



## Il Direttore Generale

### VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. 638/2024 di revisione dell'assetto organizzativo dell'Area Programmazione e sviluppo grandi opere;
- il D.D. 2344/2024 di individuazione dei valori retributivi per le posizioni organizzative di secondo livello;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 "Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP" del Bilancio unico di previsione;
- il concorso emanato con D.D. 1842/2024 per l'assunzione di tre unità di personale, inquadrate nell'Area delle Elevate Professionalità, con profilo di Project Manager dei lavori pubblici, e la conseguente graduatoria approvata con D.D 1128/2025;
- la presa in servizio di Francesco Giusti, dell'Area delle Elevate Professionalità.

**CONSIDERATO** che risultano soddisfatti i termini del periodo di prova previsti dal CCNL;

Tutto ciò premesso,

### DECRETA

#### Oggetto

Il conferimento, ex art. 88 del CCNL, al Dott. **Francesco Giusti** dell'incarico di Manager Junior nell'Unità professionale "*Management grandi opere*" presso l'Area Programmazione e sviluppo grandi opere.

#### Decorrenza

L'incarico ha durata triennale, con decorrenza a far data dal **01.12.2025** e fino al **30.11.2028**. La revoca dell'incarico conferito può aver luogo, prima della sua scadenza, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi ovvero a seguito di valutazione della prestazione lavorativa individuale, ai sensi dell'art. 88 comma 7 del CCNL 2019-2021, che accerti risultati non positivi.

#### Fascia di indennità

La posizione organizzativa è collocata in **Fascia 4** in base al vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative. La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente ed è attribuita a valere sulle risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 121 del CCNL 2019-2021. Lo svolgimento dell'incarico è valutato con i criteri e le procedure del sistema di valutazione adottato dall'Ateneo.

Il Direttore Generale