

CUP B14D25002480002

**Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attivazione di n. 6 (sei) tirocini extra-curricolari, rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa regionale vigente in materia – da svolgersi presso i Musei della Rete Toscana Musei scientifici nell'ambito del Progetto "Giovani Musei Scientifici Crescono – GiMuSCre" - Programma Regionale Toscana Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 (PR RT FSE + 2021-2027) - CUP B14D25002480002**

## IL DIRIGENTE

VISTO il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme sul procedimento amministrativo e accesso agli atti e successive modifiche ed integrazioni ed i relativi Regolamenti di attuazione;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale tecnico amministrativo del comparto Istruzione e Ricerca per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, con particolare riferimento al Settore Università e al nuovo Ordinamento Professionale da esso introdotto;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", così come modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 e la successiva modifica operata dalla legge 162/2011;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante norme sull'accesso ai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 25 luglio 1998, n. 286, recante il "Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1999, n. 394, inerente il "Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'art. 1, comma 6, del Decreto Legislativo 25 luglio 1998, n. 286";

**CUP B14D25002480002**

VISTO il Decreto Legislativo 6 febbraio 2007, n. 30, di attuazione della Direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente sul territorio degli Stati membri;

VISTO il Decreto Legislativo 19 novembre 2007, n. 251, di attuazione della Direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull'attribuzione a cittadini di Paesi terzi o apolidi della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta;

VISTO il Decreto legislativo 28 gennaio 2008, n. 25, di attuazione della Direttiva 2005/85/CE recante norme minime per le procedure applicate negli Stati membri ai fini del riconoscimento e della revoca dello status di rifugiato;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento Europeo - Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, pubblicato sulla GUUE del 4 maggio 2016;

VISTO il Decreto-Legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e sviluppo" convertito, con modificazioni, in Legge 4 aprile 2012, n. 35;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge 30 dicembre 2025, n. 199, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

VISTA la Legge Regionale Toscana 26 luglio 2002, n. 32, art. 17-bis e ss.: "Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", e successive modifiche;

VISTA la Legge 28 giugno 2012, n. 92, e in particolare l'art. 1, commi 34-36, che disciplina il quadro normativo nazionale sui tirocini formativi e di orientamento, demandato alle Regioni e alle Province Autonome la definizione delle Linee Guida e degli standard minimi uniformi dei tirocini;

VISTO l'Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 25 maggio 2017 "Linee Guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" che fissa gli standard minimi nazionali;

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, comma 721, in riferimento all'accordo Stato-Regioni per la definizione delle Linee guida in materia di tirocini;

**CUP B14D25002480002**

VISTA la Legge Regionale 8 giugno 2018, n. 28, che ha recepito formalmente in Toscana le Linee Guida Nazionali;

VISTO il Regolamento attuativo della Legge Regionale n. 32/2002, dell'8 agosto 2003, n. 47/R/2003, che fissa le regole operative, regolamentando l'offerta integrata di attività di educazione, istruzione, orientamento e formazione;

VISTO del Regolamento (UE) Euratom del Consiglio del 17 dicembre 2020, n. 2093, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+);

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale del 12 settembre 2022, n. 1016, con la quale è stato preso atto del testo del Programma Regionale FSE+ 2021-2027 così come approvato dalla Commissione Europea;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale del 20 febbraio 2023, n. 122, e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Provvedimento Attuativo di Dettaglio (PAD) del Programma Regionale FSE+ 2021-2027;

VISTO l'Allegato A della Delibera della Giunta Regionale del 5 giugno 2023, n. 610, relativamente alle disposizioni del Manuale per i beneficiari del PR FSE+2021-2027 e ss.mm.ii.;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale del 26 febbraio 2024, n. 206, e la successiva modifica prevista con la Delibera di Giunta Regionale dell'8 luglio 2024, n. 812, in cui vengono predisposte le "Linee guida per gli interventi di sostegno ai tirocini extra-curricolari";

