



La Rettrice

Anno 2026

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice sulla protezione dei dati personali";

VISTO il vigente Codice etico dell'Università degli studi di Firenze;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'articolo 22-bis;

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Regolamento di Ateneo sulla disciplina del diritto di accesso, emanato con Decreto Rettorale n. 508 del 6 giugno 2023;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze, emanato con decreto rettorale n. 414 del 27 marzo 2026, in vigore dal 3 maggio 2026;

VISTO il Decreto Ministeriale 2 maggio 2024, n. 639 "*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, razionalizzazione e aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15 della legge 30 dicembre 2010 n. 240*";

VISTO il Regolamento per la disciplina degli incarichi post-doc ai sensi dell'art. 22- bis della legge 30 dicembre, n. 240 emanato con D.R. n. 1343 del 4 novembre 2025;

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019" che ha istituito un'apposita sezione denominata "Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza";

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

PRESO ATTO che, con nota ministeriale n. 15659 del 28 dicembre 2022, è stato reso noto l'elenco dei 180 Dipartimenti che sono risultati assegnatari del finanziamento "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027", tra i quali risultano il Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" ed il Dipartimento di Statistica, Informatica, Applicazioni "Giuseppe Parenti";

VISTE le delibere con le quali i Dipartimenti interessati hanno approvato la richiesta di attivazione delle procedure e contestualmente fornito le indicazioni necessarie per l'emanazione del bando;

PRESO ATTO che la copertura finanziaria dei contratti è individuata come di seguito specificato:

- [CEAR-01/B]: progetto dal titolo: *"Transformations, Resilience, and Adaptation to Climate Change in Europe"*, Acronimo SPARCCLE, CUP B53C22009890006, Grant Agreement n.101081369, nell'ambito del programma "HORIZON EUROPE - Cluster 5 - Climate, Energy and Mobility";
- [BIOS-07/A, BIOS-08/A, BIOS-10/A, MEDS-02/A, MEDS-08/A, MEDS-10/A, MEDS-26/D]: risorse del progetto Dipartimenti di eccellenza 2023-2027, CUP: B13C22004460001;
- [AGRI-02/A]: progetto dal titolo: *"Gestione consapevole e sostenibile delle micotossine nella produzione di mais per alimenti salubri e aziende competitive"*, Acronimo: PRO MAIS, CUP ARTEA: 1273166, CUP CIPE: B53C25007380008, Decreto assegnazione n. 6470 del 24.03.2026, nell'ambito del programma SRG01 "Sostegno ai Gruppi Operativi del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI Agri)", nonché in quota parte su fondi disponibili nel bilancio del Dipartimento liberi da rendicontazione;
- [AGRI-07/A]: progetto dal titolo: *"Co-milling": aromatizzazione innovativa e sostenibile di oli EVO per valorizzare cultivar di olive epiant aromatiche toscane ed aumentare la competitività aziendale dal campo alla tavola"*, Acronimo: Co.EVO, nell'ambito del programma SRG01 "Sostegno ai Gruppi Operativi del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI Agri)", CUP ARTEA: 1271414, CUP CIPE: B53C25007350008, Decreto Assegnazione n. 9360 del 29/04/2026;
- [STAT-01/A]: risorse del progetto Dipartimenti di eccellenza 2023-2027 – CUP B13C22004500001;

DECRETA

Articolo 1

Indizione procedure selettive

1. Sono indette le procedure selettive per il conferimento di **undici incarichi post-doc ai sensi dell'art. 22- bis della legge 30 dicembre 2010, n. 240**,

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

secondo le modalità previste dal *Regolamento per la disciplina degli incarichi post-doc ai sensi dell'art. 22-bis della legge 30 dicembre 2010, n. 240*, così come riportata nell'Allegato 1 del presente bando di cui costituisce parte integrante.

Articolo 2

Requisiti di ammissione e cause di esclusione

1. Alla procedura selettiva **possono partecipare:**

coloro i quali sono in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero, valutato equivalente al solo fine del conferimento dell'incarico post-doc dalla commissione giudicatrice, ovvero, per i settori interessati, del titolo di diploma di specializzazione medica;

2. I requisiti di accesso devono essere posseduti alla data di scadenza del bando, pena l'esclusione.

3. **Non possono partecipare coloro i quali**, alla data di scadenza del bando:

- sono già personale di ruolo assunto a tempo indeterminato, dalle università, dagli enti pubblici di ricerca e dalle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art. 74, quarto comma, del D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382;
- hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato (RTT) ai sensi dell'art. 24 della Legge 240 del 2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022;
- hanno un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Presidente, l'Amministratore delegato o un socio di maggioranza o figure equivalenti della società o dell'ente che finanzia il posto bandito;
- hanno un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento che propone la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o siano decaduti da altro impiego statale ai sensi del D.P.R. 3/1957;
- sono esclusi dal godimento dei diritti civili e politici.

4. Il responsabile del procedimento verifica la regolarità delle domande pervenute, predispone l'elenco dei candidati ammessi e propone le esclusioni dalla selezione, che sono disposte, in qualunque momento della procedura, con motivato decreto della Rettrice e comunicate agli interessati. Avverso il provvedimento di esclusione, i candidati possono presentare richiesta motivata di riesame alla Rettrice entro il termine perentorio di dieci giorni, ai sensi dell'art. 49 dello Statuto dell'Università degli Studi di Firenze.

Articolo 3

Domanda di ammissione e termine di presentazione

1. La domanda di ammissione alla procedura deve essere inviata tramite l'applicativo informatico disponibile all'indirizzo web <https://sol.unifi.it/pao/> seguendo le istruzioni ivi specificate.
2. La domanda di ammissione e tutti i suoi allegati sono dichiarati dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.
3. Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione.
4. L'autenticazione deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale SPID oppure CIE.
5. **Per i soli cittadini stranieri residenti all'estero**, è possibile autenticarsi previa registrazione da effettuare al primo accesso, cliccando su "registrazione nuovo utente" e compilando i campi richiesti.
6. L'applicativo informatico richiede obbligatoriamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica ai fini della registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti.
7. L'invio telematico della domanda dovrà essere effettuato perentoriamente **entro le ore 13.00.00 (ora italiana, attestata dal server dell'Università di Firenze) del giorno 19 giugno 2026, pena l'esclusione.**
8. Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.
9. Prima dell'invio definitivo della domanda e comunque entro la scadenza del termine di presentazione della stessa, il sistema consente al candidato il salvataggio della stessa in modalità *bozza* con la possibilità di apportare eventuali modifiche e integrazioni. Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie eventuali modifiche o integrazioni, il candidato dovrà procedere al ritiro e alla compilazione di una nuova domanda. Tale operazione dovrà effettuarsi comunque entro la data di scadenza del bando, e precisamente entro le ore 13.00.00 (ora italiana, attestata dal server dell'Università di Firenze) del giorno 19 giugno 2026.
10. Il ricevimento della domanda è attestato dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente trasmessa via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione o tramite l'APP IO. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema impedisce ogni ulteriore inserimento/modifica dei dati e l'invio della domanda.
11. Si fa presente che la procedura on line resterà attiva anche durante i giorni di chiusura dell'Ateneo.
12. I titoli e le pubblicazioni devono essere posseduti alla data di scadenza del bando; non saranno pertanto ammesse, da parte del candidato, integrazioni di alcun genere successivamente alla scadenza dei termini.
13. Per eventuali comunicazioni ai candidati, l'Amministrazione utilizzerà unicamente l'indirizzo di posta elettronica indicato in fase di registrazione.
14. I candidati **potranno utilizzare la casella di posta elettronica** reclutamentodocenti@unifi.it per qualsiasi comunicazione riguardante la selezione.

