

<b>45.SCIENZE DEL LAVORO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - LS-HRM</b>	
I livello	
<b>Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI)</b>	
<b>Coordinatore del corso</b>	Vincenzo Cavaliere Luigi Burroni (Coordinatore scientifico)
<b>Comitato ordinatore</b>	Luigi Burroni Vincenzo Cavaliere Annalisa Tonarelli Sara Lombardi Maria Paola Monaco
<b>Persona di riferimento cui rivolgersi per informazioni relative all'organizzazione della didattica, calendario delle lezioni, contenuti del corso</b>	Donatella Perri donatella.perri@unifi.it
<b>Profilo pratico-professionale del percorso formativo e mercato del lavoro di riferimento</b>	<p>Per orientare in modo efficace la propria azione rispetto a una realtà complessa e in continua e rapida trasformazione, imprese, associazioni di rappresentanza degli interessi ed enti pubblici necessitano di figure professionali dotate di competenze organizzative e gestionali, ma anche di capacità avanzate di analisi del mercato del lavoro e di un'approfondita e aggiornata conoscenza delle normative nazionali e comunitarie e dei principali programmi pubblici di intervento.</p> <p>Il Master intende raccogliere questa esigenza offrendo una formazione specialistica a marcato carattere multidisciplinare, che integra elementi di diritto, economia, management, scienza politica e sociologia, anche in una dimensione europea e comparata. Esso si rivolge pertanto a persone che abbiano uno specifico e motivato interesse a intraprendere un percorso di carriera in uno degli ambiti inerenti ai temi del lavoro e del management.</p> <p>Gli studenti sono preparati a ricoprire ruoli di responsabilità presso strutture private e pubbliche, anche in un contesto internazionale, in qualità di esperti in gestione e sviluppo delle risorse umane, di management, relazioni industriali, politiche del lavoro e di welfare e, in generale, nell'analisi di fenomeni e problemi legati al mondo del lavoro e della gestione delle imprese.</p> <p>Il profilo professionale che ne emerge è stato oggetto di verifica sia attraverso ricerche scientifiche sia attraverso il confronto con le organizzazioni del settore e i direttori del personale.</p> <p>Per raggiungere questi obiettivi, il Master combina metodologie didattiche tradizionali e forme di didattica attiva. Esso offre inoltre agli studenti la possibilità di seguire un programma di mobilità, che consiste nel frequentare i corsi del secondo semestre e sostenere le relative prove d'esame all'estero. A tal fine, si avvale dell'esperienza consolidata di una rete interuniversitaria (<a href="http://www.mest-emls.eu/">http://www.mest-emls.eu/</a>) attiva sin dal 1993 e oggi composta da tredici università europee, le quali collaborano all'elaborazione e all'aggiornamento di un programma formativo condiviso.</p> <p>A tal fine le attività formative saranno articolate in:</p> <p>Al termine del corso i discenti avranno acquisito conoscenze e competenze tipiche dei professionisti che operano nell'area delle Scienze del lavoro e del</p>

	Welfare, della Direzione del Personale, della consulenza organizzative e di gestione delle risorse umane, delle relazioni industriali.
<b>Titoli di accesso</b>	Una laurea o laurea magistrale o a ciclo unico conseguita secondo l'ordinamento ex D.M. n. 270/2004 oppure ex D.M. n. 509/1999 o ordinamenti antecedenti.
<b>Modalità di svolgimento delle selezioni per l'ammissione al corso;</b>	Selezione per titoli unita a una prova finalizzata a verificare la motivazione e l'orientamento dei candidati. La prova consisterà in un Colloquio motivazionale.
<b>Durata</b>	9 mesi
<b>Modalità didattiche</b>	In presenza
<b>Le attività formative saranno erogate in lingua</b>	Italiana
<b>Obblighi di frequenza</b>	67%
<b>Sede di svolgimento</b>	Polo delle Scienze Sociali
<b>Articolazione temporale di massima</b>	Fine settimana, incluso il sabato
<b>Le modalità ed i tempi di svolgimento delle verifiche di profitto</b>	Le verifiche di profitto si svolgeranno alla fine di ogni insegnamento a distanza di almeno 2 settimane dall'ultima lezione.
<b>Prova finale</b>	Al termine del corso è prevista una prova finale che consiste nella presentazione di un elaborato che potrà essere svolto anche in gruppo.

<b>Posti disponibili e quote di iscrizione</b>	
<b>Ordinari</b>	
Numero minimo	10
Numero massimo	19
Quota di iscrizione	3400 Euro
<b>Moduli singoli</b>	
<b>Non previsti</b>	

<b>Descrizione delle attività e degli obiettivi formativi del tirocinio</b>	<p>Il taglio professionalizzante del master trova un naturale completamento di competenze ed expertise nell'attività di tirocinio o di altre attività formative di tipo pratico o project work che mirano a sviluppare, attraverso processi di learning by doing, coaching e affiancamento, studio di casi o strutturazione di progetti, le competenze di gestione del personale a livello strategico e operativo, quelle di gestione delle relazioni industriali e sindacali e quelle sullo sviluppo di politiche attive nel mercato del lavoro.</p> <p>Pertanto sono selezionate importanti realtà aziendali individuate e individuabili anche grazie al contributo dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale Toscana (AIDP Toscana) e del PIN di Prato.</p> <p>Lo stage sarà svolto presso le unità organizzative chiave delle aziende, prevalentemente nelle funzioni Organizzazione e Personale, Relazioni Industriali, Comunicazione, organizzazione del lavoro. La combinazione tirocinio-azienda terrà conto dell'interesse professionale e delle competenze manifestati dal partecipante durante il percorso formativo.</p> <p>n. 75 ore complessive di tirocinio o project work.</p>
---	--