



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



FUNZIONI DIREZIONALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- Il D.lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università degli Studi di Firenze;
- il regolamento del Sistema Bibliotecario di Ateneo, DR n. 92/2019, prot. n. 15124 del 25/01/2019;
- il D.D. di riorganizzazione dell'Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale, DD n. 129/2026, prot. n. 24137/2026;
- l'approvazione degli atti del concorso pubblico bandito con D.D. 2602/2025, prot. 373500 del 22 dicembre 2025 per n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità, Settore delle biblioteche, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA), per il ruolo di direttrice/direttore di Biblioteca;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 *"Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP"* del Bilancio unico di previsione.

CONSIDERATO

- la cessazione dall'incarico, a far data dal 01.10.2026, della Dott.ssa Simona De Lucchi, Responsabile del Settore *"Biblioteca Biomedica"*;
- lo scorrimento della graduatoria approvata con D.D 681/2026 - prot. n. 94041 del 14 aprile 2026;
- che la Dott.ssa **Sara Mori** ha concluso positivamente il periodo di prova al 26 settembre 2026.

DECRETA

Oggetto

Di disporre la variazione dell'afferenza, dal 01.10.2026, della Dott.ssa **Sara Mori** dal Settore *"Biblioteca Umanistica"* al Settore *"Biblioteca Biomedica"* e contestualmente il conferimento, ex art. 88 del CCNL, dell'incarico di Responsabile del Settore *"Biblioteca Biomedica"*, Unità Organizzativa di II livello, afferente all'Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale.

Decorrenza

L'incarico ha durata triennale, con decorrenza a far data dal **01.10.2026** e fino al **30.09.2029**. La revoca dell'incarico conferito può aver luogo, prima della sua scadenza, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi ovvero a seguito di valutazione della prestazione lavorativa individuale, ai sensi dell'art. 88 comma 7 del CCNL, che accerti risultati non positivi.

Fascia di indennità

La posizione organizzativa è collocata in **Fascia 3**, in base al vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative. La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente ed è attribuita a valere sulle risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 121 del CCNL. Lo svolgimento dell'incarico è valutato con i criteri e le procedure del sistema di valutazione adottato dall'Ateneo.

Il Direttore Generale

Dott. Marco Degli Esposti



Marco Degli Esposti
29.09.2026
11:43:11
GMT+02:00