15. Per **informazioni di carattere tecnico/informatico** i candidati dovranno rivolgersi al servizio di assistenza tecnica utilizzando la casella di posta elettronica online.help@unifi.it.
16. La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo di € 20,00 a copertura delle spese di segreteria. Il versamento non è in ogni caso rimborsabile.
17. Il versamento dovrà essere effettuato, ai sensi dell'articolo 65 c. 2 del D. Lgs 217/2017, come modificato dal D.L. 162/2019, mediante il sistema PagoPa indicando nella causale il decreto rettorale di indizione della procedura e il settore scientifico disciplinare di interesse. Le istruzioni per il pagamento sono indicate alla pagina https://www.unifi.it/sites/default/files/migrated/documents/190711_vademecum_concorsi.pdf.
18. La ricevuta del versamento dovrà essere caricata come allegato alla domanda di partecipazione.
19. Nel caso in cui il bando abbia ad oggetto l'indizione di più procedure selettive, **il candidato che intenda partecipare a più di una selezione dovrà effettuare il versamento per ciascuna domanda presentata.**
20. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della discussione.
21. I candidati devono allegare alla domanda:
 - a) curriculum della propria attività di ricerca, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione, in formato pdf;
 - b) elenco delle pubblicazioni attinenti con il programma oggetto della selezione, in formato pdf;
 - c) pubblicazioni scientifiche, nel numero massimo previsto in allegato 1 per il settore di interesse, in formato pdf;
 - d) per coloro che sono in possesso di titolo di dottorato estero:
 - a. e.1: decreto di riconoscimento accademico del titolo estero rilasciato in forza della normativa vigente
oppure
 - b. e.2 :
 - c. copia del titolo di dottorato estero;
 - d. titolo italiano di secondo ciclo che ha consentito l'accesso al corso di dottorato estero, in caso di titolo estero copia del diploma di primo e di secondo livello e certificazione relativa agli esami sostenuti (transcript of records)

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

- e. attestazione/certificazione rilasciata dall'istituzione estera, attestante gli elementi, la durata e le attività del dottorato, svolte al fine del conseguimento del titolo di dottorato. In alternativa, per i Paesi UE e, purché riporti le medesime informazioni, Diploma Supplement rilasciato dall'istituzione estera. In alternativa il candidato può fornire una propria autocertificazione;
 - f. abstract della tesi di dottorato (in italiano o in inglese)
 - e) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
 - f) copia del codice fiscale;
 - g) ricevuta del versamento del contributo di partecipazione di 20,00 euro.
22. Ai fini della valutazione delle pubblicazioni sono considerate esclusivamente le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché i saggi inseriti in opere collettanee e gli articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali qualora siano privi di ISSN o ISBN o codici analoghi. Le tesi di dottorato o quelle relative a titoli equipollenti sono valutate anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.
23. Per le pubblicazioni totalmente o parzialmente prodotte in Italia devono essere adempiuti gli obblighi previsti dalla Legge 15 aprile 2004, n. 106, e dal relativo Regolamento emanato con D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252. È pertanto necessario, pena l'impossibilità di valutazione delle singole pubblicazioni da parte della Commissione, indicare esplicitamente il codice ISSN/ISBN/ISMN o analoghi di ciascuna pubblicazione, a meno che non sia già presente nell'intestazione/testo della pubblicazione stessa.
24. Non è consentito il riferimento a titoli e pubblicazioni presentati presso questa Amministrazione o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altra selezione.
25. **Le pubblicazioni non allegate alla domanda non saranno valutate da parte della commissione. Non sono ammessi, in sostituzione delle pubblicazioni, elenchi con link ai testi.**
26. Nel caso in cui le pubblicazioni presentate siano in numero maggiore rispetto a quelle previste all'allegato 1 del presente bando per ciascuna procedura, la Commissione escluderà quelle meno recenti fino a rientrare nel numero previsto.
27. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
28. A richiesta dell'amministrazione, il candidato dovrà fornire idonea documentazione comprovante le dichiarazioni che fanno riferimento a titoli, attività e contratti presso enti stranieri.
29. Il candidato che rilasci dichiarazioni mendaci è soggetto alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia (articolo 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445).
30. Il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

31. I cittadini extracomunitari residenti in Italia possono avvalersi dell'autocertificazione limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani. In tutti gli altri casi dovranno presentare i documenti e i titoli in originale o in copia autenticata, legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane e corredati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalle stesse autorità consolari ovvero da un traduttore ufficiale.
32. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio nonché la data e l'orario di svolgimento del colloquio saranno resi noti sul sito di Ateneo, secondo quanto specificato al successivo articolo 6.

Articolo 4

Commissione giudicatrice

1. La Commissione giudicatrice è composta da tre professori o ricercatori afferenti al gruppo scientifico-disciplinare posto a bando, di cui almeno uno afferente, ove possibile, al/ai settore/i scientifico-disciplinare/i che determina/no il profilo della selezione. Possono essere nominati anche i professori ed i ricercatori in servizio presso Atenei stranieri che si trovino in una posizione accademica corrispondente a quelle di professore o ricercatore, così come definita dall'apposito Decreto Ministeriale.
2. I componenti della Commissione sono designati, dopo la scadenza del bando, dal Consiglio di Dipartimento, nella composizione ristretta ai professori ordinari e associati, ricercatori a tempo indeterminato e determinato, e possono essere tutti dell'Università di Firenze.
3. Ai sensi della Carta Europea dei ricercatori, nella formazione della commissione è raccomandato, ove possibile, un adeguato equilibrio di genere. I Consigli di Dipartimento indicano altresì il nominativo di un membro supplente.
4. La Commissione giudicatrice è nominata con decreto rettorale pubblicato sull'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito di Ateneo. Dalla data di pubblicazione del decreto di nomina sull'Albo decorre il termine perentorio di quindici giorni per la presentazione alla Rettrice di eventuali istanze di riconsiliazione dei commissari da parte dei soggetti sottoposti a valutazione. Se la causa di riconsiliazione è sopravvenuta successivamente al termine di cui al primo periodo, purché anteriore alla data di insediamento della commissione, il termine decorre dalla sua insorgenza. Il Rettore si esprime sull'istanza entro il termine di 30 giorni dalla presentazione.
5. La rinuncia alla nomina o le dimissioni di un commissario per sopravvenuti impedimenti devono essere adeguatamente motivate. Esse producono effetto solo dopo l'emanazione del provvedimento di accettazione della Rettrice. Le eventuali modifiche dello stato giuridico e del settore scientifico-disciplinare di appartenenza intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

di commissario.

