

S Soggetto attuatore



CUP B11J25000650006

Avviso di procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 10 incarichi di lavoro autonomo, esercitati nella forma della collaborazione coordinata, per la realizzazione di azioni di intervento sui temi dell'orientamento nell'ambito delle esigenze proprie del Progetto PR FSE+ 2021/2027 – Progetto “P.O.N.T.E. – Percorsi di Orientamento e Networking per Transizioni Educative consapevoli tra la scuola e l'università” – Cod. Progetto 325702 – CUP D61I25001300006

CRITERI

Estratto del verbale n. 1 - Preliminare

“[...] La Commissione prende atto che all'art. 4 del bando, emanato con D.D. n. 1439 prot. n. 200474 del 07/08/2026, per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa è richiesto il possesso – oltre che dei requisiti generali – anche dei seguenti requisiti specifici:

a. uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004;
- Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. n. 509/1999;
- Diploma di Laurea, conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/1999;

b. particolare qualificazione professionale nell'ambito del profilo richiesto. La "particolare qualificazione professionale" sarà oggetto di verifica da parte della Commissione esaminatrice sia sotto il profilo della partecipazione alla procedura selettiva, sia sotto il profilo della valutazione dei colloqui e dei curricula.

La Commissione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando è disposto che “*i criteri di valutazione delle candidature presentate alla Commissione esaminatrice saranno mirati a verificare l' idoneità dei candidati in relazione al profilo delineato dall'art. 4 del presente Avviso. In particolare, la Commissione verificherà il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura. Nello specifico, il possesso della "particolare qualificazione professionale" sarà verificato sia sotto il profilo della partecipazione alla procedura selettiva, sia sotto il profilo della valutazione dei colloqui e dei curricula, come indicato al comma 2, lett. b) del suddetto articolo. Tutte le operazioni della Commissione saranno formalizzate nei verbali.*”

S Soggetto attuatore



CUP B11J25000650006

La valutazione comparativa consisterà in un colloquio e nella valutazione dei curricula, per un totale di **40 punti**. Al **colloquio** sono riservati **30 punti** e si intenderà superato col raggiungimento di un punteggio minimo di 21; alla **valutazione dei curricula** sono invece riservati **10 punti**.

La Commissione prende quindi atto che il colloquio verterà sull'accertamento delle conoscenze teoriche in possesso del candidato, di cui all'art. 4, comma 5 dell'avviso di selezione, di seguito specificate:

- *conoscenza approfondita del sistema nazionale di istruzione, formazione e università, della normativa e delle politiche nazionali e regionali in materia di orientamento permanente e di transizione tra scuola, università e mondo del lavoro, con particolare riferimento ai percorsi di accesso alla formazione terziaria;*
- *conoscenza accurata delle principali teorie scientifiche, metodologie e strumenti dell'orientamento scolastico, universitario e professionale, nonché delle metodologie di progettazione formativa, realizzazione e valutazione di impatto degli interventi orientativi rivolti a studenti della scuola secondaria di secondo grado;*
- *conoscenza delle metodologie avanzate di progettazione, monitoraggio e valutazione di processo ed esito degli interventi di orientamento finanziati con fondi pubblici.*

La Commissione prende altresì atto che il colloquio verterà sull'accertamento delle competenze tecnico-professionali in possesso del candidato, di cui all'art. 4, comma 6 dell'avviso di selezione, di seguito specificate:

- *capacità di progettare e condurre interventi di orientamento, individuali e di gruppo, rivolti a studentesse e studenti delle scuole secondarie di secondo grado, utilizzando metodologie partecipative e strumenti idonei a favorire lo sviluppo delle competenze orientative, la riflessione sulle proprie attitudini e la costruzione di scelte formative consapevoli;*
- *capacità di presentare e valorizzare l'offerta formativa, i servizi e le opportunità dell'Università degli Studi di Firenze, illustrando in modo chiaro e rigoroso i percorsi di studio, i servizi di orientamento e supporto, le opportunità nazionali e internazionali, gli sbocchi occupazionali e le modalità di accesso ai corsi, adattando contenuti, linguaggio e strategie comunicative alle caratteristiche dei destinatari e dei diversi contesti scolastici.*

La Commissione, come previsto dall'art. 6, comma 5 del bando, dispone che *successivamente all'espletamento dei colloqui, la Commissione effettuerà la valutazione dei curricula, dei soli candidati idonei, sulla base dei criteri definiti nel corso della prima riunione. Non sarà oggetto di valutazione il titolo che sia già stato considerato come requisito di ammissione ai sensi dell'art.*

S Soggetto attuatore



CUP B11J25000650006

4, comma 2 del bando. Saranno inoltre prese in esame solo le dichiarazioni che contengano l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, pena la non valutazione. Non saranno ammesse alla valutazione eventuali titoli dichiarati oltre il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva.

