Soggetto attuatore

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

CUP B11J25000650006

Avviso di procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata per l'espletamento di attività sui temi della ricerca attiva del lavoro nell'ambito delle attività 2 "Career booster: conoscere e applicare strumenti di ricerca attiva del lavoro" e 6 "Career check Lab", proprie del Progetto "SkillsUp: orientamento e formazione tra università e lavoro" PR FSE+ 2021/27" - CUP B11J25000650006

Estratto del verbale n. 1 del 21 maggio 2026

Criteri

"[…] La Commissione prende atto che all'art. 4 del bando, emanato con D.D. n. 733 prot. n. 99059 del 20 aprile 2026, per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa è richiesto il possesso – oltre che dei requisiti generali – anche dei seguenti requisiti specifici:

a) uno dei seguenti ***titoli di studio****:*

- ***Laurea Magistrale****, conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004;*
- ***Laurea Specialistica****, conseguita ai sensi del D.M. n. 509/1999;*
- ***Diploma di Laurea****, conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/1999;*

b) *particolare* ***qualificazione professionale*** nell'ambito del profilo richiesto. La "particolare qualificazione professionale" sarà ricavabile dall'aver svolto attività lavorativa attinente al profilo **per almeno 8 anni complessivi nel settore**. Quest'ultimo requisito sarà oggetto di verifica da parte della Commissione esaminatrice sia sotto il profilo della partecipazione alla procedura selettiva, sia sotto il profilo della valutazione dei colloqui e dei curricula.

La Commissione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando è disposto che *"i criteri di valutazione delle candidature presentate alla Commissione esaminatrice saranno mirati a verificare l'idoneità dei candidati in relazione al profilo delineato dall'art. 4 del presente Avviso. In particolare, la Commissione verificherà il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura. Nello specifico, il possesso della "particolare qualificazione professionale" sarà verificato sia sotto il profilo della partecipazione alla procedura selettiva, sia sotto il profilo della valutazione dei colloqui e dei curricula, come indicato al comma 2, lett. b) del suddetto articolo. Tutte le operazioni della Commissione saranno formalizzate nei verbali."*

La valutazione comparativa consisterà in un colloquio e nella valutazione dei curricula, per un totale di **40 punti**. Al **colloquio** sono riservati **30 punti** e si intenderà superato col raggiungimento di un punteggio minimo di 21; alla **valutazione dei curricula** sono invece riservati **10 punti**.

La Commissione prende quindi atto che il colloquio verterà sull'accertamento delle conoscenze teoriche e delle competenze tecnico professionali in possesso del candidato, di cui all'art. 4, comma 5 dell'avviso di selezione, di seguito specificate:

- *conoscenza dei percorsi formativi post-laurea e delle richieste del funzionamento e delle dinamiche del mercato del lavoro;*
- *capacità di guidare gruppi di lavoro, di mediazione e regia in percorsi di riflessione e sviluppo /personale (attraverso strumenti di coaching e mentoring);*
- *competenze avanzate nella creazione e gestione di workshop, laboratori e percorsi di formazione personalizzati;*
- *ampia conoscenza delle metodologie didattiche innovative, tra cui l'utilizzo di tecniche come role-playing, simulazioni e brainstorming;*
- *conoscenza approfondita degli strumenti di job placement (es. CV, cover letter, LinkedIn, piattaforme di recruiting);*
- *ottima conoscenza degli strumenti e delle strategie per aiutare i partecipanti a costruire una presenza professionale efficace sui social media e nelle reti professionali;*
- *conoscenza dell'offerta formativa dell'Università degli Studi di Firenze.*

La Commissione, come previsto dall'art. 6, comma 5 del bando, dispone che *successivamente all'espletamento dei colloqui, la Commissione effettuerà la valutazione dei curricula, dei soli candidati idonei, sulla base dei criteri definiti nel corso della prima riunione. Non sarà oggetto di valutazione il titolo che sia già stato considerato come requisito di ammissione ai sensi dell'art. 4, comma 2 del bando. Saranno inoltre prese in esame solo le dichiarazioni che contengano l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, pena la non valutazione. Non saranno ammesse alla valutazione eventuali titoli dichiarati oltre il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva.*

La Commissione procede pertanto alla determinazione dei criteri di valutazione dei colloqui, dei curricula e dei criteri di attinenza per la valutazione dell'idonea qualificazione e competenza dei candidati rispetto alle funzioni proprie del profilo richiesto.