6. Non possono far parte della Commissione coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale.

Articolo 5 Valutazione

1. La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto dell'incarico post-doc. La valutazione sarà integrata da un colloquio pubblico utile ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post-doc da parte dei candidati.
2. I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:
 - a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione;
 - b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione;
 - c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post-doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano.
3. Per la valutazione comparativa dei candidati la Commissione giudicatrice ha a disposizione 100 punti di cui 60 attribuibili per i criteri di cui al precedente comma 2 lettere a) e b) e 40 punti al colloquio. I punti sono attribuiti secondo quanto stabilito, su indicazione del Dipartimento, per ciascuna posizione in allegato 1 al bando. Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto almeno 25 punti nella valutazione dei titoli.

Articolo 6 Attività della Commissione

1. La Commissione svolge i lavori alla presenza di tutti i componenti, anche con l'utilizzo di strumenti telematici di lavoro collegiale, e assume le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta dei componenti. I commissari, in qualità di incaricati al trattamento ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2023, n. 196, si impegnano mediante dichiarazione esplicita a rispettare le vigenti norme relative alla protezione dei dati personali.
2. Nella prima seduta la Commissione giudicatrice designa al proprio interno il Presidente e il Segretario, attesta l'insussistenza di incompatibilità e di conflitto di interesse tra i propri membri e, preso atto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, predetermina i criteri per la valutazione in coerenza con quanto previsto dal precedente articolo 5.
3. Le informazioni inerenti le selezioni e pubblicate sul sito di Ateneo hanno

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

valore di notifica per tutti i candidati, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione.

4. Ciascun commissario verifica l'insussistenza di cause di incompatibilità e l'assenza di conflitto di interessi con i candidati e sottoscrive le specifiche dichiarazioni a verbale.
5. La Commissione per ciascun candidato procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio.
6. Come indicato al precedente articolo 5 comma 3, sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto almeno 25 punti nella valutazione dei titoli. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione è pubblicato sul sito di Ateneo. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.
7. I punteggi della valutazione dei criteri di cui all'articolo 5 comma 2 lettere a) e b) vengono resi noti ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio.
8. Il colloquio, si svolgerà esclusivamente in uno dei seguenti giorni: **giovedì 6 o venerdì 7 agosto 2026**. Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.
9. La pubblicazione dei candidati ammessi al colloquio e la calendarizzazione nell'ambito delle predette date, con l'indicazione del giorno e dell'orario sarà pubblicata sul sito di Ateneo (alla pagina "Bandi – Contratti di ricerca e incarichi post-doc", <https://www.unifi.it/it/ateneo/lavora-con-noi/reclutamento-band-di-concorso/bandi-contratti-di-ricerca-e-incarichi-post>) in corrispondenza di ciascuna procedura selettiva.
10. I candidati devono presentarsi al colloquio muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento, in corso di validità: carta di identità, passaporto, patente automobilistica, tessera di riconoscimento rilasciata dall'università.
11. I candidati assenti il giorno previsto per il colloquio di cui al precedente comma 8 saranno considerati rinunciatari.
12. L'ordine con il quale i candidati svolgono il colloquio viene individuato, a discrezione della commissione, tramite sorteggio di una lettera o seguendo l'ordine alfabetico.
13. La Commissione una volta conclusa la valutazione e il colloquio con relativa attribuzione di punteggio, esprime collegialmente, per ciascun candidato, un motivato giudizio complessivo.
14. La Commissione tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati individua il vincitore della selezione. La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 65 punti.
15. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato più giovane d'età, e, a parità di età, al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione.
16. La Commissione è tenuta a concludere i lavori entro trenta giorni dalla data di nomina. Su richiesta adeguatamente motivata della Commissione, da presentarsi entro e non oltre quindici giorni prima della data prevista per la conclusione dei lavori, il Rettore, valutati i motivi della richiesta, può concedere una proroga per non più di quindici giorni ovvero, con

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

provvedimento motivato, avviare le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo un nuovo termine per la conclusione dei lavori. Nel caso in cui i lavori non si siano conclusi entro la proroga, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione della Commissione ovvero dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, secondo le procedure di individuazione di cui all'articolo 10 del "*Regolamento per la disciplina degli incarichi post doc ai sensi dell'art. 22 bis della legge 30 dicembre, n. 240*" emanato con D.R. n. 1343 del 4 novembre 2025, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

Articolo 7

Modalità telematica

1. La Commissione può operare mediante modalità telematiche che garantiscano il rispetto del principio di collegialità. La discussione pubblica può svolgersi, a discrezione della Commissione, in presenza o in modalità telematica. Nel caso in cui la discussione pubblica avvenga in presenza, fino a due commissari possono comunque collegarsi con modalità telematiche.
2. Qualora il colloquio si svolga in modalità telematica, deve essere assicurato il rispetto delle seguenti condizioni:
 - a) il collegamento simultaneo tra i partecipanti;
 - b) la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate durante la seduta;
 - c) la pubblicità della discussione;
 - d) la garanzia di certa identificazione dei commissari e dei candidati.
3. Per garantire la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate durante la seduta è vietato effettuare fotografie o registrazioni, anche parziali.
4. L'utilizzo di strumenti di connessione audio-video durante la seduta deve in ogni caso consentire:
 - a) la visualizzazione del candidato durante l'intera seduta, in modo da garantire che questi non utilizzi strumenti di ausilio né si avvalga del supporto di altre persone;
 - b) la verifica della corretta identità del candidato attraverso un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - c) lo svolgimento della seduta in forma pubblica, garantita dalla possibilità di collegamento contemporaneo per l'intera durata della stessa da parte di tutti i candidati che devono sostenere la discussione e dei soggetti terzi che ne abbiano fatto richiesta all'amministrazione almeno tre giorni prima della data di svolgimento pubblicata sul sito di Ateneo (alla pagina "Bandi – Contratti di ricerca e incarichi post-doc" , <https://www.unifi.it/it/ateneo/lavora-con-noi/reclutamento-bandi-di-concorso/bandi-contratti-di-ricerca-e-incarichi-post>).
5. I membri della Commissione giudicatrice partecipano alla seduta utilizzando, di norma, propri dispositivi telematici. Spetta alla Commissione l'individuazione della piattaforma da utilizzare per il collegamento telematico e l'invio ai candidati del relativo invito (*link*) per la partecipazione.

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

6. La connessione deve rimanere attiva per l'intera durata della relativa seduta.
7. Nel caso in cui per motivi tecnici uno dei membri della Commissione o uno dei candidati durante le riunioni e la discussione pubblica non siano in grado di partecipare o di proseguire la partecipazione, la seduta è sospesa ed è ripresa non appena possibile, secondo le disposizioni adottate dal Presidente. Di tale circostanza deve essere dato atto nel verbale della seduta.
8. L'Università degli Studi di Firenze è esclusa da ogni responsabilità in caso di problemi tecnici che non consentano il corretto avvio o lo svolgimento della prova.
9. Il candidato che risulti assente nel giorno e nell'orario stabiliti per la discussione pubblica in modalità telematica, oppure che si colleghi con un ritardo di oltre quindici minuti rispetto all'orario di convocazione, è considerato rinunciario.