VISTO il provvedimento del Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con cui è stato assegnato al Progetto SMAGIOVANI "Giovani professionisti crescono nei musei" PR FSE + TOSCANA 2021-2027 ATTIVITÀ PAD 1.A.5. il CUP B14D25002480002 di importo pari a 138.939,00 euro;

VISTO l'Avviso per il finanziamento di attività in concessione a valere sul PR FSE + Toscana 2021-2027 Attività PAD 1.a.5 - Sostegno alle transizioni verso un'occupazione stabile e di qualità nei beni culturali e nell'arte contemporanea: "Giovani professionisti crescono nei musei" approvato con D.D. n. 7014 del 4/04/2025, successivamente integrato con il D.D. n. 7258 del 10/04/2025.

VISTA la Convenzione tra la Regione Toscana e l'Università degli Studi di Firenze (prot. 348119 del 27 novembre 2025), in qualità di soggetto beneficiario e capofila della Rete Toscana dei Musei Scientifici, per la realizzazione del Progetto "Giovani Musei Scientifici Crescono – GiMuSCre" [Codice

**CUP B14D25002480002**

progetto S.I. FSE: 3936] CUP B14D25002480002, approvato con decreto dirigenziale 20036 del 16 settembre 2025;

VISTA la Delibera della riunione dell'Assemblea della Rete Toscana dei Musei Scientifici del 30 giugno 2025 che individua i seguenti soggetti ospitanti:

- Sistema Museale di Ateneo – Università degli Studi di Firenze, Firenze (FI);
- Museo Galileo – Comune di Firenze, Firenze (FI);
- Museo Leonardiano – Comune di Vinci, Vinci (FI);
- Museo di Storia Naturale del Mediterraneo – Provincia di Livorno, Livorno (LI),

in cui si stabilisce il ruolo dell'Università degli Studi di Firenze come capofila del Soggetto attuatore, con mandato di rappresentanza alla realizzazione del Progetto descritto;

VISTA la Convenzione per l'attivazione di n. 2 tirocini extra-curricolari in Regione Toscana, secondo quanto espressamente previsto nell'Avviso di riferimento "Sostegno alle transizioni verso un'occupazione stabile e di qualità nei beni culturali e nell'arte contemporanea: "Giovani professionisti crescono nei musei", tra l'Agenzia Regionale per l'impiego A.R.T.I. (soggetto promotore) e l'Università degli Studi di Firenze (soggetto ospitante/attuatore capofila) – prot. n. 309662 del 31 ottobre 2025;

VISTA la Convenzione per l'attivazione di n. 1 tirocinio extra-curricolari in Regione Toscana stipulata fra l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego A.R.T.I. - Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato con sede legale in Firenze (FI), Via Vittorio Emanuele II, 62 - 64 e sede operativa in Firenze (FI), Piazza della Libertà, 12, codice fiscale 94277540483 e il Comune di Vinci con sede legale in Piazza Leonardo da Vinci, 29, Vinci (FI), Codice Fiscale 01916730482;

VISTA la Convenzione per l'attivazione di n. 2 tirocini extra-curricolari in Regione Toscana stipulata fra l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego A.R.T.I. - Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato con sede legale in Firenze (FI), Via Vittorio Emanuele II, 62 - 64 e sede operativa in Firenze (FI), Piazza della Libertà, 12, Codice Fiscale 94277540483 e il Museo Galileo – Istituto e Museo di Storia della Scienza con sede legale in Piazza dei Giudici 1, Firenze, codice fiscale 01346820481, di cui n. 1 tirocinio da attivare mediante il presente avviso e n. 1 da attivare da un'altra Rete museale;

