

SCIENZE DEL LAVORO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - LS-HRM

MASTER I livello

DIPARTIMENTO PROPONENTE: Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DSPS)

AREA DISCIPLINARE: Scienze Sociali

PROFILO PROFESSIONALE E OBIETTIVI FORMATIVI

Per orientare in modo efficace la propria azione rispetto a una realtà complessa e in continua e rapida trasformazione, imprese, associazioni di rappresentanza degli interessi ed enti pubblici necessitano di figure professionali dotate di competenze organizzative e gestionali, ma anche di capacità avanzate di analisi del mercato del lavoro e di un'approfondita e aggiornata conoscenza delle normative nazionali e comunitarie e dei principali programmi pubblici di intervento.

Il Master intende raccogliere questa esigenza offrendo una formazione specialistica a marcato carattere multidisciplinare, che integra elementi di diritto, economia, management, scienza politica e sociologia, anche in una dimensione europea e comparata. Esso si rivolge pertanto a persone che abbiano uno specifico e motivato interesse a intraprendere un percorso di carriera in uno degli ambiti inerenti ai temi del lavoro e del management.

Gli studenti sono preparati a ricoprire ruoli di responsabilità presso strutture private e pubbliche, anche in un contesto internazionale, in qualità di esperti in gestione e sviluppo delle risorse umane, di management, relazioni industriali, politiche del lavoro e di welfare e, in generale, nell'analisi di fenomeni e problemi legati al mondo del lavoro e della gestione delle imprese.

Il profilo professionale che ne emerge è stato oggetto di verifica sia attraverso ricerche scientifiche sia attraverso il confronto con le organizzazioni del settore e i direttori del personale.

CONTENUTI DEL CORSO

Per raggiungere questi obiettivi, il Master combina metodologie didattiche tradizionali e forme di didattica attiva. Esso offre inoltre agli studenti la possibilità di seguire un programma di mobilità, che consiste nel frequentare i corsi del secondo semestre e sostenere le relative prove d'esame all'estero. A tal fine, si avvale dell'esperienza consolidata di una rete interuniversitaria (<http://www.mest-emls.eu/>) attiva sin dal 1993 e oggi composta da tredici università europee, le quali collaborano all'elaborazione e all'aggiornamento di un programma formativo condiviso.

Al termine del corso i discenti avranno acquisito conoscenze e competenze tipiche dei professionisti che operano nell'area delle Scienze del lavoro e del Welfare, della Direzione del Personale, della consulenza organizzativa e di gestione delle risorse umane, delle relazioni industriali.

ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Durata e periodo di svolgimento	9 mesi / gennaio - ottobre 2027
Termini apertura iscrizioni	Apertura bando 01/10, termine presentazione domanda di ammissione 23/11, pubblicazione elenco ammessi entro il 09/12, iscrizioni dal 10/12 al 21/12
Sede di svolgimento	Polo delle Scienze Sociali di Novoli
Crediti Formativi (CFU)	60
Modalità didattica	In presenza nelle giornate di venerdì pomeriggio e sabato mattina e pomeriggio
Lingua di erogazione delle attività formative	Italiano

Coordinatrice del master	Prof.ssa Annalisa Tonarelli
Titoli richiesti per l'accesso	Una laurea o laurea magistrale o a ciclo unico conseguita secondo l'ordinamento ex D.M. n. 270/2004 oppure ex D.M. n. 509/1999 o ordinamenti antecedenti
Quota di iscrizione	3.400€
Numero minimo	11
Numero massimo	30
Posti gratuiti dipendenti UNIFI	1