Articolo 8

Approvazione degli atti e conclusione del procedimento

1. Il procedimento di selezione si conclude con il provvedimento di approvazione degli atti.
2. A tal fine la Commissione consegna gli atti alla Rettrice che, verificata la loro regolarità, li approva entro 30 giorni con decreto da pubblicare sull'[Albo Ufficiale di Ateneo](#) e sul sito di Ateneo (alla pagina "Bandi – (alla pagina "Bandi – Contratti di ricerca e incarichi post-doc" , <https://www.unifi.it/it/ateneo/lavora-con-noi/reclutamento-bandi-di-concorso/bandi-contratti-di-ricerca-e-incarichi-post>).
3. Nel caso in cui siano riscontrate irregolarità sanabili, la Rettrice rinvia con provvedimento motivato gli atti alla Commissione affinché provveda entro un termine prestabilito. In caso contrario dispone la mancata approvazione degli atti da pubblicare sull'[Albo Ufficiale di Ateneo](#) e sul sito di Ateneo (alla pagina "Bandi – (alla pagina "Bandi – Contratti di ricerca e incarichi post-doc" , <https://www.unifi.it/it/ateneo/lavora-con-noi/reclutamento-bandi-di-concorso/bandi-contratti-di-ricerca-e-incarichi-post>).
4. A seguito dell'approvazione degli atti, i candidati che hanno partecipato alla procedura e che non hanno formalmente ritirato la propria candidatura, potranno accedere ai verbali delle riunioni della Commissione che saranno accessibili attraverso l'applicativo informatico disponibile all'indirizzo web <https://sol.unifi.it/pao/>, dal Menu Utente->Lista Domande.
5. Resta ferma la possibilità dell'accesso agli atti del concorso ai sensi della legislazione vigente; L'Università mette a disposizione la modulistica per l'accesso all'indirizzo <https://www.unifi.it/it/ateneo/comunicazione/urp-ufficio-relazioni-con-il-pubblico>.
6. Le selezioni di cui al presente articolo non danno luogo a dichiarazioni di idoneità.
7. Non si può procedere alla nomina del vincitore che abbia un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento di afferenza, oppure con il Rettore, il Direttore generale o un

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.

Articolo 9

Stipula del contratto

1. L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita l'interessato a presentare la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente.
2. Il contratto di lavoro è sottoscritto dal titolare dell'incarico post-doc e dal Rettore.
3. In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.
4. È vietato stipulare contratti con coloro che abbiano un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento, ovvero con la Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura.
5. Per il regime giuridico del contratto si rinvia a quanto previsto dal Regolamento per la disciplina degli incarichi post-doc ai sensi dell'art. 22 bis della legge 30 dicembre 2010, n.240 (visualizzabile alla pagina <https://www.unifi.it/it/ateneo/chi-siamo/statuto-e-normativa>).
6. In materia di attività vietate e incompatibilità, gli incarichi post-doc si segnala:
 - Gli incarichi post-doc non sono compatibili con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, fatta salva la possibilità di dare attuazione a specifici programmi di finanziamento alla ricerca dell'Unione europea nell'ambito delle azioni legate al programma Marie Skłodowska-Curie (MSCA).
 - Gli incarichi post-doc non sono compatibili con la titolarità di borse di dottorato di ricerca ovvero altre borse di studio, a qualunque titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui queste siano finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.
 - Gli incarichi post-doc non sono compatibili con i contratti di ricerca di cui all'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con gli incarichi di ricerca e con i contratti di cui, rispettivamente, all'art. 22-ter e all'art. 24 della stessa legge e non possono essere fruiti contemporaneamente da un medesimo titolare
 - L'incarico post-doc è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati nonché con la titolarità di assegni di ricerca e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche
 - Il titolare dell'incarico post-doc non può esercitare attività commerciale, industriale e artigianale, attività di imprenditore agricolo o di coltivatore diretto, né assumere cariche gestionali presso società costituite a fini di lucro, ai sensi della normativa vigente.

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

- È vietato lo svolgimento di attività libero-professionale.
 - Secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia, Il titolare dell'incarico post-doc può svolgere incarichi esterni, anche non retribuiti, purché non in conflitto, anche potenziale, con l'Università degli Studi di Firenze. Gli incarichi esterni, debbono essere svolti al di fuori dell'orario di lavoro, e non possono, in nessun caso, pregiudicare il corretto e regolare adempimento degli obblighi contrattuali. L'autorizzazione è rilasciata dal Rettore previo parere del Direttore del Dipartimento, sentito il responsabile della ricerca.
 - Il titolare di un incarico post-doc può essere autorizzato, ai sensi del precedente comma 7, a stipulare contratti per attività di insegnamento nel limite di 48 ore annue, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto Rettorale 23 agosto 2022 n. 1033 e ss.mm.ii. Tale limite si intende riferito nel suo complesso per ciascun anno accademico a contratti stipulati sia con l'Università degli Studi di Firenze che con altro committente esterno.
7. Il trattamento economico spettante è stabilito in coerenza con quanto previsto dall'art. 22-*bis*, comma 5, legge n. 240 del 2010 ed è indicato per ciascuna posizione, nell'allegato al presente bando.
8. La data di presa di servizio per le posizioni di cui al presente bando è stabilita indicativamente per il **1 ottobre 2026**.

Articolo 10

Unità amministrativa e responsabile del procedimento

1. L'unità amministrativa di riferimento è il "Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore", il responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Eva Furini, indirizzo e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it; per informazioni contattare i seguenti numeri telefonici: 0552757/259-339-612-427-273-330-430.

Articolo 11

Trattamento dei dati

1. Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'articolo 5, paragrafo 1 del GDPR (*Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei Dati Personali, prevede la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale come diritto fondamentale*) l'Università degli Studi di Firenze, in qualità di Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti dai candidati al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia.
2. Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è il dott. Massimo Benedetti, Dirigente dell'Area Affari Generali e Legali, Firenze, Via G. La Pira n. 4, tel. 0552757667 e-mail: privacy@adm.unifi.it, <https://www.unifi.it/it/ateneo/qualita-e-trasparenza/protezione-dati>.

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

Articolo 12 Pubblicità

1. Il bando è pubblicato sull'[Albo Ufficiale di Ateneo](https://www.unifi.it/it/ateneo/lavora-con-noi/reclutamento-band-di-concorso/bandi-contratti-di-ricerca-e-incarichi-post) e sul sito di Ateneo (alla pagina "Bandi (alla pagina "Bandi – Contratti di ricerca e incarichi post-doc" , <https://www.unifi.it/it/ateneo/lavora-con-noi/reclutamento-band-di-concorso/bandi-contratti-di-ricerca-e-incarichi-post>).

Dell'avvenuta pubblicazione del bando è data informazione sui siti internet del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dell'Unione Europea.

Articolo 13 Norma finale

1. Ai sensi dell'articolo 49 dello Statuto, ferma restando l'immediata impugnabilità in sede giurisdizionale del presente bando e degli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso reclamo avverso gli atti sopra indicati, nonché avverso il silenzio, all'organo che ha emanato il provvedimento o che abbia omesso di provvedere, entro dieci giorni decorrenti dal momento in cui gli interessati ne siano venuti a conoscenza e, comunque, dal momento della loro pubblicazione.