VISTA la Convenzione per l'attivazione di n. 2 tirocini extra-curricolari in Regione Toscana stipulata fra l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego A.R.T.I. - Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato con sede legale in Firenze (FI), Via Vittorio Emanuele II, 62 - 64 e sede operativa in Firenze (FI), Piazza della Libertà, 12, Codice Fiscale 94277540483 e la Provincia di Livorno con sede legale in Piazza del Municipio, 4, Livorno (LI), Codice Fiscale 80011010495;

VISTO il Regolamento Generale d'Ateneo per lo svolgimento dei tirocini curriculari e non curriculari prot. n. 285389 del 28/11/2021;

CUP B14D25002480002

VISTA la scrittura COAN n. 158713 del 31 dicembre 2025, emessa dal Sistema Museale di Ateneo, per il progetto "SMAGIOVANI--- Giovani Professionisti crescono nei Musei", di importo euro 65.000,00;

CONSIDERATO che il tirocinio extracurriculare costituisce una misura di politica attiva del lavoro, non assimilabile al rapporto di lavoro subordinato, finalizzata all'acquisizione di competenze professionali e all'orientamento al lavoro;

CONSIDERATO inoltre l'interesse dell'Università degli Studi di Firenze, a offrire opportunità formative qualificate, in coerenza con le proprie attività e con gli obiettivi di sviluppo delle risorse umane sul territorio, mediante l'attivazione di percorsi di tirocinio formativo e di orientamento specificamente in sostegno alla transizione dal mondo dello studio a quello del lavoro con l'obiettivo di un'occupazione stabile e di qualità nell'ambito dei Beni culturali e dell'Arte contemporanea, al fine di favorire la crescita dell'occupabilità dei giovani under 30 nell'ambito delle attività istituzionali dei Sistemi museali, come da L.R. n. 21/2010 e ss. mm. e ii;

DECRETA

**Articolo 1 - Indizione e finalità del tirocinio**

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attivazione di n. 6 (sei) tirocini extra-curricolari, rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa regionale vigente in materia – da svolgersi presso i Musei della Rete Toscana Musei scientifici nell'ambito del Progetto "Giovani Musei Scientifici Crescono – GiMuSCre" - Programma Regionale Toscana Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 (PR RT FSE + 2021-2027) - CUP B14D25002480002.

Il tirocinio è finalizzato ad agevolare le scelte professionali e l'occupabilità di giovani neolaureati/e, entro il termine di 24 mesi dal conseguimento del relativo titolo di studio.

I tirocini si svolgeranno presso i musei della Rete Toscana Musei Scientifici come individuati nella tabella seguente, ciascuno con specifici profili, al fine del conseguimento di competenze tecnico-professionali utili per uno sbocco occupazionale nell'ambito delle istituzioni culturali, con riferimento alla realtà dei musei e in particolare dei musei scientifici:

	<b>Museo ospitante</b>	<b>Sede</b>	<b>Profili professionali specifici</b>
1	Sistema Museale di Ateneo dell'Università di Firenze	Via P.A. Micheli 3 Firenze	Conservatore/curatore di orto botanico/erbario
2	Sistema Museale di Ateneo dell'Università di Firenze	Via Proconsolo 12, Firenze	Conservatore/curatore di museo antropologico e etnologico
3	Museo Leonardiano	Via Montalbano 6, Vinci	Progettista e junior manager in ambito museale

Ufficio Concorsi e Selezioni

Settore Gestione del Personale Contrattualizzato e altro Personale

selezioni.personalenonstrutturato@unifi.it

selezionipta@pec.unifi.it

CUP B14D25002480002

4	Museo Galileo	Piazza dei Giudici 1, Firenze	Progettista e junior manager in ambito museale
5	Museo di Storia Naturale del Mediterraneo	Via Roma 234, Livorno	Curatore del Centro di conservazione della biodiversità
6	Museo di Storia Naturale del Mediterraneo	Via Roma 234, Livorno	Social media e web manager