Criteri per la determinazione dell'attinenza del requisito di partecipazione (art. 4, comma 2, lettera b) dell'Avviso di selezione)

I componenti della Commissione procedono con la determinazione dei criteri per l'ammissione dei candidati al colloquio di selezione, sulla base della previsione dell'Avviso pubblico emanato mediante Decreto Dirigenziale n. 735/2026, prot. n. 99242 del 20 aprile 2026.

La Commissione preso atto dei succitati requisiti di partecipazione definisce i seguenti **criteri** che riguardano **l'attinenza della particolare qualificazione professionale**:

- *Criterio temporale:* aver svolto attività lavorativa attinente al profilo presso enti pubblici o aziende private **per almeno 8 anni, anche non continuativi;**

- *Criterio di pertinenza:* aver svolto attività lavorative coerenti o pertinenti alle attività specialistiche definite all'art. 3 del bando, con particolare riferimento:
  - ***Strumenti per la ricerca attiva del lavoro:*** *Ottimizzazione di CV, lettera di presentazione e canali social*
  - ***Pratica e Simulazioni:*** *Esercitazioni su annunci reali, tecniche di gaming e role-playing per simulare i colloqui in un ambiente protetto*
  - ***Metodologia e Feedback:*** *Apprendimento interattivo e di gruppo, con un sistema di feedback incrociato (da parte dei formatori e dei colleghi) per valorizzare i punti di forza individuali.*

Criteri di valutazione del colloquio orale

La Commissione, esaminato il profilo professionale richiesto e le tematiche previste per il colloquio orale, stabilisce le modalità di formulazione dei quesiti da porre ai candidati prevedendo per ciascun candidato 2 domande, suddivise come di seguito:

- una domanda per accertare le conoscenze tecniche-disciplinari;
- una domanda per accertare le competenze didattico-formative.

La Commissione, per la **valutazione dei colloqui**, si atterrà ai **criteri** di seguito indicati:

- Grado di conoscenza degli argomenti sotto l'aspetto sia teorico che pratico ai fini dell'espletamento del ruolo *fino ad un massimo di 10 punti;*
- Pertinenza e completezza nelle risposte *fino ad un massimo di 10 punti;*
- Appropriatezza di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di ragionamento *fino ad un massimo di 10 punti;*

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare nel rispetto dei parametri sottoindicati:

- **da punti 28/30 a 30/30:** fascia di punteggio **Ottima**;
- **da punti 24/30 a 27/30:** fascia di punteggio **Buona**;
- **da punti 21/30 a 23/30:** fascia di punteggio **Sufficiente**;
- **al di sotto di punti 21/30:** fascia di punteggio **Insufficiente**.

La Commissione dispone infine che i colloqui seguiranno l'ordine alfabetico del cognome dopo l'estrazione casuale della lettera iniziale.

Criteri di valutazione dei curricula

Preso atto di quanto sopra, la Commissione dispone i seguenti **criteri di valutazione** dei **curricula**:

1. **Titoli di studio:**

- master, e altri titoli post-laurea universitari attinenti al profilo - fino ad un massimo di 2 punti:
  - 1 punti per ciascun master di I livello
  - 1,5 punti per ciascun master di II livello
  - 2 punti per ciascun dottorato di ricerca
  - 1,5 punti per ciascuna specializzazione

2. **Attività professionale** attinente al profilo e ulteriore rispetto ai requisiti di partecipazione - fino ad un massimo di 6 punti:
   - 1 punto per ciascun anno di attività lavorativa anche non continuativo prestate presso enti pubblici e/o privati;
   - 1 punto per ciascun anno anche non continuativo di collaborazione coordinata, o coordinata e continuativa o collaborazione a progetto;
   - 0,1 punti per ciascun incarico di contratto occasionale o di lavoro autonomo nella forma della prestazione d'opera (es. libera professione).

   Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

3. **Altri titoli** attinenti al profilo e ulteriori rispetto ai requisiti di partecipazione - fino ad un massimo di 2 punti:
   - **pubblicazioni** - fino ad un massimo di 1 punto:
     - 0,2 punti per ciascuna pubblicazione soggetta a peer reviewed;
     - 0,2 punti per ciascuna monografia;
     - 0,1 punti per atti convegni o altre pubblicazioni non peer reviewed.
   - **corsi di formazione** - fino ad un massimo di 1 punto:

- 0,2 punti per ciascun corso svolto in qualità di relatore/docente, non considerate nella valutazione dell'attività professionale;
- 0,1 punti per ciascun corso seguito in qualità di discente. […]"

***

Per la Responsabile del Procedimento
il Dirigente
Dott. Simone Migliarini

Firmato digitalmente da SIMONE MIGLIARINI
Data: 22/05/2026 13:01:03 CEST