



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto, Area dei Funzionari, settore scientifico tecnologico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze del Dipartimento di Architettura – Laboratorio di Architettura Restauro e Conservazione (LARC)

Estratto del verbale n. 1 del 17 febbraio 2026

Criteria

“(…) La Commissione, esaminato poi l’art. 8 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **20 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 del bando.

La Commissione stabilisce che saranno considerati “attinenti” i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all’art. 3 del bando.

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 6:

- Laurea triennale punti _1
- Laurea magistrale/Specialistica/Diploma di laurea punti _1,5
- Master di I (primo) livello punti _0,5
- Master di II (secondo) livello punti _0,75
- Diploma di specializzazione punti _1,5
- Dottorato di Ricerca punti _3

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore. Nel caso di laurea magistrale a ciclo unico verranno attribuiti al candidato il punteggio dei titoli corrispondenti a laurea triennale più magistrale

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10:

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l’Università quale soggetto utilizzatore:



- Punti 3 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
 - Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):
 - Punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
 - Punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):
 - Punti 0,5 per ciascun incarico
- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:
 - Punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:
 - Punti 0,5 solo se il Servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine.
- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:
 - Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questo sia comunque verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento



di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 4:

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 1):
punti 0,25
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 1,5): punti 0,25
- Pubblicazioni attinenti (fino a max punti 3) così suddivisi:
 - › monografia con ISBN punti 1,50
 - › articolo in rivista indicizzata, rivista in classe A o capitolo in monografia con ISBN punti 1,50
 - › articoli pubblicati in atti di convegni punti 0,50
 - › abstract e partecipazione a convegni punti 0,50
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 1): punti 0,25

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso "*Prove d'esame*" ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare l'attitudine del candidato alla soluzione di problemi inerenti alle attività, alle conoscenze e alle capacità richieste dall'art. 3 del presente bando.

Inoltre, ai sensi dello stesso art. 7 del bando di concorso, la Commissione prende atto che a ciascuna prova sono riservati 40 punti e ciascuna prova si intenderà superata con il conseguimento di almeno 28 punti su 40.

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:



- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- Propensione alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità della soluzione proposta;
- Creatività e capacità organizzativa.

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare nel rispetto dei parametri sottoindicati:

- **da punti 38/40 a 40/40:** ottima esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente ineccepibile ed esauriente, ottimo livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. **Ottimo** sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;
- **da punti 33/40 a 37/40:** buona esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente congruente e adeguata, buon livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. **Buono** sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;
- **da punti 28/40 a 32/40:** sufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente accettabile, sufficiente livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. **Sufficiente** sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;
- **al di sotto di punti 28/40:** insufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, insufficiente livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. **Insufficiente** sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati.

La Commissione ritiene di avere al proprio interno le competenze necessarie per l'accertamento, nell'ambito delle prove, della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione **non ritiene di avvalersi di un esperto esterno** per la valutazione delle capacità professionali previste dal profilo messo a bando (art. 3).

(...)"

La Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Donatella D'Alberto