



La UIL RUA nell'ultima trattativa ha firmato un accordo con riserva, il quale riguarda le attribuzioni delle indennità di responsabilità, organizzative e specialistiche. All'interno di tale documento si evidenziano una serie di principi da tenere in considerazione, dai quali si suppone che venga aumentato il numero di responsabili. In realtà la cifra disponibile per l'applicazione dell'accordo è esigua, quindi **sarà tutto da verificare**, inoltre nell'accordo si dispone che oltre ai criteri della trasparenza, della rotazione e **della selezione** il D.G. può attribuire incarichi per conto proprio.

NOTA A VERBALE SU ACCORDO RELATIVO AI CRITERI PER LE INDENNITA' EX ART 91

La UIL RUA firma con riserva l'ipotesi di accordo relativo ai criteri per le indennità ex art 91 ccnl 16 ott 2008 - in quanto il riferimento alle "Linee guida per la riorganizzazione dei servizi tecnici ed amministrativi" non garantisce una procedura unica per l'individuazione del personale destinatario degli incarichi.

Infatti all'art.6 delle citate Linee Guida i criteri di affidamento sono solo ipotizzati basandosi su selezioni ovvero su manifestazioni di interesse ovvero su affidamenti "intuitu personae" che non rispettano a nostro avviso i principi di imparzialità e trasparenza enunciati.

La presente nota è parte integrante dell'accordo ---- Firenze, 11 Gennaio 2016