



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



FUNZIONI DIREZIONALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- il D.lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. prot. n. 170/2024, con cui sono state emanate le Linee Guida di Progettazione Organizzativa delle Aree;
- il D.D. 2159/2025, con cui è stato revisionato l'assetto organizzativo dell'Area *"Infrastrutture e Servizi per la Ricerca"*;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 marzo 2026 (prot. n. 79253/2026), dal titolo *"Integrazione delle competenze attribuite all'Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca"*;
- il D.D. prot. n. 94186 del 14/04/2026 avente ad oggetto l'integrazione delle competenze in materia di benessere organizzativo presso l'Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2026, (prot. n. 408/2026), con la quale si approva il *"Programma Strategico per l'Inclusione 2026-2028"* e si individua il Dirigente dell'Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca, dott. Luca Bardi, quale *"Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità"*;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 *"Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP"*;

CONSIDERATI

- la necessità di supportare le politiche per il benessere, la parità e l'inclusione del personale dell'Ateneo, assicurando un adeguato supporto operativo al *"Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità"* mediante l'attivazione di una specifica Posizione Professionale;
- il profilo professionale e le competenze della Dott.ssa Elisabetta Sonnati, unitamente alla formale disponibilità della stessa all'assunzione del suddetto incarico;
- l'informativa inviata alle OO.SS. e le RSU in merito all'assetto proposto;
- la natura provvisoria della collocazione in fasce attualmente adottata, nelle more della definizione delle pesature delle posizioni organizzative;
- che la spesa per l'incarico di responsabilità sia sostenuta a valere sul conto CO.04.01.01.02.03.01 *"Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP"*;

DECRETA

a decorrere dal **06/10/2026**:

- di attivare la Posizione Professionale di secondo livello, con funzione di *staff*, denominata *"Supporto alle Politiche per il Benessere, la Parità e l'Inclusione"*;
- di lasciare invariate le articolazioni organizzative dell'Area *"Infrastrutture e Servizi per la Ricerca"* non espressamente indicate nel presente Decreto Dirigenziale;

- di rappresentare l'assetto organizzativo dell'Area *"Infrastrutture e Servizi per la Ricerca"*, con la nuova Unità Organizzativa *"Supporto alle Politiche per il Benessere, la Parità e l'Inclusione"* come riportato nell'*Allegato 1*;
- di disporre l'afferenza del personale per la Posizione Professionale attivata, di definire la *mission* e le principali attività così come indicato nell'*Allegato 2*;
- di conferire l'incarico di responsabilità per la Posizione Professionale attivata, con le relative decorrenze così come indicato nell'*Allegato 3*, riservandosi la facoltà di effettuare delle variazioni al termine di ogni anno per sopravvenute esigenze organizzative;
- di individuare la collocazione in fasce per la Posizione Professionale attivata ai fini dell'erogazione della relativa indennità di responsabilità, così come indicato nell'*Allegato 4*.

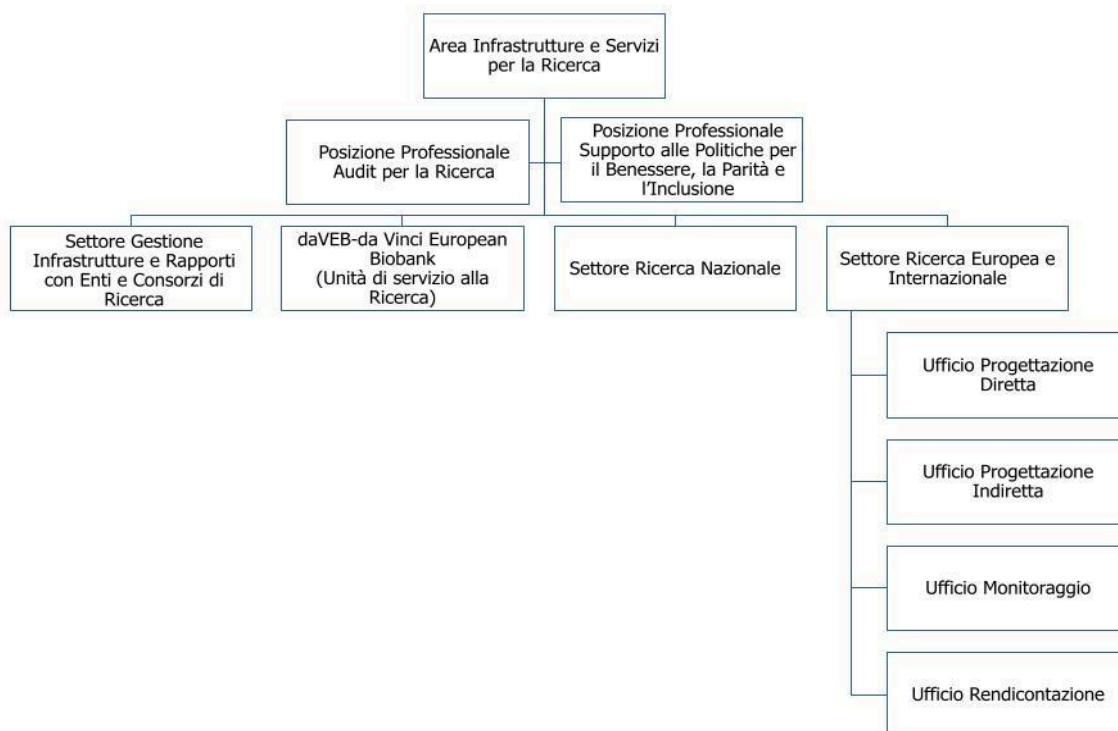
Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti



