni dall'espletamento della prova orale, per i soli candidati che avranno superato entrambe le prove, scritta e orale.

Ai titoli sono riservati **20 punti**. I titoli valutabili sono ripartiti come nel seguito:

I. Titoli di studio fino ad un massimo di **punti 6**:

Saranno valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 2, comma 2, come requisito per l'ammissione;

II. Titoli di servizio fino ad un massimo di **punti 10**:

Saranno valutate le attività di lavoro svolte presso Amministrazioni Universitarie, pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati purché attinenti alle attività del posto messo alla selezione nonché il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale ai sensi della normativa vigente;

III. Altri titoli fino ad un massimo di **punti 4**:

Saranno valutati eventuali altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alle attività del posto messo a selezione.



Da un secolo, oltre.

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non inviate entro il termine previsto dal bando. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando.

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 6

- | | |
|---|-----------|
| • Ulteriore Laurea triennale | punti 1 |
| • Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea | punti 1 |
| • Master di I (primo) livello | punti 1,5 |
| • Master di II (secondo) livello | punti 2 |
| • Diploma di specializzazione | punti 2,5 |
| • Dottorato di Ricerca | punti 2,5 |

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

punti 0,75 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:



Da un secolo, oltre.

punti 0,75 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

punti 0,1;

- Servizio militare/civile, civile nazionale, universale, a prescindere dal criterio di attinenza:

punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Titolarità di assegno di ricerca attinente:

punti 0,75 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Titolarità di borsa di ricerca attinente:

punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati



Da un secolo, oltre.

indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 4

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 1,5): *punti 0,5*;
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 0,5): *punti 0,1*;
- Pubblicazioni (fino a max punti 1,5) così suddivisi:
 - Monografia con ISBN: fino a punti 1;
 - Capitolo in monografia con ISBN: fino a punti 0,5;
 - Articolo in rivista scientifica: fino a 0,5 punti;
 - Articoli pubblicati in atti di convegni: punti 0,25;



- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 0,5): fino a 0,5

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Per il Responsabile del Procedimento
il Responsabile dell'Ufficio "Concorsi e Selezioni"
Dott. Aldo Madotto