## Articolo 2

### Progetto formativo

Il progetto propone un percorso formativo nel mondo dei musei, in particolare quelli aderenti alla Rete Toscana dei Musei Scientifici, di giovani laureati interessati a svolgervi un'esperienza di tirocinio formativo innovativo, acquisendo specifiche competenze, al fine di arricchire il proprio profilo professionale in vista di un inserimento nel mondo lavorativo dei musei scientifici. Ai giovani tirocinanti destinatari del Progetto verrà offerta la possibilità di orientarsi a tutto tondo, con una preliminare formazione teorica non formale e poi con una formazione pratico-esperienziale, tra tipologie diverse di attività e progettualità inerenti la vita dei diversi musei ospitanti facenti parte della suddetta Rete Toscana dei Musei Scientifici. Grazie all'esperienza di tirocinio in museo, gli stessi giovani potranno contribuire, con il loro originale punto di vista e nel rispetto delle diversità, loro e degli Istituti ospitanti, a rinnovare attività e servizi.

In particolare, le attività previste dal Progetto sono costituite da lezioni frontali, visite didattiche presso i musei della rete, co-progettazione, esperienza pratica in specifiche attività museali e restituzione finale.

Nello specifico, il Progetto è strutturato in:

1. Una prima parte di **formazione teorica non formale** della durata di **un mese** (100 ore in un mese), comune a tutti i destinatari, che intende creare i presupposti necessari per orientarsi culturalmente e professionalmente nell'ambito dei musei scientifici e della tutela e promozione innovativa del loro patrimonio culturale considerando i diversi tipi di pubblico. I temi toccati dalla formazione non formale saranno: museologia/museografia, panoramica dei musei scientifici italiani, professioni museali con le diverse competenze e funzioni, e approfondimenti su trattamento e cura delle collezioni, catalogazione, digitalizzazione, valorizzazione delle raccolte e divulgazione scientifica, comunicazione, servizi per il pubblico e attività educative, gestione di progetti. Sono previste visite didattiche dedicate ai musei aderenti alla Rete, con la possibilità di svolgere incontri interattivi con i professionisti, che diano conto delle diverse specificità e problematiche di ciascuna realtà, presentando i profili dei vari contesti sociali e culturali.

Gli obiettivi formativi principali nella fase di formazione teorica non formale sono:

- conoscere e approfondire le dinamiche dei musei in Toscana;
- approfondire le specificità dei musei scientifici e delle collezioni scientifiche toscane;



**CUP B14D25002480002**

- beneficiare di tutoring e di docenza professionale;
- connettersi e sviluppare relazioni professionali con le realtà culturali pubbliche e private del territorio di riferimento del Sistema Museale;
- migliorare le competenze e le abilità attraverso l'apprendimento non formale e la collaborazione con specialisti, professionisti ed esperti del settore museale.

L'attività di formazione teorica non formale si svolgerà all'interno del Sistema Museale di Ateneo dell'Università di Firenze, presso la Sala Strozzi, via La Pira 4, 50121, Firenze.

2. Una seconda parte di **formazione pratico-esperienziale** (tirocinio) della durata di **sei mesi** (600 ore in sei mesi), **rinnovabili per altri sei** (600 ore in sei mesi), da svolgere nei quattro musei ospitanti, che potrà consentire di formarsi sulla complessità delle questioni attive nei musei scientifici. In particolare, avrà ad oggetto la cura e la conservazione delle raccolte, gli allestimenti, il trattamento catalografico, la digitalizzazione, la gestione dei prestiti, la progettazione culturale, l'organizzazione di eventi e le iniziative per il pubblico, con una particolare attenzione rivolta all'educazione e alla mediazione culturale, in un'ottica sempre più avanzata di coinvolgimento attivo delle comunità, fino ad attività destinate alla valorizzazione delle collezioni e alla diffusione delle conoscenze storico-scientifiche mediante partecipazioni a riunioni scientifiche, workshop o convegni e iniziative divulgative come Open Day o Bright Night, oltre che alla Citizen science.