Marco Degli
Esposti
06.10.2026
17:29:22
GMT+02:00



ALLEGATO 1



ALLEGATO 2

Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca

Posizione Professionale Supporto alle Politiche per il Benessere, la Parità e l’Inclusione

Persone afferenti:

Elisabetta Sonnatì

Mission

Supportare le politiche e i progetti relativi alle tematiche del benessere organizzativo, della parità di genere e delle pari opportunità. Garantire il coordinamento operativo del *Gender Equality Plan* (GEP) e del Piano di Azioni Positive (PAP), nonché della cabina di regia sul benessere. Assicurare inoltre il supporto all’attuazione del Programma Strategico per l’Inclusione, operando in stretto coordinamento con le strutture d’Ateneo coinvolte.

Principali attività:

- assicurare il presidio e il coordinamento operativo del *Gender Equality Plan* (GEP) di Ateneo, supportandone l'attuazione;
- supportare la governance nell'attuazione del Piano di Azioni Positive (PAP), in raccordo con il Comitato Unico di Garanzia (CUG), monitorando periodicamente lo stato di avanzamento e gli indicatori di risultato;
- supportare la cabina di regia sul benessere organizzativo per promuovere politiche e azioni gestionali;
- presidiare e supportare l’implementazione del Programma Strategico per l’Inclusione dell’Ateneo;
- promuovere il raccordo sistematico con tutte le Strutture dell'Ateneo sui temi della parità di genere, delle pari opportunità e dell'inclusione, assicurando coerenza e integrazione tra gli strumenti di programmazione esistenti;
- supportare il “*Responsabile dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità*” in raccordo con l’Area Persone e Organizzazione.

ALLEGATO 3

Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca

Incarichi di responsabilità

Unità Organizzativa	Responsabile	Dal	Al
Posizione Professionale <i>“Supporto alle Politiche per il Benessere, la Parità e l’Inclusione”</i>	Elisabetta Sonnatì	06/10/2026	05/10/2029

ALLEGATO 4

Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca

Pesature

Unità Organizzativa	Tipo di UO	Pesatura
Posizione Professionale <i>“Supporto alle Politiche per il Benessere, la Parità e l’Inclusione”</i>	Secondo livello	EP: Fascia 3 Funziionario: Fascia media

Tipo incarico	Pesatura	Indennità
Secondo livello - EP	Fascia 1	€ 10.000,00
Secondo livello - EP	Fascia 2	€ 9.000,00
Secondo livello - EP	Fascia 3	€ 7.500,00
Secondo livello - EP	Fascia 4	€ 4.500,00
Secondo livello - EP	Fascia base	€ 3.099,00
Secondo livello - Funzionari	Fascia alta	€ 6.200,00
Secondo livello - Funzionari	Fascia media	€ 4.800,00
Secondo livello - Funzionari	Fascia base	€ 3.600,00
Terzo livello - Funzionari	Fascia alta	€ 3.000,00
Terzo livello - Funzionari	Fascia media	€ 2.000,00
Terzo livello - Funzionari	Fascia base	€ 1.033,00