La Commissione procede pertanto alla determinazione dei criteri di valutazione dei colloqui, dei curricula e dei criteri di attinenza per la valutazione dell'idonea qualificazione e competenza dei candidati rispetto alle funzioni proprie del profilo richiesto.

Criteri per la determinazione dell'attinenza del requisito di partecipazione (art. 4, comma 2, lettera b) dell'Avviso di selezione

I componenti della Commissione procedono con la determinazione dei criteri per l'ammissione dei candidati al colloquio di selezione, sulla base della previsione dell'Avviso pubblico emanato mediante Decreto Dirigenziale n. 1439/2026, prot. n. 200474 del 8 agosto 2026.

La Commissione, preso atto dei succitati requisiti di partecipazione, definisce i seguenti **criteri** di valutazione dell'**attinenza della particolare qualificazione professionale**:

- *Criterio temporale*: aver maturato esperienza lavorativa o professionale documentata nello svolgimento di attività di orientamento scolastico, universitario o professionale presso università, enti pubblici, istituzioni scolastiche, enti di formazione o aziende private **per almeno 1 anno**;
- *Criterio di pertinenza*: aver svolto attività lavorative coerenti o pertinenti alle attività specialistiche definite all'art. 3 del bando, ivi comprese le attività maturate nell'ambito dell'orientamento scolastico, universitario o professionale presso università, enti pubblici, istituzioni scolastiche, enti di formazione, servizi per il lavoro o aziende private.

Criteri di valutazione del colloquio orale

La Commissione, esaminato il profilo professionale richiesto e le tematiche previste per il colloquio orale, stabilisce le modalità di formulazione dei quesiti da porre ai candidati prevedendo per ciascun candidato **un quesito** a partire dall'analisi di un caso concreto, al fine di accertare le conoscenze teoriche e le competenze tecnico-disciplinari.

S Soggetto attuatore



CUP B11J25000650006

La Commissione, per la **valutazione dei colloqui**, si atterrà ai **criteri** di seguito indicati:

- Grado di conoscenza degli argomenti sotto l'aspetto sia teorico che pratico ai fini dell'espletamento del ruolo (10 punti);
- Pertinenza e completezza nella risposta (10 punti);
- Appropriatezza di linguaggio e chiarezza espositiva (10 punti).

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare nel rispetto dei parametri sottoindicati:

- **da punti 28/30 a 30/30:** fascia di punteggio **Ottima**;
- **da punti 24/30 a 27/30:** fascia di punteggio **Buona**;
- **da punti 21/30 a 23/30:** fascia di punteggio **Sufficiente**;
- **al di sotto di punti 21/30:** fascia di punteggio **Insufficiente**.

La Commissione dispone infine che i colloqui seguiranno l'ordine alfabetico.

Criteri di valutazione dei curricula

Preso atto di quanto sopra, la Commissione dispone i seguenti **criteri di valutazione dei curricula**:

- **Titoli di studio:**
 - master, e altri titoli post-laurea universitari attinenti al profilo - fino ad un massimo di 5 punti:
 - **1 punto** per ciascun master di I livello;
 - **1 punto** per ciascun corso di perfezionamento.
 - **2 punti** per ciascun master di II livello;
 - **3 punti** per ciascun dottorato di ricerca;
 - **3 punti** per ciascun diploma di specializzazione.
- **Attività professionale attinente al profilo e ulteriore rispetto ai requisiti di partecipazione - fino ad un massimo di 5 punti:**

S Soggetto attuatore



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

CUP B11J25000650006

- **1 punto** per ciascun anno di attività professionale pertinente, svolta presso soggetti pubblici o privati, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto, incluso il tutorato.

In merito alla valutazione dell'attività professionale, la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato;
- se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- i periodi temporalmente sovrapposti sono conteggiati una sola volta, indipendentemente dal numero degli incarichi e dalla tipologia dei rapporti.

La Commissione si riserva la facoltà di non attribuire punteggio all'esperienza lavorativa, sia pure attinente, che sia priva dei dettagli qualitativi e temporali utili per la valutazione. [...]"

La Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Donatella D'Alberto