Firenze,

La Rettrice
Prof.ssa Alessandra Petrucci

bm/

ALLEGATO 1

**AL BANDO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER IL
CONFERIMENTO DI UNDICI INCARICHI POST-DOC, DI CUI ALL'ART. 22 BIS
DELLA LEGGE 240/2010**

INDICE DELLE PROCEDURE

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE: un posto

CUP B53C22009890006

**Gruppo Scientifico-Disciplinare 08/CEAR-01 Idraulica, Idrologia, Costruzioni
Idrauliche e Marittime**

**Settore Scientifico-Disciplinare CEAR-01/B Costruzioni Idrauliche e Marittime e
Idrologia**

PAG.17

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE

“MARIO SERIO”: sette posti

CUP B13C22004460001

Gruppo Scientifico-Disciplinare 05/BIOS-07 Biochimica

Settore Scientifico-Disciplinare BIOS-07/A Biochimica

Gruppo Scientifico-Disciplinare 05/BIOS-08 Biologia Molecolare

Settore Scientifico-Disciplinare BIOS-08/A Biologia Molecolare

Gruppo Scientifico-Disciplinare 05/BIOS-10 Biologia Cellulare e Applicata

Settore Scientifico-Disciplinare BIOS-10/A Biologia Cellulare e Applicata

**Gruppo Scientifico-Disciplinare 06/MEDS-02 Patologia Generale e Patologia
Clinica**

Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-02/A Patologia Generale

**Gruppo Scientifico-Disciplinare 06/MEDS-08 Endocrinologia, Nefrologia e
Scienze dell’Alimentazione e del Benessere**

Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-08/A Endocrinologia

**Gruppo Scientifico-Disciplinare 06/MEDS-10 Gastroenterologia, Malattie Infettive
e Malattie Cutanee**

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427

e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,

posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-10/A Gastroenterologia

Gruppo Scientifico-Disciplinare 06/MEDS-26 Scienze Tecniche di Medicina di Laboratorio, Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche, Assistenziali e della Prevenzione, Scienze delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione, Scienze Tecniche Mediche e Chirurgiche Avanzate
Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-26/D Scienze Tecniche Mediche e Chirurgiche Avanzate

PAG.19-33

DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI, AMBIENTALI E FORESTALI: due posti

CUP ARTEA 1273166

CUP CIPE B53C25007380008

Gruppo Scientifico-Disciplinare 07/AGRI-02 Agronomia e Sistemi Colturali Erbacei e Ortofrutticoli

Settore Scientifico-Disciplinare AGRI-02/A Agronomia e Coltivazioni Erbacee

CUP ARTEA 1271414

CUP CIPE B53C25007350008

Gruppo Scientifico-Disciplinare 07/AGRI-07 Scienze e Tecnologie Alimentari

Settore Scientifico-Disciplinare AGRI-07/A Scienze e Tecnologie Alimentari

PAG.34-37

DIPARTIMENTO DI STATISTICA, INFORMATICA, APPLICAZIONI “GIUSEPPE PARENTI”: un posto

CUP B13C22004500001

Gruppo Scientifico-Disciplinare 13/STAT-01 Statistica

Settore Scientifico-Disciplinare STAT-01/A Statistica

PAG.38

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE: un posto

CUP B53C22009890006

Responsabile della ricerca: Prof. Giovanni Forzieri

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 08/CEAR-01 Idraulica, Idrologia, Costruzioni Idrauliche e Marittime
Settore Scientifico-Disciplinare CEAR-01/B Costruzioni Idrauliche e Marittime e Idrologia

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

Cambiamenti nella frequenza e intensità degli estremi idroclimatici in scenari di tipping point climatici

L'attività di ricerca è mirata a quantificare le variazioni spaziali e temporali degli estremi idroclimatici, quali ondate di calore, ondate di freddo, siccità e alluvioni. Indicatori di pericolosità saranno derivati a scala globale a partire da dati di rianalisi e proiezioni climatiche in differenti scenari di tipping point climatici (ad esempio collasso delle calotte glaciali, arresto dell'AMOC, degrado della foresta amazzonica). Tecniche statistiche avanzate saranno applicate per analizzare l'evoluzione temporale dell'intensità e della frequenza degli eventi estremi in condizioni non stazionarie e per valutare i conseguenti impatti su società e ambiente. I risultati di questa attività contribuiranno significativamente alla comprensione dell'evoluzione attesa degli eventi climatici estremi nei diversi scenari di tipping point e consentiranno di identificare hotspot esposti a molteplici pericoli climatici. L'attività sarà svolta nell'ambito del progetto Horizon SPARCCLE (Socioeconomic Pathways, Adaptation and Resilience to Changing CLimate in Europe - GA 101081369), all'interno di un team giovane e multidisciplinare con un'ampia rete di collaborazioni internazionali.

Research title: Changes in frequency and intensity of hydroclimate extremes under tipping point scenarios

Research activity: The researcher will quantify the spatial and temporal variations of hydroclimate extremes, such as heatwaves, cold waves, droughts and floods. Hazard indicators will be derived for the whole globe from reanalysis data and climate projections under different climate tipping point scenarios (e.g., Ice Sheet

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

Collapse, AMOC Shutdown, Amazon Rainforest Dieback). Advanced statistical techniques will be applied to assess the temporal evolution of intensity and frequency of extreme events under non-stationary conditions and linked with observed and potential impacts on society and forest ecosystems. Outcomes of this activity will improve considerably the understanding of how extreme climate events are expected to evolve under different tipping points scenarios and will identify hotspot areas exposed to multiple climate hazards. The work will be conducted within the Horizon SPARCCE project (Socioeconomic Pathways, Adaptation and Resilience to Changing CLimate in Europe - GA 101081369) in a young and multi-disciplinary team with a wide network of international collaborations.

Numero massimo di pubblicazioni: 10

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 40 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 20 punti;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Inglese

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE
“MARIO SERIO”:

UN POSTO

CUP B13C22004460001

Responsabile della ricerca: Prof.ssa Paola Chiarugi

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 05/BIOS-07 Biochimica
Settore Scientifico-Disciplinare BIOS-07/A Biochimica

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

Il ruolo della lattilazione istonica nella progressione del melano

Il vincitore sarà coinvolto/a nelle attività sperimentali e analitiche del progetto, contribuendo alle diverse fasi di ricerca. In particolare: Coltura e gestione di modelli cellulari di melanoma (linee maschili e femminili, melanociti primari) e trattamenti in condizioni mimanti il microambiente tumorale.

Preparazione di campioni tumorali e ottenimento di sospensioni a singola cellula, nonché supporto ad analisi spaziali su tessuti.

Supporto alle tecnologie single-cell e spatial omics (preparazione librerie scRNA-seq e spatial transcriptomics).

Gestione e analisi preliminare dei dati omici, con attenzione a stati cellulari e programmi associati alla lattazione proteica, anche in ottica sesso-specifica.

Validazione mediante tecniche di biologia molecolare e biochimica (Western blot, RT-PCR, ecc.).

Studio di modificazioni epigenetiche e supporto a esperimenti di mappatura della lattazione istonica (es. CUT&Tag).

Manipolazione genetica (knockdown/CRISPRi) e svolgimento di saggi funzionali (migrazione, plasticità, risposta allo stress).

