



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



FUNZIONI DIREZIONALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. n. 2344/2024 di individuazione dei valori retributivi per le posizioni organizzative di secondo livello;
- il D.D. n. 131/2026, con cui è stata riorganizzata l'Area *"Gestione Progetti Strategici, Terza Missione e Comunicazione"*;
- il D.D. n. 337/2026, *"Selezione pubblica per n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo-gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata di 12 mesi - Esperto di comunicazione istituzionale per le esigenze dell'Area Gestione Progetti Strategici, Terza Missione e Comunicazione"*;
- il D.D. n. 958/2026, con cui sono stati approvati gli atti della sopra menzionata selezione, ed è stata dichiarata vincitrice la Dott.ssa Sara Di Florio;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 *"Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP"* del Bilancio unico di previsione.

CONSIDERATI

- che la Dott.ssa Sara Di Florio ha preso servizio in data 02.09.2026 ed ha superato positivamente il periodo di prova in data 01.10.2026.

DECRETA

Oggetto

Il conferimento a tempo determinato, ex art. 88 del CCNL, alla **Dott.ssa Sara Di Florio** dell'incarico di Responsabile del Settore *"Comunicazione Istituzionale"*, Unità organizzativa di II livello, presso l'Area *"Gestione Progetti Strategici, Terza Missione e Comunicazione"*.

Decorrenza

L'incarico decorre a far data dal **02.10.2026** e fino al **01.09.2027**. La revoca dell'incarico conferito, può aver luogo, prima della sua scadenza, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi ovvero a seguito di valutazione della prestazione lavorativa individuale, ai sensi dell'art. 88 comma 7 del CCNL, che accerti risultati non positivi.

Fascia di indennità

La posizione organizzativa è collocata in **Fascia 3** in base al vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative. La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente ed è attribuita a valere sulle risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 121 del CCNL. Lo svolgimento dell'incarico è valutato con i criteri e le procedure del sistema di valutazione adottato dall'Ateneo.

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti



Marco Degli
Esposti
30.09.2026
11:48:25
GMT+02:00