Gli obiettivi formativi principali nella fase di formazione pratico-esperienziale sono:

- confrontarsi e sperimentare le proprie competenze all'interno della comunità museale e con le realtà sociali e culturali del territorio nonché di altri contesti regionali e nazionali;
- interagire con professionisti del mondo museale;
- sviluppare un buon grado di conoscenze teorico-pratiche per affrontare in autonomia le attività inerenti i temi specifici dei singoli tirocini.

L'apprendimento sarà verificato prioritariamente nella quotidianità del tirocinio, grazie alla continuità di relazione e confronto con il tutor e con tutto lo staff museale. Sarà, inoltre, verificato attraverso:

- la restituzione finale dell'esperienza svolta;
- l'elaborazione di schede di osservazione delle attività;
- la presentazione individuale di un project work.

Ogni tirocinio si svolgerà presso uno dei musei partecipanti con l'affiancamento di un Tutor interno che garantirà un accompagnamento formativo costante, facilitando l'inserimento nelle attività quotidiane e supportando l'acquisizione di competenze operative e trasversali. A ciascun Tirocinante verrà messo a disposizione uno spazio di lavoro individuale completo di notebook e di quanto necessario per svolgere le attività previste.

CUP B14D25002480002

### Articolo 3

#### Durata e indennità

Ciascun **tirocinio** avrà una durata di **sei mesi** dalla data di attivazione, **prorogabili per ulteriori sei mesi**, in osservanza a quanto previsto dalla normativa regionale vigente.

I tirocini saranno preceduti da **un mese** di formazione teorica non formale.

Ciascun tirocinio prevede un **impegno orario medio di 100 ore mensili**, distribuite indicativamente su cinque giorni alla settimana per cinque ore al giorno, e declinate sulla base delle attività formative e delle effettive esigenze previste dai singoli progetti di tirocinio e comunque entro i limiti di legge.

Per la partecipazione alle attività di **formazione teorica non formale** è previsto il riconoscimento ai partecipanti di una indennità di frequenza pari a **3,50 euro lordi ora/persona**, erogata sulla base dell'effettiva presenza alle attività risultante dai registri. In occasione delle visite ai musei che non hanno sede a Firenze (Livorno, Prato e Vinci) è previsto il pranzo per i partecipanti.

L'accesso al tirocinio è subordinato alla partecipazione ad almeno il 70 per cento dell'attività di formazione teorica non formale.

Per la partecipazione all'attività di **formazione pratico-esperienziale (tirocinio)**, a ciascun tirocinante sarà corrisposta un'indennità di **euro 800,00 (euro ottocento) mensili lordi**, a fronte di una partecipazione minima al tirocinio pari al 70 per cento delle presenze su base mensile calcolate sullo specifico progetto formativo di tirocinio. Qualora la partecipazione sia inferiore a tale soglia, l'importo può essere ridotto fino a 400,00 euro mensili.

Il pagamento verrà effettuato in rate mensili posticipate.

I musei ospitanti assicureranno i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché la responsabilità civile per danni involontariamente cagionati a terzi presso compagnie assicurative operanti nel settore. La copertura assicurativa comprende anche eventuali attività svolte dai tirocinanti al di fuori delle sedi dei musei ospitanti rientranti nel progetto formativo.

Il tirocinio si considera sospeso in caso di maternità, infortunio o malattia lunga, intesa di durata pari o superiore ad un terzo del tirocinio.

Durante il periodo di sospensione, il/la tirocinante non ha diritto all'indennità di partecipazione.