Supporto ad analisi proteomiche e validazione di proteine non istoniche lattate.

Raccolta, organizzazione e documentazione dei dati e contributo alla preparazione di report e risultati scientifici.

Collaborazione alle attività didattiche, incluse esercitazioni pratiche, supporto a seminari e affiancamento nella formazione di studenti e dottorandi su metodologie avanzate.

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

Partecipazione alle attività di terza missione e disseminazione, quali eventi divulgativi, workshop, iniziative di outreach e comunicazione scientifica rivolte anche a un pubblico non specialistico.

Numero massimo di pubblicazioni: 5

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 40 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 20 punti;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE
“MARIO SERIO”:

UN POSTO

CUP B13C22004460001

Responsabile della ricerca: Prof. Matteo Ramazzotti

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 05/BIOS-08 Biologia Molecolare
Settore Scientifico-Disciplinare BIOS-08/A Biologia Molecolare

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

Meta analysis of breast cancer single cells to elucidate sex-based differences in disease behavior and therapy

Il cancro al seno è comunemente percepito come una malattia che colpisce le donne, eppure si manifesta anche negli uomini, sebbene con una frequenza molto inferiore. Sebbene il cancro al seno maschile rappresenti meno dell'uno per cento di tutti i casi di cancro al seno a livello mondiale, la sua esistenza evidenzia importanti differenze biologiche, cliniche e sociali tra il cancro al seno maschile e quello femminile. Una delle differenze più evidenti riguarda l'incidenza. Il cancro al seno femminile è uno dei tumori più comuni a livello globale e rappresenta un grave problema di salute pubblica, con ampi programmi di screening e ricerche dedicate alla sua prevenzione e gestione. Al contrario, il cancro al seno maschile è raro, il che ha contribuito alla scarsa consapevolezza e al minor numero di studi su larga scala specificamente focalizzati sugli uomini. L'obiettivo del progetto mira a:

1. Identificare la composizione cellulare specifica per sesso nei tumori mammari maschili e femminili.
2. Caratterizzare le differenze nell'espressione genica e nelle vie di segnalazione tra le popolazioni di cellule epiteliali, immunitarie e stromali del tumore.
3. Determinare le interazioni del microambiente tumorale specifiche per sesso che possono influenzare la progressione della malattia e la risposta alla terapia.
4. Identificare potenziali biomarcatori e bersagli terapeutici specifici per sesso per il tumore al seno.

Per raggiungere il nostro obiettivo, verranno raccolti campioni di tumore al seno da dataset già disponibili in letteratura, relativi a pazienti di entrambi i sessi con

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

diagnosi di carcinoma mammario invasivo primario. I campioni verranno abbinati il più possibile in base a caratteristiche clinico-patologiche quali sottotipo tumorale, stadio e stato dei recettori ormonali, al fine di minimizzare le variabili confondenti. Le piattaforme di analisi verranno classificate per tipologia e gli script di analisi saranno gestiti secondo le specifiche best practice, utilizzando pipeline computazionali dedicate. Tutti i campioni verranno verificati per garantire la coerenza e l'accuratezza in termini di numero di cellule, metriche di qualità specifiche, consistenza e profondità sufficiente a catturare popolazioni cellulari rare. Le sequenze di lettura grezze associate a ciascun campione verranno scaricate e archiviate su dischi veloci per migliorare la velocità di calcolo. Le sequenze verranno elaborate utilizzando pipeline consolidate per l'allineamento, la normalizzazione e la correzione batch, tramite funzioni disponibili in Seurat, utilizzando script R e Python per garantire prestazioni ottimali. Le cellule verranno raggruppate in base ai profili trascrizionali, armonizzate per focalizzare l'attenzione sulle cellule più robuste e annotate nei principali tipi cellulari utilizzando un consenso di algoritmi di identificazione cellulare rispetto a riferimenti noti o database di marcatori. Tra gli approcci rilevanti saranno inclusi SingleR, CellTypist, scType, mLLMCelltype e altri strumenti. Gli approcci moderni sfruttano sempre più l'apprendimento automatico e i modelli linguistici di grandi dimensioni (LLM). L'analisi di arricchimento delle vie metaboliche e delle reti di regolazione genica verrà utilizzata per scoprire le differenze nella segnalazione ormonale, nella modulazione immunitaria, nel metabolismo e nella regolazione del ciclo cellulare. L'analisi della comunicazione cellula-cellula valuterà ulteriormente come le interazioni tra le cellule tumorali e il microambiente differiscono in base al sesso.

Il soggetto vincitore parteciperà all'attuazione dei laboratori didattici per i CdLM in Biotecnologie Molecolari (Insegnamento Analisi dei Processi biologici con Approccio Bioinformatico, scuola SMFN) e Biotecnologie Mediche e Farmaceutiche (Insegnamento Proteomica e trascrittomica computazionale, Scuola SSU). Inoltre si prevede di partecipare ad iniziative come ScienzEstate o Brigh Night per introdurre, in forma didattica, il concetto di analisi a singola cellula mediante video divulgativi ed esperienze pratiche con oggetti fisici di forme attinenti alle cellule e altri supporti idonei che verranno messi a punto nel corso del progetto.

Numero massimo di pubblicazioni: 4

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 40 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 20 punti;

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE
“MARIO SERIO”:

UN POSTO

CUP B13C22004460001

Responsabile della ricerca: Prof.ssa Chiara Donati

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 05/BIOS-10 Biologia Cellulare e Applicata
Settore Scientifico-Disciplinare BIOS-10/A Biologia Cellulare e Applicata

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

Dissecting Sphingosine 1-Phosphate (S1P) Driven Renal Fibrosis: Crosstalk with Sex Hormone Receptors and Neutrophil Extracellular Traps in Gender Specific Disease Progression

Obiettivo generale del presente progetto è accrescere le conoscenze sui meccanismi molecolari della fibrosi renale, con particolare attenzione alla specificità di genere. Nello specifico, si vuole comprendere come la via di segnalazione dello sfingolipide bioattivo sfingosina 1-fosfato (S1P) interagisca con i recettori degli ormoni sessuali e con la risposta immunitaria innata nel guidare la progressione della malattia.

Obiettivi Principali

- Interazione tra S1P e ormoni sessuali: Studiare, su modelli cellulari maschili e femminili, la potenziale interazione funzionale tra ormoni sessuali e segnalazione di S1P nella fibrosi renale.
- Ruolo di S1P e NETosi: Indagare come S1P moduli la NETosi neutrofila e se questa, a sua volta, favorisca la fibrosi in modo differente tra cellule maschili e femminili.
- Identificazione di biomarcatori di genere: Analizzare campioni di pazienti con Malattia Renale Cronica (CKD) per individuare biomarcatori genere-specifici ed elaborare un profilo trascrittomico a singola cellula legato alle differenze di genere nella progressione della patologia.

Il candidato collaborerà con il Responsabile Scientifico supportando gli studenti del corso di laurea magistrale durante le attività di laboratorio incentrate sullo studio della fibrosi.

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

Inoltre, parteciperà attivamente a iniziative di divulgazione scientifica (public engagement), come la Notte Europea dei Ricercatori, per presentare le ricerche del laboratorio a un pubblico non specialistico e promuovere il dialogo tra scienza e società.

