



**VERBALE DI CONCERTAZIONE DEL 16 GIUGNO 2009  
-SCHEMA DI VALUTAZIONE RELATIVA ALL'ACCORDO DEL 27.01.2009-**

Il giorno 16 giugno 2009, alle ore 9,30 presso la sala del Senato Accademico dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riuniti:

- la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:  
del Prof. Alfredo Corpaci - Prorettore Vicario, del Dott. Michele Orefice - Direttore Amministrativo e della dott.ssa Maria Orfeo - Dirigente Area Risorse Umane
  
- le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del sig. Moreno Verdi - coordinatore.
  
- le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:
  - Federazione CISL-UNIVERSITA' nella persona del segretario Dott.ssa Caterina Palazzo
  - CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI nella persona del coordinatore Dott. Andrea Innocenti
  - FLC-SNUR-CGIL nella persona del segretario Sig. Moreno Verdi
  - UIL-PA nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco

VISTO il C.C.N.L. del 16 ottobre 2008 del personale del Comparto Università ed in particolare l'art. 7;

RILEVATO che in base all'accordo decentrato firmato in data 27 gennaio 2009, l'amministrazione ha redatto una bozza di scheda di valutazione che specifica i criteri definiti nell'accordo, e contiene una serie di indicatori necessari per la valutazione delle prestazioni;

CONSIDERATO che in data 7 maggio 2009, le OOSS e la RSU aventi titolo hanno ricevuto, per informazione, copia della scheda;

ATTESO che, con nota del 19 maggio 2009, i Soggetti Sindacali in parola hanno avanzato richiesta di concertazione in ordine alla bozza di scheda secondo quanto previsto dal citato art. 7 del C.C.N.L.;

a seguito degli incontri avvenuti in data 21 maggio e 9 giugno 2009 e a conclusione della procedura di concertazione:

In premessa le parti concordano che il sistema di valutazione di cui all'accordo del 27 gennaio 2009 è finalizzato esclusivamente all'erogazione della quota relativa alla produttività e al miglioramento qualitativo dei servizi.

1

La parte sindacale, per quanto riguarda la scheda di valutazione, proposta dall'Amministrazione, in applicazione dell'accordo sottoscritto fra le parti il 27 gennaio 2009, rileva l'incongruità e l'inapplicabilità della stessa alle reali situazioni lavorative e professionali presenti in Ateneo. Situazioni caratterizzate da contesti lavorativi molto differenziati fra di loro dal punto di vista organizzativo, tali da non essere garantite dallo strumento proposto dall'amministrazione in termini di equa e trasparente valutazione dell'attività di ogni singolo lavoratore.

In particolare si evidenzia la carenza della scheda nell'individuazione preventiva, così come atteso dall'art. 81 c. 2 del CCNL, delle prestazioni attese nell'ordinaria attività lavorativa svolta dai lavoratori nell'ambito del progetto.

La parte sindacale rileva inoltre che la scheda di valutazione proposta, anziché essere lo strumento funzionale al buon andamento del servizio, consolida il modello organizzativo gerarchico-autoritario.

Pertanto la parte sindacale dichiara unitariamente di non condividere lo strumento proposto e di aver verificato, con rammarico, nel corso delle sedute di concertazione, l'impossibilità di addivenire ad una scheda condivisa.

La parte pubblica rileva che la scheda elaborata fa riferimento agli elementi valutativi puntualmente stabiliti nell'accordo decentrato del 27 gennaio 2009.

Quanto all'attribuzione dei punteggi sottolinea che la scheda contiene articolate specificazioni che, per il livello di generalità sono idonee a coprire qualsiasi attività lavorativa e professionale, e che sono funzionali a garantire una puntuale motivazione e la massima trasparenza nella valutazione.

L'individuazione delle prestazioni attese, che va riportata per sintesi nella scheda unitamente agli altri elementi, è rimessa al progetto che, ai sensi dell'accordo decentrato, viene predisposto con il coinvolgimento del lavoratore.

La parte pubblica esprime il proprio rammarico per la mancata condivisione, nonostante la massima disponibilità offerta nel confronto, come dimostrato dalle correzioni e variazioni apportate alla scheda alla luce delle discussioni al tavolo sindacale.

## LE DELEGAZIONI TRATTANTI

### La delegazione di parte pubblica

Prorettore Vicario

f.to Prof. Alfredo Corpaci

Direttore Amministrativo

f.to Dott. Michele Orefice

Dirigente Area Risorse Umane

f.to Dott.ssa Maria Orfeo

**Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

Il coordinatore dell'RSU

Sig. Moreno Verdi



**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

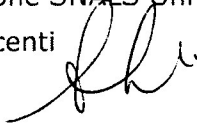
Federazione CISL-UNIVERSITA'

Dott.ssa Caterina Palazzo




CONFSAL federazione SNALS Università/CISAPUNI

Dott. Andrea Innocenti



FLC/CGIL

Sig. Moreno Verdi



UIL-PA

Sig. Alessandro Fusco

