



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LE ESIGENZE DELL'AREA RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO (D.D. n. 769 del 2 maggio 2017 – prot. n. 64939)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Estratto del Verbale n. 1 del 18 ottobre 2017

Preliminare

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "Preselezione e prove d'esame", individua i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove scritte e della prova orale: capacità di sintesi e di centrare l'argomento, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, coerenza con gli argomenti proposti, livello di approfondimento delle conoscenze richieste dal citato art. 7 del bando.

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 "Titoli" del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e stabilisce di considerare attinenti i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, e determina di assegnare i seguenti punteggi (ai titoli valutabili purché strettamente attinenti):

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto come requisito di ammissione, fino ad un massimo di punti 8

- Laurea Triennale/Diploma Universitario	punti 2
- Diploma di Laurea (vecchio ordinamento)	punti 3
- Laurea Specialistica/Magistrale	punti 3
- Seconda Laurea	punti 1,5
- Master di I (primo) livello	punti 0,5
- Master di II (secondo) livello	punti 1
- Diploma di specializzazione	punti 0,5
- Dottorato di Ricerca	punti 2,5

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Qualora il candidato non abbia indicato se il master è di I o di II livello, la Commissione procederà ad



attribuire il punteggio relativo al master di I livello.

Se il candidato ha dichiarato master conseguiti all'estero, in mancanza di certificazione di equipollenza, il master sarà considerato, se attinente, come corso di formazione. Analogamente sarà considerato il master conseguito in Italia presso sedi non universitarie.

- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 12 purché attinenti al posto messo a selezione

La Commissione stabilisce di considerare attinenti le attività lavorative svolte in coerenza con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, e determina di assegnare i seguenti punteggi:

- attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie e Aziende Ospedaliere Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

punti 0,15 per ogni mese

- attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

punti 0,10 per ogni mese

- attività di lavoro attinente in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di lavoro occasionale o contratto di prestazione d'opera:

punti 0,07 per ogni mese

-titolare di assegno di ricerca:

punti 0,10 per ogni mese

- Servizio militare/civile:

punti 0,10 per mese

- Servizio civile nazionale:

punti 0,10 per mese, solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare/civile, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro, o incarichi di responsabilità di qualunque livello, svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.



- Altri titoli purché attinenti al posto messo a selezione, fino ad un massimo di punti 10

Richiamando il criterio di attinenza sopra definito, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente
(fino ad un massimo di punti 3): punti 0,5
- corsi di formazione e aggiornamento seguiti, ivi compresi corsi di lingua e informatica
(fino ad un massimo di punti 7):
 - corsi con certificato di valutazione finale punti 0,5
 - corsi privi di certificato di valutazione finale punti 0,2
- borse di studio/ricerca: punti 0,05 per ogni mese
- tirocini non curriculari: punti 0,05 per ogni mese
- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino ad un massimo di punti 2): punti 0,1

La Commissione decide di non valutare eventuali pubblicazioni, né eventuali tirocini curriculari.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Firenze, 31 ottobre 2017

f.to IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Paola Puccioni