



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FUNZIONI DIREZIONALI

Il Direttore Generale

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. 2381/2024 di revisione dell'assetto organizzativo dell'Area Servizi alla Didattica;
- il D.D. 2344/2024 di individuazione dei valori retributivi per le posizioni organizzative di secondo livello;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 "Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP" del Bilancio unico di previsione;
- il Decreto Dirigenziale n. 2389, prot. n. 327318, del 23 dicembre 2024, con cui è stato bandito un concorso pubblico, per esami, per n. 2 (due) unità di personale, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area Servizi alla Didattica, e la conseguente graduatoria approvata con D.D 783/2025;
- la nota prot. n. 217036 del 28 agosto 2025 avente ad oggetto la presa di servizio della Dott.ssa Lara Sorrentino, inquadrata nell'Area delle Elevate Professionalità, presso il Settore Master, Post-Laurea e Formazione Professionalizzante dell'Area Servizi alla Didattica.

CONSIDERATO che risultano soddisfatti i termini del periodo di prova previsti dal CCNL.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

Oggetto

Il conferimento, ex art. 88 del CCNL, alla Dott.ssa **Lara Sorrentino** dell'incarico di Responsabile del Settore "*Master, Post-Laurea e Formazione Professionalizzante*" presso l'Area Servizi alla Didattica.

Decorrenza

L'incarico ha durata triennale, con decorrenza dal **1° dicembre 2025** e fino al **30 novembre 2028**. La revoca dell'incarico conferito può aver luogo, prima della sua scadenza, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi ovvero a seguito di valutazione della prestazione lavorativa individuale, ai sensi dell'art. 88 comma 7 del CCNL 2019-2021, che accerti risultati non positivi.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FUNZIONI DIREZIONALI

Fascia di indennità

La posizione organizzativa è collocata in **Fascia 3** in base al vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative. La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente ed è attribuita a valere sulle risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 121 del CCNL 2019-2021. Lo svolgimento dell'incarico è valutato con i criteri e le procedure del sistema di valutazione adottato dall'Ateneo.

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti

Piazza San Marco,4 - Firenze
organizzazione@unifi.it
P.IVA/Cod. Fis. 01279680480