Numero massimo di pubblicazioni: 5

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 35 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 25 punti;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE
“MARIO SERIO”:

UN POSTO

CUP B13C22004460001

Responsabile della ricerca: Prof.ssa Laura Papucci

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 06/MEDS-02 Patologia Generale e Patologia Clinica
Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-02/A Patologia Generale

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

Hypoxia-Driven Lipid Metabolism and Angiogenesis in Gastrointestinal Cancers: A Single-Cell and Gender-Medicine Approach

Il progetto di ricerca è focalizzato sullo studio dei tumori gastrointestinali (GICs), con particolare attenzione al ruolo dell'ipossia nel rimodellamento metabolico e nella resistenza terapeutica. L'ipossia tumorale rappresenta un fattore chiave nella progressione della malattia, influenzando l'angiogenesi e il metabolismo lipidico, con effetti sulla sopravvivenza cellulare e sulla malattia residua minima. L'obiettivo è chiarire come diverse condizioni di ipossia (acuta, cronica e ciclica) modulino il metabolismo lipidico e il rimodellamento vascolare nei GICs, attraverso l'analisi dei profili lipidomici e lo studio dell'impatto dei lipidi sulla funzione delle cellule endoteliali, nonché identificare i meccanismi metabolici alla base dell'adattamento tumorale e della resistenza ai trattamenti. Il progetto impiega tecnologie di sequenziamento a singola cellula (scRNA-seq) per caratterizzare l'eterogeneità tumorale e identificare sottopopolazioni cellulari coinvolte nella progressione e persistenza della malattia, integrando l'approccio della Medicina di Genere per definire differenze sesso-specifiche nei programmi metabolici e nelle risposte all'ipossia. Il/la titolare contribuirà alle attività didattiche supportando corsi, seminari e la formazione di studenti di dottorato e scuole di specializzazione sui temi del metabolismo tumorale, dell'ipossia, delle tecnologie a singola cellula e della resistenza terapeutica, con particolare attenzione alla Medicina di Genere. Sarà inoltre coinvolto/a in attività di terza missione e public engagement, promuovendo iniziative di divulgazione scientifica e sviluppando un rapporto continuativo e strutturato con le associazioni di pazienti, finalizzato alla

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

coprogettazione e produzione di materiali informativi accessibili e comprensibili. In questo ambito, parteciperà anche a programmi rivolti alle scuole secondarie per la promozione della cultura scientifica.

Numero massimo di pubblicazioni: 15

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 30 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 30 punti;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE
“MARIO SERIO”:

UN POSTO

CUP B13C22004460001

Responsabile della ricerca: Prof.ssa Linda Vignozzi

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 06/MEDS-08 Endocrinologia, Nefrologia e Scienze dell'Alimentazione e del Benessere
Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-08/A Endocrinologia

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

Multi-tissue single-cell and spatial mapping of hormone-driven tissue remodeling in transgender individuals

L'attività di ricerca riguarda lo studio del rimodellamento tissutale indotto dalla terapia ormonale affermativa di genere (GAHT) in individui transgender mediante tecnologie di genomica a singola cellula e analisi spaziale. Il ricercatore sarà coinvolto nel processamento dei campioni, nell'analisi e integrazione dei dati molecolari e clinici e nella produzione scientifica. Collaborerà alle attività didattiche del Dipartimento, contribuendo alla formazione di studenti e dottorandi. Parteciperà inoltre ad attività di terza missione, con iniziative di divulgazione e sensibilizzazione sulla medicina di genere.

Numero massimo di pubblicazioni: 4

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 35 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 25 punti;



c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE
“MARIO SERIO”:

UN POSTO

CUP B13C22004460001

Responsabile della ricerca: Prof. Gabriele Dragoni

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 06/MEDS-10 Gastroenterologia, Malattie Infettive e Malattie Cutanee

Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-10/A Gastroenterologia

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

Deciphering the functional landscape of the Tumor Microenvironment in liver and pancreatic cancer through Spatial Transcriptomics

Il progetto di ricerca è finalizzato alla caratterizzazione del microambiente tumorale nell'epatocarcinoma (HCC) e nell'adenocarcinoma duttale pancreatico (PDAC) mediante tecnologie avanzate di *spatial transcriptomics*. L'obiettivo è definire l'eterogeneità cellulare, le interazioni tra cellule tumorali, stromali e immunitarie e la loro organizzazione spaziale, con particolare attenzione alle differenze sesso-specifiche proprie della Medicina di Genere. Attraverso l'integrazione di dati istopatologici, trascrittomici e clinici, il progetto mira a identificare *signature* trascrizionali e potenziali biomarcatori prognostici utili per strategie di medicina personalizzata. L'attività di ricerca sarà integrata con la didattica mediante la partecipazione a seminari e attività formative del Dipartimento rivolte a studenti, dottorandi e specializzandi, nonché attraverso il coinvolgimento diretto in attività di laboratorio e analisi dati. Le attività di terza missione includeranno la disseminazione dei risultati tramite congressi, pubblicazioni scientifiche e iniziative di divulgazione rivolte alla comunità scientifica e al pubblico, anche attraverso eventi istituzionali (es. Bright Night) e canali digitali (es. LinkedIn).

Numero massimo di pubblicazioni: 10

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 40 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 20 punti;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE
“MARIO SERIO”:

UN POSTO

CUP B13C22004460001

Responsabile della ricerca: Dott.ssa Serena Pillozzi

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 06/MEDS-26 Scienze Tecniche di Medicina di Laboratorio, Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche, Assistenziali e della Prevenzione, Scienze delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione, Scienze Tecniche Mediche e Chirurgiche Avanzate
Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-26/D Scienze Tecniche Mediche e Chirurgiche Avanzate

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

EXOsome-based liquid biopsy for predicting IMMunomodulatory therAPy response in gastrointesTinal diseases (EXO-IMPACT)

EXO-IMPACT mira a migliorare la diagnosi e il monitoraggio di malattie gastrointestinali (IBD e CRC) tramite l'analisi degli esosomi (EV) a livello di singola vescicola. Il progetto indaga se sottopopolazioni EV con cargo e superficie specifici possano predire la risposta a terapie immunomodulatorie, considerando le differenze di genere. Tre linee principali guidano il lavoro: (1) Caratterizzazione EV singola-vescicola tramite microscopia super-risoluzione e profilazione tetraspanin (CD9, CD63, CD81); (2) Integrazione con dati clinici per identificare firme EV gender-specific correlate a remissione clinica e sopravvivenza; (3) Analisi del cargo miRNA in EV sottopopolazioni per sviluppare modelli predittivi personalizzati. Questo approccio supera le limitazioni delle analisi bulk, svelando sottopopolazioni funzionali e meccanismi di interazione EV-cellula. L'inclusione sistematica del genere come variabile biologica consente di sviluppare una medicina di precisione realmente personalizzata. Il/la titolare dell'incarico di ricerca contribuirà alla formazione di studenti e giovani ricercatori nell'analisi di singole vescicole extracellulari (EV) utilizzando tecnologie all'avanguardia, inclusa la microscopia super-risoluzione ONI recentemente acquisita dal DSBSC: inoltre svolgerà il ruolo di tutor per laureandi e una lezione dedicata sarà inserita nella serie del journal club organizzata dalla Precision

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

Medicine Unit (POP) del DSBSC. I risultati specifici per genere saranno messi in evidenza per sottolineare il ruolo del sesso come variabile biologica nelle malattie e nella risposta terapeutica. Le lezioni pubbliche e i materiali visivi comunicheranno i risultati raggiunti a un ampio pubblico, promuovendo la consapevolezza sociale sulla medicina di precisione e sulle innovative tecnologie di liquid biopsy, attraverso congressi, seminari, pubblicazioni e durante l'evento di divulgazione Bright Night organizzato dall'Università di Firenze.