### Articolo 4

#### Requisiti di partecipazione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generici:

a) cittadinanza comunitaria. Saranno ammessi a partecipare anche:

- i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;



**CUP B14D25002480002**

- i titolari dello status di rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi del D. Lgs n. 251/2007;
  - i familiari non comunitari del titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status, ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3 del D. Lgs n. 251/2007;
  - i cittadini non comunitari in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione che consenta la stipulazione del contratto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
- b) godimento dei diritti politici; in particolare, per poter partecipare alla procedura, i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono:
- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - possedere un titolo di studio equivalente a quelli richiesti dal presente bando ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (seguendo la procedura descritta al successivo comma 2);
  - avere un'adequata conoscenza della lingua italiana (livello B2), che sarà verificata nel corso del colloquio;
  - essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- c) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione (art. 2, comma 7 del D.P.R. n. 487/1994);
- d) non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali pendenti (ovvero, coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile (art. 2, comma 7 del D.P.R. n. 487/1994).

**2. Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti specifici:**

- a) essere disoccupati, inoccupati, inattivi non impegnati in un percorso di studio e/o formazione alla data di scadenza dell'Avviso;

**CUP B14D25002480002**

- b) avere un'età massima di 30 anni non compiuti al momento della scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva;
- c) non essere un professionista abilitato o qualificato all'esercizio di professioni regolamentate;
- d) essere in possesso da non oltre 24 mesi alla data di attivazione del tirocinio (vedi successivo art. 7) di una delle **Lauree Magistrali**, conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004, in una delle seguenti classi:
  - Per il tirocinio presso il Sistema Museale di Ateneo dell'Università degli Studi di Firenze - Orto botanico-erbari (profilo n. 1):
    - LM-6 Biologia
    - LM-11 Conservazione e Restauro Beni Culturali
    - LM-60 Scienze della Natura
    - LM-69 Scienze e Tecnologie Agrarie
    - LM-73 Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali
    - LM-75 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio

*ed equivalenti*
  - Per il tirocinio presso il Sistema Museale di Ateneo dell'Università degli Studi di Firenze - Museo di Antropologia e Etnologia (profilo n. 2):
    - LM-1 Antropologia culturale ed etnologia
    - LM-89 Storia dell'arte

*ed equivalenti*
  - Per i n. 2 (due) tirocini presso il Museo Leonardiano e il Museo Galileo (profili n. 3 e n. 4):
    - LM-11 Scienze per la Conservazione dei Beni Culturali
    - LM-56 Scienze dell'Economia
    - LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
    - LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura
    - LM-77 Scienze economiche aziendali
    - LM-89 Storia dell'arte,
    - LM-50 Programmazione e gestione di servizi educativi

**CUP B14D25002480002**

○ LM-49 Progettazione e gestione dei servizi turistici

○ LM-78 Scienze filosofiche

*ed equivalenti*

➤ Per il tirocinio presso il Museo di Storia Naturale del Mediterraneo - Centro di conservazione della biodiversità (profilo n. 5):

○ LM-6 Biologia

○ LM-60 Scienze della Natura

○ LM-69 Scienze e Tecnologie Agrarie

○ LM-73 Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali

○ LM-75 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio

*ed equivalenti*

➤ Per il tirocinio presso il Museo di Storia Naturale del Mediterraneo - Social media e web manager (profilo n. 6):

○ LM-89 Storia dell'arte

○ LM-65 Scienze dello spettacolo e produzione multimediale

○ LM-59 Scienze della comunicazione pubblica d'impresa e pubblicità

*ed equivalenti*

➤ **Titolo di studio straniero** equivalente o equipollente ai titoli italiani sopra indicati.

