



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 3 unità di personale – Area dei Collaboratori, Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA), per le esigenze del Centro per i servizi di stabulazione degli animali da laboratorio (CeSAL)

Estratto del verbale N. 1 del 30 gennaio 2026

CRITERI DI VALUTAZIONE

“La Commissione stabilisce che il procedimento concorsuale dovrà concludersi entro il termine massimo di sei mesi a decorrere dalla data di effettuazione della prova pratica, ossia entro il giorno 4 agosto 2026.

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire ai titoli la Commissione procede a individuare i criteri di valutazione dei titoli dichiarati dai candidati. Tale valutazione sarà effettuata entro trenta giorni dall’espletamento della prova orale, per i soli candidati che avranno superato entrambe le prove, pratica e orale.”

OMISSIS

“La Commissione stabilisce che saranno considerati “attinenti” i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all’art. 3 del bando.

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 4

- | | |
|---|-----------|
| ● Laurea triennale | punti 0,1 |
| ● Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea | punti 0,2 |
| ● Master di I (primo) livello | punti 0,3 |
| ● Master di II (secondo) livello | punti 0,5 |
| ● Diploma di specializzazione | punti 1 |
| ● Dottorato di Ricerca | punti 1,5 |

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10:

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:
punti 3 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):
punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):
punti 0,2;
- Servizio militare/civile, civile nazionale, universale, a prescindere dal criterio di attinenza:
punti 1 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Titolarità di assegno di ricerca attinente:
punti 0,1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Titolarità di borsa di ricerca attinente:
punti 0,1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente

sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 6:

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 1):
punti 0,4 per corsi pienamente attinenti
punti 0,2 per corsi parzialmente attinenti
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 0,8):
punti 0,3 per corsi pienamente attinenti
punti 0,1 per corsi parzialmente attinenti
- Attestati di formazione minima per la parte TEORICA per la FUNZIONE C e D per ciascuna delle specie animali elencate, conseguiti ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Decreto Ministeriale del 5 agosto 2021, rilasciati da un Ente accreditato e sulla base dei moduli teorici indicati nell'allegato 1 del decreto Direttoriale del 18 marzo 2022: punti 1;
- Attestati di formazione minima (parte TEORICA e PRATICA) per la FUNZIONE C e D, per ciascuna delle specie elencate, conseguiti ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Decreto Ministeriale del 5 agosto 2021, rilasciati da un Ente accreditato e sulla base dei moduli indicati nell'allegato 1 del decreto Direttoriale del 18 marzo 2022: punti 2;
- Attestati di formazione minima (parte TEORICA e PRATICA) per la FUNZIONE C e D, per ciascuna delle specie elencate, e attestato di un periodo di TIROCINIO di almeno tre mesi, presso strutture pubbliche o private, dando prova del possesso delle competenze richieste, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del Decreto Ministeriale del 5 agosto 2021: punti 3;
- Attestati di esperienze lavorative presso strutture pubbliche o private nelle mansioni previste dal profilo e pertanto rientrare in disciplina transitoria per la FUNZIONE C e D, per ciascuna delle specie elencate, e attestati di sviluppo professionale continuo per il triennio 2023/2025 ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Decreto Ministeriale del 5 agosto 2021: punti 3;
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 0,5): punti 0,5.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "Prove d'esame", al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova pratica e della prova orale, la Commissione individua i seguenti criteri e modalità di valutazione: la prova pratica sarà volta ad accertare l'attitudine del candidato alla soluzione di problemi inerenti le attività da svolgere. Tale prova consisterà nello svolgimento di operazioni pratiche di manipolazione di animali di laboratorio (ad es: ratti o topi) ai fini di:

- corretta stabulazione
- accudimento
- supporto alla ricerca

La Commissione individua come criterio di valutazione della prova pratica:

- conoscenze dimostrate dal candidato nell'esecuzione dei compiti richiesti.

La Commissione individua come criterio di valutazione della prova orale:

- conoscenza dei contenuti richiesti nella domanda e proprietà di linguaggio
- chiarezza espositiva
- terminologia appropriata
- maturità e professionalità del candidato
- logicità e completezza nell'esposizione.

A ciascuna prova sono riservati 40 punti. Entrambe le prove si intenderanno superate con il conseguimento di 28 punti su 40.

La Commissione ritiene di avere al proprio interno le competenze necessarie per l'accertamento, nell'ambito della prova orale della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche."

il Responsabile del Procedimento

Dott. Simone Migliarini