



# UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro		
Ufficio di Registratura		
Anno	Tit.	Di.
2013	VII	3
Fasc.		
N. 5258		
11 GIU 2013		
UOR	CC	RPA
UFF. PROC.		AUDINO

Ai Direttori Generali  
Delle Università Italiane

LORO SEDE

**Oggetto:** Avviso per n. 1 posto vacante presso l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro da ricoprire mediante comando.

Si comunica che, presso questo Ateneo, risulta vacante n. 1 posto da ricoprire mediante comando, per un anno (eventualmente rinnovabile), per le esigenze dell'Area Risorse Umane le cui caratteristiche sono di seguito indicate:

## PROFILO PER L'UFFICIO PERSONALE

- **Categoria D** (area amministrativa-gestionale);
- **Competenze richieste:** attività connesse alla gestione del personale docente e tecnico-amministrativo.

Si prega di portare a conoscenza del personale tecnico-amministrativo la presente comunicazione.

I dipendenti appartenenti alle medesime categorie del posto da ricoprire potranno presentare domanda, entro il 20.06.2013 e a mezzo raccomandata A.R., indirizzata al:

*Direttore Generale – Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro – Campus Universitario "S. Venuta" – Viale Europa – Loc. Germaneto – 88100 Catanzaro.*

La domanda, redatta in carta semplice, dovrà riportare:

- i dati anagrafici,
- il *curriculum* formativo e professionale con le indicazione del titolo di studio, dei corsi di formazione e di aggiornamento seguiti.



# UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Al fine di consentire all'Amministrazione le valutazioni del dipendente, in merito a capacità professionali e grado di autonomia maturati con l'espletamento delle proprie attività, nel *curriculum* dovranno, altresì, essere indicati gli Uffici presso i quali si è prestato servizio.

Alla domanda dovrà essere allegata la Dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., da cui risultino la data di assunzione, la categoria e l'area di appartenenza.

Questa Amministrazione valuterà, in particolare, anche mediante colloqui con l'interessato, la professionalità del dipendente in relazione agli interessi ed alle esigenze da soddisfare, riservandosi la facoltà di esprimere parere negativo qualora non venga riscontrata tale corrispondenza.

*Catanzaro, 10.06.2013*

Il Direttore Generale

*Dot. Roberto Sigilli*