Per il **titolo di studio conseguito all'estero** il candidato dovrà indicare gli estremi del **decreto di equivalenza** del suddetto titolo, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. In mancanza di tale decreto, i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono **ammessi alla procedura selettiva con riserva** e, **nel caso risultino vincitori** della presente procedura, hanno l'onere, a pena di decadenza, di **presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria stessa**, al Ministero dell'istruzione e del merito, secondo quanto stabilito dall'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001. **Non si potrà procedere all'attivazione del tirocinio del vincitore che non risulti in possesso del provvedimento di equivalenza.**

**CUP B14D25002480002**

3. Inoltre, ai sensi dell'art. 17 quater della L.R. n. 32/2002, i candidati devono dichiarare **l'assenza di incompatibilità**, ovvero:

- a) **non aver già svolto tirocini extra-curricolari per il profilo professionale oggetto dello stesso progetto formativo;**
- b) **non aver realizzato più di un tirocinio con lo stesso soggetto ospitante;**
- c) **non aver avuto rapporti di lavoro, collaborazioni o incarichi nei 24 mesi precedenti con i soggetti ospitanti, nello specifico:**
  - Sistema Museale di Ateneo – Università degli Studi di Firenze, Firenze (FI);
  - Museo Galileo – Comune di Firenze, Firenze (FI);
  - Museo Leonardiano – Comune di Vinci, Vinci (FI);
  - Museo di Storia Naturale del Mediterraneo – Provincia di Livorno, Livorno (LI).

Tutti i requisiti prescritti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva e posseduti sia alla data di scadenza del bando, sia all'atto di conferimento (fatta eccezione per l'equivalenza del titolo di studio straniero, per la quale si rimanda a quanto sopra descritto). I candidati sono ammessi alla suddetta procedura selettiva con riserva della verifica dei requisiti di partecipazione. L'esclusione dalla presente selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento anche successivamente allo svolgimento del colloquio, con motivato provvedimento.

## **Articolo 5**

### **Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione deve essere redatta utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso (**ALLEGATO 1**), e inviata mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo **selezionipta@pec.unifi.it** entro le ore 13:00 del 16 febbraio 2026.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la dicitura "Selezione pubblica per l'attivazione di n. 6 tirocini extra-curricolari presso i musei della Rete Toscana Musei Scientifici - Cognome candidato/a".

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Copia in carta semplice di un Documento di identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae in formato PDF utilizzando il modello di curriculum allegato al presente avviso (**ALLEGATO 2**), sotto forma di autocertificazione sottoscritto dal/la candidato/a ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

CUP B14D25002480002

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare, in qualsiasi momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e sulle autocertificazioni presentate dal/dalla candidato/a. I/le candidati/e sono ammessi/e alla selezione con riserva.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi. Le domande pervenute oltre la data di scadenza o inviate con modalità difformi da quanto sopra indicato comporteranno l'esclusione dalla selezione. Inoltre, saranno esclusi i candidati che abbiano omissso le dichiarazioni richieste circa il possesso dei requisiti per l'ammissione, ovvero che abbiano prodotto dichiarazioni, certificazioni e/o documentazioni false o non conformi.

Ciascun candidato potrà presentare la domanda per più profili, tuttavia, se dovesse risultare vincitore nelle graduatorie finali relative a più progetti, dovrà optare per uno solo di essi.

**L'elenco dei candidati ammessi al colloquio**, mediante l'utilizzo del codice identificativo della domanda presentata da ciascun candidato, **ed eventuali variazioni del calendario dei colloqui** saranno rese note entro il **20 febbraio 2026**, sulla pagina dedicata del sito web di Ateneo. Entro il 18 febbraio 2026 ciascun candidato riceverà, sulla casella di posta elettronica indicata in domanda, il suddetto codice identificativo che verrà utilizzato per tutte le pubblicazioni successive.

## Articolo 6

### Commissione, selezione e assegnazione del tirocinio

La Commissione esaminatrice sarà nominata e composta ai sensi della vigente normativa. Nel corso della prima riunione la Commissione dovrà definire i criteri per la valutazione dei CV e del colloquio. Le suddette operazioni saranno formalizzate nei verbali.