Numero massimo di pubblicazioni: 10

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 40 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 20 punti;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

**DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI,
AMBIENTALI E FORESTALI:**

UN POSTO

CUP ARTEA 1273166

CUP CIPE B53C25007380008

Responsabile della ricerca: Dott. Enrico Palchetti

Durata dell'incarico: 18 mesi

**Gruppo Scientifico-Disciplinare 07/AGRI-02 Agronomia e Sistemi Colturali
Erbacei e Ortofrutticoli**

**Settore Scientifico-Disciplinare AGRI-02/A Agronomia e Coltivazioni
Erbacee**

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

**Innovazione e digitalizzazione dei sistemi colturali erbacei per la
sostenibilità e la resilienza ai cambiamenti climatici**

Descrizione della ricerca: Il programma di ricerca è finalizzato allo sviluppo di approcci innovativi per la gestione sostenibile delle colture erbacee e officinali attraverso l'integrazione di tecnologie di smart farming, sistemi di supporto alle decisioni e modellistica agroclimatica. L'attività di ricerca sarà articolata in una prima fase, finanziata nell'ambito del progetto PRO-MAIS, focalizzata sulle colture cerealicole e in particolare sul mais, con l'obiettivo di sviluppare strumenti di monitoraggio e previsione per la gestione della qualità delle produzioni e del rischio associato a stress biotici e abiotici, con specifico riferimento alla contaminazione da micotossine. In una fase successiva le metodologie sviluppate saranno estese e adattate a sistemi colturali più complessi, includendo colture officinali e sistemi agrovoltai, al fine di analizzare le interazioni tra colture e condizioni microclimatiche in ambienti innovativi e sviluppare strategie agronomiche sito-specifiche per l'ottimizzazione delle rese e della qualità delle produzioni. Il programma prevede inoltre l'integrazione di dati agro-meteorologici, pedologici e colturali e l'utilizzo di tecniche di monitoraggio digitale, tra cui remote sensing, droni, imaging multispettrale e sensoristica di campo, per la costruzione di modelli previsionali e strumenti di supporto alle decisioni applicabili a scala aziendale. L'attività comporta un elevato grado di autonomia scientifica e gestionale e include la responsabilità nello sviluppo e nell'integrazione di sistemi

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

digitali, prevedendo anche lo svolgimento di attività di Terza Missione attraverso il trasferimento tecnologico e la valorizzazione dei risultati della ricerca verso il settore produttivo. L'obiettivo finale è infatti quello di fornire soluzioni innovative e operative alle aziende agricole, contribuendo al miglioramento della sostenibilità, della resilienza ai cambiamenti climatici e della competitività dei sistemi colturali. Sono previste inoltre forme di collaborazione alle attività didattiche.

Numero massimo di pubblicazioni: 9

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 40 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 20 punti;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

**DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI,
AMBIENTALI E FORESTALI:**

UN POSTO

CUP ARTEA 1271414

CUP CIPE B53C25007350008

Responsabile della ricerca: Dott. Lorenzo Cecchi

Durata dell'incarico: 12 mesi

**Gruppo Scientifico-Disciplinare 07/AGRI-07 Scienze e Tecnologie
Alimentari**

Settore Scientifico-Disciplinare AGRI-07/A Scienze e Tecnologie Alimentari

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

**Attività di ricerca per la progettazione, produzione e valutazione della
qualità di oli extra-vergini di oliva aromatizzati**

Le attività fanno riferimento ai seguenti tre livelli di ricerca operativa: (i) definizione dei protocolli di produzione degli oli aromatizzati, basati sulla tecnica "co-milling" ovvero sulla combinazione della cultivar di olive e del tipo di agente aromatizzante; (ii) analisi chimiche relative ai composti volatili tipici degli oli e delle molecole volatili aromatiche trasferite negli oli dagli agenti aromatizzanti e caratterizzazione degli oli stessi dal punto di vista sensoriale utilizzando fra l'altro la cosiddetta "Descriptive Analysis"; (iii) supporto all'analisi economica aziendale e di mercato sulla produzione di oli aromatizzati e sulle preferenze e il comportamento d'acquisto dei consumatori degli oli da condimento. L'attività include anche la collaborazione ad attività didattiche e di terza missione.

Numero massimo di pubblicazioni: 6

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 35 punti;

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 25 punti;
c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano

DIPARTIMENTO DI STATISTICA, INFORMATICA, APPLICAZIONI
“GIUSEPPE PARENTI”: un posto

CUP B13C22004500001

Responsabile della ricerca: Prof.ssa Alessandra Mattei

Durata dell'incarico: 12 mesi

Gruppo Scientifico-Disciplinare 13/STAT-01 Statistica
Settore Scientifico-Disciplinare STAT-01/A Statistica

Trattamento economico previsto:

Posizione 1: pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, pari a euro 28.456,48 lordo dipendente annuo

Programma di ricerca:

Inferenza Causale per Dati Panel e Dati di Serie Storiche

L'attività di ricerca riguarderà lo sviluppo di metodi di inferenza causale per dati osservazionali panel e serie temporali, con particolare attenzione alla definizione di nuovi effetti causali, l'investigazione delle assunzioni necessarie per la loro identificazione e lo sviluppo di metodi statistici innovativi per la stima e l'inferenza. In particolare, la ricerca si concentrerà sullo sviluppo di (1) approcci innovativi per separare gli effetti dell'annuncio di una policy da quelli effettivi della politica, (2) modelli dinamici causali per dati panel; (3) di metodi di inferenza causale e valutazione delle politiche in assenza di un gruppo di controllo: e (4) metodi di inverse probability treatment weighting (IPW) per trattamenti. L'incaricato/a dovrà svolgere attività di didattica integrativa e di supporto a studentesse e studenti del gruppo scientifico disciplinare oggetto della selezione. L'incaricato/a dovrà altresì collaborare alle attività di terza missione e alle iniziative di trasferimento tecnologico organizzate dal Dipartimento.

Numero massimo di pubblicazioni: 10

Criteri di valutazione e relativi punteggi massimi:

- a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma oggetto della selezione: 20 punti;
- b) rilevanza delle pubblicazioni allegate e la loro attinenza con il programma oggetto della selezione: 40 punti;

Settore Gestione del Personale Docente e Ricercatore

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
Tel+39 055 2757259-273-339-426-330-430-427
e-mail: reclutamentodocenti@unifi.it,
posta certificata: personale.docente@pec.unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post doc, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in una lingua diversa dall'italiano: 40 punti.

Lingua di svolgimento del colloquio: Italiano