



Il Direttore Generale

Decreto Rep. n. 512
Anno 2015

Prot. n. 39036

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2014, nella quale, sono state approvate le "Linee di programma per la redazione del Piano Strategico", la cui adozione costituisce lo strumento prioritario per definire in maniera standardizzata e programmata le linee d'intervento dell'attività dell'Amministrazione nella loro declinazione, della programmazione triennale e della realizzazione del Piano delle Performance;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 febbraio 2015, nella quale sono state condivise le "Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo" ed è stato deliberato, tra l'altro, di approvare:

- *La costituzione delle seguenti nove Aree Dirigenziali:*
 - ✓ *Area Programmazione, Organizzazione e Controllo;*
 - ✓ *Area Servizi alla Didattica;*
 - ✓ *Area Servizi alla Ricerca e Trasferimento Tecnologico;*
 - ✓ *Area Servizi di Gestione del Patrimonio Museale e Archivistico;*
 - ✓ *Area Servizi Patrimoniali e Logistici;*
 - ✓ *Area Edilizia;*
 - ✓ *Area Servizi Economici e Finanziari;*
 - ✓ *Area Risorse Umane;*
 - ✓ *Area Comunicazione e Servizi all'Utenza.*

- *le finalità ed i contenuti a ciascuna affidati in ragione dei processi presidiati o afferenti, secondo quanto previsto dall'allegato E al citato documento "Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo";*

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 26 febbraio 2015 n.344 prot n.25649 con il quale sono stato emanate le *Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo* e costituite le sopraindicate aree dirigenziali, e definite le relative *mission*, tenuto conto delle priorità, dei piani e dei programmi definiti negli atti di indirizzo e delle eventuali modifiche;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

PRESO ATTO che la riorganizzazione comporta anche il riesame del ruolo del Dirigente che, nel nuovo modello, dovrà essere maggiormente orientato allo sviluppo della dimensione manageriale, rispetto all'attuale impostazione basata prevalentemente sul *know how* professionale, per un'efficace azione di coordinamento e supporto ai processi anche di natura strategica;

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 27 febbraio 2015 n. 355 prot. n. 26285 con il quale sono stati individuati i dirigenti incaricati della responsabilità delle neo istituite Aree, a decorrere dal 1 marzo 2015, con operatività giuridica ed economica dal 1 aprile 2015 e in cui si prevede "*di definire con successivo provvedimento, da adottarsi entro il corrente mese di marzo, gli obiettivi nonché le risorse assegnate a ciascun dirigente. Resta inteso che i predetti obiettivi potranno essere modificati qualora intervengano mutamenti normativi o organizzativi che incidano sulla disponibilità delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate*"

CONSIDERATO che nel medesimo decreto si rinviava ad un successivo provvedimento l'individuazione dei dirigenti cui affidare l'attribuzioni di funzioni trasversali ed obiettivi strategici consistenti nel presidio di processi trasversali ad alta valenza strategica e di partecipazione diffusa per il coordinamento delle azioni di coinvolgimento necessarie al risultato, ovvero la referenza delle responsabilità gestionali dei centri dotati di autonomia, secondo quanto previsto nelle "Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico amministrative di Ateneo",

RITENUTO pertanto di dover procedere a tali individuazioni, per la successiva attribuzione degli incarichi dirigenziali aggiuntivi per le predette funzioni trasversali ed obiettivi strategici per l'anno 2015 sulla base delle attitudini e delle capacità professionali del singolo, dei risultati conseguiti in precedenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, riservandosi di definire con specifico provvedimento gli obiettivi per l'anno in corso;

PRESO ATTO dei colloqui intercorsi con i singoli Dirigenti ed acquisita la loro disponibilità;

DECRETA

- di individuare per l'anno 2015, ai sensi dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 13 del CCNL "Comparto Dirigenza - Area VII" Quadriennio normativa 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto il 5 marzo 2008, quali affidatari dei seguenti obiettivi strategici e funzioni trasversali sotto indicati dirigenti:



OBIETTIVI STRATEGICI:

- Sistema Bibliotecario di Ateneo: Dott.ssa Maria Giulia Maraviglia
- Sistema Museale: Dott. Giovanni Pratesi
- SIAF: Dott. Vincenzo De Marco
- CSAVRI: Dott.ssa Marigrazia Catania

FUNZIONI TRASVERSALI

- Formazione: Dott. Giovanni Pratesi
- Prevenzione e Sicurezza: Dott. Gabriele Gentilini
- Prevenzione della corruzione e Trasparenza: Dott. Massimo Benedetti

- di affidare nella fase di start-up e per la durata di mesi 6, nelle more dell'individuazione dei referenti dei processi e per la predisposizione delle procedure di avvio e di funzionamento:

- il Coordinamento delle Relazioni internazionali alla Dott.ssa Marigrazia Catania
- il Coordinamento Interventi di logistica e manutenzione al Dott. Gabriele Gentilini

–di mantenere inoltre alla responsabilità del dott. Gabriele Gentilini l'assolvimento del debito informativo per il monitoraggio delle opere pubbliche previsto dal D.Lvo n. 229 del 29.12.2011;

–di attribuire, in relazione agli incarichi sopra descritti, con separati provvedimenti, gli obiettivi per l'anno 2015 ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per il quale l'incarico è valorizzato;

–di confermare al Dott. Migliarini la funzione di Vicario del Direttore Generale, già conferito con Decreto Rep. 194/2015 prot nr.14178 del 4 febbraio 2015, quale funzione trasversale di Ateneo, in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico amministrative di Ateneo";

–di affidare all'Area della Programmazione, Controllo e Sviluppo organizzativo il monitoraggio trimestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati;

Firenze lì 25 marzo 2015

F.to Il Direttore Generale

Dott.ssa Beatrice Sassi