

Notizie in breve dal tavolo sindacale del 26 ottobre 2022

Mercoledì 26 ottobre si è svolto l'incontro di trattativa tra la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

La Delegazione di parte pubblica ha dato avvio al tavolo con alcune comunicazioni riguardanti:

- 1) Peo – si è insediata la commissione per la valutazione delle domande presentate ed è stata fissata in data 8 novembre la sessione suppletiva per la verifica delle competenze, riservata esclusivamente a coloro che si trovavano in stato di malattia nel giorno del test ufficiale; gli interessati sono già stati avvisati dall'amministrazione;
- 2) Retribuzione di risultato personale EP – in considerazione della capienza del fondo e in applicazione della previsione del CCI 13 maggio 2021, anche per quest'anno la percentuale di risultato predeterminata potrà essere integrata di un ulteriore 5%.

Il tavolo si è poi confrontato sul testo delle Linee guida sul Part-time, aggiornato anche a seguito di alcuni suggerimenti pervenuti dalle organizzazioni sindacali. Il documento rappresenta un quadro regolamentare chiaro e trasparente che l'amministrazione intende adottare anche nell'ottica di tutelare i lavoratori, in quanto l'attuale prassi in Ateneo prevede un'ampia discrezionalità dei responsabili delle strutture nella concessione di tale istituto.

Le novità principali contenute nel documento riguardano:

- la durata della prestazione secondo le seguenti percentuali:

pari al 50%	- 18 ore
pari al 66,67%	- 24 ore
pari al 83,33%	- 30 ore
- in relazione all'articolazione giornaliera/annua della prestazione, si confermano le modalità orizzontale, verticale e misto, con la riserva, da parte dell'Amministrazione di concedere l'articolazione oraria 50% e le modalità verticale e misto, valutandone la sostenibilità con le esigenze di servizio delle singole strutture.
- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e le richieste di modifica avranno durata annuale;
- sono previste le due finestre contrattuali per la presentazione della domanda e l'attivazione del part time; la comunicazione formale di concessione o diniego da parte dell'amministrazione avverrà entro due mesi;
- per la concessione del nulla osta il Direttore Generale assumerà la decisione definitiva, dopo aver acquisito il parere del Responsabile del richiedente; ai fini del soddisfacimento della richiesta, qualora il Responsabile del richiedente dia parere negativo, il Direttore Generale valuterà eventuali soluzioni organizzative alternative e/o da proporre al dipendente, sulla base dei fabbisogni riconosciuti di personale anche presso altre strutture;
- sono individuati dei criteri di preferenza per la concessione del part time, nel caso di domande concomitanti all'interno della stessa struttura, al fine di salvaguardare la corretta erogazione dei servizi, fatte salve le previsioni di legge e contrattuali.

Il nuovo quadro regolamentare verrà sottoposto ad una sperimentazione annuale, a conclusione della stessa verranno analizzate tutte le evidenze con i sindacati e i responsabili delle strutture.

Sul punto all'odg del tavolo *"Discussione Ipotesi di Accordo per la definizione delle modalità e dei criteri di ripartizione degli incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs n. 50/2016"* la delegazione di parte pubblica rinvia la discussione al prossimo incontro di trattativa, invitando la delegazione di parte sindacale a visionare il testo aggiornato del regolamento, sul quale anche il Direttore ha la necessità di un confronto a breve con gli Uffici competenti per acquisire una simulazione sull'impatto della bozza di regolamento in termini di entità complessiva delle risorse movimentate in base alla programmazione di lavori e beni/servizi e in termini di compensi stimati per singole professionalità coinvolte, al fine di verificare l'equità dell'impianto regolamentare in base al complessivo sistema incentivante dell'Ateneo.

Successivamente la delegazione di parte pubblica introduce l'ultimo argomento all'odg relativo a "*Bilancio Sociale e Bilancio di Genere*". Per la redazione dei documenti è stato costituito un ampio gruppo di lavoro che ha operato in una ottica di integrazione tra i due bilanci. Viene confermata anche per il futuro tale modalità, prevedendo il maggior coinvolgimento possibile nel gruppo di lavoro dei colleghi che lavorano in ambiti rilevanti trattati nei rispettivi bilanci.

Il tavolo si riaggiorna al prossimo incontro fissato per il 17 novembre.

La Delegazione di parte pubblica