

Notizie in breve da tavolo sindacale del 8 ottobre 2025

L'8 ottobre 2025 è stato sottoscritto dalla maggioranza delle Organizzazioni Sindacali e dalla RSU il nuovo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università di Firenze, che definisce la cornice giuridica per il personale delle Aree.

Il nuovo CCI introduce alcune importanti novità, tra cui la nuova indennità per la sorveglianza alle prove di ammissione. L'Amministrazione ha stanziato le risorse necessarie per riconoscere un compenso al personale impegnato in queste attività: 60 euro per il Responsabile d'aula e 50 euro per il personale sorvegliante. Tali somme saranno corrisposte in forma di indennità e non daranno luogo a straordinari o ore eccedenti, anche nel caso in cui il servizio si protragga oltre l'orario tabellare.

L'Amministrazione si è inoltre impegnata a reperire ulteriori risorse extra FFO da destinare all'incremento del Fondo Risorse Decentrate per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari. Queste risorse saranno in parte destinate a finanziare le nuove indennità per specifiche responsabilità e per le posizioni organizzative e professionali, e in parte resteranno nella disponibilità della contrattazione integrativa, che potrà utilizzarle per altri istituti previsti e rivolti a tutto il personale. In questo modo, potrà essere data continuità all'incremento delle risorse complessive stanziate dall'Ateneo per finanziare gli istituti del salario accessorio, cresciute di oltre il 40% nell'anno 2024, in applicazione dell'ultimo accordo per la ripartizione del fondo sottoscritto con le rappresentanze sindacali e con la RSU (+ 1.361.845,00 Euro - fonte: relazione performance 2024).

Sono state poi definite, in attuazione del CCNL, le nuove indennità per specifiche responsabilità e per posizioni organizzative e professionali. Le indennità per specifiche responsabilità riguardano compiti assegnati al personale delle Aree dei Collaboratori e degli Operatori che, pur rientrando nelle funzioni dell'Area, comportano l'assunzione di responsabilità particolari, sulla base di caratteristiche individuate nel contratto. Le posizioni organizzative e professionali, invece, sono incarichi conferiti – previo avviso interno – al personale dell'Area dei Funzionari per attività di natura gestionale, specialistica o professionale che richiedono un livello più elevato di competenza e responsabilità.

Restano invariate le altre indennità legate a compiti che comportano oneri, rischi o disagi significativi, così come l'indennità mensile accessoria.

Infine, sono state confermate le procedure relative alla PEA e le misure di welfare integrativo destinate al personale.

La sottoscrizione di questo accordo rappresenta un passo significativo per il riconoscimento e la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo e conferma la qualità delle relazioni sindacali presenti nel nostro Ateneo, fondate su un dialogo intenso e costruttivo.

La Delegazione di parte pubblica