UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- Il D.lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. 976/2023, con cui sono state attivate l'Area Gestione e Adeguamento Patrimonio Immobiliare e l'Area Programmazione e sviluppo grandi opere;
- il D.D. 170/2024, con cui sono state emanate le Linee Guida di Progettazione Organizzativa delle Aree;
- il D.D. 2356/2024, con cui sono stati approvati gli atti della selezione pubblica di cui al D.D. 1575, del 17/09/2024;
- il prot. n. 7527/2026, con cui è stato dichiarato che il Dott. Leonardo Raspanti ha preso servizio presso l'Ateneo ed è stato assegnato alla Unità Professionale "*Management del Patrimonio Edilizio*" presso l'Area Gestione e Adeguamento Patrimonio immobiliare, con decorrenza dal 08/01/2026;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 *"Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP"* del Bilancio unico di previsione.

CONSIDERATO

- che il Dott. Leonardo Raspanti ha concluso positivamente il periodo di prova in data 14/04/2026.

DECRETA

Oggetto

Il conferimento, *ex* art. 88 del CCNL, al Dott. **Leonardo Raspanti**, dell'incarico di Posizione Professionale "***Gestione Contratti Servizi Manutentivi Edili***", Unità Organizzativa di **II livello**, afferente all'Unità Professionale *"Management del Patrimonio Edilizio"* presso l'Area Gestione e Adeguamento Patrimonio Immobiliare.

Decorrenza

L'incarico ha durata triennale, con decorrenza a far data dal **15.04.2026** e fino al **14.04.2029**. La revoca dell'incarico conferito può aver luogo, prima della sua scadenza, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi ovvero a seguito di valutazione della prestazione lavorativa individuale, ai sensi dell'art. 88 del CCNL, che accerti risultati non positivi.

Fascia di indennità

La posizione organizzativa è collocata in **Fascia 3**, in base al vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative. La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente ed è attribuita a

valere sulle risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 121 del CCNL. Lo svolgimento dell'incarico è valutato con i criteri e le procedure del sistema di valutazione adottato dall'Ateneo.

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti

Marco Degli
Esposti
16.06.2026
10:00:19
GMT+02:00