La Commissione poi accerterà, mediante colloquio individuale, le conoscenze acquisite durante gli studi e la motivazione del/la candidato/a necessarie all'esecuzione del progetto.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno 21/30 e avrà ad oggetto:

- interesse verso le realtà museali;
- interesse e predisposizione verso attività educative e divulgative in ambito museale, scientifico e ambientale, con particolare attenzione alla più ampia partecipazione culturale;
- competenze maturate nel percorso di studi o in contesti formativi e esperienziali (es. corsi universitari, tesi, attività didattiche, ecc.) utili per i diversi profili di tirocinio;
- buona conoscenza del pacchetto Office (in particolare Excel e Word);
- buona conoscenza della lingua inglese.

**CUP B14D25002480002**

I colloqui si svolgeranno a partire dal **25 febbraio 2026**. Il calendario e la sede verranno resi noti tramite successivo avviso – con valore di notifica a tutti gli effetti – pubblicato sul sito internet istituzionale, **almeno cinque giorni prima** dello svolgimento dei colloqui stessi.

Entro 30 giorni dalla data di conclusione dei colloqui, la Commissione effettuerà la valutazione dei CV.

Il punteggio finale complessivo (max. 40 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloquio individuale (max 30 punti);
- punteggio riportato per la valutazione del Curriculum Vitae (max 10 punti).

All'esito della selezione, l'Amministrazione procederà alla pubblicazione del Decreto di approvazione degli atti corredato delle relative graduatorie distinte per profilo.

A seguito dell'approvazione degli atti, il tirocinio sarà attivato mediante la stipula di un apposito progetto formativo individuale, sottoscritto anche dal/dalla tirocinante, nel quale verranno dettagliati i contenuti e le modalità di svolgimento del tirocinio.

## **Articolo 7**

### **Date/periodi di svolgimento delle attività**

Le ore di formazione teorica si svolgeranno, prima dell'avvio della formazione pratico-esperienziale, dal 1° aprile 2026 al 30 aprile 2026 presso la Sala Strozzi del Museo di Geologia e Paleontologia, Sistema Museale di Ateneo dell'Università di Firenze, Via La Pira 4, Firenze.

Le ore di formazione pratico-esperienziale (tirocinio) si svolgeranno dal 4 maggio 2026 al 31 ottobre 2026, rinnovabili per il successivo periodo dal 2 novembre 2026 al 30 aprile 2027 presso i musei ospitanti come da elenco all'Art. 1.

## **Articolo 8**

### **Incompatibilità e risoluzione**

Sono cause di interruzione anticipata comportamenti del/della tirocinante tali da far venir meno le finalità del progetto formativo o lesivi dei diritti o interessi dei musei ospitanti.

Sono altresì cause di interruzione anticipata il mancato rispetto da parte del/della tirocinante del Codice di comportamento dei musei ospitanti o delle norme in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.



CUP B14D25002480002

## Articolo 9

### Trattamento dei dati personali

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) l'Università degli Studi di Firenze, in qualità di Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti dai candidati al momento dell'iscrizione alla selezione, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia. L'informativa per il trattamento dei dati personali è pubblicata sul sito di Ateneo.

## Articolo 10

### Responsabile del procedimento

A tutti gli effetti del presente Avviso è individuata, quale Unità Organizzativa competente, l'Ufficio "Concorsi e Selezioni" del "Settore Gestione del Personale Contrattualizzato e altro Personale - Piazza San Marco, 4 - 50121 Firenze (contatti tel. 055/2757358-7318-7320, indirizzo e-mail: **selezioni.personalennonstrutturato@unifi.it**). Responsabile del procedimento è il Dott. Aldo Madotto.

## Articolo 11

### Disposizioni finali

Il presente Avviso sarà pubblicato sull'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi di Firenze, sul sito internet di Ateneo all'indirizzo [www.unifi.it](http://www.unifi.it) e sulle piattaforme social dedicate.

Eventuali informazioni o chiarimenti di carattere amministrativo in merito alla candidatura potranno essere richiesti inviando una e-mail all'indirizzo **selezioni.personalennonstrutturato@unifi.it**

Il Dirigente

Dott. Simone Migliarini